

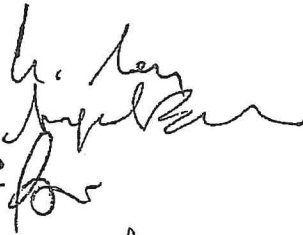
CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO

VERBALE DI ACCORDO

IN DATA 26 LUGLIO 2010 LE PARTI SOTTOINDICATE APPROVANO L'ALLEGATO
DOCUMENTO

PER L'AMMINISTRAZIONE

CGIL FP





CISL - FPS



UIL PA

UGL - FEDEP

RSU

CISL - 
CGIL - 

CRITERI GENERALI PER L'ACCESSO AGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI

In data 20 luglio 2010 le Parti sotto indicate, ravvisata la necessità di riordinare la disciplina per l'accesso del personale agli interventi assistenziali e tenuto conto dell'entità del fondo, concordano quanto segue in materia di assicurazione e rimborso delle spese sanitarie, di istruzione e per eventi straordinari.

L'Amministrazione avvierà nell'anno in corso, sulla base dello schema di polizza allegato al presente accordo, la procedura per la scelta della Compagnia al fine di garantire, a decorrere dal 1/1/2011, la miglior copertura assicurativa sanitaria di tutto il personale.

Gli interventi assistenziali ^{di cui ai punti seguenti} sono erogabili esclusivamente ^(al personale non dirigente e ai loro familiari a carico) ai dipendenti ai quali si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro del CNEL, al personale in posizione di assegnazione temporanea (comando).

L'erogazione potrà avvenire esclusivamente su richiesta documentata, nel rispetto delle seguenti condizioni:

- ~~che il reddito annuo lordo da lavoro dipendente del richiedente non superi €45.000,00 certificato con modello 730;~~
- che gli interventi richiesti non siano coperti da polizza assicurativa in favore del richiedente o dei familiari;
- che per gli interventi richiesti il richiedente (o i familiari) non abbia(no) usufruito di sussidi erogati da altre Amministrazioni.

1. rimborso delle spese sanitarie

La richiesta di rimborso delle spese sanitarie sostenute nell'anno 2010 dovrà essere corredata da certificazione ISEE (Indicatore Situazione Economica Equivalente) del nucleo familiare, calcolato sulla base dei redditi percepiti nell'anno 2009. Le percentuali di rimborso saranno stabilite tenendo conto dell'effettiva situazione economica risultante da detta certificazione.

Dall'entrata in vigore della polizza sanitaria (gennaio 2011), sarà garantito al personale, sulla base dei criteri di cui sopra (limite reddituale di € 45.000,00, certificazione ISEE) il rimborso delle spese non rientranti nella copertura assicurativa, comprese le seguenti:

- prestazioni odontoiatriche e ortodontiche;
- prestazioni oculistiche.

2. rimborso delle spese di istruzione

La richiesta di intervento deve essere corredata da idonea documentazione atta a comprovare:

- a) la regolare iscrizione (del dipendente o) del/i figlio/i di quest'ultimo;
- b) di non essere nella condizione di ripetente/i;
- c) di essere iscritto/i all'Università, di essere in corso ed aver sostenuto con esito positivo almeno l'80% degli esami di profitto previsti nell'anno accademico di riferimento (per gli anni successivi al primo).

Con successiva determinazione del Segretario generale, previo accordo (a seguito di studio ricognitivo), saranno fissati gli importi erogabili per le spese di istruzione in misura superiore a quella attualmente prevista.

CRITERI GENERALI PER L'ACCESSO AGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI

In data 20 luglio 2010 le Parti sotto indicate, ravvisata la necessità di riordinare la disciplina per l'accesso del personale agli interventi assistenziali e tenuto conto dell'entità del fondo, concordano quanto segue in materia di assicurazione e rimborso delle spese sanitarie, di istruzione e per eventi straordinari.

L'Amministrazione avvierà nell'anno in corso, sulla base dello schema di polizza allegato al presente accordo, la procedura per la scelta della Compagnia al fine di garantire, a decorrere dal 1/1/2011, la miglior copertura assicurativa sanitaria di tutto il personale.

Gli interventi assistenziali sono erogabili esclusivamente ai dipendenti ai quali si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro del CNEL, al personale in posizione di assegnazione temporanea (comando) *al personale non dirigente e loro familiari e con*

L'erogazione potrà avvenire esclusivamente su richiesta documentata, nel rispetto delle seguenti condizioni:

- ~~che il reddito annuo lordo da lavoro dipendente del richiedente non superi €45.000,00 - certificato con modello 730;~~
- che gli interventi richiesti non siano coperti da polizza assicurativa in favore del richiedente o dei familiari;
- che per gli interventi richiesti il richiedente (o i familiari) non abbia(no) usufruito di sussidi erogati da altre Amministrazioni.

1. rimborso delle spese sanitarie

La richiesta di rimborso delle spese sanitarie sostenute nell'anno 2010 dovrà essere corredata da certificazione ISEE (Indicatore Situazione Economica Equivalente) del nucleo familiare, calcolato sulla base dei redditi percepiti nell'anno 2009. Le percentuali di rimborso saranno stabilite tenendo conto dell'effettiva situazione economica risultante da detta certificazione.

Dall'entrata in vigore della polizza sanitaria (gennaio 2011), sarà garantito al personale, sulla base dei criteri di cui sopra ~~(limite reddituale di € 45.000,00)~~, certificazione ISEE) il rimborso delle spese non rientranti nella copertura assicurativa, comprese le seguenti: *compresa con quote in percent. dal 20 ed il 50%*

- prestazioni odontoiatriche e ortodontiche;
- prestazioni oculistiche.


Reste inteso che tale rimborso verrà comunque corrisposto in misura non inferiore a quelle effettivamente ingiunte nell'ultimo anno.

2. rimborso delle spese di istruzione

La richiesta di intervento deve essere corredata da idonea documentazione atta a comprovare:

- a) la regolare iscrizione (del dipendente o) del/i figlio/i di quest'ultimo;
- b) di non essere nella condizione di ripetente/i;
- c) di essere iscritto/i all'Università, di essere in corso ed aver sostenuto con esito positivo almeno l'80% degli esami di profitto previsti nell'anno accademico di riferimento (per gli anni successivi al primo).

Con successiva determinazione del Segretario generale, previo accordo (a seguito di studio cognitivo), saranno fissati gli importi erogabili per le spese di istruzione in misura superiore a quella attualmente prevista.

M R AW  1

3. interventi per eventi straordinari

3.1 Collocamento a riposo

A seguito del collocamento a riposo, dal 1° gennaio 2010, all'ex dipendente di ruolo del CNEL sarà erogato, previa richiesta dell'interessato, un importo lordo di €6.000,00.

3.2 Decesso

A seguito del decesso del dipendente il CNEL erogherà agli eredi del medesimo un importo lordo di €5.000,00.

3.3 Matrimonio

Importo €2.000,00 (per una volta sola)

3.4 Nascita figlio / adozione

Importo €2.000,00

3.5 Lutto

Requisito (grado di parentela): coniuge, convivente more uxorio e parenti di 1° grado

Importo attuale: €2.000,00

L'Amministrazione si impegna ad aumentare – per l'anno 2010 e per gli anni futuri - la consistenza del fondo per gli interventi socio-assistenziali per la copertura degli eventuali maggiori oneri derivanti dalle somme corrisposte a favore del personale collocato in quiescenza dal 1° gennaio 2010 nel limite superiore ad € 4.000,00, nonché per l'estensione della polizza sanitaria al medesimo personale.

