



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Accordo per l'utilizzazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2020

Ai sensi dell'art. 44, del C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area Dirigenza
Funzioni Centrali

premesse che:

- 1) il Programma di attività del CNEL per l'anno 2020, definito dal Piano della performance concernente le priorità programmatiche per l'attività istituzionale e le priorità programmatiche per l'azione amministrativa, nonché dalle direttive del Presidente del CNEL e del Segretario generale, individuano gli obiettivi che annualmente vengono assegnati ai singoli dirigenti di II fascia;
- 2) i 5 dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2020 sono stati impegnati nella direzione di strutture organizzative di livello dirigenziale nel numero complessivo di 6, così articolate:
 - Ufficio I per la gestione delle risorse strumentali, i contratti, la cura del patrimonio immobiliare, dei mezzi e del benessere negli spazi di lavoro
 - Ufficio II per il controllo interno, il monitoraggio dei flussi finanziari e contabili, l'assistenza agli organi di revisione e valutazione
 - Ufficio III per la gestione delle risorse umane e la formazione; per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure, dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico
 - Ufficio IV per l'istruttoria e la predisposizione degli atti del Consiglio, delle commissioni e altri organismi; la ricerca economica e del mercato del lavoro; l'archivio dei contratti nazionali di lavoro
 - Ufficio V per l'assistenza all'aula, il cerimoniale, le pubbliche consultazioni, gli eventi istituzionali, la comunicazione, le pubblicazioni, il patrimonio librario e documentario del Consiglio (archivio, archivio storico, biblioteca)
 - Ufficio VI per gli affari dell'Unione europea, relazioni internazionali, rapporti con il CESE e gli altri Comitati economico e sociali.
- 3) dal 9 maggio 2013 è attivo presso il CNEL l'Organismo indipendente di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009, istituito con determinazione presidenziale n. 1905/2013 e poi rinnovato con determinazione presidenziale n. 821/2016;



- 4) il 19 novembre 2014 è stato sottoscritto l'accordo integrativo sulla percentuale di indennità di risultato attribuibile a ciascun dirigente in base ai risultati raggiunti al termine del procedimento di valutazione dell'OIV;
- 9) per la valutazione dell'attività dirigenziale sono state definiti gli indicatori idonei a tradurre quantitativamente l'azione operativa dei singoli dirigenti sia come somma di interventi effettuati per il raggiungimento di un determinato obiettivo, sia come valutazioni quali-quantitative dello stesso dirigente. I risultati della performance si basano sul raggiungimento degli obiettivi su scala 0 — 90 e sulla capacità manageriale su scala 0 — 10, per un totale performance su scala 0 — 100.
- 10) la consistenza del Fondo per i dirigenti di II fascia, disponibile per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato per l'anno 2020 ammonta ad € 308.333 come da determinazione n.2049 del 27.11.2020, allegata sub "A", su cui si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori;
- 11) la titolarità dell'Ufficio V è rimasta vacante dall'01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

DATO ATTO che:

- è in corso la contrattazione decentrata integrativa in ossequio a quanto previsto dall'art.19 del D.Lgs. 150/2009 e dall'art.28 del CCNL dell'area della dirigenza del 09 marzo 2020 Funzioni Centrali, che impone una differenziazione per fasce della retribuzione di risultato;
- nelle more della trattativa, essendosi concluso il ciclo della performance relativo all'anno 2020, nelle risultanze di cui all'allegato sub "B", si ritiene opportuno erogare un acconto della retribuzione di risultato sulla parte del fondo che residua dall'importo complessivo per effetto dell'avvenuta corresponsione della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, nella misura fissata dai contratti individuali di lavoro, stipulati in sede di conferimento dell'incarico dirigenziale;

le Parti concordano quanto segue:

- a) la somma disponibile sarà utilizzata per le finalità di cui all'art. 44 del C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area Dirigenza Funzioni centrali, a favore dei dirigenti in servizio;
- b) nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia la somma destinata per l'anno 2020 ammonta complessivamente ad € 308.333, importo certificato dal Collegio dei Revisori con verbale prot.n.15 dell'08.01.2021. Di tale somma residua l'importo di € 121.593,38 per effetto



dell'erogazione della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, e della maggiorazione dell'interim conferito dall'01.01.2020 al 15.03.2020 dell'incarico dirigenziale dell'Ufficio III;

- c) le risorse del fondo destinate al finanziamento della retribuzione di risultato sono utilizzate integralmente nell'anno di riferimento ai sensi dell'art. 26 del CCNL 2006-2009;
- d) le risorse del fondo di II fascia sono ripartite tra i dirigenti in servizio, titolari degli Uffici di cui al precedente punto 2) in considerazione dell'esito della valutazione, tenendo conto, altresì, dell'accordo sulla percentuale di risultato da attribuire a ciascun dirigente in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi al termine del procedimento di valutazione da parte dell'OIV, il cui esito è allegato al presente accordo, costituendone parte integrante;
- e) nelle more della stipula del nuovo contratto decentrato integrativo parte normativa, di liquidare un acconto sulla retribuzione di risultato spettante pari all'83% della parte residua del fondo, affinché non siano sacrificati i diritti dei percipienti da una parte e dall'altra le esigenze negoziali delle parti chiamate a stipulare il nuovo contratto decentrato, per effetto del CCNL Funzioni Centrali dell'Area della Dirigenza del 09.03.2020.
- f) il presente accordo integrativo, firmato dalle Parti, dovrà essere sottoposto al controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa ex art.40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme vigenti dal Collegio dei Revisori dei Conti

per le Organizzazioni Sindacali:

CISL FP

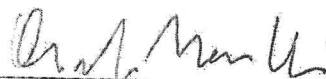
CGIL FP

UNADIS

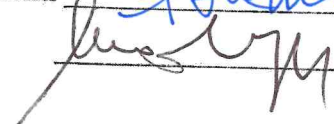
UIL FP

per l'Amministrazione del CNEL

Il Presidente della D.T.P.P. (Cons. Andrea Mancinelli)



I componenti  (Flagiello)

 (Flores)





*Consiglio Nazionale
dell'Economia e del Lavoro*

Ufficio III

Oggetto: Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia – costituzione del fondo anno 2020- Modifica determinazione n.1960 del 13.11.2020.

VISTI:

- la legge 30 dicembre 1986, n. 936, concernente la composizione, le attribuzioni ed il funzionamento del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;
- la legge del 22 dicembre 2011, n. 214;
- il regolamento recante norme per l'organizzazione del bilancio e la contabilità del CNEL approvato con DPR 17 agosto 1999 n. 440;
- il bilancio di previsione dell'anno 2020 approvato dall'Assemblea nella seduta del 18 dicembre 2019;
- le determinazioni del Segretario generale, prot.n.546 del 26.03.2020 e 908 del 27.5.2020, con le quali sono stati assegnati ai Dirigenti i relativi capitoli di spesa, delegando le funzioni relative all'intero ciclo della spesa;
- la determinazione del Dirigente dell'Ufficio Risorse umane nel periodo 2010-2019, prot.n.1948 del 12 novembre 2020, di ricognizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia per il periodo 2010-2019, sulla scorta dei conti annuali riferiti ai medesimi periodi e delle carte di lavoro reperite in archivio;
- le determinazioni del Dirigente dell'Ufficio Risorse umane nel periodo 2010-2019 prot.n.2043 del 27.11.2020 e prot.n. 2048 del 27.11.2020;
- l'art.23, il co, del D.lgs. n.75/2017 che testualmente recita: "[.....] *al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. [.....]*"
- la circolare RGS N.25/2012;
- il CCNL Funzioni centrali Area dirigenza 2016 – 2018, sottoscritto il 09 marzo 2020;

CONSIDERATO CHE:

- alla luce delle rettifiche apportate ai fondi 2010-2019 da ultimo con le determinazioni nn. 2043 e 2048 del 27.11.2020 dal Dirigente dell'Ufficio risorse umane pro tempore, si è reso necessario procedere anche alla modifica del proprio precedente atto prot.n. 1960

del 13.11.2020 ad oggetto "**Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia**"

- l'incremento del fondo per effetto del CCNL 16-18, sottoscritto il 09 marzo 2020, di cui all'art.51, comma 1 e pari all'1,84% del M.S. 2015 (€ 508.766) è di € 9.361;

DATO ATTO CHE l'importo del fondo de quo per l'anno **2016** rideterminato risulta pari a € 298.972;

RITENUTO di dover procedere nuovamente per l'anno 2020 alla costituzione del *Fondo risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia*, di cui all'art. 51 del CCNL 2016 – 2018, ai sensi del vigente CCNL Area dirigenza;

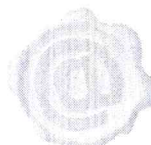
Tutto ciò premesso,

DETERMINA

- la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo e qui si intende ripetuta e trascritta;
- l'importo del **fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2020** risulta così costituito:

| fondo dirigenti II FASCIA | |
|---|---------------|
| | 2020 |
| FONDO 2004 | 263.248 |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (art. 7 c. 1) | 46.648 |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (art. 23 c. 1) | 16.432 |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (art. 7 c.1) | 38.553 |
| RIA personale cessato 2002-2005 | 7.561 |
| RIA personale cessato 2006-2010 | 11951 |
| Totale Risorse fisse | 384393 |
| riduzioni fondo ex lege 147/2013 (dec. parte fissa limite 2010 ex art.9 c. 2 bis L.122/10) | 27055 |
| riduzioni fondo ex lege 147/2013 (dec. parte fissa rid. prop. pers. ex art.9 c. 2 bis L.122/10) | 4968 |
| totale fondo | 352370 |
| Limite fondo 2016 | 298972 |
| Decurtazioni art. 23, c.2 d.lgs. 75/2017 | 53398 |
| Altre decurtazioni parte fissa | 0 |
| INCREMENTO CCNL 16-18 (art.51 c.1) 1,84% M.S. 2015 | 9.361 |
| Altre risorse variabili | 0 |
| Altre decurtazioni del fondo parte variabile | 0 |
| totale fondo | 308333 |

- di dare atto che il proprio precedente atto prot.n. 1960/2020 resta modificato per la parte non compatibile con la presente determinazione;
- di trasmettere il presente atto al Collegio dei revisori.





Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Accordo per l'utilizzazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2020

Ai sensi dell'art. 44, del C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area Dirigenza
Funzioni Centrali

premesse che:

- 1) il Programma di attività del CNEL per l'anno 2020, definito dal Piano della performance concernente le priorità programmatiche per l'attività istituzionale e le priorità programmatiche per l'azione amministrativa, nonché dalle direttive del Presidente del CNEL e del Segretario generale, individuano gli obiettivi che annualmente vengono assegnati ai singoli dirigenti di II fascia;
- 2) i 5 dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2020 sono stati impegnati nella direzione di strutture organizzative di livello dirigenziale nel numero complessivo di 6, così articolate:
 - **Ufficio I per la gestione delle risorse strumentali, i contratti, la cura del patrimonio immobiliare, dei mezzi e del benessere negli spazi di lavoro**
 - **Ufficio II per il controllo interno, il monitoraggio dei flussi finanziari e contabili, l'assistenza agli organi di revisione e valutazione**
 - **Ufficio III per la gestione delle risorse umane e la formazione; per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure, dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico**
 - **Ufficio IV per l'istruttoria e la predisposizione degli atti del Consiglio, delle commissioni e altri organismi; la ricerca economica e del mercato del lavoro; l'archivio dei contratti nazionali di lavoro**
 - **Ufficio V per l'assistenza all'aula, il cerimoniale, le pubbliche consultazioni, gli eventi istituzionali, la comunicazione, le pubblicazioni, il patrimonio librario e documentario del Consiglio (archivio, archivio storico, biblioteca)**
 - **Ufficio VI per gli affari dell'Unione europea, relazioni internazionali, rapporti con il CESE e gli altri Comitati economico e sociali.**
- 3) dal 9 maggio 2013 è attivo presso il CNEL l'Organismo indipendente di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009, istituito con determinazione presidenziale n. 1905/2013 e poi rinnovato con determinazione presidenziale n. 821/2016;

- 4) il 19 novembre 2014 è stato sottoscritto l'accordo integrativo sulla percentuale di indennità di risultato attribuibile a ciascun dirigente in base ai risultati raggiunti al termine del procedimento di valutazione dell'OIV;
- 9) per la valutazione dell'attività dirigenziale sono state definiti gli indicatori idonei a tradurre quantitativamente l'azione operativa dei singoli dirigenti sia come somma di interventi effettuati per il raggiungimento di un determinato obiettivo, sia come valutazioni quali-quantitative dello stesso dirigente. I risultati della performance si basano sul raggiungimento degli obiettivi su scala 0 — 90 e sulla capacità manageriale su scala 0 — 10, per un totale performance su scala 0 — 100.
- 10) la consistenza del Fondo per i dirigenti di II fascia, disponibile per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato per l'anno 2020 ammonta ad € 308.333 come da determinazione n.2049 del 27.11.2020, allegata sub "A", su cui si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori;
- 11) la titolarità dell'Ufficio V è rimasta vacante dall'01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

DATO ATTO che:

- è in corso la contrattazione decentrata integrativa in ossequio a quanto previsto dall'art.19 del D.Lgs. 150/2009 e dall'art.28 del CCNL dell'area della dirigenza del 09 marzo 2020 Funzioni Centrali, che impone una differenziazione per fasce della retribuzione di risultato;
- nelle more della trattativa, essendosi concluso il ciclo della performance relativo all'anno 2020, nelle risultanze di cui all'allegato sub "B", si ritiene opportuno erogare un acconto della retribuzione di risultato sulla parte del fondo che residua dall'importo complessivo per effetto dell'avvenuta corresponsione della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, nella misura fissata dai contratti individuali di lavoro, stipulati in sede di conferimento dell'incarico dirigenziale;

le Parti concordano quanto segue:

- a) la somma disponibile sarà utilizzata per le finalità di cui all'art. 44 del C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area Dirigenza Funzioni centrali, a favore dei dirigenti in servizio;
- b) nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia la somma destinata per l'anno 2020 ammonta complessivamente ad € 308.333, importo certificato dal Collegio dei Revisori con verbale prot.n.15 dell'08.01.2021. Di tale somma residua l'importo di € 121.593,38 per effetto

dell'erogazione della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, e della maggiorazione dell'interim conferito dall'01.01.2020 al 15.03.2020 dell'incarico dirigenziale dell'Ufficio III;

- c) le risorse del fondo destinate al finanziamento della retribuzione di risultato sono utilizzate integralmente nell'anno di riferimento ai sensi dell'art. 26 del CCNL 2006-2009;
- d) le risorse del fondo di II fascia sono ripartite tra i dirigenti in servizio, titolari degli Uffici di cui al precedente punto 2) in considerazione dell'esito della valutazione, tenendo conto, altresì, dell'accordo sulla percentuale di risultato da attribuire a ciascun dirigente in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi al termine del procedimento di valutazione da parte dell'OIV, il cui esito è allegato al presente accordo, costituendone parte integrante;
- e) nelle more della stipula del nuovo contratto decentrato integrativo parte normativa, di liquidare un acconto sulla retribuzione di risultato spettante pari all'83% della parte residua del fondo, affinché non siano sacrificati i diritti dei percipienti da una parte e dall'altra le esigenze negoziali delle parti chiamate a stipulare il nuovo contratto decentrato, per effetto del CCNL Funzioni Centrali dell'Area della Dirigenza del 09.03.2020.
- f) il presente accordo integrativo, firmato dalle Parti, dovrà essere sottoposto al controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa ex art.40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme vigenti dal Collegio dei Revisori dei Conti

per le Organizzazioni Sindacali:

CISL FP

CGIL FP

UNADIS

UIL FP



Firmato digitalmente da CANDORE
MARIO
C = IT

Firmato digitalmente da: FRANCO MARIO SOTTILE

Luogo: Roma

Data: 21/07/2021 08:45:24

per l'Amministrazione del CNEL

Il Presidente della D.T.P.P. (Cons. Andrea Mancinelli) _____

I componenti _____ (Flagiello)

_____ (Flores)



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Accordo per l'utilizzazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2020

Ai sensi dell'art. 44, del C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area Dirigenza
Funzioni Centrali

premesse che:

- 1) il Programma di attività del CNEL per l'anno 2020, definito dal Piano della performance concernente le priorità programmatiche per l'attività istituzionale e le priorità programmatiche per l'azione amministrativa, nonché dalle direttive del Presidente del CNEL e del Segretario generale, individuano gli obiettivi che annualmente vengono assegnati ai singoli dirigenti di II fascia;
- 2) i 5 dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2020 sono stati impegnati nella direzione di strutture organizzative di livello dirigenziale nel numero complessivo di 6, così articolate:
 - **Ufficio I per la gestione delle risorse strumentali, i contratti, la cura del patrimonio immobiliare, dei mezzi e del benessere negli spazi di lavoro**
 - **Ufficio II per il controllo interno, il monitoraggio dei flussi finanziari e contabili, l'assistenza agli organi di revisione e valutazione**
 - **Ufficio III per la gestione delle risorse umane e la formazione; per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure, dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico**
 - **Ufficio IV per l'istruttoria e la predisposizione degli atti del Consiglio, delle commissioni e altri organismi; la ricerca economica e del mercato del lavoro; l'archivio dei contratti nazionali di lavoro**
 - **Ufficio V per l'assistenza all'aula, il cerimoniale, le pubbliche consultazioni, gli eventi istituzionali, la comunicazione, le pubblicazioni, il patrimonio librario e documentario del Consiglio (archivio, archivio storico, biblioteca)**
 - **Ufficio VI per gli affari dell'Unione europea, relazioni internazionali, rapporti con il CESE e gli altri Comitati economico e sociali.**
- 3) dal 9 maggio 2013 è attivo presso il CNEL l'Organismo indipendente di valutazione della performance, ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. n. 150/2009, istituito con determinazione presidenziale n. 1905/2013 e poi rinnovato con determinazione presidenziale n. 821/2016;

- 4) il 19 novembre 2014 è stato sottoscritto l'accordo integrativo sulla percentuale di indennità di risultato attribuibile a ciascun dirigente in base ai risultati raggiunti al termine del procedimento di valutazione dell'OIV;
- 9) per la valutazione dell'attività dirigenziale sono state definiti gli indicatori idonei a tradurre quantitativamente l'azione operativa dei singoli dirigenti sia come somma di interventi effettuati per il raggiungimento di un determinato obiettivo, sia come valutazioni quali-quantitative dello stesso dirigente. I risultati della performance si basano sul raggiungimento degli obiettivi su scala 0 — 90 e sulla capacità manageriale su scala 0 — 10, per un totale performance su scala 0 — 100.
- 10) la consistenza del Fondo per i dirigenti di II fascia, disponibile per la corresponsione dell'indennità di posizione e di risultato per l'anno 2020 ammonta ad € 308.333 come da determinazione n.2049 del 27.11.2020, allegata sub "A", su cui si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori;
- 11) la titolarità dell'Ufficio V è rimasta vacante dall'01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;

DATO ATTO che:

- è in corso la contrattazione decentrata integrativa in ossequio a quanto previsto dall'art.19 del D.Lgs. 150/2009 e dall'art.28 del CCNL dell'area della dirigenza del 09 marzo 2020 Funzioni Centrali, che impone una differenziazione per fasce della retribuzione di risultato;
- nelle more della trattativa, essendosi concluso il ciclo della performance relativo all'anno 2020, nelle risultanze di cui all'allegato sub "B", si ritiene opportuno erogare un acconto della retribuzione di risultato sulla parte del fondo che residua dall'importo complessivo per effetto dell'avvenuta corresponsione della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, nella misura fissata dai contratti individuali di lavoro, stipulati in sede di conferimento dell'incarico dirigenziale;

le Parti concordano quanto segue:

- a) la somma disponibile sarà utilizzata per le finalità di cui all'art. 44 del C.C.N.L. 2016-2018 dell'Area Dirigenza Funzioni centrali, a favore dei dirigenti in servizio;
- b) nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia la somma destinata per l'anno 2020 ammonta complessivamente ad € 308.333, importo certificato dal Collegio dei Revisori con verbale prot.n.15 dell'08.01.2021. Di tale somma residua l'importo di € 121.593,38 per effetto

dell'erogazione della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile, e della maggiorazione dell'interim conferito dall'01.01.2020 al 15.03.2020 dell'incarico dirigenziale dell'Ufficio III;

- c) le risorse del fondo destinate al finanziamento della retribuzione di risultato sono utilizzate integralmente nell'anno di riferimento ai sensi dell'art. 26 del CCNL 2006-2009;
- d) le risorse del fondo di II fascia sono ripartite tra i dirigenti in servizio, titolari degli Uffici di cui al precedente punto 2) in considerazione dell'esito della valutazione, tenendo conto, altresì, dell'accordo sulla percentuale di risultato da attribuire a ciascun dirigente in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi al termine del procedimento di valutazione da parte dell'OIV, il cui esito è allegato al presente accordo, costituendone parte integrante;
- e) nelle more della stipula del nuovo contratto decentrato integrativo parte normativa, di liquidare un acconto sulla retribuzione di risultato spettante pari all'83% della parte residua del fondo, affinché non siano sacrificati i diritti dei percipienti da una parte e dall'altra le esigenze negoziali delle parti chiamate a stipulare il nuovo contratto decentrato, per effetto del CCNL Funzioni Centrali dell'Area della Dirigenza del 09.03.2020.
- f) il presente accordo integrativo, firmato dalle Parti, dovrà essere sottoposto al controllo di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa ex art.40-bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme vigenti dal Collegio dei Revisori dei Conti

per le Organizzazioni Sindacali:

CISL FP

CGIL FP

UNADIS

UIL FP

Firmato Digitalmente da/Signed by:
DOMENICO MANCUSI
FP CGIL

per l'Amministrazione del CNEL

Il Presidente della D.T.P.P. (Cons. Andrea Mancinelli) _____

I componenti _____ (Flagiello)

_____ (Flores)



*Consiglio Nazionale
dell'Economia e del Lavoro*

Al Segretario Generale

Oggetto: autorizzazione alla D.T.P.P. a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di "Accordo per l'utilizzazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2020".

VISTI:

la legge 30 dicembre 1986, n. 936 concernente le attribuzioni del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;

il d.lgs. 30 marzo 2001 n.165 ed in particolare l'art.40 e successive modificazioni e integrazioni;

il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Funzioni Centrali" Area Dirigenza 2016-2018 del 09 marzo 2020 del personale dirigente ed in particolare l'art. 8;

il Regolamento degli Organi, dell'Organizzazione e delle procedure del CNEL approvato nell'Assemblea del 17 luglio 2019 (G.U.R.I. n.188/2019) e successivamente modificato con delibera del 18 dicembre 2019 (G.U.R.I. n.30/2020) e da ultimo con delibera del 17 dicembre 2020;

la determinazione del Segretario Generale prot.n.627 del 17 aprile 2020 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica;

l'ipotesi di accordo sottoscritto nel mese di luglio 2020, riguardante il riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2020, ex art.51 del CCNL Funzioni centrali del 09 marzo 2020;

il parere favorevole reso, come da verbale n.104 nella seduta del 25 ottobre 2021, prot.n.2130 del 16.11.2021, dal Collegio dei revisori dei conti del CNEL;

l'art.8 del CCNL 2016-2018 del Funzioni centrali dell'Area della dirigenza sottoscritto il 09 marzo 2020 recante le disposizioni in materia di procedure di approvazione della contrattazione collettiva integrativa;

RITENUTO di dover autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo sul riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2020;

DETERMINA

- Di autorizzare i componenti della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione in via definitiva dell'accordo sul riparto del per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia per l'anno 2020, che si allega sub "A" a formare parte integrante e sostanziale della presente determinazione.

Il Segretario generale
(Cons. Mauro NORI)



MAURO NORI
12.01.2022 09:54:54
GMT+00:00