



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Accordo sulla percentuale di risultato da attribuire a ciascun dirigente in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi al termine del procedimento di valutazione da parte dell'OIV

In data 19 novembre 2014 le parti si sono riunite presso la sede del CNEL per definire preliminarmente una proposta sulla percentuale di indennità di risultato attribuibile per l'anno 2014 a ciascun dirigente in servizio, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a inizio anno con la direttiva generale per l'azione amministrativa del Segretario generale del 28 febbraio 2014, al termine dello specifico procedimento di valutazione che verrà operato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi di quanto disposto dalla normativa di cui al d.lgs. 150/2009.

A seguito del confronto operato in tale sede, si è raggiunto l'accordo di utilizzare il seguente criterio di attribuzione: il 100% dell'indennità di risultato ai dirigenti che realizzano gli obiettivi annuali assegnati raggiungendo un punteggio tra 90 e 100 in relazione ai pesi attribuiti a ciascun obiettivo di Ufficio; il 90% dell'indennità di risultato a coloro che conseguono un punteggio tra 80 e 89; il ~~70~~ ²⁰ % a coloro che conseguono un punteggio inferiore a 80.

CONFERMA
20

B

UNADIS
[Signature]
UIL
[Signature]
CISL

CNEL
[Signature]

Consiglio Nazionale Economia e Lavoro



5754-15.1-12/12/2014-CNEL-SG-P