

ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO RISORSE
DECENTRATE DELL'ANNO 2020

In data

Per l'Amministrazione

Alberto Scuderi



Per le Rappresentanze sindacali

FPCGIL *Roberto Taurino*

CISLFP *Mario Condore*

UILPA *Angela Piccari*

RSU

Paolo Scuderi
Roberto Taurino
Roberto Taurino
Roberto Taurino
Martina Volpe

**ACCORDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL
FONDO RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020**

Art. 1

Oggetto

Nell'anno 2020 il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro si impegna a bandire una procedura selettiva per la realizzazione delle progressioni economiche all'interno delle Aree funzionali, ai sensi del vigente CCNL Funzioni centrali 2016 - 2018 personale non dirigente del CNEL. Le Parti, con l'accordo integrativo firmato definitivamente in data 16 dicembre 2019, hanno destinato l'importo di € 69.899,55, a valere sul fondo risorse decentrate 2020, a n. 26 progressioni orizzontali di carriera secondo la ripartizione per aree di cui all'allegato sub "A".

Art. 2

Soggetti interessati

Nel rispetto dei criteri minimi stabiliti nel successivo art. 3 e dei requisiti specifici richiesti dal bando di selezione, che saranno i medesimi di quelli previsti nel bando pubblicato nel 2019, possono partecipare alla procedura per l'attribuzione della fascia retributiva immediatamente superiore all'interno dell'Area funzionale, i dipendenti in servizio all'01.01.2020 con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenente ai ruoli del CNEL anche se in posizione di comando presso altre Amministrazioni o in distacco sindacale.

Art. 3

Criteri minimi di ammissione

Alla procedura di selezione sono ammessi coloro che, a domanda:

- a) appartengano ai ruoli del CNEL;
- b) non abbiano subito nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del bando di selezione, sanzioni disciplinari, superiori al rimprovero;

A

Ru

pm

full

me

h

Bu

- c) si trovino nell'attuale fascia retributiva da almeno due anni al 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce;
- d) abbiano conseguito valutazione positiva negli ultimi tre anni;
- e) non appartengano alle fasce retributive apicali di ciascuna area.

Art. 4
Finanziamento

Sono destinati al finanziamento delle progressioni economiche anno 2020 complessivi 69.899,55 (sessantanovemilaottocentonovantanove/55) a valere sul fondo risorse decentrate anno 2020 la cui consistenza totale è quella di cui all'allegato sub "B".

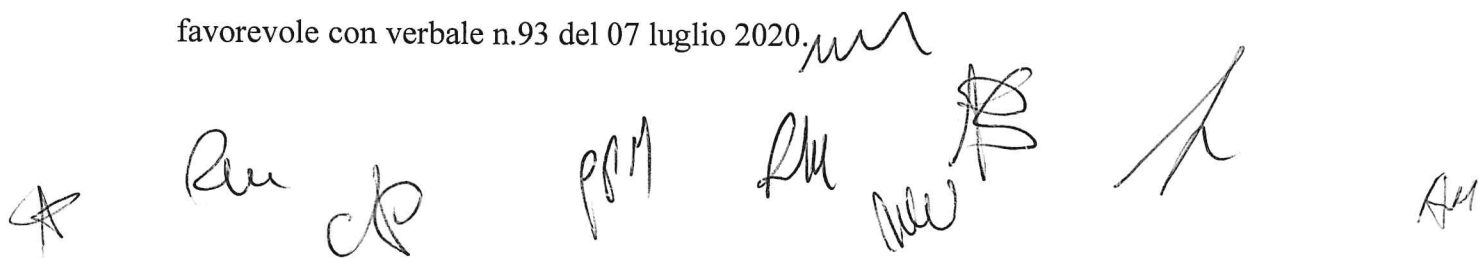
Art. 5
Modalità di selezione

Il personale che, a domanda, partecipa alla procedura bandita dall'Amministrazione, se in possesso dei requisiti previsti, concorre ad una selezione basata su una serie di parametri di attribuzione del punteggio di cui all'allegato sub "C".

I passaggi alle fasce economiche superiori sono disciplinati in base alla graduatoria di merito per ciascuna fascia retributiva nell'ambito delle rispettive aree funzionali.

Art. 6
Clausole finali

Il presente contratto collettivo integrativo per le progressioni economiche finanziate con il Fondo risorse decentrate anno 2020 è stata sottoposto, ai sensi dell'art.40-bis del d.lgs. 165/2001, alla certificazione del Collegio dei revisori, che ha reso parere favorevole con verbale n.93 del 07 luglio 2020.



AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE	DIFFERENZIALE UNITARIO ANNUO (LORDO STATO)	TOTALE ANNUO (LORDO STATO)
C	DA C4 A C5	1	2.385,75	2.385,75
C	Da C3 a C4	8	2.942,74	23.541,92
C	Da C2 a C3	4	4.378,59	17.514,36
C	Da C1 a C2	2	3.503,85	7.007,70
AREA	PASSAGGIO RETRIBUTIVO	N. DI UNITA' DI PERSONALE		
B	Da B2 a B3	11	1.768,17	19.449,87

NUMERO TOTALE PASSAGGI RETRIBUTIVI	ONERE FINANZIARIO COMPLESSIVO
26	69.899,60

mm

F

Am

CP

PP7

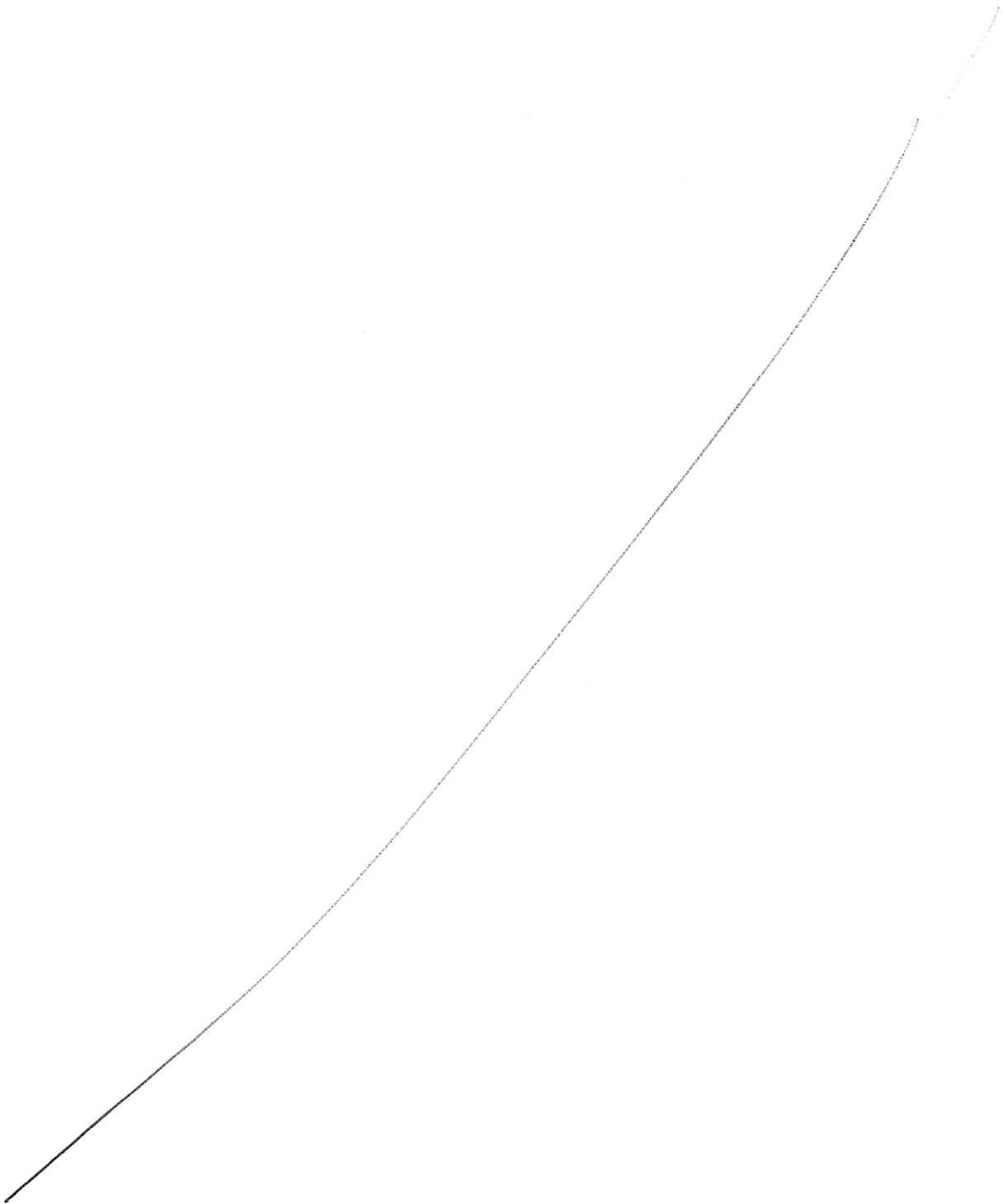
fm

New

B

A

DM



*

Run

POM

fun

~~AS~~
new

pe

SM

FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2020
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017	422621,75 (*)
CCNL 98-01 ART.71, C.1 lett. d) IND.AMM. CESSATI NETTA	353,91
RISPARMI RIA CESSATI (n-2)	1876,00
RISPARMIO RIQUALIFICAZIONE 2018-2019	2048,73
CCNL 2016/2018 ART.76 C.3 e ART.92, CO.3 (0,67% MS 2015)	16367,00
RIDUZIONE PERMANENTE EX ART 1 C 456 LEGGE 147/2013	32705
TOTALE risorse stabili	410562,39
Risorse variabili	
RISPARMI RIA (N-1)	959,33
Totale fondo soggetto al limite	395154,72
decurtazione fondo rispetto al limite 2016 ex art.23, Il co., del D.lgs. N.75/2017	15106,13
art.43, V co. della L.449/1997	10000
art. 16, commi 4, 5, del D.L. 98/2011, conv. nella L. 111/2011	10000
Totale fondo	416415,59

(*) DI CASI € 367.927,85



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI DELL'AREA A

A) Esperienza professionale maturata valutazione massima per tutti gli anni di servizio	Anzianità di ruolo nelle aree	0,75 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente del CNEL nell'area A	MAX PUNTI 25
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punto per ogni anno per i primi 6 anni di permanenza in qualità di dipendente del CNEL; 2,00 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente del CNEL nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 6	MAX PUNTI 25
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,45 punti per ciascuno anno o frazione pari a o superiore a 6 mesi di servizio prestato in qualità di dipendente dell'area A nella P.A.	MAX PUNTI 25
TOTALE MAX A)			50
B) Titoli di studio culturali e professionali (solo il titolo più elevato)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	47 punti	MAX PUNTI 50
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	48 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	49 punti	
	Diploma di laurea	50 punti	
TOTALE MAX B)			50
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Valutazione della prestazione resa nel TRIENNIO	da 9,84 a 10,00 50 punti	MAX PUNTI 50
		da 9,67 a 9,83 49 punti	
		da 9,50 a 9,66 48 punti	
		da 9,28 a 9,49 45,5 punti	
		da 9,04 a 9,27 44,5 punti	
		da 8,80 a 9,03 43,5 punti	
		inferiore a 8,79 0,00 punti	
TOTALE MAX C)			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO		A+B+C	

mm

A *mm* *mm* *mm* *mm* *mm* *mm* *mm* *mm*

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI DELL'AREA B

A) Esperienza professionale maturata valutazione massima per tutti gli anni di servizio	Anzianità di ruolo nelle aree	0,75 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente del CNEL nella area B. 0,50 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente del CNEL nell'area A	MAX PUNTI 25
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punto per ogni anno per i primi 6 anni di permanenza in qualità di dipendente del CNEL; 2,00 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente del CNEL nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 6	MAX PUNTI 25
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,45 punti per ciascuno anno o frazione pari a o superiore a 6 mesi di servizio prestato nella P.A. nella area B 0,20 punti per ciascuno anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nella P.A. nell'area A o corrispondente	MAX PUNTI 25
TOTALE MAX A)			50
B) Titoli di studio culturali e professionali (solo il titolo più elevato)	Diploma di scuola secondaria di primo grado	44 punti	MAX PUNTI 50
	Diploma di qualifica professionale (triennale)	45 punti	
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	46 punti	
	Diploma di laurea N.O. (triennale)	48 punti	
	Diploma di laurea V. O. o specialistica o magistrale	50 punti	
TOTALE MAX B)			50
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Valutazione della prestazione resa nel TRIENNIO	da 9,84 a 10,00 50 punti	MAX PUNTI 50
		da 9,67 a 9,83 49 punti	
		da 9,50 a 9,66 48 punti	
		da 9,28 a 9,49 45,5 punti	
		da 9,04 a 9,27 44,5 punti	
		da 8,80 a 9,03 43,5 punti	
		inferiore a 8,79 0,00 punti	
TOTALE MAX C)			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO		A+B+C	

mm

Ack *mm* *mm* *mm* *mm* *mm* *mm* *mm* *mm*

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI PER GLI SVILUPPI ECONOMICI DELL'AREA C

A) Esperienza professionale maturata valutazione massima per tutti gli anni di servizio	Anzianita' di ruolo nelle aree	0,75 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di attività svolta in qualità di dipendente del CNEL nella area C. 0,50 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi, di attività svolta in qualità di dipendente del CNEL nell' area B	MAX PUNTI 25
	Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva	1,00 punto per ogni anno per i primi 6 anni di permanenza in qualità di dipendente del CNEL; 2,00 punti per ogni anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio di ruolo in qualità di dipendente del CNEL nella fascia retributiva di appartenenza, successivo ai primi 6	MAX PUNTI 25
	Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione	0,45 punti per ciascuno anno o frazione pari a o superiore a 6 mesi di servizio prestato nella P.A. nell'area C. 0,20 punti per ciascuno anno o frazione pari o superiore a 6 mesi di servizio prestato nella P.A. nell'area B o corrispondente	MAX PUNTI 25
TOTALE MAX A)			50
B) Titoli di studio culturali e professionali (solo il titolo più elevato)	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale/quinquennale)	43 punti	MAX PUNTI 49
	Diploma di laurea N.O. (triennale)	46 punti	
	Diploma di laurea V.O. o specialistica o magistrale	49 punti	
da sommare	Master o titolo di studio universitario di 1° livello con abilitazione - Dipl. Univ. Biennale V.O.	0,5 punti	MAX PUNTI 1
	Master universitario di 2° livello o diploma di specializzazione o abilitazione professionale o dottorato di ricerca - Il Laurea	1 punti	
TOTALE MAX B)			50
C) VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE PROFESSIONALE	Valutazione della prestazione resa nel TRIENNIO	da 9,84 a 10,00 50 punti	MAX PUNTI 50
		da 9,67 a 9,83 49 punti	
		da 9,50 a 9,66 48 punti	
		da 9,28 a 9,49 45,5 punti	
		da 9,04 a 9,27 44,5 punti	
		da 8,80 a 9,03 43,5 punti	
		inferiore a 8,79 0,00 punti	
TOTALE MAX C)			50
TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO		A+B+C	

mm

** CP Rlu Mew PPM full D A 24*