

IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente Accordo trova applicazione nei confronti di tutto il personale non dirigenziale in servizio presso il Segretariato generale del CNEL,

ART. 2 - DURATA E DECORRENZA

Il presente Accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024.

ART. 3 – DESTINAZIONE DEL FONDO

Per l'anno 2024 l'importo del Fondo risorse decentrate, determinato dal CNEL ai sensi del vigente CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 e delle norme di legge che ne regolano la materia, il cui prospetto è riportato nell'allegato n. 1, è quantificato in complessivi **€ 454.567,93** e le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi e a tal fine utilizzate secondo le previsioni di cui all'articolo 33 del CCNL 2022-2024, come di seguito indicato:

A. Indennità di portineria

Ai sensi dell'articolo 33 comma 2 lettera d) del CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 e dell'art. 5 del CCNI 2023/2025 CNEL vengono stanziati **€ 12.159,39** per la copertura oneri derivanti dalla corresponsione delle indennità accessorie al personale addetto al servizio di portineria e guardiania per orario disagiato.

B. Indennità CNEL

Vengono stanziati **€ 124.907,86** per la corresponsione della indennità CNEL nelle modalità previste dall'articolo art. 4 del CCNI 23/25 CNEL.

C. Produttività collettiva (performance organizzativa)

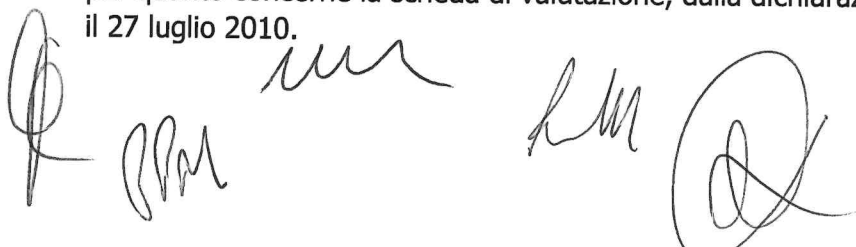
Le risorse stanziare per remunerare la performance organizzativa ammontano a **€ 97.136,04**.

1. In relazione alla specificità delle funzioni del CNEL e della elevata qualità delle prestazioni del personale in servizio, le Parti concordano di destinare una quota del fondo al finanziamento del premio per la produttività collettiva generale per il miglioramento dei servizi per l'anno 2024.
2. La produttività collettiva sarà corrisposta in misura proporzionale al servizio prestato nell'anno.

D. Produttività individuale (performance individuale)

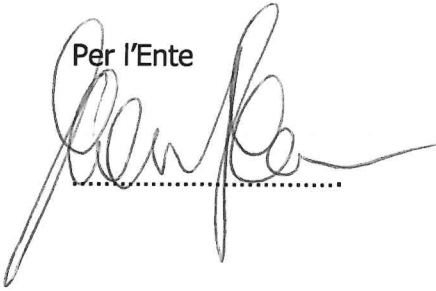
La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è pari a **€ 41.629,82**.

1. Per quanto riguarda i criteri generali della metodologia di valutazione della produttività individuale e della qualità del lavoro, le Parti concordano di utilizzare anche per l'anno 2024, il sistema di valutazione della produttività individuale del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL, di cui all'accordo del 22 luglio 2008, allegato al CCNI del 30 luglio 2008, così come modificato, per quanto concerne la scheda di valutazione, dalla dichiarazione per punti sottoscritta dalle OO.SS. il 27 luglio 2010.



Il presente accordo FRD sarà sottoposto al previsto controllo del Collegio dei revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalla applicazione di norme di legge, di cui all'articolo 40 bis del d.lgs. 165/2001 ed all'art. 8 del CCNL Funzioni Centrali 2022/2024 del 27 gennaio 2025.

Per l'Ente



.....

.....

Per le OO.SS.

CISL FP Mario Conatore

CONFINTESA FP.....

CONFSAL -UNSA

Per la RSU



Roberto

Staviano

.....

.....