

Ufficio per gli Affari generali

Dott.ssa Angela Belli

Relazione definitiva attività anno 2020 - obiettivi di miglioramento 2020 -

Di seguito si fa presente lo stato di attuazione degli obiettivi di miglioramento dell'Ufficio Affari generali alla data del 31 dicembre 2020.

Alla relazione è allegata la scheda che rappresenta gli obiettivi di miglioramento anno 2020 con i relativi indicatori.

Obiettivo n. 1. Attività straordinaria volta all'attuazione delle misure necessarie a fronteggiare i rischi collegati all'emergenza epidemiologica da Covid- 19 secondo quanto disposto dalla normativa governativa.

In conformità ai provvedimenti del Governo che si sono succeduti dall'inizio della situazione emergenziale dovuta all'epidemia da Sars-CoV-2, l'Ufficio ha predisposto tutte le misure volte a contenere il contagio nel luogo di lavoro.

E' stato costantemente adottato un modello di comunicazione al personale presente nella sede di servizio volto a sensibilizzare l'attenzione sulle principali regole comportamentali all'interno del CNEL. Per garantire il rispetto delle regole anticontagio - distanziamento interpersonale di almeno un metro, utilizzo della mascherina chirurgica, utilizzo dell'ascensore per una persona per volta, igienizzazione delle mani, compilazione all'ingresso nella sede di moduli di verifica sullo stato di salute per personale esterno all'Ente - l'Ufficio si è attivato per predisporre apposita segnaletica sulla pavimentazione con indicatori visivi di distanziamento negli spazi comuni, per posizionare barriere parafiato in plexiglass alle scrivanie di ciascun dipendente e sul tavolo riunioni della Sala gialla e al bancone del bar, per distribuire mascherine di tipo FFP2 e chirurgiche (giornaliere) e guanti usa e getta nella prima fase e successivamente distribuire mascherine

di comunità lavabili, per disporre apposita cartellonistica per il rispetto delle regole di distanziamento e di utilizzo dell'ascensore per una persona per volta, per posizionare colonnine di gel igienizzante all'ingresso della sede di servizio e ad ogni piano, per posizionare flaconi di disinfettante nei servizi igienici di ogni piano del palazzo.

L'Ufficio ha, altresì, dotato il personale di portineria di un termometro a pistola per la misurazione della temperatura corporea e successivamente ha predisposto l'istallazione di un termoscanner con telecamera e pc in portineria all'ingresso della sede con inquadratura ai tornelli controllo accessi per la timbratura del badge.

Il personale di portineria è posizionato in apposito locale all'ingresso dell'edificio dotato di barriera in vetro e separatori in plexiglass laterali tra ognuno degli addetti presenti, nonché di un pc sul quale viene visualizzata la temperatura registrata all'ingresso nella sede.

Le riunioni vengono effettuate da remoto, per quelle che si svolgono in presenza con numero limitato di partecipanti, i tavoli riunione della sala gialla e delle sale di commissione poste al piano terra sono stati allestiti con barriere e separatori in plexiglass.

Il complesso delle misure adottate e degli adempimenti espletati sono stati condivisi con il responsabile del servizio prevenzione e protezione del CNEL.

Tramite apposita convenzione con la BIOS SPA, che cura anche il presidio medico bisettimanale presente al CNEL, sono state organizzate tre sessioni di somministrazione di test sierologici per verificare la presenza di anticorpi Sars- coV-2 per il personale interessato e una sessione di somministrazione del vaccino antinfluenzale.

Indicatore 1. Numero adempimenti organizzativi predisposti/adempimenti organizzativi previsti: 15/15

Indicatore 2. Numero risorse umane utilizzate per gli atti istruttori/numero risorse da utilizzare: 3/3.

Obiettivo n. 2. Implementazione dell'attività finalizzata a lavori di manutenzione straordinaria nel Palazzo anche al fine di prevedere una parziale sistemazione del patrimonio librario del Consiglio.

Nel corso dell'anno 2020, si è proceduto a predisporre un progetto di manutenzione straordinaria di una parte dei locali adibiti a servizi igienici presso Villa Lubin.

A causa di problemi impiantistici di manutenzione idraulica comprensivi anche di necessarie opere murarie per perdite e ammaloramenti si è reso necessario, infatti, procedere a lavori di riqualificazione di parte dei locali in cui sono allocati i servizi igienici. A seguito dell'avvenuto rilascio dei locali adibiti alla ex Biblioteca del CNEL della Palazzina di Via di Villa Ruffo alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, quale legittimo assegnatario dell'immobile dal 2013, si è reso necessario ripensare alcuni spazi all'interno di Villa Lubin per l'allocatione del patrimonio librario del CNEL trasferito presso il Palazzo a seguito delle operazioni di selezione e scarto effettuate nel corso dell'anno per consentire la suddetta consegna dell'immobile alla PCM.

I lavori di riqualificazione di parte dei locali adibiti a servizi igienici posti al piano terra hanno reso possibile ripensare l'utilizzo di alcuni spazi per ricavare un locale dove allocare parte del patrimonio librario di cui si è fatto cenno, nelle more della realizzazione della nuova Biblioteca del CNEL.

Allo stato attuale, il patrimonio librario del CNEL, in corso di catalogazione, è stato sistemato, quindi, in quattro locali, uno nel piano seminterrato e tre al piano terra di Villa Lubin, di cui uno di nuova realizzazione. Detti locali anche a seguito della realizzazione della nuova Biblioteca del CNEL - sala di consultazione e lettura - di cui si sta predisponendo il progetto esecutivo, potranno implementare il complesso degli spazi riservati al servizio biblioteca.

1)numero interventi da effettuare/numero interventi effettuati: 4/4

2)numero risorse umane dedicate/numero risorse umane da dedicare 3/3

3)incidenza del ricorso a Convenzioni Consip e al mercato elettronico degli acquisti 3/3

Obiettivo n.3. Attività di supporto per procedere a concludere lo scarto del patrimonio librario del CNEL al fine della dismissione dei locali della Palazzina biblioteca e consegna alla PCM.

Nell'anno 2020 è stata effettuata un'importante attività di revisione e selezione del materiale della Biblioteca del CNEL, chiusa dal 2011. L'ampio patrimonio librario di monografie e periodici facente parte della Biblioteca del CNEL era collocato nella sede di via di Villa Ruffo, in sale disposte su due piani, in sezioni organizzate per "formato".

L'intervento sopra descritto è stato reso ancora più complesso nella sua organizzazione a causa della mancanza di disponibilità di un catalogo informatizzato dovuta alle vicissitudini amministrative dell'Ente, dell'alto numero di pubblicazioni e dei tempi di consegna.

Le attività di selezione si sono sostanziate in un'analisi dello stato della documentazione con il supporto di personale interno e/o della documentazione gestionale residua, ricognizione degli spazi e definizione della *mission* della biblioteca, sulla personalizzazione della griglia dei criteri di conservazione e cessione a Biblioteche terze (SMUSI) e sulla selezione del materiale monografico sulla base dei criteri stabiliti.

In relazione alla necessità di trasferire il materiale bibliografico dalla sede di Via di Villa Ruffo a Villa Lubin per la dovuta consegna dei locali della biblioteca alla Presidenza del Consiglio, assegnataria dal 2013 della Palazzina di Via di Villa Ruffo e in considerazione dei nuovi spazi previsti per la realizzazione della nuova Biblioteca del CNEL, si è deciso di intervenire analizzando tutto il materiale bibliografico alla luce dei criteri qualificanti la *mission* dell'Istituzione per selezionare il materiale stesso da trasferire considerando soprattutto il materiale attinente alle discipline del lavoro e dell'economia, volumi storici e di pregio, mentre per lo scarto è stata individuata la documentazione ufficiale disponibile sui rispettivi siti web istituzionali (atti parlamentari, bilanci di aziende autonome, regioni ed enti pubblici, resoconti consiliari, bollettini ufficiali, ruoli del personale delle amministrazioni dello Stato, opere di consultazione e repertori bibliografici, statistiche e prontuari, e tutte le pubblicazioni comunque rintracciabili in SBN o nei cataloghi pubblici delle principali biblioteche romane) oltre alle copie doppie o plurime delle pubblicazioni, nonché collane non complete e opere in continuazione non più aggiornate e ferme al 2007.

I volumi proposti per lo scarto sono stati registrati su file excel compilando i campi relativi a scatola, autore, titolo, editore, anno, stato di conservazione, motivazione dello scarto e inviati alla Soprintendenza per la prescritta autorizzazione.

Nelle operazioni di selezione il materiale periodico inserito nelle scaffalature compatte si è presentato in grave stato di deperimento con volumi attaccati da muffe causate dalla forte presenza di umidità. Si è reso quindi necessario inviare al macero una gran parte delle pubblicazioni presenti in dette scaffalature.

Purtroppo il grave stato di conservazione dei volumi contenuti soprattutto nelle scaffalature compatte e in alcuni locali del secondo piano interrato è stato determinato dal fatto che la biblioteca non è stata più visitata e mantenuta dal 2013 e non è stata più implementata dal 2010.

Ricevuta l'autorizzazione dalla Soprintendenza archivistica e bibliografica del Lazio allo scarto delle pubblicazioni incluse negli elenchi, sono state contattate alcune biblioteche che si riteneva potessero essere interessate all'acquisizione di documenti.

Dopo interlocuzione con le Biblioteche delle più importanti Istituzioni pubbliche, un rilevante numero di pubblicazioni è stato trasferito alla Biblioteca centrale giuridica, alla Biblioteca della Corte dei conti e al Consorzio Biblioteche della Bassa Sabina.

Oltre alla selezione e allo scarto del materiale librario come sopra descritto, si è proceduto allo smaltimento delle scaffalature compatte in ferro non più a norma secondo le disposizioni in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le altre scaffalature non compatte sono state trasferite presso la sede di Villa Lubin per la collocazione del patrimonio librario trasferito in attesa della realizzazione della nuova Biblioteca del CNEL.

In data 16 giugno 2020, gli spazi relativi ai due piani seminterrati della Palazzina di Via di Villa Ruffo, adibiti alla ex Biblioteca del CNEL, sono stati consegnati alla Presidenza del Consiglio dei Ministri assegnataria, come da Accordo interistituzionale del 18 gennaio del 2013 tra P.C.M., CNEL e Agenzia del Demanio, dell'immobile di via di Villa Ruffo.

Allo stato attuale si sta procedendo con la catalogazione informatizzata in SBN del patrimonio librario. SBN, Servizio bibliotecario nazionale è la rete delle biblioteche italiane promossa dal Ministero per i Beni e le Attività culturali con la cooperazione delle Regioni e dell'Università coordinata dall'Istituto Centrale per il Catalogo Unico delle biblioteche italiane e per le informazioni bibliografiche ed è stata creata allo scopo di superare la

frammentazione delle strutture bibliotecarie. Le Biblioteche che partecipano a SBN sono raggruppate in Poli locali costituiti da un insieme di biblioteche che gestiscono i loro servizi in forma automatizzata. La nuova Biblioteca del CNEL è stata ammessa a far parte del Polo delle Biblioteche pubbliche statali con il codice IT-RM0574.

Indicatore 1: numero atti istruttori predisposti 8 / su 8 atti istruttori da predisporre

Indicatore 2: numero volumi da conservare dopo le operazioni di scarto/ numero di volumi scartati: sono stati conservati poco più di trentamila volumi da classificare e catalogare.

Indicatore 3: spesa per acquisti di beni e servizi effettuata sul mercato elettronico della PA: 4 acquisti.

Obiettivo n. 4. Attività di supporto per la modernizzazione delle strutture del Palazzo e delle Aule Parlamentino e Sala gialla per la ristrutturazione e implementazione degli apparati di rete e l'utilizzo della fibra ottica e per la multimedialità delle sale.

Aggiornamento multimediale

I lavori si sono resi necessari perché la tecnologia impiegata precedentemente risultava ormai obsoleta e non più in linea con gli standard attuali. Le sale e gli ambienti interessati dall'aggiornamento multimediale sono il Parlamentino, la Sala Gialla, la sala Stampa e la Regia che soprintende al buon funzionamento del sistema.

Il Parlamentino e la Sala gialla dispongono ciascuna di un nuovo Conference System che permette di migliorare l'intelligibilità degli oratori, garantendo una migliore comprensione del parlato. Quattro telecamere orientabili sia sul piano orizzontale che verticale permettono la ripresa e l'inquadratura dell'oratore in Alta Definizione. Quattro nuovi monitor di elevate dimensioni offrono una visualizzazione ottimale sia per i relatori inquadrati che per tutti coloro che sono collegati in videoconferenza. Per gli operatori delle TV e della Stampa sono presenti prese per la registrazione dell'audio alle quali è possibile assegnare anche i cinque canali audio provenienti dall'interpretariato.

Il sistema rende possibile la connessione di PC portatile dal podio e sul lato destro del tavolo relatori nel Parlamentino, nelle stesse posizioni è possibile interagire, tramite tastiera e mouse, anche con il PC per la Videoconferenza presente in Regia. Dal tavolo ovale nella Sala gialla, è presente la presa per ingresso PC posizionata sullo stesso tavolo. Nel rack della sala stessa è presente un PC per le presentazioni in caso di riunioni assistite da operatore locale.

La sala Stampa è predisposta per la visualizzazione e l'ascolto delle riunioni consentendo ai partecipanti di poter registrare anche l'audio distribuito.

Sono presenti cinque cabine per interpretariato dotate della postazione per traduzione e di Monitor per gli interpreti affinché possano vedere il labiale dell'oratore. Dalla regia è possibile assegnare ciascuna cabina alla sala interessata in modo completamente flessibile ed indipendente. Questo permette di avere fino a cinque lingue tradotte oltre alla lingua locale.

La regia è il cuore operativo del sistema multimediale. È stato riorganizzato lo spazio dedicato ad essa, permettendo la collocazione, al suo interno, di tutti gli apparati necessari al suo funzionamento. Sono presenti tutti gli strumenti che ne permettono la piena operatività semplificata, dall'automazione gestita tramite Touch Panel ed apposito PC dedicato al comando e controllo della regia stessa.

Le sale possono essere utilizzate in diverse modalità che generano più scenari. La principale operatività è la modalità di funzionamento delle due sale sia indipendenti che insieme:

In modalità indipendente, ciascuna delle due sale è dotata di sistema di ripresa, riproduzione dell'audio e del video, inoltre è presente per ognuna un PC in regia per sessioni in Videoconferenza. È possibile registrare Audio e Video, mediante registratore digitale presente in regia

In modalità insieme, quando necessario può essere esteso il numero di partecipanti scegliendo lo scenario che condivide tutte le risorse delle due sale, come fossero una unica sala.

Per quanto concerne la tipologia di riunione, in ciascuna sala può essere realizzata una riunione in modalità locale con l'utilizzo del sistema Conference per l'audio, con i diffusori

acustici di rinforzo per garantire l'ascolto del parlato a tutti i partecipanti. Presentazioni visualizzate sui monitor dei tavoli relatori (parlamentino) e sul tavolo ovale (Sala gialla). Sui grandi monitor allocati nelle sale possono essere visionate le presentazioni oppure eventuali contenuti provenienti dalla regia. Può essere realizzata anche una riunione in modalità locale con ripresa del video tramite le telecamere. L'orientamento e la scelta della telecamera attiva avvengono in automatico quando i relatori o i delegati prendono la parola premendo il pulsante della base microfonica davanti a loro. È possibile anche la gestione manuale delle stesse camere. Nella modalità "insieme" sugli schermi grandi saranno visualizzate le telecamere dell'altra sala in modo da renderle interoperanti a livello Audio-Video. Gli scenari, la visualizzazione possono essere sempre impostati dal regista in base al tipo di riunione.

La riunione può essere realizzata poi in videoconferenza con collegamento verso l'esterno in modo da trasmettere la sessione Audio/video e presentazioni in remoto. La videoconferenza è basata su PC, la condivisione delle presentazioni può avvenire tramite l'utilizzo delle tastiere e mouse previste nelle due sale. La videoconferenza utilizza piattaforme WEB tipo ZOOM, SKYPE, MEET e similari.

Il sistema è dotato di registratore Digitale Video che registra fino a quattro canali indipendenti su supporto USB. È possibile quindi riprodurre le registrazioni effettuate dallo stesso registratore nonché dai PC deputati alla Videoconferenza, è sufficiente inserire in una porta USB di questi PC il supporto e quindi riprodurlo. Le conferenze, sia che avvengano in Locale, che in Videoconferenza possono essere registrate consentendo agli operatori di effettuare il successivo editing per creare un filmato, sfruttando l'elevata qualità offerta dalle attuali tecnologie.

La Regia multimediale può inviare due canali in diffusione nella rete televisiva del CNEL. Dai televisori presenti si potrà ricevere lo streaming Audio-Video degli eventi se previsto, in questo modo si potrà assistere da remoto agli eventi stessi.

Congiuntamente alla realizzazione dei lavori per la multimedialità delle sale del CNEL, si è proceduto con i lavori preparatori per l'adesione alla convenzione Consip LAN 7 per

l'ammodernamento della rete LAN presente nella sede istituzionale di Villa Lubin, ammodernamento reso necessario per via della obsolescenza della rete stessa e per sopravvenute esigenze lavorative. L'ammodernamento comporta il rifacimento totale del cablaggio strutturato, la sostituzione degli apparati attivi di rete - switch - nonché la realizzazione di una rete WIFI efficiente e capillare.

Su ciascun piano della sede si è provveduto alla posa in opera delle canalizzazioni di dorsale di varie dimensioni a seconda del numero di cavi che dovranno contenere, una volta che sarà operativa la Convenzione Consip. Tali canalizzazioni realizzate in esterno, data la struttura di pregio e l'assenza di controsoffittature e di pavimenti flottanti, sono state posizionate nei corridoi in partenza dai rispettivi punti di aggregazione: armadi rack e/o colonne montanti. E' stata effettuata anche una posa in opera di canalizzazioni all'interno delle due chiostrine che saranno utilizzate sia per il passaggio dei collegamenti di dorsale in fibra, che in rame relativamente alla rete orizzontale a copertura del piano secondo.

E' stato, altresì, effettuato uno studio per la copertura WIFI complessiva per determinare il numero di antenne necessario e la loro dislocazione.

Indicatori:

1)numero attività predisposte/numero attività da predisporre: 5/5

2)numero risorse impiegate: 4

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

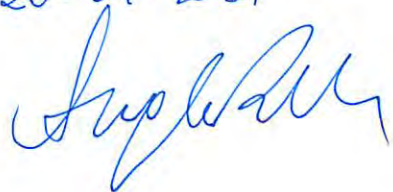
Obiettivi 2020

Dott.ssa Angela Belli - Ufficio per gli Affari generali

	Obiettivi strategici di riferimento	Obiettivi operativi	peso	scadenza	Indicatore 1	Indicatore 2	Indicatore 3
1	<i>Interventi sull'organizzazione e sugli spazi di lavoro</i>	Attività straordinaria volta all'attuazione delle misure necessarie a fronteggiare i rischi collegati all'emergenza epidemiologica da Covid-19 secondo quanto disposto dalla normativa governativa	30	31/12/2020	Numero adempimenti organizzativi predisposti/numero adempimenti organizzativi previsti 15/15	Numero risorse umane utilizzate per gli atti istruttori/numero risorse umane da utilizzare 3/3	
2	<i>Interventi sull'infrastruttura</i>	Implementazione dell'attività finalizzata a lavori di manutenzione straordinaria nel palazzo anche al fine di prevedere una parziale sistemazione del patrimonio librario del Consiglio	20	31/12/2020	Numero interventi effettuati/numero interventi da effettuare 4/4	Numero risorse umane dedicate/numero risorse umane da dedicare 3/3	Incidenza del ricorso a Convenzioni Consip e al mercato elettronico degli acquisti 3/3

3	Gestione delle risorse infrastrutturali e logistiche	Attività di supporto per procedere a concludere lo scarto del patrimonio librario del CNEL al fine della dismissione dei locali della Palazzina biblioteca e consegna alla PCM	20	31/12/2020	Numero atti istruttori predisposti/numero atti istruttori da predisporre 8/8	Numero volumi da conservare dopo le operazioni di scarto/numero volumi scartati 50%	Spesa per acquisti di beni e servizi effettuata sul mercato elettronico della PA. n.4 acquisti
4	Gestione delle risorse infrastrutturali e logistiche	Attività di supporto per la modernizzazione delle strutture del Palazzo e delle Aule Parlamentino e Sala gialla per la ristrutturazione e implementazione degli apparati di rete e l'utilizzo della fibra ottica e per la multimedialità delle sale	30	31/12/2020	Numero attività predisposte/numero attività da predisporre 5/5	Numero risorse impiegate 4	

20.01.2021



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro
Relazione di monitoraggio sul perseguimento degli obiettivi 2020



Dirigente: Angela FLAGIELLO

Ufficio di Bilancio e Ragioneria

gennaio 2021

Di seguito le attività svolte dalla scrivente quali obiettivi specifici di miglioramento per l'anno 2020, in aggiunta alle attività ordinarie (*cfr. sintesi prospetto allegato*)

Nel corso del 2020 si è realizzata l'ulteriore attività di supporto alla predisposizione dei DDL del CNEL, in prosecuzione di quanto avviato con la costituzione - nel maggio 2019 - di un gruppo di lavoro di diretta collaborazione con il Segretario Generale, con il compito di pianificare e coordinare i lavori per la redazione delle relazioni e degli articolati dei disegni di legge da presentare alle Camere e al Governo.

Facendo seguito al lavoro già svolto in tema di riforma del codice della strada (che ha condotto all'approvazione dei 3 disegni di legge su "*Modifiche alla legislazione vigente sulla pianificazione, l'attuazione e il monitoraggio degli interventi in materia di sicurezza stradale. Costituzione della Consulta nazionale per la sicurezza stradale e per la mobilità sostenibile*" (C. 2144); "*Modifiche al codice della strada in materia di sicurezza del lavoro e per il sostegno del lavoro meccanizzato in agricoltura*" (C. 2145); "*Interventi di modifica al codice della strada per il rafforzamento dell'effettività delle prescrizioni. Protezione degli utenti vulnerabili. Controllo diffuso. Semplificazione e contenimento della spesa*" (C. 2146), nell'ambito dell'attività della neocostituita Consulta per la sicurezza stradale e la mobilità sostenibile, è stato predisposto il disegno di legge di modifica agli articoli 125 e 186 del d.l. n. 285 del 1992 (codice della strada) convertito dalla legge 29 ottobre 1993 n. 427 e successive modificazioni, approvato dall'Assemblea del CNEL il 28 luglio 2020.

Tale disegno di legge concernente un sistema alcol lock, quale dispositivo da installare sui veicoli in uso ai soggetti condannati per la guida in stato di ebbrezza, è stato finalizzato a ridurre drasticamente il rischio di recidività e contrastare un fenomeno altamente preoccupante. La guida in stato di ebbrezza è peraltro spesso associata ad altri comportamenti di guida non sicura, quale il mancato utilizzo delle cinture di sicurezza e/o una elevata velocità. Al fine di approfondire tutti gli aspetti collegati alla predisposizione del citato disegno di legge si sono verificati i programmi alcol interlock introdotti a livello dell'Unione europea che sono stati efficacemente adottati ad integrazione delle tradizionali misure sanzionatorie e riabilitative. Tali programmi sono stati, infatti, previsti e positivamente sperimentati in Belgio, Danimarca, Finlandia, Francia, Paesi Bassi, Polonia e Svezia.

La stesura di un disegno di legge in materia, da parte del CNEL, è apparsa anche coerente con la direttiva (UE) 2015/653 della Commissione europea del 24 aprile 2015 che al punto 5 ha previsto che, per migliorare la sicurezza stradale, diversi Stati membri dispongano o abbiano in previsione di adottare programmi che impongono ai conducenti di guidare esclusivamente veicoli dotati di un dispositivo di tipo alcol lock. Per agevolare la diffusione e l'accettazione dei dispositivi di tipo alcol lock, e tenendo conto delle raccomandazioni dello studio sulla prevenzione della guida in stato di ebbrezza mediante l'uso di dispositivi di tipo alcohol lock, si è prevista anche l'introduzione a tal fine di un codice armonizzato.

Per la predisposizione della proposta normativa sono state svolte audizioni specifiche, in primo luogo con l'ANIA. Sulla base dell'istruttoria svolta, è apparso quindi possibile che tali sistemi potessero diventare uno strumento da installare in forma obbligatoria sui veicoli di coloro che si sono visti sospendere la patente per un tasso alcolemico superiore ai limiti di legge, ovvero allo 0,8 mg/l e da installare, in forma volontaria, per alcune categorie particolari, prevedendo eventualmente anche sconti assicurativi, sulla base di quanto previsto dalla legge sulla concorrenza del 2017. Infatti la legge 4 agosto 2017, n. 124 ha previsto una modifica nel Codice delle assicurazioni introducendo all'articolo 132 ter una descrizione degli sconti assicurativi obbligatori, in particolare il comma C) ha previsto che in presenza di almeno una delle seguenti condizioni, da verificarsi in precedenza o contestualmente alla stipulazione del contratto o dei suoi rinnovi, le imprese di assicurazione pratichino uno sconto significativo rispetto al prezzo della polizza altrimenti applicato, nel caso in cui vengono installati, su proposta dell'impresa di assicurazione, o sono già presenti, meccanismi elettronici che impediscono l'avvio del motore a seguito del riscontro di un tasso alcolemico da parte del guidatore superiore ai limiti stabiliti dalla legge per la conduzione dei medesimi veicoli.

Per la migliore stesura del testo si è approfondita anche una sperimentazione già condotta in Piemonte dall'ANIA, finalizzata a testare i sistemi bloccanti del motore dal punto di vista dell'affidabilità, dell'efficacia e dell'impatto sui comportamenti e si sono analizzati studi specifici sul tema quale quello condotto dall'European Transport Safety Council. Questo Organismo ha mostrato che i programmi alcol interlock, uniti a quelli di riabilitazione, diminuiscono il rischio di recidiva sia durante che dopo l'installazione del



meccanismo di blocco sul veicolo ("alcohol interlocks and drink driving rehabilitation in the European Union, rapporto del dicembre 2016"). **Sulla base dell'attività istruttoria compiuta, quindi, con l'ausilio della Polizia stradale si è predisposto un disegno di legge il cui articolato andrebbe ad integrare le disposizioni del codice della strada pertinenti, senza oneri aggiuntivi a carico della finanza pubblica.**

Tale disegno di legge di modifica agli articoli 125 e 186 del d.l. n. 285 del 1992 (codice della strada) convertito dalla legge 29 ottobre 1993 n. 427 e successive modificazioni, è stato approvato dall'Assemblea del CNEL il 28 luglio 2020 ed è stato illustrato, in una riunione telematica, al Presidente Trasporti della Camera, On. Raffaella Paita.

Indicatori: 100% avanzamento nell'attività prevista; n 4 riunioni tecniche su almeno 2 previste, n. 2 risorse umane dedicate su almeno 1 prevista

Per quanto concerne l'attività di ausilio alla **Consulta per la sicurezza stradale e la mobilità sostenibile**, in una prima fase dell'esercizio 2020 sono state avviate tutte le attività necessarie a creare una efficace sinergia istituzionale sul tema.

La "Consulta Nazionale per la Sicurezza stradale e la Mobilità sostenibile" è un organismo istituito presso il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (determinazione n. 2231 del 17 12 2019) con compiti di consultazione pubblica, di proposta, di promozione di iniziative a sostegno della sicurezza e dello sviluppo della mobilità sostenibile. Istituita per la prima volta nel 2001, dopo alcuni anni di sospensione dell'attività, è stata ricostituita nel 2019 su indicazione dell'Assemblea della X consiliatura ed è composta da consiglieri del CNEL, rappresentanti delle categorie produttive e dai principali attori istituzionali, pubblici e privati, competenti in materia. La composizione è molto estesa e riguarda tutti i soggetti protagonisti dei temi in questione come, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, la Presidenza del Consiglio, i Ministeri Trasporti, Istruzione ed Ambiente, la Polizia stradale, i Carabinieri, l'Istat, l'Anci, l'Inail, l'Anas e l'Ac. Con la ricostituzione della Consulta, le linee di attività approfondite nel 2020 sono state due. La prima è quella relativa alla sicurezza stradale. La recente Conferenza Ministeriale globale, con i rappresentanti di oltre 140 paesi, tenutasi a Stoccolma a fine febbraio 2020, ha invitato tutti gli Stati a lavorare insieme alle agenzie internazionali, alla

società civile e al settore privato per aumentare la sicurezza stradale e ridurre il numero dei morti del 50% tra il 2020 e il 2030 per tutti i gruppi di utenti.

Preso atto che ad oggi gli incidenti sulle strade sono, nel mondo, la principale causa di morte per i bambini e i giovani adulti di età compresa tra i 5 e i 29 anni, l'attività ha comportato un costante collegamento con il Ministero dell'Istruzione per definire anche programmi di sensibilizzazione dei ragazzi delle scuole superiori.

Il secondo tema sul quale si è lavorato è quello della sostenibilità. La crisi sanitaria dovuta alla pandemia ha sicuramente acuito l'urgenza di rivedere le forme e le modalità della nostra mobilità.

In questo ambito la scrivente ha fornito il proprio apporto per la definizione di un testo di osservazioni e proposte approvato dall'Assemblea del CNEL il 27 maggio 2020: "la mobilità e la sicurezza stradale dopo il coronavirus", in cui si sono proposte le seguenti azioni, con riferimento al breve periodo: 1. che gli enti locali, fermo restando le disposizioni previste dal codice della strada, sviluppino tutti i necessari interventi per implementare la mobilità integrata e l'uso delle due ruote, specie nel periodo estivo e autunnale, e in particolare l'uso della mobilità dolce e non inquinante, anche in sharing, in particolare di biciclette e monopattini elettrici. Viene infatti guardato con favore l'ampliamento delle corsie ciclabili e la connessione delle medesime corsie con i principali poli generatori di traffico quali ad esempio le stazioni, nonché l'esigenza di meglio gestirne l'uso promiscuo da parte degli automobilisti e dei conducenti di cicli e monopattini, diminuendo la velocità di percorrenza di alcune strade pubbliche. Ciò potrebbe avere indubbi effetti positivi anche nel lungo periodo e indurre ad un più generale cambiamento di stile di vita, per una nuova concezione di mobilità anche postemergenziale. 2. che lo sviluppo della mobilità dolce e ecosostenibile sia accompagnata da tutti i necessari strumenti a corredo, come l'individuazione di spazi per lo stoccaggio delle biciclette sui mezzi pubblici e aree dedicate alla custodia dei medesimi mezzi in uffici e istituti scolastici. 3. che vengano previsti incentivi all'acquisto di biciclette elettriche non necessariamente collegati alla rottamazione di veicoli inquinanti 4. che si distinguano e che si classifichi la rete stradale primaria (di grande scorrimento, destinata alle vetture a motore) e la rete stradale secondaria (destinata anche alle utenze vulnerabili con rigorosi limiti di velocità e specifica gerarchia delle precedenza a favore dei pedoni e di conducenti di biciclette) 5. che venga adeguatamente sviluppato - dedicandovi risorse specifiche - il ruolo del mobility manager, figura prevista

ed introdotta in Italia con il D.M. 27 marzo 1998 ma poco valorizzata, sia in termini di capacità di incidere nei processi decisionali, sia dal punto di vista retributivo. Infatti l'emergenza sanitaria potrebbe contribuire a conferire un ruolo centrale a tale figura che non sarebbe solo collettore di istanze, collaboratore delle Istituzioni e delle Aziende nell'assunzione di decisioni strategiche ma, anche e soprattutto, interlocutore privilegiato del mobility manager territoriale di area per la definizione dei piani urbani e degli spostamenti casa-lavoro o casa-scuola.

nel medio periodo: 1. che venga approfondito, parallelamente allo sviluppo del lavoro agile e di differenziazione dell'orario di apertura dei negozi e degli uffici, il tema di una rimodulazione dei tempi della scuola soprattutto secondaria quando, dopo la pausa estiva, il quadro sanitario sarà più chiaro per decongestionare il servizio di trasporto ed evitare la calca e il traffico "da ora di punta", in un contesto rinnovato ed attento di formazione ed educazione dei giovani alla mobilità sicura. 2. che venga potenziato il bike sharing pubblico, per dare un segnale concreto di favore - con contenimento delle tariffe - per tale tipo di spostamenti in ambito urbano ma anche all'interno di parchi naturali e aree turistiche, favorendo tutte le più adeguate e avanzate tecnologie per consentirne il prelievo e la restituzione (con stazioni identificabili tramite apposita APP, da potenziare nei pressi dei principali poli generatori di traffico) 3. che vengano introdotte le necessarie disposizioni di legge, aggiornando quanto previsto dal codice della strada, per regolare il corretto e sicuro uso integrato dei monopattini e delle biciclette, individuando parallelamente forme di identificazione dei mezzi e di assicurazione obbligatoria da responsabilità civile e volontaria da furto. 4. che vengano conseguentemente aggiornati gli indicatori di incidentalità e attivati momenti di confronto per aggiornare, alla luce della nuova situazione di emergenza sanitaria, i casi di "infortuni in itinere" che possono essere coperti da assicurazione INAIL ovvero scongiurare un trasferimento tout court, in capo al datore di lavoro, di rischi non gestibili in alcun modo, in quanto legati alla circolazione del virus e alla sanificazione di mezzi.

L'attività ha comportato l'organizzazione di numerose riunioni, sia in presenza che in modalità telematica in relazione allo stato di pandemia da covid 19:

Riunioni Consulta Nazionale plenaria

- Mercoledì 29 gennaio 2020



- Mercoledì 29 aprile 2020 in collegamento telematico
- Martedì 14 luglio 2020 in collegamento telematico
- Lunedì 14 dicembre 2020 in collegamento telematico

Riunioni Gruppi di lavoro della Consulta

- Giovedì 16 aprile 2020 in collegamento telematico
- Venerdì 24 aprile 2020 in collegamento telematico
- Venerdì 8 maggio 2020 in collegamento telematico
- Lunedì 18 maggio 2020 in collegamento telematico
- Mercoledì 3 giugno 2020 in collegamento telematico
- Lunedì 22 giugno 2020 in collegamento telematico
- Mercoledì 8 luglio 2020 in collegamento telematico
- Lunedì 20 luglio 2020 in collegamento telematico
- Martedì 21 luglio 2020 in collegamento telematico
- Martedì 13 ottobre 2020 in collegamento telematico
- Giovedì 22 ottobre 2020 in collegamento telematico -
- Martedì 1 dicembre 2020 in collegamento telematico

Il 4 novembre 2020 in modalità webinar è stato presentato il 17° Rapporto sulla mobilità degli italiani "Audimob", realizzato da Isfort in collaborazione con il Ministero delle Infrastrutture e Trasporti ed il CNEL e con il contributo scientifico di Agens.

Alla presentazione hanno partecipato, in ordine di intervento, Marco Romani (AD Isfort), Carlo Carminucci (Direttore Ricerca Isfort) che ha presentato il nuovo Rapporto Audimob, Tiziano Treu (Presidente CNEL), Gian Paolo Gualaccini (Coordinatore Consulta per la Sicurezza stradale e la Mobilità sostenibile del CNEL), Arrigo Giana (Presidente Agens), Roberto Sgalla (Professore a contratto Sapienza Università di Roma), Mario Tartaglia (Responsabile Modelli, Studi Strategici e Statistica Ufficiale Ferrovie dello Stato Italiane), Anna Donati (Kyoto Club, Portavoce Alleanza Mobilità Dolce), Gianfranco Battisti (AD e DG Ferrovie dello Stato Italiane), Giuseppe Catalano (Coordinatore Struttura Tecnica di Missione del MIT), Marco Milli (Presidente Isfort).



Tale iniziativa, particolarmente apprezzata, ha posto le basi per una collaborazione continuativa nella organizzazione e presentazione del medesimo Rapporto annuale ed ha costituito un importante punto di partenza e di sviluppo per le attività programmate nel triennio 2021-2023.

Indicatori: n. 17 riunioni tecniche ed eventi su almeno 5 previsti; n. 2 risorse umane dedicate all'attività su almeno 1 prevista; n. 30 ore mensili dedicate all'attività su almeno 10 previste

Per quanto concerne l'analisi dei residui attivi e passivi è stata condotta un'attività di approfondimento relativamente ad ogni singolo atto dei due esercizi precedenti. In particolare, per quanto concerne gli impegni, sono stati analizzati tutti gli atti assunti sui capitoli 110, 116, 117, 120, 130, 135, 140, 145, 150, 155, 157, 158, 160, 170, 171, 175, 180, 181, 185, 186, 190, 191, 192, 193, 194, 202, 205, 210, 220, 225, 235, 245, 261, 262, 265, 304, 305, 310, 323, 330 come classificati nei bilanci di riferimento. Tale attività è stata particolarmente importante anche per il passaggio al sistema di cedolino unico NOIPA. Il passaggio al nuovo sistema di cedolino unico e lo speciale sistema di erogazione unificata di competenze fisse ed accessorie ha imposto una nuova struttura dei capitoli destinati al pagamento delle competenze fisse ed accessorie completamente rinnovata rispetto al passato esercizio, per rendere più efficiente la gestione degli adempimenti connessi alla liquidazione delle competenze accessorie, consentendo agli enti previdenziali di fornire la completa certificazione contributiva dei dipendenti e garantendo la corretta distribuzione mensile delle ritenute fiscali evitando onerosi conguagli di fine anno. Tale passaggio è coerente con quanto avvenuto in altre amministrazioni con autonomia contabile e di bilancio, quali la Presidenza del Consiglio e la Corte dei conti. Tale passaggio eliminerà completamente il meccanismo delle cd. anticipazioni da parte della Banca di Italia e una gestione dei pagamenti unificata sia delle competenze fisse che delle componenti accessorie aventi carattere fisso e continuativo (indennità di amministrazione e retribuzione di posizione parte variabile; le componenti accessorie connesse al risultato, legate al raggiungimento di obiettivi di produttività e di miglioramento della qualità della prestazione; il lavoro

straordinario e tutte le altre tipologie di competenze previste da speciali disposizioni normative). In virtù del passaggio al sistema sopra descritto, sono quindi stati strutturati tutti i piani gestionali necessari: quelli 01 e 02 sono di natura obbligatoria e i relativi stanziamenti sono stati valorizzati sulla base della spesa programmata per il personale del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro; quelli da 03 a 05 per le competenze accessorie e un piano gestionale specifico destinato ai pagamenti non andati a buon fine ovvero per una puntuale gestione delle somme restituite a fronte di mancanti bonifici. A fronte di tale attività di riclassificazione sono stati analizzati tutti gli impegni afferenti spese di categoria I perenti o in via di perenzione (anche ai fini della corretta imputazione nell'esercizio ai nuovi capitoli di cedolino unico).

Indicatori: 100% avanzamento nell'attività prevista; n. 2 risorse umane dedicate su almeno 1 prevista

Relativamente all'apporto collaborativo all'organizzazione del processo e cura degli adempimenti necessari al rispetto delle norme sul sistema trasparenza: a seguito della delibera ANAC 236/2017, sono stati verificati tutti gli atti di pertinenza dell'Ufficio Bilancio e Ragioneria per la pubblicazione nella sezione "amministrazione trasparente" (quali bilancio di previsione, variazioni, conto consuntivo.....).

Indicatori. Gli atti trasmessi sono stati 5 su almeno 3 previsti in fase di pianificazione; n. 2 unità dedicate all'attività su almeno 1 prevista in fase di pianificazione n. 7 ore mensili dedicate all'attività su almeno 5 previste,

Roma 20/01/2021
Luigi Ferris

UBR – obiettivi connessi all’incarico	Obiettivi di miglioramento 2019
a) GESTIONE DELLE ENTRATE/SPESE;	
predisposizione del bilancio di previsione, dei rendiconti finanziari periodici e del bilancio consuntivo	
gestione delle variazioni agli stanziamenti dei capitoli di entrata/spesa del bilancio di previsione;	
gestione degli accertamenti di entrata, delle correlate variazioni, nonché dei documenti giustificativi di riscossione delle entrate	
registrazione degli impegni di spesa	supporto per l’adeguamento del processo di programmazione e gestione della spesa alle nuove disposizioni normative in materia di esigibilità
predisposizione delle reversali di incasso	
gestione dei residui attivi e dei residui passivi	
gestione finanziamenti statali (richieste emissioni mandati trimestrali art.2178 - PP.GG.01-02-03, accantonamenti provvisori dell’Ispettorato generale del bilancio, rendicontazione);	
b) GESTIONE DEI PAGAMENTI;	



<p>verifica degli ordini di pagare trasmessi dagli Uffici responsabili della spesa;</p>	
<p>Sistema Informativo della Ragioneria Generale dello Stato;</p>	
<p>Sistema Datawarehouse RGS;</p>	
<p>Sistema Conti di Tesoreria I.G.E.PA.;</p>	
<p>Corporate Banking Interbancario</p>	
<p>versamenti modelli F24 EP;</p>	
<p>rimborsi mensili dei pagamenti anticipati dalla Banca d'Italia;</p>	
<p>versamenti mensili dell'IVA in base al meccanismo dello split payment;</p>	
<p>gestione rapporti con il Ministero dell'Economia e delle Finanze (Dipartimento del Tesoro ed I.G.E.PA.), con la Banca d'Italia e con l'istituto di credito tesoriere;</p>	
<p>c) GESTIONE CONTI</p>	
<p>Mod. 68 TP; Mod. 56 TP unificato; Mod. 57 TP; Estratti conto e singole movimentazioni CBI;</p>	
<p>d) ATTIVITA' DI SUPPORTO AL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI, convocazioni, predisposizione dei relativi atti, assistenza in riunione, stesura dei verbali</p>	<p>ausilio nell'istruttoria relativa alla predisposizione degli atti di autonomia del CNEL e supporto tecnico ai lavori della Giunta per il regolamento</p>

<p>ATTIVITA' DI SUPPORTO ALL'OIV-AC -Organismo Indipendente di Valutazione e Alta Consulenza</p> <p>ATTIVITA' DI SUPPORTO ALLA GIUNTA PER IL REGOLAMENTO</p>	
<p>e) TENUTA CONTABILITA' DI CASSA (compresa la documentazione per le verifiche periodiche a cura del Collegio dei revisori dei conti);</p>	
<p>f) FLUSSI MENSILI DI CASSA;</p>	<p>Monitoraggio flussi di cassa e situazione dei capitoli di spesa: trasmissione agli uffici di liquidazione attiva dei dati di cassa che l'Ufficio bilancio ragioneria invia all'IGF del MEF, elaborati sulla base delle reversali di incasso e degli ordini di pagare e situazione dei capitoli di spesa/piani gestionali</p>
<p>g) archiviazione e conservazione della documentazione contabile nell'Ufficio</p>	
<p>h) n.a.c.</p>	<p>Apporto collaborativo all'organizzazione del processo e cura degli adempimenti necessari al rispetto delle norme sul sistema trasparenza</p>



CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA +A1:H9+A1:H6E DEL LAVORO

Obiettivi di miglioramento 2020

Dott.ssa Angela Flagello - Ufficio secondo

Progr.	Obiettivo/i strategico/i di riferimento	Obiettivi operativi	Peso	Scadenza	Indicatore 1	Indicatore 2	Indicatore 3
1	Regolarità amministrativo-contabile ed efficientamento risorse umane e strumentali	analisi dei residui attivi e passivi	30	31/12/2020	realizzato/non realizzato - avanzamento % (100%)	Risorse umane effettivamente dedicate all'attività/risorse umane previste in fase di pianificazione (almeno 1) - (2 su almeno 1 prevista)	
2	efficientamento risorse umane e strumentali	ausilio nell'istruttoria relativa alla predisposizione dei DDL	30	31/12/2020	Avanzamento dell'attività prevista - avanzamento % (100%)	numero riunioni tecniche (anche in videoconferenza)/ - numero riunioni previste (almeno 2) - (n. 4 su almeno 2 previste)	Risorse umane effettivamente dedicate all'attività/risorse umane previste in fase di pianificazione (almeno 1) - (2 su almeno 1 prevista)
3	efficientamento risorse umane e strumentali	ausilio all'attività della Consulla per la sicurezza stradale e la mobilità sostenibile	30	31/12/2020	numero riunioni tecniche ed eventi (anche in videoconferenza)- numero riunioni ed eventi previsti in fase di pianificazione - almeno 5 (n. 17 su almeno 5 previste)	Risorse umane effettivamente dedicate all'attività/risorse umane previste in fase di pianificazione (almeno 1) - (n. 2 su almeno 1 prevista)	Ore mensili effettivamente dedicate all'attività/ore previste in fase di pianificazione (almeno 10) - (n. 30 ore mensili su almeno 10 previste)
4	Regolarità amministrativo-contabile ed efficientamento risorse umane e strumentali	Apporto collaborativo all'organizzazione del processo e cura degli adempimenti necessari al rispetto delle norme sul sistema trasparenza	10	31/12/2020	Numero atti trasmessi/numero atti da trasmettere (almeno 3) - (n. 5 su almeno 3 previsti)	Risorse umane effettivamente dedicate all'attività/risorse umane previste in fase di pianificazione (almeno 1) - (n. 2 su almeno 1 prevista)	Ore mensili effettivamente dedicate all'attività/ore previste in fase di pianificazione (almeno 5) - (n. 7 su almeno 5 previste)
			100				

Pompe, 20.01.2021



UFFICIO III

**All'Oiv
presso il CNEL
c.a. Ch.mo Prof.
Enrico del Colle**

Oggetto: Piano della Performance 2020- 2021 – relazione annuale sul grado di conseguimento degli obiettivi assegnati – Dirigente II fascia Mailyn FLORES.

1. Premessa e analisi del contesto interno.

La scrivente è transitata nei ruoli dirigenziali del CNEL nel corso del 2020 (16 marzo 2020), provenendo dall'Albo dei segretari generali e provinciali, Fascia A++, presso il Ministero dell'Interno ed è stata incaricata della responsabilità dell'ufficio dirigenziale di II fascia **per la gestione delle risorse umane e la formazione; per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure, dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico**, denominato, più brevemente Ufficio III.

L'ufficio III è nato dalla ridefinizione degli uffici del Segretariato generale, approvata con determinazione n.1334 del 03 luglio 2019. La dotazione organica dell'ufficio al momento del conferimento dell'incarico era la seguente:

- n. 3 unità di Area C (funzionari di cui n.1 unità in comando dalla Corte dei conti in condivisione con l'Ufficio V)
- n. 6 unità di area B (di cui n.1 custode, n.1 unità di portierato, n.4 unità amministrative di cui -- n.1 unità in telelavoro, concesso da tempo perché affetto da una grave disabilità)
- n.4 unità di Area A (personale di portierato).

Nel corso del 2020 sono venuti meno tutti i funzionari per varie cause (cessazione del comando, grave infortunio, pensionamento) ed anche un'unità di area B per effetto della pandemia tutt'ora in corso.

A motivo di tali accadimenti si sono rese necessarie le seguenti attività: **riorganizzazione** dei servizi; reperimento di risorse umane attraverso l'attivazione di **comandi in entrata** dal medesimo o da diversi comparti di contrattazione; utilizzo di una serie di **leve gestionali** tipiche di un contesto caratterizzato da risorse scarse (attribuzione di mansioni superiori, mobilità interna, incentivi economici salariali). Tali attività hanno consentito non solo di garantire il mantenimento di livelli soddisfacenti dei **servizi attribuiti** (trattamento giuridico ed economico del personale, servizi informativi per gli uffici e per gli organi, formazione del personale) ma di sperimentarne di nuovi a beneficio non solo dell'Ufficio III, ma dell'intera organizzazione (**tirocini extracurricolari per**

giovani laureati, digitalizzazione dei flussi documentali, formazione del personale attraverso il riuso di video lezioni della Scuola nazionale dell'Amministrazione, fascicolo elettronico del personale, realizzazione di consultazioni pubbliche tramite piattaforme informatiche a beneficio del rapporto annuale sui servizi pubblici).

Giova un cenno particolare l'attivazione dei *tirocini extracurricolari per giovani laureati* , attraverso procedure selettive trasparenti e pubbliche, iniziate nel mese di agosto, con la pubblicazione di un avviso, predisposto ed approvato dalla scrivente, che, oltre ad aver riscosso grande successo, ha dato giusto risalto ad un famoso **pacchetto** di norme, la cui paternità è del nostro Presidente, on.le prof. Tiziano **Treu**. Per effetto delle procedure selettive, che sono durate fino al mese di dicembre 2020, dal corrente mese gli Uffici del Segretariato generale potranno ospitare, per ogni semestre, **sei** giovani e meritevoli, laureati e diplomati, delle Università di tutto il territorio nazionale, al fine di portare a compimento un'attività formativa e di orientamento, remunerata, secondo le disposizioni emanate in materia dalla Regione Lazio.

Con riguardo alle su descritte attività, molte delle quali del tutto nuove per gli uffici del segretariato generale, il personale dell'Ufficio III ha risposto molto bene, nonostante il persistente problema, noto in letteratura come "resistenza organizzativa al cambiamento. Questo perché **l'attività comunicativa** svolta dalla scrivente all'interno dell'Ufficio e prima dell'inizio di ogni nuova attività ha cercato di essere puntuale e rispettosa del contraddittorio, consentendo sempre di implementare in ogni nuova iniziativa spunti forniti dal personale assegnato.

Non saranno oggetto di questa relazione **le attività di istituto svolte a beneficio dell'intera organizzazione**, a firma della scrivente per la sola parte istruttoria ma di competenza degli Organi quanto alla loro adozione (i.e. Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 la cui ipotesi è stata sottoscritta dal Presidente in data 20.10.2020 e successivamente approvata in via definitiva, previo parere del collegio dei revisori; accordo stralcio per la progressione delle Aree del personale non dirigente e conseguenti procedure selettive espletate dall'Ufficio previo bando, approvati dal Vicesegretario Generale Cons. Mancinelli) trattandosi di attività di routine, anche se impegnative sotto il profilo giuridico-amministrativo. Di tali atti si può prendere visione nel sito istituzionale, nella sezione Amministrazione Trasparente ai seguenti indirizzi html: [Dotazione organica \(cnel.it\)](#) e [CNEL > Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso](#) .

Per lo stesso motivo sono escluse in parte dal novero delle attività sottoposte alla valutazione di codesto OIV le seguenti attività, apprezzabili sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente agli indirizzi html [PubblicazioneAmministrazioneTrasparente2020.pdf \(cnel.it\)](#) e [II semestre aggiornato al 31.12.2020 - 2 \(cnel.it\)](#):

- 1) le gare poste in essere e gli affidamenti approvati che hanno permesso tutta l'attività a distanza svolta dal personale dipendente, dirigenziale e non, e dagli Organi (Assemblea, Ufficio di Presidenza, Commissioni, eventi pubblici) per tutto il periodo dell'emergenza sanitaria resi possibili attraverso l'acquisto sul Mercato elettronico di apparecchiature informatiche, multimediali e piattaforme web;
- 2) il supporto tecnico offerto dall'Ufficio III durante la celebrazione delle numerosissime sedute ed eventi istituzionali che hanno caratterizzato il 2020;
- 3) gli affidamenti delle attività di interpretariato e traduzione indispensabili per la diffusione in ambito internazionale dei documenti prodotti dal Cnel;
- 4) gli affidamenti delle attività formative a beneficio di tutto il personale del CNEL.

2. Relazione sul conseguimento degli obiettivi strategici ed operativi assegnati per l'anno 2020 dal Piano della performance 2020-2022 del CNEL del 30 luglio 2020.

Dirigente Mailyn Flores - Ufficio III *per la gestione delle risorse umane e la formazione; per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure, dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico.*

Obiettivo strategico N.1 *Digitalizzazione dei flussi documentali e realizzazione di fascicoli elettronici per i procedimenti amministrativi di competenza, in un'ottica di rafforzamento dei controlli, di potenziamento della tracciabilità dei processi e di razionalizzazione delle spese di funzionamento.*

N.1.1 - Obiettivo operativo – digitalizzazione di tutti i procedimenti e/o processi in carico all'Ufficio.

La tracciabilità dei procedimenti amministrativi e dei processi attraverso la loro completa digitalizzazione è stata realizzata attraverso l'adozione del seguente algoritmo: predisposizione di tutti gli atti in formato pdf aperto, loro sottoscrizione con firma digitale, trasmissione via mail del documento al protocollo generale, loro inoltro esclusivamente via pec. Il su descritto algoritmo è rispettoso delle prescrizioni del CAD (Codice dell'Amministrazione digitale) e consente la completa dematerializzazione degli atti amministrativi, con notevoli vantaggi in termini di costi, di celerità del procedimento, certezza e trasparenza dei procedimenti e processi. L'ufficio ha improntato tutta la propria attività al rispetto del suddetto algoritmo. L'obiettivo è stato completamente realizzato

N.1.2 - Obiettivo operativo – realizzazione del fascicolo informatico del personale dipendente.

L'obiettivo s'inquadra non solo in un quadro normativo che ne prevede la necessità (art.14 del D.LGS. 150/2015) considerandolo come uno strumento di politica attiva in materia di lavoro, sia pubblico che privato, ma in un'interpretazione dell'agire amministrativo costituzionalmente orientata. Esso costituisce, infatti, emblematica attuazione di quei principi di buon andamento e trasparenza dell'attività amministrativa, in un'ottica di efficienza ed economicità nell'impiego di risorse umane e strumentali. Proprio per il raggiungimento di tali obiettivi è stata realizzata una completa dematerializzazione dei fascicoli del personale dipendente che è stata completata nel mese di settembre 2020.

Nella rete intranet del CNEL <https://cnelit.sharepoint.com> è, infatti, disponibile per ciascuno dei dipendenti del Cnel, con accesso riservato, il proprio fascicolo personale in formato elettronico nella sezione "Contenuto del sito". In ogni fascicolo elettronico sono stati caricati tutti i documenti risultanti in quelli cartacei ed in particolare dal 2015 in poi i documenti sono stati anche indicizzati. In tal modo, ciascun dipendente potrà estrarre in ogni momento i documenti d'interesse senza necessità di accedere fisicamente all'Ufficio del personale, con notevole risparmio di tempo e migliore utilizzo delle esigue risorse di personale, deputate alle attività di front office.

Obiettivo strategico N.2 - *Potenziamento delle dotazioni informatiche e multimediali e dell'ufficio sistemi informativi a supporto sia delle attività amministrative che dell'attività istituzionale.*

Obiettivo strategico N.2.1 – Allestimento multimediale del Parlamentino e della Sala Gialla.

L'Ufficio III ha appaltato una fornitura di apparecchiature per la multimedialità assai complessa perché customerizzata, secondo le indicazioni del Segretario Generale. Si tratta **dell'allestimento del Parlamentino e della Sala gialla** con totem facilmente trasportabili, con sistema audio wifi e schermi interattivi docente/aula che permettono la realizzazione di attività a distanza ed in presenza in contemporanea, sia di tipo istituzionale che formativo. La difficoltà affrontata è stata quella di trovare un numero sufficiente di fornitori sul mercato tale da consentire condizioni di prezzo e di fornitura vantaggiose. Rispetto alle previsioni dell'importo a base di gara, il ribasso conseguito è stato del 25%, che nel mercato informatico, in considerazione dell'estrema competitività del settore, si ritiene un risultato che andava doverosamente segnalato a giusto merito dei dipendenti assegnati al servizio informativo dell'Ufficio III, che hanno curato la procedura. La fornitura è stata collaudata nel mese di ottobre 2020 ed è pienamente operativa. Sarà utilizzata, come già detto, anche per l'attività formativa ed in particolare per il **progetto di partenariato istituzione con la SNA**, in fase di completamento, volto ad ospitare attività formative della Scuola Nazionale in sede, a beneficio anche del personale del Segretariato Generale del CNEL.

Obiettivo strategico N.2.2 – Ripristino centrale telefonica.

Si tratta di un obiettivo presente da molto tempo nelle linee guida per l'azione amministrativa emanate dal Segretario Generale nelle varie annualità e che prevedeva l'installazione di una centrale telefonica analogica, digitale e VOIP e la sostituzione di tutti gli apparecchi telefonici in dotazione agli uffici. L'ufficio III ha provveduto ad ottenere in cessione gratuita dalla Corte dei Conti una centrale telefonica con i requisiti su descritti, completa degli apparecchi, sostenendo unicamente le spese di installazione e configurazione, che non hanno superato complessivamente i 4000 euro. Tale centrale permetterà, aderendo alla Convenzione Consip Lan 7, di eliminare completamente i costi di telefonia, tramite l'utilizzo della modalità VOIP con notevole risparmio per il Segretariato generale. Le attività su descritte sono state ultimate nel mese di settembre 2020.

Obiettivo strategico N.2.3 – Digitalizzazione delle richieste di supporto da parte dell'Ufficio sistemi informativi.

La gestione delle richieste di supporto informatico da parte degli uffici attraverso una "hot line" comportava notevoli problemi organizzativi di gestione delle richieste con disagi di vario genere. Per ovviare a tali disagi per l'Ufficio e per l'utenza interna è stato ripristinato ed implementato nel mese di giugno 2020 l'utilizzo della piattaforma denominata "**mappa servizi**", che consente la prenotazione sia dei servizi tecnici di tipo informatico, che delle piattaforme acquistate per la gestione degli incontri e manifestazioni pubbliche a distanza. In tal modo, attraverso l'emissione di tickets, l'utente ha la garanzia del servizio richiesto attraverso un percorso tracciabile e la possibilità di disagi o ritardi è ridotta al minimo. Tale sistema consente di non fare andare in affanno gli uffici, che possono gestire le richieste pervenute con ordine e secondo priorità certe, senza dover gestire il supporto richiesto per via telefonica.

Obiettivo strategico N.2.4 – Piena operatività degli organi istituzionali da remoto.

L'ufficio III ha provveduto a soddisfare tutte le richieste pervenute dagli organi istituzionali che ne consentissero una piena operatività anche nel corso di tutta l'emergenza sanitaria e senza interruzioni. Per la prima volta è stato possibile svolgere tutte le sedute dell'Assemblea e dell'Ufficio di Presidenza da remoto, attraverso l'attribuzione di **pc portatili ai componenti** e licenze Microsoft, senza che nessuna delle sedute convocate andasse deserta ed assicurando con ciò la piena operatività da remoto di tutti gli organi istituzionali. Si sono svolti, inoltre, moltissimi incontri e dibattiti pubblici, grazie all'acquisto da parte dell'Ufficio III di piattaforme informatiche e canali di comunicazione sul web, tutt'ora operativi anche a beneficio di organizzazioni esterne per effetto del patrocinio concesso dal CNEL alle loro iniziative.

Obiettivo strategico N.3 - ***Responsabilizzazione sull'utilizzo delle dotazioni informatiche.***

Obiettivo strategico N.3.1 - Predisposizione di "Linee guida sull'utilizzo delle risorse informatiche".

Lo scopo dell'attività è stato quello di fornire ai dipendenti, collaboratori, incaricati, consiglieri del Consiglio dell'Economia e del Lavoro le indicazioni per una corretta e adeguata gestione delle informazioni attraverso l'uso di sistemi, applicazioni e strumenti informatici del CNEL. La predisposizione si è resa necessaria anche in ossequio alle vigenti disposizioni in materia di sicurezza informatica e di tutela della riservatezza dei dati personali.

Le linee guida sono state condivise con il servizio sistemi informativi e sottoposte ad un preventivo vaglio dell'Ufficio di Presidenza. Nel mese di dicembre 2020 sono state trasmesse al Segretario Generale ed al vice Segretario generale per la loro approvazione.

Si allega il documento nella sua versione finale, per la eventuale valutazione da parte di codesto Organo.

Obiettivo strategico N.3.2 - Potenziamento dell'attività di formazione e aggiornamento del personale sull'utilizzo delle tecnologie dell'informazione, degli applicativi per l'editing e i sistemi informativi in uso.

Nell'ambito del Piano delle attività formative attuato dall'Ufficio III nell'anno 2020 sono state realizzate attività formative specifiche ed è stata implementata l'attività di supporto del servizio sistemi informativi nell'utilizzo dei sistemi applicativi già in uso o introdotti ex novo. Sotto il primo aspetto sono stati offerti nel mese di ottobre 2020 a tutti i dipendenti **due corsi sullo sviluppo delle competenze digitali (base e avanzato)** realizzati dalla SNA in open source, attraverso l'accordo specifico sottoscritto dall'Ufficio III con la Scuola Nazionale nel mese di luglio 2020. Sotto il secondo aspetto sono stati predisposti dei tutorial dall'ufficio per l'utilizzo di applicativi (e.g. firma digitale).

A completamento della presente relazione si ritiene di segnalare, nell'ottica di scongiurare i rischi di autoreferenzialità da parte dello scrivente Dirigente, che nel mese di Settembre 2020 è stata lanciata una indagine di customer satisfaction interna, rivolta a tutti i dipendenti in servizio sui servizi offerti dall'Ufficio III, resa possibile attraverso una piattaforma di consultazione, denominata Survey Monkey, di assai diffuso utilizzo.

I risultati sono visionabili al link seguente link: <https://it.surveymonkey.com/stories/SM-PZDYW69Y/> . La consultazione non è stata estesa ai Consiglieri in quanto non è stata ottenuta la necessaria autorizzazione dagli Organi.

Nel restare a disposizione per ogni eventuale necessità istruttoria, dettata dal processo valutativo in atto, si allegano, altresì, le schede riguardanti l'Ufficio debitamente compilate.

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Obiettivi 2020

Dott.ssa Mailyn Flores – Ufficio III - Gestione delle risorse umane e la transizione al digitale

	Obiettivo/i strategico/i di riferimento	Obiettivi operativi	Peso	Scadenza	Indicatore 1	Indicatore 2	Indicatore 3	Indicatore 4	
1	<p>Digitalizzazione dei flussi documentali e realizzazione di fascicoli elettronici per i procedimenti amministrativi di competenza in un'ottica di rafforzamento dei controlli, di potenziamento della tracciabilità dei processi e di razionalizzazione delle spese di funzionamento:</p> <p>l'introduzione del flusso documentale digitalizzato porta con sé una serie di innumerevoli vantaggi nei processi e procedimenti amministrativi in</p>	<ul style="list-style-type: none"> - digitalizzazione di tutti i procedimenti e/o processi in carico al settore; - realizzazione del fascicolo informatico del personale dipendente 	40	31.12.2020	<p>L'obiettivo s'intende realizzato con il completamento delle attività previste</p> <p>Obiettivo realizzato completamente (cfr. pag. 3 della relazione del 24.01.2020).</p> <p>Obiettivo realizzato completamente (cfr. pag. 3 della relazione del 24.01.2020)</p>				

	termini di trasparenza, certezza, celerità e rafforzamento dei controlli che costituiscono un imperativo categorico nel vigente quadro normativo, così come disegnato da tutte le riforme della P.A. che si sono succedute dagli anni '90 in poi, nonché dalla L.190/1992 e dai suoi decreti attuativi.							
2	Potenziamento delle dotazioni informatiche e multimediali e dell'ufficio sistemi informativi a supporto sia delle attività amministrative e di supporto che dell'attività istituzionale	<p>Allestimento multimediale del Parlamentino e della sala gialla per la loro piena operatività anche da remoto</p> <p>Ripristino della centrale telefonica.</p> <p>Digitalizzazione delle richieste di supporto da parte dell'ufficio sistemi informativi.</p>	40	31.12.2020	<p>L'obiettivo s'intende realizzato con il completamento delle attività previste</p> <p>Obiettivo realizzato completamente (cfr. pag. 4 della relazione del 24.01.2020).</p> <p>Obiettivo realizzato completamente (cfr. pag. 4 della relazione del 24.01.2020).</p> <p>Obiettivo realizzato completamente (cfr. pag. 4 della</p>			

		Piena operatività degli organi istituzionali da remoto.			relazione del 24.01.2020). Obiettivo realizzato completamente (cfr. pag. 4 della relazione del 24.01.2020)				
3	<i>Responsabilizzazione sull'utilizzo delle dotazioni informatiche</i>	Predisposizione di "Linee guida sull'utilizzo delle risorse informatiche" Potenziamento dell'attività di formazione e aggiornamento del personale sull'utilizzo delle tecnologie dell'informazione, degli applicativi per l'editing e i sistemi informativi in uso.	20	31.12.2020	L'obiettivo s'intende realizzato con il completamento delle attività previste Obiettivo realizzato completamente (cfr. pag. 5 della relazione del 24.01.2020). Obiettivo realizzato completamente (cfr.pag.5 della relazione del 24.01.2020).				

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Relazione di monitoraggio sulla realizzazione
degli obiettivi assegnati agli Uffici per l'anno 2020



Dirigente: Manuela GAETANI, Ufficio affari dell'Unione europea,
relazioni internazionali, rapporti con il CESE
e gli altri Comitati economico e sociali

CNEL, Gennaio 2021

Descrizione dell'attività svolta sulla base degli obiettivi operativi per l'anno 2020

Nell'ambito dell'Ufficio VI, istituito a seguito dell'ultima riorganizzazione del Cnel (Regolamento approvato dall'Assemblea il 13 settembre 2018 e determina del Segretario Generale n. 1334 del 3 luglio 2019), sono state enucleate le competenze in materia di affari europei ed internazionali del Cnel.

La scrivente è stata assegnata al predetto ufficio a seguito di procedura di mobilità da altra Amministrazione (MLPS) con decorrenza 1° marzo 2020, pochi giorni prima dell'emanazione dei provvedimenti governativi di segregazione (*lockdown*) volti al contenimento della pandemia, che comprendono l'estensione dello svolgimento dell'attività lavorativa nella p.a., laddove possibile, in modalità agile (*smart working*), anche in assenza di accordo individuale.

Come è noto, infatti, il primo provvedimento contenente specifiche restrizioni alla mobilità su tutto il territorio nazionale è costituito dal DPCM 9 marzo 2020.

Pertanto, per l'anno 2020 sono stati assegnati alla scrivente, oltre agli obiettivi che riflettono l'attività istituzionale dell'ufficio, specifici obiettivi straordinari introdotti allo scopo di dare forma alla nuova struttura amministrativa e di organizzare l'attività e il personale assegnato, tenendo conto anche delle modalità lavorative connesse all'esigenza di contenere i contagi.

L'attività stessa del Cnel è stata riorientata in funzione della situazione generale indotta dall'esigenza di far fronte all'emergenza in atto, con evidenti riflessi sull'attività degli uffici e sugli stessi obiettivi operativi.

Il Cnel, infatti, è stato chiamato a portare il proprio contributo di osservazioni e proposte nei procedimenti legislativi per la conversione in legge dei numerosi decreti-legge conseguenti all'emergenza da pandemia e ha, altresì, sviluppato attività di propria iniziativa per presentare al decisore politico le proposte delle parti sociali e della società civile rappresentate. Tra le suddette iniziative rientra principalmente il progetto *stress-test*, ma anche proposte articolate in specifici documenti approvati dall'Assemblea, a seguito di istruttorie nelle Commissioni competenti, supportate dagli uffici del programma.

L'attività della scrivente e dell'ufficio è stata improntata, di conseguenza, sia agli adempimenti ordinari connessi all'incarico dirigenziale sia al conseguimento di specifici obiettivi finalizzati all'organizzazione dell'ufficio VI e al supporto amministrativo agli organi consiliari per l'adozione dei documenti e per lo sviluppo delle iniziative ordinarie e straordinarie ovvero connesse alla particolare situazione generale del Paese nell'anno 2020.

A) Obiettivi operativi:

1. Supporto amministrativo, tecnico e organizzativo alla Commissione III (art. 10, comma 1, lett. a ed e, della legge n. 936/1986) -

Organizzazione ufficio affari dell'Unione europea e internazionali

Istruttorie tecniche, predisposizione dossier e documenti, verbalizzazione, organizzazione riunioni, eventi e seminari nelle materie di competenza della Commissione III -

Individuazione risorse umane e distribuzione competenze nell'ambito dell'Ufficio VI

L'obiettivo è stato declinato in "istruttorie tecniche, predisposizione dossier e documenti, verbalizzazione, organizzazione riunioni, eventi e seminari nelle materie di competenza della Commissione III -

Individuazione risorse umane e distribuzione competenze nell'ambito dell'Ufficio VI"

La Commissione III, nel periodo di riferimento, si è riunita 6 volte. A queste riunioni si aggiungono 13 riunioni della stessa Commissione in seduta congiunta con le Commissioni I e II.

Per ogni riunione l'ufficio ha provveduto all'organizzazione delle stesse, alla raccolta e trasmissione ai consiglieri della documentazione necessaria in base agli argomenti all'ordine del giorno, alla predisposizione dei resoconti e dei documenti conclusivi. I documenti per i quali l'ufficio ha provveduto alla stesura e a tutto il lavoro di istruttoria sono i seguenti: n. 2 predisposti dalla Commissione III, n. 7 documenti predisposti dalla Commissione III in seduta congiunta con le Commissioni I e II.

Pertanto, rispetto all'indicatore di risultato (n. 1) pari a "non meno di 3 atti istruttori", ne sono stati effettuati 19; rispetto all'indicatore di risultato (n. 2) pari a "non meno di 2 documenti", ne sono stati predisposti n. 9.

Inoltre, l'ufficio ha fornito l'assistenza anche per gli eventi e seminari nelle materie internazionali ed europee, tra i quali, a titolo esemplificativo, i webinar (n. 5) su "Il mondo che verrà", la riunione annuale dei Presidenti e Segretari Generali dei CES nazionali e europei e del CESE EU gli incontri preparatori (n. 2), la riunione con il CESE - Gruppo Semestre Europeo (n. 1), la Consultazione sul Piano di azione della CE sul Pilastro europeo dei diritti sociali da parte della Rappresentanza in Italia della CE (n. 1), i webinar internazionali in materia di lavoro (n. 3), il vertice Euromed presso il CESE (n. 1), le riunioni del CIDU/GLIDU sulla revisione periodica universale sui diritti umani (n. 3).

Con particolare riferimento alle riunioni del CIDU, l'ufficio VI ha supportato l'attività del CNEL presso il CIDU - Comitato Interministeriale per i Diritti Umani, affiancando i Consiglieri CNEL e presenziando alle riunioni aventi ad oggetto l'applicazione e il monitoraggio del Piano d'azione nazionale italiano, "aperte" alla consultazione della società civile, in attuazione della risoluzione del Consiglio di Sicurezza delle N.U. 1325

(2000) su donne, pace e sicurezza, riguardante l'impatto dei conflitti armati sulle donne e il contributo femminile per la risoluzione dei conflitti e per la costruzione di una pace durevole.

Pertanto, rispetto all'**indicatore di risultato** (n. 3), pari a non meno di 5, è stata prestata assistenza tecnica e organizzativa a n. 16 eventi.

Altra competenza sulla quale è stata posta particolare attenzione è quella relativa ai rapporti con il CESE EU e con i CES nazionali con i quali c'è stato un continuo scambio di informazioni, anche attraverso la risposta a sollecitazioni e questionari posti dall'AICESIS che, attraverso la rete dei CES nazionali, ha monitorato con particolare attenzione i provvedimenti adottati da ogni Paese per contrastare gli effetti negativi, in particolare sull'economia e sul lavoro, delle misure anticontagio. Inoltre, è stato costantemente svolto il lavoro di raccolta, sintesi e diffusione tra i consiglieri del Cnel dei pareri emessi dal CESE EU.

Al fine di poter organizzare in modo efficiente il lavoro richiesto, la scrivente si è avvalsa della collaborazione delle unità di personale assegnate all'Ufficio VI. In particolare, a inizio marzo l'ufficio disponeva di n. 2 funzionari con consolidate competenze nelle materie internazionali ed europee di interesse del Cnel, cui si è aggiunto un terzo funzionario a decorrere dal 1° aprile. I funzionari hanno operato in regime di *smart working* dall'inizio del periodo di *lockdown*. La scrivente ha provveduto ad assegnare le istruttorie degli affari seguiti secondo un sistema di ripartizione del lavoro che potesse consentire di seguire le attività senza pesanti sovrapposizioni. Al fine dell'efficienza organizzativa sono state organizzate riunioni di coordinamento con i funzionari per fare in modo che entrambi fossero a conoscenza degli sviluppi dell'attività complessiva dell'ufficio. Soprattutto nel periodo del *lockdown* e di maggiore utilizzo della modalità di prestazione dell'attività lavorativa da remoto, si è reso necessario intensificare la comunicazione circolare, ovviamente online anche tramite il sistema di riunioni interne "teams", per evitare che l'ufficio marciasse "a compartimenti stagni".

Con l'avvio della cd. "fase 2" e della conseguente attenuazione delle misure di segregazione, è stato elaborato un nuovo piano di lavoro con la presenza di due funzionari in sede 2/3 volte a settimana secondo turni predefiniti, mentre un terzo funzionario ha continuato a svolgere attività in telelavoro come da autorizzazione precedente all'emergenza sanitaria.

A decorrere dal 1° novembre è stato assegnato all'ufficio un quarto funzionario, che è stato introdotto nell'attività in corso, con particolare riferimento all'attività istruttorie relative alla predisposizione della relazione sulla qualità dei servizi delle pp.aa. (cfr. obiettivo n. 4).

Gli atti/mail di assegnazione delle risorse umane e competenze e le riunioni di coordinamento sono state superiori al numero di 20 rispetto all'**indicatore di risultato** n. 4, pari ad almeno 10.

Nel mese di giugno 2020 presso l'ufficio VI è stato incardinato il centro di informazione europeo Edic Europa Insieme, istituito presso il CNEL sulla base di apposita convenzione di partenariato n. 27 con la CE per il triennio di programmazione 2018-2020. Si è, pertanto, provveduto, come richiesto dalla CE in considerazione della situazione generale, alla riprogrammazione degli obiettivi per il secondo semestre 2020 e per il primo quadrimestre 2021 di cui alle pagine web dedicate sul portale del CNEL, in particolare: organizzazione di debriefing di eventi rilevanti della vita politica della Ue al fine di promuovere il dibattito pubblico sul futuro dell'Europa, in occasione della sessione del Parlamento europeo del 17 giugno; sullo stato dell'Unione (SOTEU), in occasione del discorso tenuto il 16 settembre al PE dalla Presidente della CE Ursula von der Leyen; sui rilevanti temi di politica estera, del cambiamento climatico e dell'emergenza sanitaria trattati nel Consiglio europeo del 10 e 11 dicembre. L'impegno Edic si sostanzia, altresì, nell'aggiornamento delle pagine web sul portale del Cnel, nell'attività di sportello aperto al pubblico attraverso l'account dedicato, nella implementazione della piattaforma predisposta dalla CE con report mensili dell'attività svolta, nelle procedure di rendicontazione documentale e finanziaria. L'Ufficio ha infine partecipato lo scorso 15 ottobre al bando della Commissione europea ED-IT-2020 per la selezione di partner per lo svolgimento di attività in qualità di Centri Europe Direct (2021-2025) in Italia e, al fine di ampliare la rete di partner e, quindi, sia l'offerta di iniziative di comunicazione delle politiche europee sia la platea dei destinatari delle stesse, ha organizzato il 18 settembre un evento che ha portato alla definizione di specifiche dichiarazioni di partenariato con Amministrazioni pubbliche e Associazioni della società civile.

2. Supporto amministrativo, tecnico e organizzativo ai Gruppi di lavoro sullo stress test pandemia da Covid-19 (determina del Presidente del 6/5/2020)

L'obiettivo è stato declinato in "istruttorie tecniche, predisposizione dossier e documenti, verbalizzazione, organizzazione riunioni dei Gruppi di lavoro sul ruolo e i comportamenti dei soggetti economici e sociali dei settori maggiormente coinvolti dalle misure anti-Covid19 (Agricoltura e filiera alimentare, Pubblici servizi e tutela della salute)"

I due gruppi di lavoro per lo stress-test nei due settori "Agricoltura e filiera alimentare" e "Pubblici servizi e tutela della salute" sono stati regolarmente costituiti e hanno svolto un'intensa attività di analisi della situazione di ogni settore con osservazione dell'impatto della pandemia e delle conseguenti misure sugli stessi. Sulla base delle analisi effettuate, sono emerse proposte migliorative.

Il gruppo di lavoro "Agricoltura e filiera alimentare" si è riunito 10 volte, quello su "Pubblici servizi e tutela della salute" si è riunito 6 volte. Per ogni riunione organizzata

dall'ufficio sono stati predisposti i relativi atti istruttori, la raccolta e l'elaborazione dei dati da analizzare, e sono stati prodotti i resoconti delle posizioni emerse.

Pertanto, rispetto agli **indicatori di risultato** (nn. 1 e 3), pari rispettivamente a non meno di 3 atti istruttori e non meno di 5 riunioni organizzate, il risultato ottenuto è pari a 16.

Il gruppo "Agricoltura e filiera alimentare" ha prodotto un documento con una serie di allegati che è stato trasmesso all'Assemblea del 17 dicembre.

A seguito dei lavori del gruppo "Pubblici servizi e tutela della salute" è stato predisposto un primo documento che è confluito nello schema di relazione sulla qualità dei servizi delle pp.aa.. In considerazione dell'attuale situazione che vede ancora il settore sotto stress, il gruppo sta proseguendo nell'attività di ricognizione di ulteriori proposte di intervento da sottoporre all'attenzione del decisore pubblico.

Pertanto, è stato raggiunto il risultato di n. 2 documenti rispetto all'**indicatore** (n. 2) pari a non meno di 2.

3. Predisposizione atti istruttori e documenti finalizzati alla presentazione di osservazioni, proposte di legge, pareri alle Camere e al Governo da parte degli organi collegiali del Cnel (artt. 10-12 legge n. 936/1986), con particolare riferimento alle misure di contrasto al Covid-19.

L'obiettivo è stato declinato in "istruttorie tecniche finalizzate alla presentazione di osservazioni, proposte e pareri alle Camere e al Governo, predisposizione dei documenti"

Oltre alle istruttorie e predisposizione dei documenti di cui al punto 1, l'ufficio ha partecipato - congiuntamente con l'altro ufficio del Programma - alle attività tecniche e alla predisposizione di n. 8 ulteriori documenti di osservazioni, proposte e pareri sottoposti direttamente all'Assemblea. La predisposizione di ogni documento ha comportato una produzione di atti istruttori *ad hoc*.

Pertanto, rispetto all'**indicatore di risultato** (n. 1), pari a non meno di 4 atti istruttori, il risultato è pari a 8; analogamente, rispetto all'**indicatore di risultato** (n. 2) pari a non meno di 4 documenti prodotti, il risultato è pari a 8.

Tra questi, si segnalano i documenti predisposti per le audizioni del Presidente alle Commissioni bilancio di Camera e Senato sui disegni di legge di conversione dei decreti-legge contenenti misure di contrasto alla pandemia, sul Documento di Economia e Finanza 2020, sulla Nota di aggiornamento al DEF 2020, ai sensi dell'articolo 10, lettera b) della legge 30 dicembre 1986, n. 936, sull'individuazione delle priorità nell'utilizzo del Recovery Fund, sul disegno di legge recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e Bilancio pluriennale triennio 2021-2023.

4. Supporto al Segretario Generale nei compiti di coordinamento dei lavori della relazione di cui all'art. 10-bis, comma 1, lett. a e c, della legge n. 936/1986).

L'obiettivo è stato declinato in "Supporto al Segretario Generale nei compiti di coordinamento dei lavori della relazione di cui all'art. 10-bis, comma 1, lett. a e c, della legge n. 936/1986)".

La Relazione sulla qualità dei servizi erogati dalle pubbliche amministrazioni, insieme al Rapporto sul mercato del lavoro, rappresenta un caposaldo dell'attività del Cnel. La Relazione 2020 è la prima ad essere elaborata avendo come riferimento il contesto dell'emergenza determinata dall'epidemia.

Al fine di allo scopo di fornire l'adeguato supporto al Segretario Generale, la scrivente ha organizzato un gruppo di lavoro all'interno del Cnel, formato da dirigenti e funzionari. Alle riunioni del gruppo di lavoro hanno partecipato anche i due consiglieri relatori che hanno fornito le indicazioni di competenza.

Tutte le amministrazioni da coinvolgere nell'elaborazione della Relazione sono state convocate in una riunione che si è tenuta in data 9 settembre 2020 e nel corso della quale è stata acquisita la disponibilità dei partecipanti alla trattazione delle tematiche di interesse e sono state fornite le indicazioni di massima per la stesura degli elaborati. Sulla base di quanto emerso nella riunione, è stato predisposto il piano dell'opera ed è stato acquisito da ogni relatore l'indice dell'intervento con una sintesi di massima dei contenuti (*abstract*).

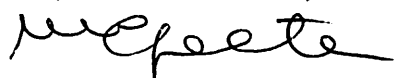
Sono stati successivamente raccolti i contributi che hanno trovato collocazione nella bozza della Relazione, predisposta secondo le impostazioni redazionali predefinite e trasmessa all'attenzione dei vertici del Cnel per gli sviluppi successivi (**indicatori di risultato nn. 1 e 2**)

Il gruppo di lavoro, infine, ha proposto modalità, temi e date per la presentazione della Relazione, che dovrà vedere il coinvolgimento - tra gli altri - dei vertici politici delle Amministrazioni. Il Cnel ha deciso di organizzare la presentazione della relazione nel prossimo mese di marzo rispetto alla data originariamente prevista del 20 gennaio.

Con riferimento al Rapporto sul mercato del lavoro, la scrivente, in forza dell'esperienza maturata al Ministero del lavoro e delle politiche sociali in materia di ammortizzatori sociali, ha attivamente supportato il gruppo di lavoro costituito per la stesura del capitolo relativo al sostegno al reddito in funzione della rilevanza che hanno assunto le politiche passive in questo anno dominato dalla pandemia. Il capitolo ha fotografato la situazione con riferimento agli strumenti introdotti specificatamente per affrontare le sospensioni e riduzioni dell'attività lavorativa a seguito delle disposizioni restrittive imposte per contrastare il contagio e ha raccolto le proposte delle parti sociali sulle prospettive di riforma del sistema, enucleando anche delle posizioni comuni alle parti rappresentative dei lavoratori e dei datori.

Roma, 21 gennaio 2021

(Manuela Gaetani)



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Obiettivi 2020

Dott.ssa Manuela Gaetani – Ufficio VI – Affari UE e relazioni internazionali

	Obiettivi connessi all'incarico dirigenziale	Obiettivi operativi	Peso	Scadenza	Indicatore 1	Indicatore 2	Indicatore 3	Indicatore 4
1	Supporto amministrativo, tecnico e organizzativo alla Commissione III (art. 10, comma 1, lett. a ed e, della legge n. 936/1986) – Organizzazione ufficio affari dell'Unione europea e internazionali	Istruttorie tecniche, predisposizione dossier e documenti, verbalizzazione, organizzazione riunioni, eventi e seminari nelle materie di competenza della Commissione III – Individuazione risorse umane e distribuzione competenze nell'ambito dell'Ufficio VI	40	31/12/2020	Percentuale di atti istruttori prodotti rispetto al numero atteso – non meno di 3 19/19	Percentuale di documenti prodotti rispetto al numero atteso – non meno di 2 9/9	Percentuale di riunioni/eventi organizzati rispetto al numero atteso – non meno di 5 16/16	Atti/mail di assegnazione risorse umane e competenze, riunioni di coordinamento – non meno di 10 >20
2	Supporto amministrativo, tecnico e organizzativo ai Gruppi di lavoro sullo stress test pandemia da Covid-19 (determina del Presidente del 6/5/2020)	Istruttorie tecniche, predisposizione dossier e documenti, verbalizzazione, organizzazione riunioni dei Gruppi di lavoro sul ruolo e i comportamenti dei soggetti economici e sociali dei settori maggiormente coinvolti dalle misure anti-Covid19 (Agricoltura e filiera alimentare, Pubblici servizi e tutela della salute)	20	31/12/2020	Percentuale di atti istruttori prodotti rispetto al numero atteso – non meno di 3 16/16	Percentuale di documenti prodotti rispetto al numero atteso – non meno di 2 2/2	Percentuale di riunioni organizzate rispetto al numero atteso – non meno di 5 16/16	
3	Predisposizione atti istruttori e documenti finalizzati alla presentazione di osservazioni, proposte di legge, pareri alle Camere e al Governo da parte degli organi collegiali del Cnel (artt. 10-12 legge n. 936/1986), con particolare riferimento alle misure di contrasto al Covid-19	Istruttorie tecniche finalizzate alla presentazione di osservazioni, proposte e pareri alle Camere e al Governo, predisposizione dei documenti	30	31/12/2020	Percentuale di atti istruttori prodotti rispetto al numero atteso – non meno di 4 8/8	Percentuale di documenti prodotti rispetto al numero atteso – non meno di 4 8/8		

mf

	Supporto al Segretario Generale nei compiti di coordinamento dei lavori della relazione di cui all'art. 10-bis, comma 1, lett. a e c, della legge n. 936/1986)	Supporto agli organi di vertice nell'organizzazione dei lavori finalizzati alla raccolta dei dati per la predisposizione della relazione annuale sui livelli e la qualità dei servizi erogati dalle pubbliche amministrazioni centrali e locali alle imprese e ai cittadini	10	31/12/2020	Relazione 2020 sui livelli e la qualità dei servizi erogati dalle pubbliche amministrazioni centrali e locali alle imprese e ai cittadini Realizzato			
--	--	---	----	------------	---	--	--	--

Roma, 21 gennaio 2021

(Manuela Gaetani)



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro



Relazione di monitoraggio
sul raggiungimento degli obiettivi nel 2020

Vicesegretario generale e Direttore generale: Andrea Mancinelli

Roma, gennaio 2021

AM

La presente Relazione di monitoraggio sugli obiettivi programmati per l'anno 2020 fa riferimento ad un anno molto intenso per il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro , sia in termini di riunioni svolte, sia in termini di documenti elaborati, approvati e trasmessi agli organi competenti (principalmente Governo e Parlamento). Ciò, malgrado la gravissima situazione di stallo e spesso di arretramento causata dalla crisi pandemica tuttora in corso.

Nel 2020 il CNEL ha prodotto oltre 45 documenti fra pareri, Osservazioni e proposte, disegni di legge, ordini del giorno, Rapporti e Relazioni. Sono state realizzate tre consultazioni pubbliche che hanno riscosso una notevole partecipazione. Più che raddoppiato il numero delle audizioni parlamentari.

L'Assemblea del 17 dicembre 2020 ha approvato, tra l'altro, il consuntivo delle attività svolte nel 2020 (*allegato 1*), ha previsto la costituzione di un Seminario permanente di approfondimento e di aggiornamento sulle materie economiche, giuridiche e statistiche, che si svolgerà nel corso del 2021 e sarà necessario per la migliore predisposizione di rapporti e indagini, relazioni e iniziative legislative, con particolare riguardo al mercato del lavoro e alla valutazione della qualità e dei livelli di servizio pubblico a cittadini e imprese.

Prodotti di spicco sono il Rapporto annuale sul mercato del lavoro (a gennaio 2021 viene presentato il Rapporto per l'anno precedente), la Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici (presentazione prevista per fine Febbraio 2021), la Conferenza sulla qualità dei servizi pubblici (che si prevede di svolgere a fine marzo 2021).

Ulteriore attività prevista e che è stata avviata a fine anno 2020 è quella relativa all'approfondimento delle cause del deficit di produttività del sistema economico italiano e alla formulazione di proposte che favoriscano l'incremento della produttività e la competitività del Sistema Paese. A quest'ultimo riguardo va evidenziato che una Raccomandazione europea ha indicato a tutti i Paesi dell'Unione europea di costituire comitati indipendenti che svolgano tale ruolo propositivo nei confronti dei decisori politici.

Il CNEL aveva presentato in Parlamento un disegno di legge istitutivo del Comitato per la competitività presso il CNEL ed il Governo ha inteso dapprima inserire la normativa proposta nel disegno di legge di bilancio 2021. Tuttavia, non avendo avuto effettivo corso tale iniziativa, il CNEL ha deliberato di costituire autonomamente un Gruppo di lavoro con le medesime finalità, cui parteciperanno i soggetti che erano previsti quali componenti del Comitato (tra gli altri Banca d'Italia e ISTAT).

Alla luce della critica situazione del mercato del lavoro, il CNEL ha più volte rappresentato la necessità di attivare politiche necessarie ad attenuare l'impatto delle scadenze della cassa integrazione, degli effetti dell'accelerazione dei pensionamenti con il c.d. "quota 100", del mancato rinnovo dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per più di dieci milioni di lavoratori dipendenti, nonché degli effetti della crisi che hanno visto aumentare la disoccupazione giovanile e quella femminile. In un'audizione in Parlamento il CNEL ha evidenziato le priorità di utilizzo del Recovery fund, riassumibili in sanità, istruzione e formazione, welfare, politiche di genere e politiche sociali.

Il difficilissimo anno 2020 appena concluso, sotto i profili sanitario, economico e sociale, ha comunque visto un rinnovato impegno del CNEL nella vita istituzionale, attraverso un'intensa attività consultiva e di proposte, a seguito di una continua attività di ascolto e confronto delle forze sociali e produttive e dei cittadini, mediante consultazioni pubbliche, audizioni, etc.

Nel corso del 2020 il CNEL ha svolto 38 audizioni in Parlamento (tra le altre, sul Documento di Economia e Finanza, sulla Nota di aggiornamento del Documento stesso, sul Piano Nazionale di Riforme, sulle priorità del *Recovery Fund*, sul disegno di legge di bilancio 2021).

Sono stati costituiti gruppi di lavoro per svolgere gli *stress test* nei vari settori economici, da cui si intende ricavare proposte di rilancio e di semplificazione. Le relative attività stanno terminando nei settori della logistica, del turismo, dell'agricoltura, della sanità, dell'istruzione e della formazione. In tutti i casi è emerso che non è sufficiente la gestione della crisi, ma occorre superare gli errori del passato, creare benessere e nuovi posti di lavoro in particolare per giovani e donne, favorendo la crescita e lo sviluppo sostenibile.

Inoltre, nell'Assemblea di dicembre 2020 si sono proposte le necessarie integrazioni al programma del CNEL per il 2021: terminare gli *stress test* nei settori strategici dell'economia e diffonderne i risultati; formulare proposte operative per l'occupazione femminile e giovanile, sulla riforma fiscale (anche in questo caso è stato costituito un Gruppo di lavoro condotto da persone di grande qualificazione), sulla competitività, sul futuro dell'Europa, sul Mezzogiorno d'Italia, nonché proposte per la Presidenza italiana del G20. Ad inizio 2021 l'Assemblea approverà un aggiornamento del programma di attività, fino alla fine dell'attuale Consiliatura.

Oltre alle proposte legislative approvate nel 2020 e presentate in Parlamento, di cui si dirà in seguito, occorre anche evidenziare che alcune proposte presentate in precedenza hanno trovato interesse e sono state recepite dal Parlamento stesso e dal Governo. Tra le altre la proposta di un Codice unico dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro è divenuta legge e la relativa attuazione è demandata al CNEL e all'INPS.

Per l'anno 2020 sono stati assegnati allo scrivente i seguenti obiettivi:

1 Esercizio dell'autonomia costituzionale dell'Organo.

Assicurare, in stretto raccordo con il Segretario generale e in collaborazione con le Dirigenti degli Uffici di supporto agli organi consiliari, il necessario supporto al Presidente, agli organi collegiali di programma e ai singoli Consiglieri, al fine di rilanciare ulteriormente le attività del Consiglio.

2 Obiettivi degli interventi sull'organizzazione

Rilanciare ulteriormente l'iniziativa legislativa, attraverso la redazione di testi normativi e relazioni illustrative all'Assemblea, che facciano emergere la natura strategica degli interventi proposti, il contesto di rassegna e coordinamento normativo, l'inquadramento nel contesto del ciclo dell'iniziativa legislativa dell'Unione europea;

Sviluppare l'attività di comunicazione istituzionale, coinvolgendo il modo di operare di tutta la struttura, potenziando le capacità di produzione video, streaming, dirette, produzioni autonome di contenuti video e dati e di diramazione nei sistemi di comunicazione integrati, al fine della più ampia rappresentazione del volume di attività svolto.

3 Dirigenza

Completare le proposte necessarie per l'affidamento degli incarichi dirigenziali previsti nella dotazione organica del CNEL, con la collaborazione della Dirigente dell'Ufficio per la gestione delle risorse umane e la transizione al digitale

4 Valorizzazione delle risorse umane

Assicurare lo svolgimento della riqualificazione del personale, anzitutto attraverso lo svolgimento del secondo step di riqualificazione orizzontale previsto dal contratto integrativo per il personale del CNEL del 2019.

5. Amministrazione eticamente orientata

Curare la esecuzione delle sentenze della Corte dei conti n.330/2018, 350/2018, 181/2019, con la collaborazione dei dirigenti degli Affari generali e del Bilancio.

Risultati conseguiti in relazione agli obiettivi:

1. L'obiettivo 1 è stato realizzato.

E' stato curato il supporto al Presidente e agli Organi consiliari, in raccordo con il Segretario generale e la dirigente dell'Ufficio di supporto agli Organi consiliari, per le riunioni degli Organi di vertice del Consiglio (Assemblea, Consiglio di Presidenza, Ufficio di Presidenza); complessivamente il numero delle riunioni nel corso del 2020 si è elevato a 352: si tratta di riunioni sia tra soggetti interni al CNEL sia con soggetti esterni.

E' stato garantito, inoltre, un costante rapporto sia con l'Organismo Indipendente di Valutazione e Alta Consulenza, sia con il Collegio dei Revisori.

Sia il Presidente, sia l'Assemblea e sia il Segretario generale hanno riscontrato un incremento delle attività svolte e della qualità dei relativi atti.

2. L'obiettivo è stato realizzato.

Nell'anno 2020 sono stati predisposti i seguenti quattro disegni di legge, che sono stati approvati dalla Assemblea e trasmessi al Parlamento:

- Disegno di legge recante "Modifiche alla disciplina del Codice civile in materia di contratto di spedizione", approvato dall'Assemblea il 28 gennaio 2020, presentato al Senato a marzo (Atto Senato 1771);
- Disegno di legge di modifica agli articoli 125 e 186 del Codice della strada-decreto legge n. 285 del 1982, convertito dalla legge n. 427 del 1993 – *alcolock* – dispositivo da installare sui veicoli in uso ai soggetti condannati per guida in stato di ebbrezza, approvato dall'Assemblea il 28 luglio 2020, presentato al Senato (Atto Senato 1907) e alla Camera (Atto Camera 2633);
- Disegno di legge recante "Tutele delle lavoratrici e dei lavoratori autonomi e dei liberi professionisti iscritti alla gestione separata INPS", approvato dalla Assemblea il 28 luglio 2020, presentato alla Camera (Atto Camera 2624) e al Senato (Atto Senato 1908);
- Disegno di legge di Ratifica della Convenzione sulla sicurezza e la salute in agricoltura n. 184 adottata il 21 giugno 2001 dalla Conferenza dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, convocata a Ginevra il 5 giugno 2001. Approvato dall'Assemblea il 27 maggio 2020 e presentato al Senato (Atto Senato 1937) e alla Camera (Atto Camera 2666).

Rispetto al 2019 il numero delle iniziative legislative presentate al Parlamento si è ridotto; peraltro va evidenziato che si sono moltiplicate le occasioni in cui il CNEL ha contribuito alla legislazione economica e sociale attraverso la formulazione di proposte offerte ai decisori politici quali possibili soluzioni a rilevanti problematiche di attualità e che hanno trovato considerazione tanto nel dibattito parlamentare quanto nei testi normativi.

Infatti rappresentanti del CNEL sono stati convocati in numerose audizioni in Parlamento in ordine alle iniziative legislative di carattere economico-sociale in corso di esame da parte delle Camere; in tali occasioni spesso sono state formulate osservazioni e proposte.

La comunicazione istituzionale nel 2020 ha rappresentato uno degli aspetti strategici dell'attività del CNEL, consentendo all'istituto, nonostante le difficoltà causate dalla pandemia e le restrizioni imposte dall'emergenza sanitaria, di consolidare ed allo stesso tempo aumentare la notorietà e la reputazione presso i principali stakeholder, i media e l'opinione pubblica.

L'attività di comunicazione coordinata dal Segretario Generale, in accordo con il Presidente Treu

ha coinvolto il Dott. Giancarlo Panico, consulente per la strategia di comunicazione del Presidente e il Dott. Andrea Petrella, Capo dell'Ufficio Stampa.

Il punto di forza nel 2020 del CNEL è stata la presenza sistematica sui principali mezzi di comunicazione di massa (Quotidiani, Tv, Radio) sui siti internet degli stessi mezzi di informazione e numerosi altri siti internet di informazione, ma anche sui più importanti social network, dove il CNEL è presente con propri profili o pagine. Strategica la diffusione delle notizie attraverso le agenzie di stampa. Questa attività di comunicazione ha prodotto indici di viralizzazione (amplificazione degli effetti attraverso i social media) molto elevati che hanno prodotto, su base annuale, oltre 11 milioni di visualizzazioni su internet e sui social network (tabella 1), documentata e certificata (dunque misurata) dall'agenzia di monitoraggio media Telpress attraverso un servizio dedicato integrato alla Rassegna Stampa fornita all'ente.

Tali risultati sono stati raggiunti grazie ad una copertura dei media molto ampia e capillare di cui si riportano, di seguito, alcuni dati relativi al 2020.



Tabella 1 (fonte Telpress Mediascope)

Nel 2020 sono stati effettuati 104 comunicati stampa

MEDIA COVERAGE 2020 (copertura dei mezzi di informazione)

- Articoli Stampa + web: 4775 (+26% rispetto al 2019 in cui erano stati 3515)
- Tv: 130 (+6%)
- Radio: 40 (+50%)
- Agenzie: 1800 (+22%)

Media Comunicati / articoli pubblicati: 45

Media agenzie / comunicati: 17

Per una trattazione più esaustiva, si veda il consuntivo delle attività di comunicazione 2020, a cura del Segretariato generale

3. L'obiettivo è stato realizzato.

La attuale dotazione organica dei dirigenti del CNEL comprende la copertura di una posizione dirigenziale generale (quella attribuita al sottoscritto) e sei posizioni dirigenziali di seconda fascia. Nel corso del 2020 sono state incrementate di due unità le posizioni dirigenziali di seconda fascia in servizio presso il CNEL, mediante lo svolgimento di un bando di mobilità. Pertanto, alle

tre dirigenti in precedenza già in servizio presso il CNEL (Belli, Flagiello, Venturi) dal mese di marzo 2020 si sono aggiunte anche le dirigenti Flores e Gaetani.

Alla fine dello scorso mese di dicembre, a seguito dell'approvazione da parte del Presidente del piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, è stato pubblicato sul sito del CNEL un avviso per il conferimento di incarico di livello dirigenziale ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, destinato al personale in servizio presso il CNEL, rivolto a soggetti di comprovata qualificazione professionale che disponga, tra l'altro, di capacità di redazione di documenti propri del CNEL e in particolare di atti di iniziativa legislativa, nonché di esperienza di direzione presso organi di rilevanza costituzionale. Il termine ultimo per la presentazione delle richieste è il 1° febbraio 2021. Dopo tale termine si prevede di conferire l'incarico dirigenziale mancante a completamento della dotazione organica dirigenziale.

4. L'obiettivo è stato realizzato.

Il Contratto collettivo nazionale di lavoro vigente per il personale del CNEL prevede, fra l'altro, lo svolgimento di procedure di riqualificazione del personale attraverso un bando di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree A, B e C in cui è inquadrato il personale stesso. Il sottoscritto ha proceduto dapprima a firmare il bando pubblicato in data 10 agosto 2020.

L'Amministrazione ha quindi proceduto all'attribuzione dei punteggi conseguiti da ciascun richiedente e successivamente il sottoscritto ha firmato l'approvazione della graduatoria nell'ambito di ciascuna delle aree, per il riconoscimento ai vincitori delle progressioni economiche previste.

5. L'obiettivo è stato realizzato, in quanto si tratta di curare l'esecuzione di sentenze della Procura Regionale della Corte dei conti nei confronti del Presidente *pro tempore* del CNEL, Antonio Marzano, di altri ex Consiglieri del CNEL e del Capo Dipartimento per l'Attuazione del Programma *pro tempore* del CNEL, Michele Dau.

Quanto alla sentenza 330/2018, essa prevedeva una condanna "in solido" nei confronti del solo Marzano, che ha presentato appello; l'udienza è stata fissata il 7 maggio 2021.

La sentenza 350/2018 ha condannato Marzano, Dau ed altri quattro ex Consiglieri al pagamento di importi per danno all'erario. Tale sentenza è stata


appellata dai condannati in primo grado e la sentenza 181/2019 costituisce la pronuncia definitiva di condanna della Procura della Corte dei conti, disponendo il pagamento di importi diversi a carico degli stessi soggetti, da corrispondere al CNEL. Quest'ultima sentenza, pertanto, è stata nel 2020 oggetto della cura dell'esecuzione da parte dello scrivente, in raccordo con le dirigenti interessate e tenendo informati il Presidente e il Segretario generale.

Al riguardo va evidenziato che tre ex Consiglieri hanno provveduto al pagamento per intero delle somme richieste.

In altri tre casi gli interessati hanno richiesto di poter risolvere il debito mediante rateizzazione.

Il sottoscritto ha sottoposto alla Procura della Corte dei conti i piani di ammortamento del debito, che sono stati approvati dalla Procura stessa. Attualmente solo due soggetti devono completare i pagamenti scadenzati in rate mensili. Semestralmente il sottoscritto provvede a trasmettere il monitoraggio del saldo delle rate alla Procura.

Allegato 1)

Roma, 21 gennaio 2021 

ATTIVITA' CNEL 2020

NUMERO	DATA	TITOLO
1	8 gennaio 2020	Delegazione con a capo il Ministro della Famiglia della Repubblica di Malta
2	9 gennaio 2020	Commissione Politiche sociali e Sviluppo sostenibile - II
3	9 gennaio 2020	"Sottoscrizione CCNL per i dipendenti degli Istituti investigativi privati e Agenzie di sicurezza sussidiaria o complementare" è organizzato dalla Confederazione SISTEMA IMPRESA e FEDERPOL nonché dalla Confederazione CONFSAL e Fesica- Confsal
4	14 gennaio 2020	Seminario: "Quale politica salariale per gli anni '20"
5	14 gennaio 2020	UDP
6	14 gennaio 2020	Audizione CNEL Commissione XI Camera su rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro, rappresentatività sindacale ed efficacia dei ccnl
7	14 gennaio 2020	Insedimento Gruppo di lavoro su welfare e previdenza
8	14 gennaio 2020	Incontro preparatorio con Ricceri (Eurispes) e Min. Plenipotenziario (MAECI) Granara sui temi de: "un centro di integrazione mediterranea" ; circolarità nel Mediterraneo ; promozione del dialogo sociale.
9	15 gennaio 2020	Relazione 2019 al Parlamento e al Governo sui livelli e la qualità dei servizi offerti dalle Pubbliche Amministrazioni centrali e locali alle imprese e ai cittadini
10	15 gennaio 2020	Commissione Politiche UE e cooperazione internazionale - III
11	15 gennaio 2020	III incontro in vista della Conferenza europea sul futuro dell'Europa.
12	15 gennaio 2020	Commissione Informazione e Lavoro
13	15 gennaio 2020	Commissione Politiche economiche - I
14	16 gennaio 2020	Energia - BES
15	17 gennaio 2020	Audizioni del Cese - "Fact-finding Mission"

16	17 gennaio 2020	Osservatorio Mercato Unico del CESE – Audizioni per Fact-finding mission (missione conoscitiva).
17	20 gennaio 2020	Indicatori e politiche. Linee programmatiche della Cabina di Regia "Benessere Italia"
18	21 gennaio 2020	Conferenza finale del Progetto Europeo Don't GIG up! - ricerca comparata sulle iniziative mirate a tutelare i lavoratori della gig economy
19	22 gennaio 2020	OIV-AC Incontro del Prof. Del Colle e i Dirigenti CNEL su Relazione obiettivi 2019
20	23 gennaio 2020	Audizione Fedespedi sul tema della disciplina del contratto di spedizione contenuta nel codice civile
21	24 gennaio 2020	Audizione Confetra sul tema della disciplina del contratto di spedizione contenuta nel codice civile
22	27 gennaio 2020	Incontro tecnico sui temi dell'invecchiamento e age management nell'ambito del rinnovo del contratto di Federmeccanica
23	28 gennaio 2020	Commissione Informazione e Lavoro
24	29 gennaio 2020	CDP
25	29 gennaio 2020	Articolo 99 - Riunione gdl
26	29 gennaio 2020	Assemblea
27	29 gennaio 2020	GdL per la costituzione della Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile
28	29 gennaio 2020	Audizione CNEL Commissione XI Camera su vigilanza e la sicurezza sul lavoro nonché prevenzione e assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali
29	29 gennaio 2020	Audizioni sui temi del welfare e della previdenza
30	29 gennaio 2020	Consulta su lavoro autonomo e professioni
31	29 gennaio 2020	Conferenza di alto livello su «Riforma del sistema bancario in Europa» - Co-organizzato da CESE, CNEL, ABI.
32	29 gennaio 2020	Consulta Nazionale per la sicurezza stradale e la mobilità sostenibile
33	3 febbraio 2020	Comitato di Coordinamento per gli indicatori del Benessere Equo e sostenibile (BES)
34	3 febbraio 2020	Commissione Politiche UE e cooperazione internazionale - III Videoconferenza sui temi dell'Energia
35	3 febbraio 2020	Audizioni sui temi del welfare e della previdenza
36	3 febbraio 2020	Riunione OIV-AC
37	4 febbraio 2020	Universalità e sostenibilità. La crisi del Servizio sanitario nazionale
38	5 febbraio 2020	Convegno (finale progetto) "WelfareLAB. Soluzioni innovative di contrasto alla povertà".
39	6 febbraio 2020	Il protocollo d'intesa sul mercato legale 4.0. Tour d'Italia: principi e best practice nell'affidamento di incarichi legali
40	6 febbraio 2020	Collegio dei revisori dei conti
41	7 febbraio 2020	Riunione di preparazione di una dichiarazione congiunta CNEL - CESE Francia sui temi europei
42	7 febbraio 2020	Osservatorio nazionale sui servizi sociali
43	7 febbraio 2020	Gruppo di lavoro sulla Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici 2020
44	10 febbraio 2020	Commissione Politiche UE e Cooperazione internazionale - III - Audizione sui temi dell'Energia
45	11 febbraio 2020	Audizioni Gruppo di lavoro su welfare e previdenza

46	11 febbraio 2020	Convegno: Occupazione e costo del lavoro nei servizi pubblici
47	12 febbraio 2020	Commissioni congiunte I, II e III
48	12 febbraio 2020	Riunione di lavoro Articolo 99
49	12 febbraio 2020	CNEL-MEFOP Riunione ristretta in preparazione iniziativa 3 marzo su progetto hub bilateralità
50	12 febbraio 2020	UDP
51	13 febbraio 2020	Commissione Politiche sociali e sviluppo sostenibile - II
52	13 febbraio 2020	Convegno: La somministrazione di lavoro in una prospettiva di genere
53	13 febbraio 2020	Verso il Patto per la Formazione - Incontro con le parti sociali
54	18 febbraio 2020	Riunione annuale di riesame PO I FEAD
55	18 febbraio 2020	Audizioni gruppo di lavoro su welfare e previdenza
56	18 febbraio 2020	Audizione CNEL Commissione XI Camera su C. 503 Rizzetto, recante abrogazione della legge 11 giugno 1974, n. 252
57	18 febbraio 2020	Itinerari previdenziali - Incontro tecnico investitori istituzionali -
58	19 febbraio 2020	UDP
59	19 febbraio 2020	Commissione Politiche sociali e sviluppo sostenibile (II) - Forum sulla parità di genere
60	20 febbraio 2020	Seminario - Istruzione e formazione: la vera sfida per il Paese
61	20 febbraio 2020	Convegno: L'evoluzione del diritto del lavoro e la conquista sociale dello Statuto dei lavoratori
62	25 febbraio 2020	Convegno: Nidi d'infanzia. Investire sulla qualità sostenibile
63	25 febbraio 2020	Presentazione Ricerca: L'evoluzione economica delle imprese del Terziario nella Regione Lazio: evidenze, sfide e minacce di un settore in transizione
64	27 febbraio 2020	Audizione CNEL Commissione XI Camera su c. 522 e abb. su "Modifiche all'articolo 46 del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in materia di rapporto sulla situazione del personale"
65	28 febbraio 2020	Riunione gruppo di lavoro amicus curiae
66	3 marzo 2020	Audizione del Gruppo di lavoro su welfare e previdenza
67	3 marzo 2020	Presentazione Rapporto annuale IPSOS FLAIR 2020
68	4 marzo 2020	Audizione del Gruppo di lavoro su welfare e previdenza
69	4 marzo 2020	UDP
70	4 marzo 2020	Commissioni congiunte I, II e III
71	4 marzo 2020	Presentazione Rapporto CER "Il sistema bancario italiano e gli effetti collaterali della politica monetaria espansiva".
72	4 marzo 2020	Commissione Politiche UE e cooperazione internazionale - III
73	10 marzo 2020	Audizione CNEL In Senato in merito al contenuto del disegno di legge A.S. 1746 (Conversione in legge del decreto-legge 2 marzo 2020, n. 9, recante misure urgenti di sostegno connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19)
74	11 marzo 2020	UDP
75	11 marzo 2020	Commissione Politiche UE e Cooperazione internazionale - III
76	16 marzo 2020	Commissione Politiche UE e Cooperazione internazionale - III
77	16 marzo 2020	Commissione Politiche UE e Cooperazione internazionale - III - Audizione di SNAM sulla risorsa idrogeno
78	16 marzo 2020	Commissione Politiche UE e Cooperazione internazionale - III - Audizione di CVA (Compagnia valdostana dalle acque) sulla risorsa idrogeno

79	16 marzo 2020	Questionario AICESIS-ILO su Covid 19 – risposto con contributo di 4 pp.
80	18 marzo 2020	UDP
81	19 marzo 2020	Commissione Politiche UE e cooperazione internazionale - III
82	20 marzo 2020	UDP
83	21 marzo 2020	Risposte al Questionario AICESIS-ILO su Effetti economico-sociali del Covid 19 in Italia (con link a diversi documenti del CNEL)
84	23 marzo 2020	Gruppo di Lavoro per la Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici offerti dalla PA
85	23 marzo 2020	UDP
86	24 marzo 2020	Commissione Politiche UE e cooperazione internazionale - III
87	25 marzo 2020	Audizione del CNEL innanzi la Commissione Bilancio V del Senato della Repubblica sul disegno di legge A.S. 1766 (Conversione in legge del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno Economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza Epidemiologica da covid-19)
88	25 marzo 2020	Commissione Informazione e lavoro
89	26 marzo 2020	Assemblea
90	26 marzo 2020	CDP
91	26 marzo 2020	UDP
92	30 marzo 2020	Alleanza per l'infanzia - Commissione II
93	31 marzo 2020	Collegamento centro studi confindustria
94	2 aprile 2020	Evento lancio CONFERENZA Affidabilità tecnologie prevenzione rischi
95	3 aprile 2020	Riunione preliminare per Gruppo di Lavoro sul Turismo
96	6 aprile 2020	UDP
97	6 aprile 2020	Riunione OIV-AC
98	7 aprile 2020	CDP
99	7 aprile 2020	Giunta per il Regolamento
100	8 aprile 2020	Assemblea
101	9 aprile 2020	Gruppo di Lavoro sul Turismo
102	10 aprile 2020	Riunione di Coordinamento
103	14 aprile 2020	Commissione Informazione e Lavoro
104	14 aprile 2020	Riunione ONC allargata ai rappresentanti del settore agricolo
105	15 aprile 2020	Commissioni congiunte I, II e III
106	16 aprile 2020	Riunione di coordinamento
107	16 aprile 2020	Riunione bilancio
108	16 aprile 2020	Gruppo di Lavoro sul Turismo
109	16 aprile 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro
110	20 aprile 2020	Commissioni congiunte I, II e III
111	20 aprile 2020	Riunione coordinamento per assemblea 22 aprile e documento per Senato
112	20 aprile 2020	UDP
113	21 aprile 2020	Gruppo di Lavoro sulla Logistica
114	21 aprile 2020	Collegio dei Revisori
115	22 aprile 2020	CDP
116	22 aprile 2020	Assemblea

117	22 aprile 2020	Udienza TAR Ricorsi Rappresentatività
118	24 aprile 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro
119	24 aprile 2020	Debriefing Forum AI - Gli esiti del Consiglio europeo del 23 aprile
120	27 aprile 2020	CDP
121	27 aprile 2020	ITALIA CAMP - Analisi di impatto
122	28 aprile 2020	Audizione del CNEL presso le Commissioni Bilancio congiunte di Camera e Senato sul Documento di Economia e Finanza.
123	29 aprile 2020	Gruppo di Lavoro Welfare e Previdenza
124	29 aprile 2020	Consulta Nazionale per la sicurezza stradale e la mobilità sostenibile
125	2 maggio 2020	Invio aggiornamenti al questionario AICESIS-ILO su Covid 19
126	6 maggio 2020	UDP
127	7 maggio 2020	Commissioni congiunte I, II e III
128	8 maggio 2020	Gruppo di Lavoro sull'Agricoltura
129	8 maggio 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro
130	9 maggio 2020	L'Europa che verrà
131	11 maggio 2020	Riunione CNEL-ISTAT su indicatori BES nel settore agricoltura
132	12 maggio 2020	Emergenza Covid-19: i sentimenti degli italiani
133	13 maggio 2020	UDP
134	13 maggio 2020	Riunione CNEL - Prof. Maggino
135	13 maggio 2020	Comitato di sorveglianza. Evento annuale presieduto dalla Commissione Europea, cui parteciperanno le Regioni ed il Partenariato Sociale.
136	13 maggio 2020	X Edizione Convegno Nazionale AICQ Comitato Salute e Sicurezza sul tema: "Infortuni sul lavoro".
137	13 maggio 2020	UDP
138	14 maggio 2020	Gruppo di Lavoro Pubblici servizi e tutela della salute
139	14 maggio 2020	Riunione di Coordinamento
140	15 maggio 2020	Il mondo che verrà - "Europe after the pandemic: Making the right policy choices to futureproof the next generations"
141	18 maggio 2020	Riunione informale Consulta Sicurezza Stradale
142	18 maggio 2020	Commissioni congiunte I, II e III
143	18 maggio 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro
144	19 maggio 2020	Statuto dei lavoratori e futuro delle relazioni di lavoro
145	22 maggio 2020	Ruolo dello Stato e i confini dell'emergenza
146	25 maggio 2020	Commissioni congiunte I, II e III
147	25 maggio 2020	Riunione Commissione attribuzione borsa di studio servizi sociali territoriali
148	26 maggio 2020	CDP
149	26 maggio 2020	Gruppo di Lavoro sul Turismo
150	27 maggio 2020	Assemblea
151	28 maggio 2020	Gruppo di Lavoro sull'Agricoltura
152	3 giugno 2020	Commissione Informazione e Lavoro
153	3 giugno 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro con Ministero Infrastrutture e Trasporti

154	4 giugno 2020	Gruppo di Lavoro sul Turismo
155	5 giugno 2020	Il mondo che verrà - Quale globalizzazione sostenibile
156	5 giugno 2020	Commissione Informazione e Lavoro
157	5 giugno 2020	Quale globalizzazione sostenibile?
158	8 giugno 2020	Commissione Informazione e Lavoro
159	8 giugno 2020	UDP
160	8 giugno 2020	Riunione sottogruppo redazione Rapporto mercato del lavoro 2020
161	9 giugno 2020	Un welfare di comunità
162	10 giugno 2020	Assemblea
163	10 giugno 2020	Assemblea tematica: "Il mondo che verrà"
164	11 giugno 2020	Gruppo di lavoro su Stress test Turismo
165	12 giugno 2020	Webinar internazionale - Rischi globali: come affrontarli nel mondo post Covid-19
166	15 giugno 2020	Runione OIV-AC
167	15 giugno 2020	Assemblea FEDERTURISMO
168	15 giugno 2020	OHCHR: Questionario congiunto dei 12 titolari di mandato delle procedure speciali delle Nazioni Unite sull'impatto della pandemia di Covid-19 sui diritti umani
169	16 giugno 2020	UDP
170	17 giugno 2020	Presidenza - Audizioni Parti sociali
171	17 giugno 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Semplificazione
172	17 giugno 2020	Presidenza - Audizioni parti sociali
173	18 giugno 2020	Presidenza - Audizioni Parti sociali - ore 10.00
174	18 giugno 2020	Presidenza - Audizioni Parti sociali - ore 11.30
175	18 giugno 2020	Presidenza - Audizioni Parti sociali - ore 15.00
176	22 giugno 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro
177	22 giugno 2020	Instant webinar - Rivoluzione digitale: se non ora quando? Come cambiano le relazioni di consumatori ed Imprese tra bisogni, opportunità e risposte dell'ordinamento.
178	23 giugno 2020	Gruppo di Lavoro BES in Agricoltura
179	23 giugno 2020	Commissioni congiunte I, II e III
180	24 giugno 2020	Assemblea
181	25 giugno 2020	Incontro preparatorio alla Riunione annuale dei Presidenti e Segretari Generali dei CES nazionali europei e del CESE
182	30 giugno 2020	Commissioni congiunte I, II e III
183	1 luglio 2020	Commissioni congiunte I, II e III
184	2 luglio 2020	Creare valore aggiunto e lavoro di qualità con innovazione e coesione Il Patto per il Lavoro dell'Emilia-Romagna: politiche e metodi per un Patto per l'Italia
185	2 luglio 2020	CDP
186	2 luglio 2020	Commissione Informazione e Lavoro - GdL per il capitolo sulla contrattazione collettiva di secondo livello del Rapporto MdL
187	6 luglio 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Agricoltura
188	7 luglio 2020	UDP
189	7 luglio 2020	Collegio dei Revisori

190	7 luglio 2020	ONC - Organismo Nazionale di Coordinamento delle politiche di integrazione degli immigrati
191	7 luglio 2020	Da cosa ripartire? La Pubblica Amministrazione dopo lo stress da Covid-19
192	7 luglio 2020	UDP
193	8 luglio 2020	Commissione Informazione e Lavoro
194	8 luglio 2020	Incontro Federmeccanica - Sindacati
195	8 luglio 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro con Ministero Infrastrutture e Trasporti
196	13 luglio 2020	Commissione Politiche sociali e sviluppo sostenibile - II
197	13 luglio 2020	Commissione attribuzione borse di studio
198	13 luglio 2020	Riunione OIV-AC
199	14 luglio 2020	Consulta Nazionale per la sicurezza stradale e la mobilità sostenibile
200	15 luglio 2020	Commissioni congiunte I, II e III
201	20 luglio 2020	Consulta Nazionale per la sicurezza stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro "Formazione e Responsabilizzazione"
202	20 luglio 2020	Commissione Politiche sociali e sviluppo sostenibile - II
203	21 luglio 2020	Gruppi di lavoro della Consulta Nazionale per la Sicurezza stradale e la mobilità sostenibile
204	21 luglio 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro con Ministero Infrastrutture e Trasporti
205	22 luglio 2020	CDP
206	27 luglio 2020	UDP
207	27 luglio 2020	Audizione del CNEL presso le Commissioni riunite Bilancio di Camera e Senato nell'ambito dell'attività conoscitiva preliminare all'esame del Programma Nazionale di Riforma per l'anno 2020
208	28 luglio 2020	CDP
209	28 luglio 2020	Assemblea
210	29 luglio 2020	Commissione Informazione e Lavoro - GdL per il capitolo sul sostegno al reddito del Rapporto MdL
211	29 luglio 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Servizi pubblici e tutela della salute
212	30 luglio 2020	Incontro Federmeccanica - Sindacati
213	6 agosto 2020	Riunione sul tema: "Pari opportunità di genere"
214	6 agosto 2020	Commissione valutatrice per assegnazione incarico di esperto
215	25 agosto 2020	Gruppo di Lavoro per la Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici offerti dalla PA
216	31 agosto 2020	UDP
217	2 settembre 2020	Incontro sul Comitato Nazionale Produttività
218	2 settembre 2020	Collegio dei Revisori
219	2 settembre 2020	Incontro preliminare sui temi della logistica e dei trasporti
220	3 settembre 2020	CDP
221	3 settembre 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Agricoltura e filiera agroalimentare
222	4 settembre 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Servizi pubblici e tutela della salute
223	4 settembre 2020	Audizione del CNEL presso la 5 ^a Commissione Bilancio del Senato (Ufficio di Presidenza integrato dai rappresentanti dei Gruppi) sul D.L. 104/2020 "cd. decreto agosto"

224	7 settembre 2020	Audizione del CNEL presso la V Commissione Bilancio della Camera sull'individuazione delle priorità nell'utilizzo del Recovery Fund
225	7 settembre 2020	CESE – Gruppo Semestre Europeo
226	8 settembre 2020	Incontro del Segretario Generale con Cer - Prometeia - Ref
227	9 settembre 2020	Gruppo di Lavoro per la Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici offerti dalla PA
228	9 settembre 2020	Riunione annuale dei Presidenti e Segretari Generali dei CES nazionali europei e del CESE
229	10 settembre 2020	Gruppo di lavoro Stress test Servizi pubblici e tutela della salute
230	10 settembre 2020	Incontro ristretto su "Rapporto Enti di ricerca"
231	10 settembre 2020	Incontro ristretto per la Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici offerti dalla PA
232	11 settembre 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Istruzione e formazione
233	14 settembre 2020	Industry 4.0, Unions' Functions and Statutory Protections
234	14 settembre 2020	Osservatorio Nazionale dei Servizi sociali territoriali
235	15 settembre 2020	Conferenza Stampa - Presentazione programma tv "Il nostro capitale umano"
236	15 settembre 2020	Riunione Forum Pari Opportunità
237	16 settembre 2020	Commissione Informazione e Lavoro - GdL per il capitolo sul sostegno al reddito del Rapporto MdL
238	16 settembre 2020	Commissione Informazione e Lavoro - GdL per il capitolo sulla contrattazione di secondo livello del Rapporto MdL
239	16 settembre 2020	UE – Discorso sull'Unione
240	17 settembre 2020	Gruppo di lavoro Stress Test Turismo - Progetto "Creazione di un DMS (Destination Manager System)
241	17 settembre 2020	Gruppo di lavoro Stress test Turismo - Progetto "Raccolta, elaborazione omogenea e trasmissione dei dati statistici sul turismo"
242	17 settembre 2020	Commissione Politiche UE e cooperazione internazionale - III
243	17 settembre 2020	UDP
244	18 settembre 2020	Incontro sulle possibili partnership per la programmazione EDIC 2021-2025
245	21 settembre 2020	La promozione dell'occupazione regolare e di qualità in Italia e in Europa
246	21 settembre 2020	Riunione OIV-AC
247	21 settembre 2020	Comitato di governo CNEL - Corte dei Conti
248	22 settembre 2020	NEXT GENERATION EU FOR EQUAL OPPORTUNITIES - Forum permanente pari opportunità: incontro straordinario per l'individuazione delle priorità su cui investire le risorse europee

249	22 settembre 2020	Webinar CNEL-CESE: The New Labor Rights-Trade Linkage in the United States-Mexico-Canada Agreement (USMCA). Cross Border Cooperation, Labor Enforcement, Investment Protection
250	23 settembre 2020	Gruppo di lavoro Stress Test Istruzione e Formazione
251	24 settembre 2020	Presentazione Volume "La popolazione anziana e il lavoro: un futuro da costruire".
252	24 settembre 2020	Commissione Informazione e Lavoro
253	25 settembre 2020	Gruppo di lavoro Stress test Recovery Fund Next Generation EU
254	25 settembre 2020	Gruppo di lavoro Stress Test Logistica
255	28 settembre 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Agricoltura e filiera agroalimentare
256	28 settembre 2020	Gruppo di Lavoro per la Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici offerti dalla PA
257	28 settembre 2020	Riunione OIV - AC
258	29 settembre 2020	CDP
259	30 settembre 2020	Assemblea
260	1 ottobre 2020	Commissione Informazione e Lavoro - Gruppo di lavoro sulla contrattazione di secondo livello del Rapporto MdL
261	2 ottobre 2020	Commissione Informazione e Lavoro - Gruppo di lavoro sul sostegno al reddito del Rapporto MdL
262	6 ottobre 2020	Don't blame the virus. Recovery policies to avoid another lost decade
263	8 ottobre 2020	Commissioni congiunte I, II e III
264	12 ottobre 2020	UDP
265	12 ottobre 2020	Audizione del CNEL innanzi la Commissione V Bilancio Camera dei Deputati sulla NADEF 2020
266	12 ottobre 2020	ONC - Organismo nazionale di coordinamento delle politiche di integrazione degli stranieri
267	13 ottobre 2020	XII Edizione Mercintreno - Forum sul trasporto ferroviario delle merci.
268	13 ottobre 2020	Commissione Informazione e Lavoro
269	13 ottobre 2020	Le misure di contrasto al caporalato
270	13 ottobre 2020	Forum Mercintreno 2020
271	13 ottobre 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro con Ministero Infrastrutture e Trasporti
272	15 ottobre 2020	Gli italiani e i corpi intermedi. Il ruolo, i problemi e i compiti nella società italiana
273	16 ottobre 2020	Blockchain, politiche pubbliche, regole. Dalle semplificazioni amministrative alla digitalizzazione
274	19 ottobre 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Agricoltura e filiera agroalimentare
275	19 ottobre 2020	Commissioni congiunte Informazione e Lavoro, I e II
276	21 ottobre 2020	Audizione del CNEL presso la 10 ^a Commissione Industria, commercio, turismo del Senato nell'ambito dell'esame dell'affare assegnato Atto N. 401

277	21 ottobre 2020	Gruppo di lavoro stress test agricoltura e filiera agroalimentare
278	21 ottobre 2020	Seminario FORMA/CIOFS-FP : XXXII Seminario Europa
279	22 ottobre 2020	Commissione Politiche UE e cooperazione internazionale - III
280	22 ottobre 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza stradale e la mobilità sostenibile - GdL "Formazione e Responsabilizzazione"
281	22 ottobre 2020	Commissione Informazione e Lavoro - Gruppo di lavoro sulla contrattazione di secondo livello del Rapporto MdL
282	22 ottobre 2020	Commissione Informazione e Lavoro - Gruppo di lavoro sul sostegno al reddito del Rapporto MdL
283	22 ottobre 2020	Ex Ilva, quale Futuro
284	22 ottobre 2020	Incontro del Segretario Generale con Cer - Prometeia - Ref
285	23 ottobre 2020	Incontro su possibili sinergie CNEL - Studiare Sviluppo
286	26 ottobre 2020	UDP
287	26 ottobre 2020	Gruppo di lavoro stress test turismo - Progetto "Creazione di un DMS (Destination Manager System) nazionale"
288	26 ottobre 2020	Gruppo di lavoro stress test turismo - Progetto "Raccolta, elaborazione omogenea e trasmissione dei dati statistici sul turismo"
289	26 ottobre 2020	Il ruolo dell'educazione per il rilancio sociale ed economico. Presentazione Rapporto UNESCO
290	27 ottobre 2020	Riunione OIV-AC
291	28 ottobre 2020	CDP
292	28 ottobre 2020	Assemblea
293	4 novembre 2020	Gruppo di Lavoro per la Relazione annuale sulla qualità dei servizi pubblici offerti dalla PA
294	4 novembre 2020	UDP
295	4 novembre 2020	Presentazione 17° Rapporto Audimob sulla mobilità degli italiani
296	5 novembre 2020	Commissione Politiche UE e cooperazione internazionale - III
297	5 novembre 2020	Tavolo di lavoro Cnel-Asvis
298	6 novembre 2020	Collegio dei Revisori dei Conti
299	6 novembre 2020	Prepararsi per il futuro. Infrastrutture produttive intelligenti, mercati, lavoro e formazione sindacale
300	10 novembre 2020	UDP
301	10 novembre 2020	Collegio dei Revisori dei Conti
302	10 novembre 2020	Audizione del CNEL presso la XI Commissione Lavoro Pubblico e Privato della Camera su "Disposizioni in materia di lavoro, occupazione e incremento della produttività". (AC 1818)
303	10 novembre 2020	Gruppo di lavoro su Riforma Fiscale
304	11 novembre 2020	Gruppo di lavoro per la redazione della Relazione annuale sulla qualità dei servizi offerti dalla PA
305	11 novembre 2020	Audizione del CNEL presso la XI Commissione Lavoro Pubblico e Privato della Camera sui sistemi di protezione sociale per i lavoratori.
306	11 novembre 2020	Commissione Politiche sociali e sviluppo sostenibile - II
307	13 novembre 2020	Tavolo di lavoro Cnel-Asvis
308	17 novembre 2020	Commissioni congiunte Informazione e Lavoro, II e III
309	18 novembre 2020	Gruppo di Lavoro Stress test Agricoltura e filiera agroalimentare

310	18 novembre 2020	Rappr. In Italia della Commissione Europea – Consultazione sul Piano di azione della CE sul Pilastro Europeo dei Diritti Sociali
311	19 novembre 2020	Commissioni congiunte I, II e III
312	19 novembre 2020	Implementing the Recovery and Resilience Facility
313	23 novembre 2020	ONC - Organismo nazionale di coordinamento delle politiche di integrazione degli stranieri
314	24 novembre 2020	CDP
315	24 novembre 2020	Audizione del CNEL innanzi le Commissioni congiunte Bilancio di Camera e Senato sul disegno di legge recante bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021- 2023 (AC. 2790)
316	25 novembre 2020	Assemblea
317	25 novembre 2020	Commissione Politiche sociali e sviluppo sostenibile (II)
318	26 novembre 2020	Riunione ristretta Gruppo di lavoro per la redazione della Relazione annuale sulla qualità dei servizi offerti dalla PA
319	26 novembre 2020	Vertice Euromed: Lo sviluppo sostenibile nella regione mediterranea - La digitalizzazione delle PMI nella regione mediterranea - Le Reti, sviluppare la cooperazione regionale
320	27 novembre 2020	Piattaforma Go ToWebinar - Corso di specializzazione sulla "Tutela europea dei diritti umani".
321	27 novembre 2020	Invio contributo CNEL al Piano di azione della CE sul Pilastro Europeo dei Diritti Sociali
322	1 dicembre 2020	UDP
323	1 dicembre 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la mobilità sostenibile - Gruppo di Lavoro
324	1 dicembre 2020	Commissione Informazione e Lavoro - Gruppo di lavoro sulla contrattazione collettiva di secondo livello
325	2 dicembre 2020	Commissione Informazione e Lavoro - Gruppo di lavoro sul sostegno al reddito
326	2 dicembre 2020	Osservatorio sui servizi sociali territoriali
327	3 dicembre 2020	Commissione Informazione e Lavoro
328	4 dicembre 2020	Presentazione 54° Rapporto CENSIS sulla situazione sociale del Paese
329	4 dicembre 2020	Piattaforma Go ToWebinar - Corso di specializzazione sulla "Tutela europea dei diritti umani".
330	7 dicembre 2020	Ufficio di Presidenza
331	9 dicembre 2020	Riunione ristretta Gruppo di lavoro per la redazione della Relazione annuale sulla qualità dei servizi offerti dalla PA
332	9 dicembre 2020	CESE/CNEL – Conferenza con Gentiloni, Sassoli, Conte e riunione gruppo Semestre Europeo
333	10 dicembre 2020	Riunione Coordinatori Gruppo di lavoro Stress test pubblici servizi e tutela della salute
334	10 dicembre 2020	Collegio dei revisori
335	10 dicembre 2020	Gruppo di lavoro per la riforma fiscale - Sottogruppo A "Tassazione del reddito delle persone fisiche e giuridiche: quali redditi tassare e come tassarli"

336	10 dicembre 2020	CESE/CNEL – Conferenza con Gentiloni, Sassoli, Conte e riunione gruppo Semestre Europeo
337	11 dicembre 2020	Piattaforma Go ToWebinar - Corso di specializzazione sulla "Tutela europea dei diritti umani".
338	14 dicembre 2020	Audizione informale del CNEL per l'esame, ai fini della verifica della conformità al principio di sussidiarietà, della "Proposta di direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea" COM (2020) 682
339	14 dicembre 2020	Consulta Nazionale per la Sicurezza Stradale e la Mobilità Sostenibile
340	14 dicembre 2020	Riunione OIV-AC
341	15 dicembre 2020	Giunta per il Regolamento
342	15 dicembre 2020	Videomessaggio del Presidente in occasione della nascita del CES del Costa Rica e invio contributo scritto
343	16 dicembre 2020	Il Tecnopolo del Mediterraneo per lo Sviluppo Sostenibile: un'opportunità per il Sistema Paese
344	17 dicembre 2020	CDP
345	17 dicembre 2020	Assemblea
346	17 dicembre 2020	Commissione Informazione e Lavoro
347	18 dicembre 2020	Conclusioni del Semestre tedesco di Presidenza europea: debriefing del Consiglio Europeo del 10 e 11 dicembre 2020
348	18 dicembre 2020	Piattaforma Go ToWebinar - Corso di specializzazione sulla "Tutela europea dei diritti umani".
349	21 dicembre 2020	Commissione Politiche sociali e sviluppo sostenibile - II
350	21 dicembre 2020	ONC - Organismo nazionale di coordinamento delle politiche di integrazione degli stranieri
351	22 dicembre 2020	Gruppo di lavoro per la riforma fiscale - SottoGruppo C "Rapporto fisco-contribuente, contraddittorio amministrativo precontenzioso, accertamento, riscossione e sistema sanzionatorio"
352	22 dicembre 2020	Collegio dei Revisori dei Conti

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Obiettivi 2020

Cons. Andrea Mancinelli – Vice Segretario generale e Direttore generale Affari Generale e Costituzionali

Progr.	Obiettivo/i strategico/i di riferimento	Obiettivi operativi	Peso	Scadenza	Indicatore 1	Indicatore 2
1	<i>Esercizio dell'autonomia costituzionale dell'Organo</i>	Assicurare, in stretto raccordo con il Segretario generale e in collaborazione con le Dirigenti degli Uffici di supporto agli organi consiliari, il necessario supporto al Presidente, agli organi collegiali di programma e ai singoli Consiglieri, al fine di rilanciare ulteriormente le attività del Consiglio.	30	31/12/2020	Realizzate tutte le attività di programma.	
2	<i>Obiettivi degli interventi sull'organizzazione</i>	Rilanciare ulteriormente l'iniziativa legislativa, attraverso la redazione di testi normativi e relazioni illustrative all'Assemblea, che facciano emergere la natura strategica degli interventi proposti, il contesto di rassegna e coordinamento normativo, l'inquadramento nel contesto del ciclo dell'iniziativa legislativa dell'Unione europea. Sviluppare l'attività di comunicazione istituzionale, coinvolgendo il modo di operare di tutta la struttura, potenziando le capacità di produzione video, streaming, dirette, produzioni autonome di contenuti video e dati e di diramazione nei sistemi di comunicazione integrati, al fine della più ampia rappresentazione del volume di attività svolto.	30	31/12/2020	Numero di disegni di legge realizzati /numero disegni di legge da realizzare. 4/4	
3	<i>Dirigenza</i>	Completare le proposte necessarie per l'affidamento degli incarichi dirigenziali previsti nella dotazione organica del CNEL, con la collaborazione della Dirigente dell'Ufficio per la gestione delle risorse umane e la transizione al digitale	20	31/12/2020	Realizzato	Riallocate 2 funzioni dirigenziali, la 3 è in corso di assegnazione.
4	<i>Valorizzazione delle risorse umane</i>	Assicurare lo svolgimento della riqualificazione del personale, anzitutto attraverso lo svolgimento del secondo step di riqualificazione orizzontale previsto dal contratto integrativo per il personale del CNEL del 2019	10	31/12/2020	Realizzato	
5	<i>Amministrazione eticamente orientata</i>	Curare la esecuzione delle sentenze della Corte dei conti n.3330/2018, 350/2018, 181/2019, con la collaborazione dei dirigenti degli Affari generali e del Bilancio.	10	31/12/2020	Realizzato	
			100			

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro
Relazione di monitoraggio sulla realizzazione degli obiettivi
assegnati agli Uffici per l'anno 2020



dirigente: Larissa Venturi, Ufficio IV

25 gennaio 2021

**Descrizione dell'attività svolta
sulla base degli obiettivi assegnati all'Ufficio per l'anno 2020**

L'Ufficio IV è l'unità amministrativa preposta all'elaborazione dei documenti istruttori degli organi collegiali di programma, al supporto degli stessi nell'assolvimento dei compiti istituzionali che la legge attribuisce al Consiglio e nell'attuazione del programma consiliare deliberato annualmente dall'Assemblea. L'Ufficio ha competenza a predisporre gli atti del Consiglio istruiti dalle Commissioni politica economica (I) e politiche sociali (II), dalla Commissione informazione e lavoro (in materia di mercato del lavoro e archivio dei contratti collettivi di lavoro), dall'Organismo di coordinamento delle politiche per l'immigrazione e dagli organi e gruppi di lavoro istituiti con atto formale.

Anche per l'anno 2020 gli obiettivi sono stati declinati in modo da evidenziare, accanto agli adempimenti ordinari che costituiscono l'incarico dirigenziale, gli interventi introdotti allo scopo di valorizzare la struttura amministrativa in servizio, potenziarne le competenze professionali e la capacità di produzione, sollecitando l'impiego delle unità di personale nella elaborazione dei documenti istruttori, nella gestione e manutenzione delle banche dati di servizio, nella implementazione delle attività interistituzionali e nell'utilizzo degli ambienti informatici introdotti negli anni grazie alla *partnership* attiva con Corte dei conti.

La consiliatura in corso ha conferito rinnovato impulso all'esercizio del potere di iniziativa legislativa che l'articolo 99, comma 3, della Costituzione affida al Consiglio. In tale attività, che ha reso necessario il potenziamento delle attività istruttorie degli organi di programma e il consolidamento dei rapporti con gli Organi e gli Uffici parlamentari, sono state coinvolte tutte le unità di personale di area C assegnate allo scrivente Ufficio, attraverso il riesame dei carichi di lavoro interni.

Parimenti, la richiesta di intervento in audizione tecnica da parte degli organi parlamentari si è sviluppata nel corso del 2020 con inedita frequenza, e ciò ha determinato il coinvolgimento diretto dell'Ufficio nella predisposizione dei documenti depositati in Parlamento e nel supporto tecnico fornito nel corso delle audizioni.

1. Supporto alle funzioni istituzionali (razionalizzazione organizzativa ed efficiente utilizzo delle risorse nel supporto tecnico e amministrativo alle funzioni di competenza attribuite dall'incarico, con riferimento a quanto disposto agli articoli 10 e 17 della legge 30 dicembre 1986, n. 936)

Supporto amministrativo, tecnico e organizzativo nel funzionamento degli organi collegiali di programma e nello svolgimento delle attività previste dagli articoli richiamati: organizzazione delle sessioni degli organi, svolgimento delle istruttorie, supervisione dell'attività di verbalizzazione affidata ai funzionari, elaborazione dei pareri, delle osservazioni e proposte, delle memorie depositate presso gli organi

parlamentari e di documenti istruttori finalizzati alla predisposizione della documentazione citata. Di seguito la sintesi dei principali prodotti.

Pareri e Osservazioni e proposte:

Osservazioni e Proposte relativamente all'atto COM (2020) 682 concernente "Proposta di direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio, relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea" 17 dicembre

Osservazioni e Proposte relativamente all'atto C. 1818 concernente "Disposizioni in materia di lavoro, occupazione e incremento della produttività" 25 novembre

Osservazioni e Proposte sul disegno di legge recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e Bilancio pluriennale triennio 2021- 2023" (AC. 2790) 25 novembre

Osservazioni e proposte concernenti l'"Esame della nota di aggiornamento al DEF 2020, ai sensi dell'articolo 10, lettera b) della legge 30 dicembre 1986, n. 936", 28 ottobre

Osservazioni e Proposte sull'AS 1925, di conversione in legge del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, recante "Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia", 30 settembre

Osservazioni e Proposte concernenti "Contributi in termini di semplificazione e innovazione nei settori turismo, tempo libero, ristorazione, industria dell'accoglienza, fieristica, convegni, festival, sport, creatività", 28 luglio

Osservazioni e Proposte sull'AC 1743 riguardante l'istituzione del Ministero del turismo e altre disposizioni per la promozione del turismo e il sostegno del lavoro e delle imprese operanti nel settore turistico, nonché deleghe al Governo per l'istituzione della Scuola nazionale di alta formazione turistica e la disciplina dell'attività delle piattaforme tecnologiche di intermediazione di servizi turistici, 24 giugno

Osservazioni e Proposte sull'AC 2500 di conversione in legge del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali, connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19, 27 maggio

Osservazioni e Proposte per la ricostruzione dopo la crisi coronavirus, 28 aprile

Osservazioni e Proposte sull'AC 2461 di conversione in legge del decreto-legge 8 aprile 2020, n. 23, recante "Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali", 22 aprile

Osservazioni e Proposte nell'ambito dell'esame delle proposte di legge AC 1266 recante modifiche al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, e altre disposizioni concernenti la vigilanza e la sicurezza sul lavoro nonché prevenzione e assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, 8 aprile

Osservazioni e Proposte, in ratifica dell'audizione informale di rappresentanti del CNEL, nell'ambito dell'esame delle abbinate proposte di legge C. 522 Ciprini, C. 615

Gribaudo, C. 1320 Boldrini, C. 1345 Benedetti, C. 1675 Gelmini, C. 1732 Vizzini, C. 1925 CNEL e C. 2338 Carfagna, recanti "Modifiche all'art. 46 del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in materia di rapporto sulla situazione del personale", 8 aprile

An appeal to Europe a unique opportunity for a new identity, 26 marzo

Osservazioni e Proposte sul disegno di legge AS 1766 (Conversione in legge del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, recante "Misure di potenziamento del Servizio Sanitario Nazionale e di sostegno Economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19", 25 marzo

Osservazioni e Proposte sul disegno di legge AS 1746 "Conversione in legge del decreto-legge 2 marzo 2020, n. 9, recante misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da covid-19", 10 marzo

Osservazioni e Proposte nell'ambito dell'esame delle proposte di legge AC 707 recante norme in materia di rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro, di rappresentatività delle organizzazioni sindacali e di efficacia dei contratti collettivi di lavoro, nonché delega al Governo per l'introduzione di disposizioni sulla collaborazione dei lavoratori alla gestione delle aziende, in attuazione dell'articolo 46 della costituzione, e C. 788 Gribaudo, recante norme sull'accertamento della rappresentatività delle organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro privati, 29 gennaio

Disegni di legge di iniziativa consiliare:

Modifiche alla disciplina del Codice civile in materia di contratto di spedizione - Regio decreto 16 marzo 1942, n. 262, Libro IV, Titolo III, Capo IX, Sezione III (articoli da 1737 a 1741, e articoli 1696 e 2761), AS 1771 e AC 2425, 29 gennaio

Disegno di legge su "Tutele delle lavoratrici e dei lavoratori autonomi e dei liberi professionisti iscritti alla gestione separata INPS", AC 2624, 28 luglio

Nel 2020, in sede di conversione del decreto-legge n. 76, convertito in legge n. 120/2020 (art. 16-*quater*), è stata approvata la proposta di iniziativa legislativa CNEL 27 marzo 2019, recante "Codice unico dei contratti collettivi nazionali di lavoro". La proposta di legge è stata istruita dalla Commissione informazione e lavoro.

Note finalizzate alla partecipazione dell'Organo ad audizioni parlamentari, depositate presso le Commissioni parlamentari:

Audizione presso la Camera dei deputati, Commissione XI in materia di rappresentanza sindacale nei luoghi di lavoro, rappresentatività sindacale ed efficacia dei CCNL (14 gennaio)

Audizione presso la Camera dei deputati, Commissione XI, su AC 503 recante abrogazione della legge 11 giugno 1974, n. 252 (18 febbraio);

Audizione presso la Camera dei deputati, Commissione XI, su AC 522 e abbinati in materia di pari opportunità di genere (27 febbraio)

Audizione presso la Camera dei deputati, Commissione XI in materia di vigilanza e sicurezza sul lavoro, nonché prevenzione e assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (29 gennaio)

Audizione presso il Senato della Repubblica sul disegno di legge AS 1746 recante conversione in legge del decreto-legge 2 marzo 2020, n. 9, recante misure urgenti di sostegno connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19 (10 marzo)

Audizione presso le Commissioni bilancio congiunte della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica sul Documento di Economia e Finanza 2020 (28 aprile)

Audizione presso le Commissioni riunite bilancio della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica nell'ambito dell'attività conoscitiva preliminare all'esame del Programma Nazionale di Riforma per l'anno 2020 (27 luglio)

Audizione presso il Senato della Repubblica, quinta Commissione bilancio - Ufficio di Presidenza integrato dai rappresentanti dei Gruppi, sul decreto-legge. 104/2020 "cd. decreto agosto" (4 settembre)

Audizione presso la Camera dei deputati, quinta Commissione bilancio, relativa all'individuazione delle priorità nell'utilizzo del Recovery Fund (7 settembre)

Audizione presso la Camera dei deputati, quinta Commissione bilancio, sulla nota di aggiornamento al DEF 2020 (12 ottobre)

Audizione presso il Senato della Repubblica, X Commissione industria, commercio, turismo, nell'ambito dell'esame dell'affare assegnato "sui sistemi di sostegno e promozione dei servizi turistici e le filiere produttive associate alla valorizzazione del territorio" (AS 401)

Audizione presso la Camera dei deputati, XI Commissione lavoro pubblico e privato sull'AC 1818 recante "Disposizioni in materia di lavoro, occupazione e incremento della produttività" (10 novembre)

Audizione presso la Camera dei deputati, XI Commissione lavoro pubblico e privato, sui sistemi di protezione sociale per i lavoratori oggetto delle Risoluzioni in Commissione lavoro 7- 00495 Serracchiani e 7 - 00512 Zangrillo (11 novembre)

Audizione presso le Commissioni congiunte bilancio della Camera dei deputati e del Senato della Repubblica sul disegno di legge recante bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021- 2023 - AC 2790 (24 novembre)

Audizione informale presso il Senato della Repubblica, Commissione XIV Politiche dell'Unione Europea, per l'esame, ai fini della verifica della conformità al principio di sussidiarietà, della "Proposta di direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio relativa a salari minimi adeguati nell'Unione europea" COM (2020) 682 (14 dicembre).

Audizioni istruttorie attivate dal Consiglio a supporto dell'attività degli organi di programma:

Logistica e trasporti (Fedespedi e Confetra, 23 e 24 gennaio, disciplina del contratto di spedizione contenuta nel Codice civile), conclusione dei lavori avviati nel 2019 e avvio dello *stress test*.

Welfare e previdenza (3, 11, 18 febbraio, 3 e 4 marzo): ciclo avviato dalla Commissione informazione e lavoro sui principali aspetti dei sistemi contributivi e relativo impatto sulla dinamica macroeconomica; aggiustamento dei parametri ed evoluzione macroeconomica, scenario futuro, adeguatezza e sostenibilità del sistema italiano.

Energia e Piano Integrato Energia e Clima dell'Italia 2021/2030 (3, 10 febbraio, 16 marzo, conclusione delle attività istruttorie svolte nel corso del 2019 dalla Commissione I per la valutazione da parte delle forze sociali della raccomandazione della Commissione Europea e della risposta del Governo italiano sul PNIEC, predisposizione di osservazioni e proposte e allegato di sintesi delle 70 ore di audizioni di *stakeholders*).

Istituti di analisi economica e congiunturale: incontri interlocutori 8 e 10 settembre, 22 ottobre, finalizzati alla presentazione di scenari macroeconomici utili all'avvio delle istruttorie interne in materia di finanza pubblica.

Audizioni dei rappresentanti delle parti sociali in preparazione del parere sul PNR 2020: 17 e 18 giugno (il documento è allegato al parere sul Programma Nazionale di Riforma 2020 e la Relazione al Parlamento predisposta ai sensi dell'art. 6, comma 5, della legge n. 243/2012, approvato il 28 luglio).

Commissione informazione e lavoro (legge 30 dicembre 1986, n. 936, articolo 16): Attività istruttoria finalizzata alla predisposizione del XXII Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva; istruttorie: 15 e 28 gennaio, 25 marzo, 1° aprile, 3 giugno, 8 luglio, 24 settembre, 13 ottobre, 17 novembre, 3 e 17 dicembre, 17 dicembre. Il capitolo 4 ("Contrattazione decentrata aziendale e territoriale") è stato sottoposto a istruttorie dedicate nelle riunioni: 5 giugno, 2, 14, 24 e 30 luglio, 16 settembre, 1, 22, 27 ottobre, 1° dicembre. Il capitolo 6 ("Strumenti di sostegno al reddito") è stato sottoposto a istruttorie dedicate nelle riunioni: 8 giugno, 29 luglio, 16 settembre, 2, 22, 27 ottobre, 2 dicembre.

Stress test (gruppi di lavoro costituiti all'interno delle Commissioni istruttorie con det. prot. 735 del 6 maggio 2020 per raccogliere dati e valutazioni delle forze sociali rappresentate presso il CNEL sui settori appresso indicati):

Turismo: 3, 9, 16 aprile, 26 maggio, 4 e 11 giugno, 17 settembre, 26 ottobre (predisposizione, illustrazione e approvazione dei progetti "Destination Manager System" e "Raccolta, elaborazione omogenea e trasmissione dei dati statistici sul turismo" con MIBACT, ISTAT ed ENIT)

Logistica: 21 aprile, 2 e 25 settembre (completamento delle attività avviate nel 2019 su iniziativa di Confetra e supporto alla iniziativa legislativa consiliare)

Istruzione e formazione: audizioni di tecnici del MI e del MUR (11 e 23 settembre), predisposizione di bozza *in itinere* per un piano di riforme da sottoporre al Governo
Agricoltura: 8, 11 maggio (riunione estesa a ricercatori ISTAT per l'utilizzo di indicatori sintetici), 28 maggio (*dopo tale data la materia è confluita nelle attività supportate dall'Ufficio VI*)

Organismo nazionale di coordinamento delle politiche di integrazione degli immigrati: 14 aprile (sessione estesa ai rappresentanti del settore agricolo), 7 luglio, 12 ottobre, 23 novembre, sui temi: le politiche di integrazione dei rifugiati in sei paesi europei; analisi delle politiche degli ingressi per lavoro nell'UE e nei principali paesi extraeuropei di immigrazione; avvio di un ciclo di audizioni delle parti sindacali, datoriali e del terzo settore sulle azioni di contrasto alle discriminazioni razziali sul luogo di lavoro; approvazione dell'ordine del giorno assembleare su "Emersione degli stranieri soggiornanti in condizione irregolare" (22 aprile).

Gruppi di lavoro tematici:

Gruppo di lavoro per la riforma fiscale da finalizzare a una iniziativa di delega legislativa e articolato sui temi: reddito delle persone fisiche, reddito societario, doppio binario penale e amministrativo, rapporto fisco-contribuente, riforma della giustizia tributaria, federalismo fiscale con particolare riferimento all'autonomia tributaria delle Regioni e degli Enti locali (sedute 10 novembre e 10 dicembre).

Consulta lavoro autonomo e professionale

24 gennaio; ordine del giorno assembleare recante "Documento di lavoro per un progetto di legge di iniziativa CNEL in tema di tutele per i lavoratori autonomi iscritti alla gestione separata INPS" (8 aprile).

Forum permanente sulle pari opportunità di genere: sessioni 19 febbraio, 6 agosto, 15 settembre preparatorie del Manifesto "*Next Generation Eu for equal opportunities: incontro straordinario per l'individuazione delle priorità su cui investire le risorse europee*" (presentazione e approvazione 22 settembre)

Comitato di coordinamento gruppo di lavoro sugli indicatori di benessere equo e sostenibile - BES (3 febbraio 2020; 13 maggio con la cabina di regia istituita presso la Presidenza del Consiglio, supporto agli incontri con la struttura di missione dedicata all'area di Taranto; supporto agli incontri del Presidente con il Presidente ISTAT; 5 e 13 novembre tavolo di lavoro CNEL-ASviS per la misurazione dell'impatto di sostenibilità di specifici interventi di politica economica.

Osservatorio nazionale sui servizi sociali costituito presso la Commissione istruttoria II (7 febbraio 2020, 14 settembre, 2 dicembre): definizione di una mappatura dei servizi esistenti sul territorio, descrizione delle fonti e dei sistemi di rilevazione.

L'Ufficio cura i "Notiziari sul mercato del lavoro e sulla contrattazione collettiva", periodici trimestrali reperibili su <https://www.cnel.it/Documenti/Altri-Documenti>.

Supporto tecnico al servizio stampa per la redazione di comunicati/agenzie, supporto tecnico e documentale alla Presidenza, al Segretario Generale e al

Vicesegretario Generale nella gestione dei rapporti istituzionali e con gli istituti di ricerca e analisi economica.

Organizzazione di eventi/seminari di carattere tecnico, su impulso degli organi di programma o della presidenza, sui seguenti temi: politiche salariali e salario minimo, lavoro pubblico, istruzione e formazione, *welfare*, occupazione e costo del lavoro, relazioni industriali e contrattazione collettiva, lavoro in somministrazione, evoluzione del diritto del lavoro, pari opportunità di genere, bilateralità, sistema bancario, salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Potenziamento del processo di internalizzazione delle elaborazioni finalizzate alle analisi del mercato del lavoro e della contrattazione collettiva: nel XXII Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva l'Ufficio ha elaborato i capitoli 8 ("Formazione e partecipazione femminile al mercato del lavoro in epoca covid-19" e 10 ("Un progetto per il nuovo archivio dei contratti collettivi di lavoro").

2. Supporto alle funzioni istituzionali (obiettivo di razionalizzazione organizzativa ed efficiente utilizzo delle risorse nell'espletamento delle funzioni attribuite dalla legge 30 dicembre 1986, n. 936, articolo 17, e dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)

Implementazione dell'Archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro, settore pubblico: classificazione dei contratti nazionali e lavorazione dei contratti decentrati integrativi pervenuti. Gestione e monitoraggio della esistente procedura unica CNEL-ARaN (d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165, comma 5, articolo 40-bis). L'attività descritta comporta il controllo sulla corretta gestione del flusso di contratti, il relativo supporto al personale dell'archivio generale (Ufficio Affari Generali) nella gestione dell'utenza e la trattazione dei materiali trasmessi mediante altri canali.

Completamento dell'infrastrutturazione dell'archivio, con attività di *test* degli aggiornamenti informatici rilasciati.

3. Supporto alle funzioni istituzionali (obiettivo di razionalizzazione organizzativa ed efficiente utilizzo delle risorse nell'espletamento delle funzioni attribuite dalla legge 30 dicembre 1986, n. 936, articolo 17, e dal decreto-legge 20 marzo 2014, n. 34, articolo 5, comma 1-ter, convertito con legge 16 maggio 2014, n. 78).

Archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro, settore privato: acquisizione, catalogazione e pubblicazione degli accordi, classificazione dei contratti nazionali, attivazione della nuova sezione dedicata alla contrattazione integrativa sull'emergenza epidemiologica. Monitoraggio e inserimento delle risultanze nei *report* periodici. Sviluppo di una gestione dell'archivio finalizzata ai rapporti con l'utenza, al supporto agli organi e al collegamento con altre banche dati istituzionali di fonte amministrativa. Manutenzione evolutiva dell'Archivio finalizzata alla

realizzazione di strumenti utili alla emersione del fenomeno del *dumping* contrattuale.

Evoluzione della grafica di presentazione dell'associazione fra le informazioni contenute nell'archivio (livello nazionale) e dati INPS estratti dal flusso *Uniemens*, con attività di *matching* fra i rispettivi codici e creazione dell'Anagrafe Nazionale Unica dei CCNL (aggiornamento mensile). Classificazione degli accordi in relazione alla platea di riferimento di lavoratori e aziende coinvolte e, con l'INPS, analisi del grado di copertura dei CCNL nei settori contrattuali per i quali la mappatura dei codici è completata.

Collegamento del *matching* esistente fra codici contratto CNEL e codici contratto INPS al sistema europeo di classificazione per settori di attività merceologiche (codici AtEco).

Supporto tecnico per la definizione di criteri per la rappresentatività datoriale e sindacale; analisi dei perimetri/settori della contrattazione in direzione dell'applicazione dei principi contenuti nell'accordo interconfederale dell'8 marzo 2018 (cd. "Patto della fabbrica"). Interlocazione con Unioncamere per la condivisione di informazioni sulla rappresentanza in ambito datoriale. Avvio di uno scambio informativo con l'ANAC per la definizione di un accordo in ordine all'applicazione della normativa in materia di affidamento di appalti pubblici, con specifico riferimento alle informazioni che possono trarsi dalla consultazione dell'archivio nazionale dei contratti collettivi. Analisi propedeutica all'identificazione di indicatori di "qualità contrattuale" mediante una opportuna selezione e la relativa analisi degli istituti contrattuali. Consolidamento di una collaborazione strutturata con gli osservatori confederali sulla contrattazione decentrata/di prossimità, nell'intento di definire una matrice comune depositata presso il CNEL.

Conclusione del progetto di ricerca biennale finanziato dalla Commissione Europea e dalla Fondazione olandese *Wageindicator* in materia di analisi trasversale dei CCNL (progetto europeo *Collective Bargaining-ColBar*): attività di rendicontazione e predisposizione del Report finale.

4. Supporto alle funzioni istituzionali (razionalizzazione organizzativa ed efficiente utilizzo delle risorse nell'espletamento delle funzioni attribuite dalle leggi 30 dicembre 1986, n. 936, 24 dicembre 2012, n. 234, articolo 28 e nell'attività di partenariato istituzionale)

Convenzioni e protocolli interistituzionali:

Università degli studi La Sapienza: analisi economica, utilizzo del modello econometrico di stima della produttività aggregata, misure della competitività sul territorio (10 novembre)

Mefop: progetto *hub* della bilateralità (riunione preparatoria 3 marzo)

Regione Veneto: mercato locale del lavoro, politiche del lavoro, *welfare* territoriale e previdenza complementare (1° luglio)

Cabina di regia Benessere Italia (24 marzo).

Partecipazione al SISTAN: contributo al Programma Statistico Nazionale triennale e adempimenti annuali connessi, partecipazione ai circoli di qualità statistica.

Nel quadro delle attività finalizzate allo studio del mercato del lavoro e della contrattazione collettiva, gestione dei rapporti con le istituzioni coinvolte nelle analisi settoriali e territoriali del mercato.

Benessere Equo e Sostenibile: avvio, con ISTAT, di un progetto relativo alla manutenzione evolutiva del quadro concettuale di domini e di indicatori BES; sviluppo, con ASviS, di un *framework* per la declinazione degli indicatori a livello territoriale.


Attività richieste dalla normativa sul trattamento/controllo dei dati, interventi di adeguamento nelle aree *web* di competenza.

Gestione dell'infrastrutturazione dell'archivio dei contratti in formato elaborabile e manutenzione delle aree del sito *web* di competenza, controlli sui trasferimenti dei contenuti verso AWS gestite da Corte dei conti, controllo delle aree gestite in *back-office*. Con l'ARaN (articolo 9-bis del d. lgs. 33/2013 e dell'articolo 42, comma 2, del d. lgs. 97/2016), gestione del supporto alle Amministrazioni che adempiono agli obblighi richiamati mediante il dominio CNEL-ARaN www.contrattintegrativipa.it

5. Potenziamento della capacità interna di produzione e valorizzazione delle competenze professionali in servizio (razionalizzazione organizzativa nell'utilizzo delle risorse umane, formazione mirata)

Riassetto interno all'Ufficio con ridefinizione dei carichi di lavoro, con particolare riguardo alla individuazione di aree tematiche di competenza professionale per ciascuna unità di area C. Adeguamento delle competenze professionali delle risorse umane con attività formativa interna finalizzata a impiegare tutte le unità di personale nella gestione autonoma delle banche dati. Formazione di unità all'uso di *software* di elaborazione statistica a licenza libera.

Commissione per l'assegnazione di borse di studio (sedute del 25 maggio, 13 luglio).
Commissione valutatrice per assegnazione di incarichi di esperto (6 agosto).

 25/01/21

Obiettivi per l'anno 2020 e relativi indicatori di misurazione
Ufficio IV, dirigente: Larissa Venturi
28 febbraio 2020

	Obiettivi connessi all'incarico dirigenziale	Obiettivi di miglioramento per l'anno 2020	Peso %	Scadenza	Indicatore 1	Indicatore 2	Indicatore 3	Indicatore 4
1	Supporto alle funzioni istituzionali: razionalizzazione organizzativa e efficienza nell'espletamento delle funzioni di competenza (legge 30 dicembre 1986, n. 936, art. 10 e 17): supporto amministrativo, tecnico e organizzativo agli organi collegiali di programma (svolgimento delle istruttorie, elaborazione di documenti istruttori e disegni di legge, verbalizzazione, organizzazione di eventi/seminari, supporto tecnico alle audizioni parlamentari, rapporti con il CESE e i CES nazionali).	Completamento del processo di internalizzazione dell'elaborazione delle analisi del mercato del lavoro, dei documenti di finanza pubblica e dei notiziari.	35	31/12/20 20	Percentuale di atti istruttori prodotti rispetto al numero di documenti attesi 100%	Note predisposte per audizioni parlamentari/numero di audizioni partecipate dal CNEL 100%	Numero di eventi organizzati/numero eventi richiesti dagli organi 100%	Quota di unità di personale coinvolte nei processi di internalizzazione 100%
2	Supporto alle funzioni istituzionali: razionalizzazione organizzativa e efficienza nell'espletamento delle funzioni attribuite dalla legge 30 dicembre 1986, n. 936, art. 17, e dal d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. Archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro, settore pubblico: classificazione dei contratti nazionali e lavorazione dei decentrati integrativi pervenuti. Monitoraggio della procedura CNEL-ARAN per semplificare e uniformare gli adempimenti a carico delle PP. AA. (comma 5, art. 40-bis del d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165).	Completare l'adeguamento della struttura dell'archivio alla normativa in materia di trasparenza e privacy e alle mutate modalità di acquisizione telematica dei documenti. Sviluppo degli esistenti accordi con Aran e Corte dei conti	5	31/12/20 20	Contratti lavorati (nazionali di comparto, nazionali integrativi di Amministrazione, decentrati integrativi) / contratti depositati 100%	Quota di contratti nazionali depositati classificati nell'applicativo "analisi avanzate" 100%	Numero di servizi interamente on line, integrati e full digital (indicatore tratto dalla circolare Ministro della pubblica amministrazione) 100%	
3	Supporto alle funzioni istituzionali: razionalizzazione organizzativa e efficienza nell'espletamento delle funzioni attribuite dalla legge 30	Reingegnerizzazione dell'archivio contratti in base agli impegni interistituzionali assunti, in funzione dell'associazione fra i codici CNEL e codici INPS nonché delle nuove modalità di acquisizione dei documenti.	30	31/12/20 20	Quota di contratti depositati (nazionali, interconfederali, aziendali e di solidarietà) lavorati	Quota di contratti inseriti nell'applicativo "analisi avanzate"	Informatizzazione della sezione "storico" (l'indicatore varia da 0 a 1; è 1 se si	Percentuale di completamento e di rilascio delle nuove sezioni: collegamento CNEL-INPS, INPS non

<p>dicembre 1986, n. 936, artt. 10 e 17, dal decreto-legge 20 marzo 2014, n. 34, art. 5, comma 1-ter (convertito con legge 16 maggio 2014, n. 78), dalla legge 24 dicembre 2012, n. 234, art. 28 (BD atti UE). Archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro, settore privato: acquisizione, catalogazione e pubblicazione degli accordi, classificazione dei contratti nazionali e di solidarietà. Monitoraggio e predisposizione di report periodici.</p>	<p><i>Dematerializzazione dei contratti storici. Manutenzione delle funzionalità delle BD in ambiente di Content Management System Microsoft Share Point, gestione finalizzata ai rapporti con l'utenza e al supporto agli organi.</i> <i>Associazione fra ambiti di applicazione dei CCNL vigenti e codici AI/Eco</i> <i>Progetti di ricerca finanziati dalla Commissione UE: inserimento nel network internazionale di analisi trasversale dei CCNL privati (progetto ColBar)</i> <i>Collaborazione con gli osservatori confederati sulla contrattazione decentrata</i> <i>Progetto interistituzionale di analisi della contrattazione di prossimità.</i> <i>Realizzazione di strumenti utili all'emersione del dumping contrattuale</i></p>		100%	99%	<p>è resa fruibile via web una quota superiore all'85% dei materiali depositati) 100%</p>	<p>collegati a CNEI, CCNL confluiti, CCNL cessati, associazioni con indicatori AI/Eco 100%</p>
<p>4 Supporto alle funzioni istituzionali: razionalizzazione organizzativa e efficienza nell'attività di partenariato istituzionale. INPS e soggetti coinvolti nella misurazione della rappresentanza (Ministero del lavoro, INL e ispettorati provinciali, Unioncamere), SISTAN (contributo al Programma Statistico Nazionale), Corte dei conti, ARaN.</p>	<p><i>In materia di dati sulla rappresentanza, sviluppo dei rapporti con INPS, Ministero del lavoro, Unioncamere, INL.</i> <i>Progetto Consip.</i> <i>Monitoraggio del trasferimento dei contenuti nell'ambiente in uso alla Corte dei conti, gestione dei test di importazione, verifica delle ipotesi di co-gestione dell'archivio della contrattazione nazionale e integrativa del settore privato.</i></p>	25	<p>Accordi interistituzionali formalizzati 100%</p>	<p>Contributo annuale al vigente PSN triennale 100%</p>	<p>Percentuale di test completati per trasferimento dei contenuti su web services gestiti da CdC 100%</p>	<p>Percentuale di richieste Consip e/o di altre PA evase in esito all'accertamento di cui regolamento organi 100%</p>
<p>5 Potenziamento della capacità interna di produzione e valorizzazione della struttura professionale: razionalizzazione organizzativa nell'utilizzo delle risorse umane, formazione mirata.</p>	<p><i>Adeguamento delle competenze professionali delle risorse assegnate con attività a carico del dirigente finalizzata a occupare le unità di personale nella gestione delle BD e nell'utilizzo degli ambienti informatici introdotti.</i></p>	5	<p>Quota di personale assegnato che ha iniziato un'attività formativa interna o esterna) per la gestione di applicativi e la manutenzione di BD 100%</p>	<p>Percentuale di evasione delle richieste avanzate dagli istituti scolastici 100%</p>		
		100				

24/11/2024