



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Organismo Indipendente per la valutazione della Performance e Alta Consulenza

**Documento di Validazione
della Relazione sulla performance anno 2023
Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro**

Ispirandosi all'articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009, per il quale l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'Organismo Indipendente di Valutazione - Alta Consulenza del CNEL, a seguito di approfondita istruttoria ed incontri specifici con i dirigenti e la struttura tecnica, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2023 trasmessa dalla struttura in data 14.03.2024.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i principali risultati raggiunti, negli ambiti performance organizzativa e performance individuale, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza ed interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate dall'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati;
- il processo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il ciclo che, attraverso il controllo strategico e di gestione, ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

La Relazione si compone di 5 pagine e di 3 pagine di allegati. Il documento evidenzia in modo strutturato l'ambito di riferimento in cui opera l'Amministrazione, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi o il superamento dei target prefissati.

L'OIV-AC ha analizzato tutti gli atti e le carte di lavoro messe a disposizione dall'Amministrazione, e di seguito evidenzia alcune osservazioni e opportunità di ottimizzazione del ciclo della performance:

- Sulla base delle Osservazioni conclusive delle Linee Generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa del CNEL nell'anno 2024 *"definizione di un ciclo della performance che preveda l'assegnazione degli obiettivi sfidanti, di un monitoraggio periodico dei risultati e sia caratterizzata dalla necessaria differenziazione dei giudizi*



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Organismo Indipendente per la valutazione della Performance e Alta Consulenza

nella logica di premiare il merito", e alla luce del nuovo assetto organizzativo e dei nuovi indirizzi strategici e del rinnovato posizionamento istituzionale del CNEL, si propone l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance introdotto nel 2012 ad oggi vigente.

- La gestione del ciclo della performance potrebbe essere ottimizzata sul piano delle tempistiche di assegnazione degli obiettivi ai dirigenti e ai dipendenti, rafforzando la fase di monitoraggio intermedio ed i colloqui individuali valutatore-valutato.
- Si suggerisce inoltre - anche sulla base del nuovo posizionamento istituzionale e delle nuove progettualità del CNEL - di valutare la messa in opera degli strumenti previsti dall'art. 19 bis del decreto legislativo 150/2009 sui sistemi di ascolto, coinvolgimento e rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione - Alta Consulenza

VALIDA

la Relazione sulla performance per l'anno 2023.

L'Organismo Indipendente di Valutazione - AC

Ing. Lisa Zanardo (Presidente)

Dott. Pierpaolo Cinque (Componente)

Dott. Massimo Romano (Componente)

15 marzo 2023