



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

IL SEGRETARIO GENERALE

Avviso volto all'inquadramento straordinario a favore del personale in comando alla data del 31 gennaio 2022, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – art. 6, comma 3, del D.L. n.36 del 30 aprile 2022, conv. nella L. n.79 del 29 giugno 2022 e s.m.i..

VISTI:

- la legge 30 dicembre 1986, n. 936, concernente la composizione, le attribuzioni ed il funzionamento del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;

- il DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e ss.mm.ii., concernente il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

- la dotazione organica del CNEL, approvata con il DPCM del 13 gennaio 2014;

- l'art. 3, comma 1, della l. 19 giugno 2019, n. 56, secondo cui, fatto salvo quanto previsto dall'art. 1, comma 399, della L. 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici, ivi compresi quelli di cui all'art. 70, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001, possono procedere, a decorrere dall'anno 2019, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100 per cento



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

IL SEGRETARIO GENERALE

di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

- l'art. 1, comma 47, della l. 30 dicembre 2004, n. 311, secondo cui, in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazione, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 con il quale sono state definite le tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale, adottato ai sensi dell'art. 29-bis del d.lgs. n. 165/2001;

- l'art. 6, comma 3, del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito dalla legge n. 79 del 29 giugno 2022, come modificato dall'art. 1, comma 22-quater del D.L. n.198 del 29.12.2022, conv. nella L. n.14 del 24 febbraio 2023, che prevede che "Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 marzo 2023, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo per il personale non dirigenziale, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

IL SEGRETARIO GENERALE

procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza.”;

- i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Comparto e, da ultimo, il CCNL Comparto Funzioni centrali per il triennio 2019 – 2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022;

- l'art. 6, comma 2, del d. lgs. 165/2001, che prevede che “Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6- ter.”;

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale del CNEL 2021/2023, autorizzato con DPCM del 29.03.2022, pubblicato sulla GURI del 21 aprile 2022 n.93, così come rimodulato con nota prot.n.485 del 03.03.2023 nell'ambito del quale, tra l'altro, è stata prevista l'attivazione della predetta procedura straordinaria di inquadramento in ruolo del personale non dirigenziale già in posizione di comando o distacco presso l'Amministrazione civile, secondo le indicazioni dell'art. 6 del d.l. n. 36/2022;

- l'art.1, Il co., del D.L. del 29 dicembre 2022, n.192, conv. con modif. nella L.n.14 del 24 febbraio 2023, che ha prorogato al 31 dicembre 2023 Il termine per procedere alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, relative alle cessazioni verificatesi negli anni 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021;

CONSIDERATO che, in applicazione dell'art.6, comma 3, del D.L. 36/2022, convertito dalla L. n. 79/2022, si ritiene di procedere all'inquadramento



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

IL SEGRETARIO GENERALE

straordinario nei ruoli del Segretariato Generale del CNEL di n. 1 unità di Area Funzionari e n. 1 unità di Area Assistenti, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni di cui all'art.30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando presso il segretariato generale del CNEL, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, in deroga alle disposizioni di cui al medesimo art. 30;

RITENUTO, pertanto, di bandire una procedura straordinaria di inquadramento nei ruoli del segretariato generale del CNEL, riservata al personale contrattualizzato di livello non dirigenziale, già in posizione di comando in possesso dei prescritti requisiti, in regime di neutralità finanziaria ovvero a valere sulle facoltà assunzionali dell'Amministrazione;

DETERMINA

Art.1

(Posti disponibili)

I posti vacanti in organico che l'Amministrazione intende coprire mediante la presente procedura sono i seguenti:

- **Area Assistenti (ex area B), posti 1, profilo amministrativo;**
- **Area Funzionari (ex area C), posti 1, profilo amministrativo.**

Art. 2

(Requisiti essenziali di ammissione)

Possono essere ammessi alla procedura i soli dipendenti delle pubbliche amministrazioni **con rapporto di lavoro a tempo indeterminato**, con profilo amministrativo, **collocati alla data del 31 gennaio 2022 in posizione di comando presso il segretariato generale del CNEL** che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, sono, altresì, in possesso dei seguenti



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

IL SEGRETARIO GENERALE

ulteriori requisiti:

- a) essere dipendente di ruolo contrattualizzato di livello non dirigenziale, già in servizio presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'art. 30, comma 1- *quinquies* del d.lgs. n. 165/2001;
- b) appartenere all'area e al profilo professionale richiesto o svolgere mansioni equivalenti a quella per la quale si intende proporre domanda di inquadramento in ruolo;
- c) godere dei diritti politici;
- d) non avere in corso procedimenti disciplinari e non aver subito sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso.

L'assenza di uno dei requisiti di cui ai commi precedenti sarà valutata dall'Amministrazione come causa di esclusione dalla presente procedura.

Art.3

(Presentazione dell'istanza)

Le istanze di partecipazione dovranno pervenire esclusivamente all'indirizzo protocollo@postacert.cnel.it. E' fatta salva l'applicazione dell'art.65 del Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD).

Le istanze, debitamente sottoscritte o con firma digitale o in forma autografa, con allegato il documento di riconoscimento in corso di validità, dovranno pervenire **entro e non oltre trenta giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso e dovranno contenere le dichiarazioni di cui all'art.46 del DPR 445/2000 circa il possesso dei requisiti di ammissione.

All'istanza deve essere allegato, a pena di esclusione, il curriculum professionale del candidato debitamente sottoscritto e riportante l'esplicita menzione che le informazioni in esso rese equivalgono a dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000 e s.m.i..

Nell'istanza dovrà, altresì:

- a) indicarsi il recapito di posta elettronica utile al fine di ogni comunicazione, inerente alla presente procedura.



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

IL SEGRETARIO GENERALE

b) dichiarare di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 15 e ss del Regolamento europeo n. 679/2016, contenuta nell'art.7 "Trattamento dei dati personali" del presente avviso.

Determinano l'esclusione dalla procedura:

- 1) la presentazione della domanda di partecipazione con modalità e termini diversi da quelli prescritti dal presente articolo;
- 2) il mancato possesso, risultante dalle domande di partecipazione, anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura;
- 3) la mancata sottoscrizione digitale o autografa della domanda di partecipazione e della copia del documento di identità.

L'Amministrazione procederà al controllo della veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, secondo la normativa vigente.

Art. 4

(Selezione)

Dopo che l'ufficio competente abbia verificato la correttezza e la completezza delle domande presentate, secondo quanto previsto dal presente avviso e nella sola ipotesi in cui pervengano più istanze per una medesima area di inquadramento, il Segretario Generale procederà a convocare i candidati per un colloquio motivazionale, previa valutazione dei curricula.

Art. 5

(Criteri di selezione)

La valutazione, per la quale è attribuito un massimo di 25 punti, avverrà secondo i seguenti criteri:

- a) curriculum: fino a 10 punti;
- b) aver prestato servizio presso il CNEL: 5 punti per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di 15 punti.

In caso di parità di punteggio si terrà conto della minore età, ai sensi dell'art. 3, comma



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

IL SEGRETARIO GENERALE

7, della legge n. 127 del 1997.

Art. 6

(Provvedimento di immissione in ruolo)

1. Con apposito provvedimento il Segretario Generale procederà all'inquadramento straordinario delle unità di personale di cui all'art.1 del presente avviso, in possesso dei requisiti prescritti, con collocazione nell'area funzionale, nel profilo giuridico e nella fascia retributiva corrispondenti a quelli posseduti presso l'amministrazione di provenienza, dandone comunicazione all'interessato ed assegnando un termine per la presa di servizio.
2. L'amministrazione si riserva la facoltà, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico, di non dare corso alle immissioni in ruolo.

Art.7

(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679, il CNEL. – con sede legale a Roma in Viale David Lubin, 2 – 00196 RM, in qualità di Titolare del trattamento, informa che i dati raccolti con la domanda di partecipazione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura selezione e verifica delle domande. I dati forniti dai candidati essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura di selezione, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono al CNEL, in ordine alla organizzazione e gestione della selezione, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria. Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla verifica della domanda di partecipazione, nonché agli adempimenti conseguenti. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono. La base giuridica del trattamento



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

IL SEGRETARIO GENERALE

è lo svolgimento di attività precontrattuale su richiesta dell'interessato. I dati personali di coloro che risulteranno vincitori saranno conservati per i cinque anni successivi alla conclusione della prestazione. I dati saranno trattati con strumenti manuali ed automatizzati da personale autorizzato al trattamento. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere del Garante per la protezione dei dati personali. L'elenco dei partecipanti alla selezione verrà diffuso mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito internet www.cnel.it. Il Responsabile per la Protezione dei Dati potrà essere contattato all'indirizzo: g.lucarelli@toorange.it. I diritti di cui agli artt. 15-22 del Regolamento UE2016/679, potranno essere esercitati scrivendo al CNEL, viale David Lubin, 2, 00196 Roma, protocollo@postacert.cnel.it. L'interessato, ricorrendone i presupposti, ha, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente.

Il Segretario Generale
(Cons. Francesco **Tufarelli**)