



Ministero della Giustizia  
Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria

# RECIDIVA ZERO

## STUDIO, FORMAZIONE E LAVORO IN CARCERE

dalle esperienze progettuali alle azioni di sistema  
in carcere e fuori dal carcere

CNEL - Viale David Lubin 2, Roma  
martedì 16 aprile 2024

## Interventi dei relatori durante la giornata di lavoro di martedì 16 aprile 2024 presso il CNEL

*Intervento di:*

**Stefano Cuzzilla**, Presidente Federmanager

*Abstract:*

Promuovere la piena occupabilità dei detenuti non contribuisce solo a ridurre drasticamente le possibilità di recidiva, come illustrano diversi studi, ma assume altresì un valore **economicamente significativo** per il Paese. E anche **per le aziende**, lavorare in collaborazione con gli istituti, può rappresentare un fattore importante per far crescere quella **cultura dell'inclusione e della diversità** che è oggi sempre più strategica. **In Federmanager** ci sono molte competenze che possono essere destinate alla formazione di una cultura inclusiva. Con la nostra **Fondazione Vises Ets** realizziamo molti progetti di solidarietà che sono basati sul principio del **"give back" che i manager**, anche ma non solo in pensione, offrono alle comunità di riferimento. **Restituire tempo, competenze e opportunità a chi non ne ha**. I manager sentono forte anche la loro missione sociale, sono figure preziose per la realizzazione di obiettivi a carattere sociale.

**Come Presidente di Trenitalia**, voglio qui evidenziare il progetto **"Mi riscatto per il futuro"**, nato dall'accordo attuativo del protocollo d'intesa tra Ministero della Giustizia - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e Ferrovie dello Stato Italiane. Il progetto ha l'obiettivo di

favorire l'istruzione, l'orientamento e la formazione professionale dei detenuti sostenendo il loro coinvolgimento in **programmi di pubblica utilità**, fino ad arrivare a un loro reinserimento nel tessuto civile e sociale delle comunità. Finora abbiamo coinvolto **5 detenuti**, assunti con contratti a tempo determinato di sei mesi, da Rete Ferroviaria Italiana e Trenitalia, successivamente rinnovato di altri due mesi. A consolidare la validità della strada intrapresa con questa iniziativa, e ad incoraggiamento a proseguire su questo percorso, lo scorso mese di novembre al Gruppo FS è stato insignito il premio "Robert K. Human Rights Award 2023", assegnato ad aziende che sono attive in progetti di rilevanza sul tema dei diritti umani.