



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

UFFICIO GESTIONE RISORSE UMANE

PEC: protocollo@postacert.cnel.it

RISPOSTE A CHIARIMENTI RICHIESTI DA UNISALUTE SPA CON PEC IN DATA 14 FEBBRAIO 2019

(CIG GARA : 7773049AF2)

Procedura negoziata sotto soglia - ai sensi dell'art. 36, co. 2 - lett. b), d. lgs. 18 aprile 2016, n. 50 e ss.mm.ii. - per l'affidamento del Servizio assicurativo/Polizza di tutela sanitaria integrativa in favore dei dipendenti del Segretariato Generale del Consiglio Nazionale dell'economia e del lavoro - CNEL (durata: 24 mesi).

1 – Chiarimento su Gestione amministrativa del contratto da parte del Broker, vedasi esclusivamente clausola broker a pag. 21 del Capitolato Tecnico e a pag. 2 (artt. 1.5 e 1.6) del Disciplinare di gara.

2 – Disciplinare di Gara, a pag.2 art. 1, tutti gli importi indicati sono IMPOSTE ESCLUSE.

3 – Disciplinare di Gara, si conferma che gli importi riportati a pag. 2 al punto 1.2 dell'art. 1 "prestazioni oggetto del servizio, Modalità di esecuzione e importo a base di gara" sono relativi alle garanzie (Copertura Base) per i soli Dipendenti (n.54 impiegati) e relativi nuclei familiari fiscalmente a carico (n.54 familiari).

4 – Disciplinare di Gara, nell'Allegato "Criteri di valutazione per offerta tecnico –economica" si rileva ns. errore per formulazione punteggio dell'offerta economica, la formula corretta è: $PE = 30 * Q_{min}/Q$

5 – Disciplinare di Gara, i criteri di valutazione per offerta tecnica – economica (per quanto concerne le varianti) hanno un solo decimale dopo la virgola. Si conferma, altresì, che la "Variante ininfluyente" è determinata con coefficienti 0 \ 0,1 e sempre per la "Variante ininfluyente" migliorativa il coefficiente sia nel caso di variazioni è <0,1_

6 – Disciplinare di Gara, nell'Allegato "Criteri di valutazione per offerta tecnico - economica" si conferma che per la variante peggiorativa "gravissima" si avrà coefficiente <0,1, inoltre si evidenzia che la scala di intervalli è corretta poiché il punteggio assegnato in caso di varianti peggiorative sarà configurato dall'applicazione dei coefficienti che daranno un numero che sarà sottratto a 30 punti.

Altresì, nel caso di varianti migliorative l'applicazione dei coefficienti produrrà un numero che sarà sommato a 30 punti.

In caso di assenza di qualsiasi variante al Capitolato Tecnico e di specifica per servizi di "struttura, network, tempistiche di rimborso, servizi accessori, report reclami" si assegnerà un punteggio di 35 punti.

7 – Disciplinare di Gara, si conferma che la Commissione determinerà un coefficiente per ognuna delle due sezioni scritte a pag. 1 dell'Allegato "Criteri di valutazione per offerta tecnico – economica" come da iter indicato (corretto l'esempio), ovvero max 60 punti per varianti migliorative e max 10 punti per servizi di "struttura, network, tempistiche di rimborso, servizi accessori, report reclami".

L'assegnazione dei punteggi derivanti dalle "varianti" apportate al Capitolato tecnico avverrà sommando o sottraendo a 30 punti (a seconda di varianti migliorative o peggiorative alle condizioni del Capitolato tecnico) il numero che sarà prodotto dall'applicazione dei coefficienti assegnati. Stessa procedura per l'assegnazione punteggio dei servizi di "struttura, network, tempistiche di rimborso, servizi accessori, report reclami", ovvero saranno sommati o sottratti a 5 punti il numero che sarà prodotto dall'applicazione dei coefficienti assegnati.

8 – "Modulo OT – Scheda tecnica", si conferma che le varianti alle condizioni del Capitolato unitamente alla specifica dei servizi di "struttura, network, tempistiche di rimborso, servizi accessori, report reclami" dovranno essere allegate insieme al "Modulo OT – Scheda tecnica".

9 – "Modulo OE – offerta economica"; pregasi porre attenzione alla punteggiatura del testo: il premio a) del "Modulo OE – offerta economica" riguarda il Dipendente con relativo nucleo familiare fiscalmente a carico. Ovvero al premio quotato corrisponderà automaticamente il 40% di tale importo destinato come premio per le adesioni pro capite.

10 – "Modulo OE – offerta economica"; il premio da indicare per la Garanzia estensiva del Capitolato (sez.B) deve essere riportato nel "Modulo OE – offerta economica" quale premio annuo lordo.

11 – Capitolato tecnico. Trattasi di specifica\variante che potete inserire in sede di offerta.

12 – Capitolato tecnico. A pag. 6 del Capitolato Tecnico, si conferma che il premio di riferimento è quello a carico del Dipendente per sè e il proprio nucleo familiare fiscalmente a carico, quindi il "pro capite" riguarda il costo che è fissato per il Dipendente (unitamente a nucleo familiare).

13 – Capitolato tecnico. A pag. 6 del Capitolato Tecnico – sezione B si conferma che il premio aggiuntivo da indicare è fissato per ogni componente del nucleo familiare, conviventi e\o figli non fiscalmente a carico.

14 - Capitolato tecnico. Trattasi di specifica\variante che potete inserire in sede di offerta.

15 - Capitolato tecnico. Trattasi di specifica\variante che potete inserire in sede di offerta.

16 – Capitolato tecnico. Trattasi di refuso; IL 2° punto delle Condizioni di liquidazione è da ritenersi nullo (da eliminare)

17 – Capitolato tecnico. A pag. 16 del Capitolato tecnico, al punto 2) corretto indicare data gg\mm\2019 (anno 2017 è un refuso).

18 – Capitolato tecnico. A pag. 18 del Capitolato tecnico nella sezione "Limitazioni – limiti di età" si conferma di ritenere nulla la dicitura "o rinnovata" poiché l'Assicurazione non prevede rinnovo.

Roma 19 febbraio 2019.

