



## Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

### DETERMINAZIONE DEL PRESIDENTE N. 116 DEL 10 MARZO 2025

**OGGETTO: INTEGRAZIONE DETERMINAZIONE N. 113 DEL 27 FEBBRAIO 2025 APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2025-2027 AI SENSI DELL'ART. 37 DEL REGOLAMENTO DEGLI ORGANI, ORGANIZZAZIONE E PROCEDURE**

#### IL PRESIDENTE

**VISTO** l'articolo 99 della Costituzione;

**VISTA** la legge 30 dicembre 1986, n. 936, recante «Norme sul Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro»;

**VISTO** il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, recante «Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 10;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2024, n. 207 e, in particolare, l'art. 1, comma 822, che, tra l'altro, dispone *"Al fine di completare l'attuazione della riforma della pubblica amministrazione prevista dal PNRR, le amministrazioni pubbliche di cui ai commi da 823 a 834 procedono ad una revisione dei propri fabbisogni di personale, realizzando recuperi di efficienza dai processi di digitalizzazione, semplificazione e riorganizzazione individuati dal PNRR e applicano conseguentemente quanto previsto dai commi da 823 a 834."*;

**VISTO** il D.P.R. del 21 aprile 2023 con il quale è stato nominato il Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro, nonché i D.P.R. del 5 e del 25 maggio 2023 e dell'8 settembre 2023 recanti la nomina dei componenti del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;

**VISTO** il D.P.R. del 5 giugno 2024 con il quale è stato nominato il Segretario generale del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro;

**VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e in particolare gli articoli 6 e 6 *ter*;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 14 gennaio 2014 recante la rideterminazione della dotazione organica del CNEL ai sensi dell'art. 2, comma 5, del decreto-legge 95/2012;

**VISTI** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 29 marzo 2022 rimodulato nonché il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 10 novembre 2023, recanti autorizzazioni all'assunzione di personale a tempo indeterminato;

**VISTE** le linee generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa per l'anno 2025 adottate con determinazione del Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro del 5 febbraio 2025, n. 110;

**VISTO** il Programma di attività del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro per la XI Consiliatura adottato con voto unanime nella seduta dell'Assemblea del 22 novembre 2023;

**VISTO** il Regolamento degli Organi, dell'Organizzazione e delle procedure del CNEL, come da ultimo modificato con delibera dall'Assemblea nella seduta del 24 ottobre 2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, Serie Generale, n. 264 dell'11 novembre 2024, e, in particolare, l'art. 37, rubricato «*Dotazione organica*»;

**VISTA** la propria determinazione n. 71 del 12 luglio 2024;

**VISTO** il Piano triennale del fabbisogno di personale 2024/2026, approvato con propria determinazione n. 97 del 9 dicembre 2024, assentito dal Ministero dell'Economia e delle Finanze-RGS/IGOP con la nota n. 40849 del 26/02/2025;

**RITENUTO** opportuno e necessario, in considerazione della tempistica e degli obiettivi definiti all'interno del Programma di Attività per la XI Consiliatura e del relativo cronoprogramma annuale, procedere, conformemente al citato quadro normativo e regolamentare, all'approvazione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2025-2027;

**CONSIDERATO** che, come previsto dal quadro normativo e regolamentare vigente, nell'ambito del citato Piano di fabbisogno, si ritiene indifferibile nell'anno corrente fare ricorso alla procedura di variazione dei contingenti previsti nella dotazione organica del personale delle aree, applicando l'art. 37 del Regolamento;

**CONSIDERATO** che il decreto-legge recante disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni, approvato dal Consiglio dei Ministri del 19 febbraio u.s., alla data di emanazione del presente atto non risulta ancora pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

**VISTO** lo schema di Piano triennale di fabbisogno del personale 2025-2027 redatto dal competente Ufficio III e riscontratane la piena coerenza e congruenza con le Linee generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa per l'anno 2025;

**SENTITO** l'Ufficio di Presidenza nella seduta del 13 febbraio u.s.;

**DATO ATTO** che il Piano triennale di fabbisogno del personale 2025-2027 è stato previamente trasmesso, per l'informativa, e illustrato alle organizzazioni sindacali nel corso della riunione svoltasi in data 27 febbraio 2025;

**VISTA** la propria determinazione n. 113 del 27 febbraio 2025;

**CONSIDERATO** che, successivamente alla riunione tecnica svoltasi presso il Dipartimento della Funzione Pubblica il 26 febbraio 2025 e delle comunicazioni tecniche intercorse tra gli uffici, in data 5 marzo 2025 è stata rappresentata la necessità di apportare ulteriori modifiche e integrazioni al Piano triennale e alle relative tabelle già approvato con la determinazione di cui al visto precedente, al fine di ottenere l'autorizzazione all'utilizzo dei budget ivi previsti e delle relative assunzioni;

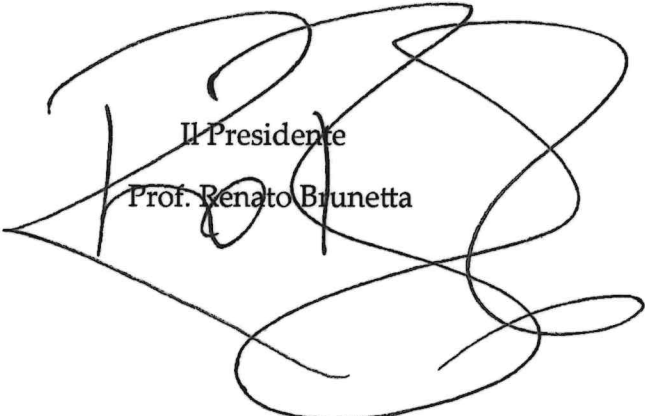
**SU PROPOSTA** del Segretario generale;

**DETERMINA:**

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente Determinazione.

È approvato il Piano triennale di fabbisogno del personale 2025-2027, di cui all'allegato "A" e Tabelle, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

La presente determinazione è trasmessa al Segretariato Generale per gli adempimenti di competenza.

  
Il Presidente  
Prof. Renato Brunetta

