



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 18 DEL 7 AGOSTO 2024

OGGETTO: CESSAZIONE INTERIM DELL'EX UFFICIO DIRIGENZIALE DI LIVELLO NON GENERALE DEL SEGRETARIATO DEL CNEL DENOMINATO "UFFICIO III – UFFICIO PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E FORMAZIONE PER LA TRANSIZIONE DIGITALE E DEI SISTEMI INFORMATIVI; PER LA REVISIONE DELLE PROCEDURE E DEI MODELLI DI LAVORO E PER LA REALIZZAZIONE DEL FASCICOLO INFORMATICO".

Il Segretario generale

VISTO l'art. 99 della Costituzione;

VISTA la legge 30 dicembre 1986, n. 936, recante «Norme sul Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro»;

VISTO il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, recante «Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)» e, in particolare, l'art. 10;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e s.m.i. recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 19;

VISTO il Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 13 gennaio 2014 di rideterminazione della dotazione organica del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2023-2025 adottato con determinazione del Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro 2 agosto 2023, n. 1758 finalizzato ad assicurare un impiego efficiente delle contenute risorse umane e strumentali a disposizione, ai fini della esecuzione dei compiti costituzionali, legali, regolamentari e di programmazione del Consiglio;

VISTO il Programma di attività del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro per la XI Consiliatura adottato nella seduta dell'Assemblea del 22 novembre 2023;

VISTE le linee generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa per l'anno 2024 adottate con determinazione del Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro del 12 febbraio 2024, n. 33;

VISTO il Piano triennale di fabbisogno del personale adottato con determinazione del Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro del 12 luglio 2024, n. 71;

VISTI i "Criteri generali in materia di conferimento, modifica e revoca di incarichi di funzione dirigenziale", approvati con determinazione del Segretario generale del 31 maggio 2023 n. 1185;

PREMESSO che con determinazione n. 114 del 15 gennaio 2024, il Vice Segretario generale *pro tempore*, nelle more della nomina del vertice amministrativo del Segretariato generale, al fine di garantire l'ordinaria gestione degli adempimenti degli Uffici e di assicurare il buon andamento dell'amministrazione, ha provveduto al conferimento *ad interim* degli Uffici III, V e del Segretario generale, privi di titolare, rispettivamente alle dirigenti di seconda fascia Angela BELLI, Larissa VENTURI e Angela FLAGIELLO;

CONSIDERATO che in attuazione dell'art. 10 del decreto-legge 2 marzo 2024, n.19, trasformato, con modificazioni, nella legge 29 aprile 2024, n. 56, conformemente alle previsioni di cui al summenzionato art. 31 del Regolamento, con determinazione presidenziale n. 63 del 12 giugno u.s., si è proceduto all'adozione della nuova articolazione organizzativa del Segretariato del CNEL;

VISTA la propria determinazione n. 1 del 12 giugno u.s. recante proroga degli incarichi dirigenziali di livello non generale ad interim degli Uffici III, V e del Segretario generale fino alla conclusione del procedimento di riassetto e riorganizzazione del Segretariato generale conseguente all'attuazione della determinazione presidenziale in argomento;

VISTA la propria determinazione n. 3 del 24 giugno u.s. recante l'individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale e definizione delle relative attribuzioni;

VISTA la propria determinazione n. 4 del 2 luglio u.s. recante l'articolazione organizzativa della segreteria generale;

CONSIDERATO che la nuova articolazione organizzativa del Segretariato definita in ottemperanza della determinazione presidenziale n. 63 del 12 giugno u.s. e delle proprie determinazioni n. 3 del 24 giugno u.s. recante l'individuazione degli uffici dirigenziali di livello non generale e la definizione delle relative attribuzioni e n. 4 del 2 luglio u.s. recante l'articolazione organizzativa della segreteria generale, coerentemente alle espresse e vincolanti disposizioni di cui all'art. 30, comma 1, lettera c) del Regolamento colloca l'ufficio per la gestione delle risorse umane alle dirette dipendenze del Segretario generale del CNEL;

RICHIAMATE rispettivamente la determinazione n. 10 del 25 luglio u.s. recante l'indizione delle procedure di interpello interno per la copertura degli incarichi dirigenziali di livello non generale inerenti al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e la determinazione n. 16 del 6 agosto u.s. recante l'indizione delle procedure di interpello aperto ai dirigenti di ruolo delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. volte alla copertura degli uffici dirigenziali di livello non generali posti alle dirette dipendenze del Segretario generale e così denominati: "Ufficio II - Ufficio per il bilancio, la ragioneria e il

supporto agli organi” e “Ufficio III - Ufficio per la gestione delle risorse umane e il benessere organizzativo”;

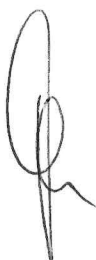
EVIDENZIATO che in sede di adozione della citata determinazione n. 10 del 25 luglio u.s. veniva stabilito che la proroga degli incarichi dirigenziali di livello non generale ad interim degli Uffici III, V e dell’Ufficio del Segretario generale di cui alla citata determinazione n. 1 del 12 giugno u.s., fosse oggetto delle opportune valutazioni e determinazioni di competenza del Segretario generale in esito alla relativa procedura di interpello interno;

DATO ATTO che, in conseguenza delle citate determinazioni e attesa la necessità di assicurare l’ottimale presidio dell’Ufficio in considerazione dell’elevata mole di adempimenti e responsabilità connesse all’attuazione del citato Piano triennale di fabbisogno del personale, non si ravvisa più la necessità, nell’ottica del doveroso perseguimento dell’efficacia, dell’efficienza e dell’economicità dell’azione amministrativa, di dare ulteriore corso all’interim a suo tempo conferito con la citata determinazione del Vice Segretario generale pro tempore n. 114 del 15 gennaio 2024 e poi prorogato con la propria determinazione n. 1 del 12 giugno u.s.;

RITENUTO conseguentemente necessario, per le motivazioni indicate, disporre con decorrenza dall’8 agosto p.v. la cessazione dell’interim dell’ufficio dirigenziale di livello non generale denominato “Ufficio III – Ufficio per la gestione delle risorse umane e formazione per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure e dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico”, conferito alla dott.ssa Angela BELLI, dirigente di ruolo del Segretariato generale, con la citata determinazione del Vice Segretario generale pro tempore n. 114 del 15 gennaio 2024 e poi prorogato con la propria determinazione n. 1 del 12 giugno u.s.;

DETERMINA

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. di disporre con decorrenza dall’8 agosto p.v. la cessazione dell’interim dell’ufficio dirigenziale di livello non generale istituito alle dirette dipendenze del Segretario generale e denominato “Ufficio III – Ufficio per la gestione delle risorse umane e formazione per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure e dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico”, conferito alla dott.ssa Angela BELLI, dirigente di ruolo del Segretariato generale, con la citata determinazione del Vice Segretario generale pro tempore n. 114 del 15 gennaio 2024 e poi prorogato con la propria determinazione n. 1 del 12 giugno u.s.;
3. di prevedere che, nelle more del conferimento dell’incarico dirigenziale di livello non generale posto alle dirette dipendenze del Segretario generale e denominato “Ufficio III - Ufficio per la gestione delle risorse umane e il benessere organizzativo”, nel cui ambito sono confluite in via non esaustiva le competenze di cui al citato “Ufficio III – Ufficio per la gestione delle risorse umane e formazione per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure e dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico”, la direzione



ad interim di detto Ufficio venga assunta direttamente dal Segretario generale, avvalendosi delle relative unità di personale ad esso già attribuite;

4. di trasmettere la presente determinazione ai competenti Uffici del Segretariato generale, dandone relativa e compiuta informazione.

Il Segretario Generale
Dott. Massimiliano Monnanni

