



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 97 DEL 1° SETTEMBRE 2025

Oggetto: PROCEDURA DI PROGRESSIONE TRA LE AREE PER IL PASSAGGIO DI COMPLESSIVE N. 2 UNITÀ DI PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ALL'AREA DEGLI ASSISTENTI, EX POSIZIONE ECONOMICA B1-GRADUATORIA

Il Segretario generale

VISTA la legge 30 dicembre 1986, n. 936, recante *"Norme sul Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro."*

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA la legge 29 aprile 2024, n. 56, e, in particolare, l'art. 10;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 5 giugno 2024;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con determinazione presidenziale n. 123 del 15 aprile 2025;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali e in particolare gli articoli 18, comma 6 e 52, comma 5 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2019-2021 sottoscritto il 9 maggio 2022 il quale dispone che, *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque entro il termine del 31 dicembre 2024, la progressione tra le aree ha luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nell'allegata tabella 3 di corrispondenza; ..."* nonché l'art. 19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il triennio 2022-2024 sottoscritto il 27 gennaio 2025 *"1. All'articolo 18 comma 6, del CCNL 9 maggio 2022, le parole "31 dicembre 2024" sono sostituite dalle parole "30 giugno 2026"*";

VISTO il D.P.R. del 5 giugno 2024 di nomina del Segretario generale del CNEL;

VISTO il Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del CNEL;

VISTA la determinazione presidenziale n. 116 del 10 marzo 2025 di approvazione delle modifiche al Piano triennale di fabbisogno del personale del CNEL 2025/2027, adottata ai sensi degli articoli 6 e 6 ter del d.lgs. 165/2001 e dell'articolo 37 del vigente regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del CNEL, recante al suo interno anche la revisione della vigente dotazione organica del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL;

VISTO il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del CNEL per il triennio 2025- 2027, approvato con determinazione presidenziale n. 123 del 15 aprile 2025;

VISTO il Contratto collettivo integrativo del personale non dirigenziale per il triennio 2023/2025, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 16 gennaio 2024, e nello specifico la sezione dedicata alle nuove Famiglie Professionali;

VISTO l'Accordo di revisione delle Famiglie professionali di cui all'art. 6, comma 6, del Contratto collettivo integrativo del personale non dirigenziale per il triennio 2023/2025 e criteri per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. in data 2 agosto 2024;

VISTA la determinazione segretariale n. 41 del 18 novembre 2024, avente ad oggetto: *"Inquadramento nelle nuove famiglie professionali dei dipendenti del ruolo del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL"*;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 87 del 23 luglio 2025 e relativo allegato, di approvazione dell'Avviso per la procedura di progressione tra le aree per il passaggio di complessive n. 2 unità di personale appartenente all'area degli operatori all'area degli assistenti;

VISTA la propria determinazione n. 91 del 4 agosto 2025 di nomina dei componenti della commissione valutatrice per la procedura in oggetto;

PRESO ATTO del verbale n. 1 del 5 agosto 2025 nel quale la commissione ha attribuito il punteggio determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dell'esperienza maturata nell'area di provenienza, dei titoli di studio e delle competenze professionali e del merito;

DATO ATTO che la procedura in oggetto non prevede lo svolgimento di prove d'esame né fattori discrezionali di valutazione per l'attribuzione dei punteggi;

CONSIDERATO che il piano del fabbisogno 2025, deliberato nell'ambito del PIAO 2025/2027, protocollo CNEL 1483/2025, ha individuato per il reclutamento di risorse tramite progressioni verticali, n. 2 unità nel profilo di assistente;

PRESO ATTO del DPCM 7 agosto 2025, laddove all'articolo 16 autorizza il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro alle assunzioni ivi indicate;

DATO ATTO che la presente graduatoria ha valore solo per la procedura in oggetto ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriori, futuri scorrimenti;

VERIFICATA la dotazione organica del personale non dirigenziale del CNEL e riscontrata la disponibilità dei posti per la copertura dei quali è stata avviata la procedura di progressione tra le aree;

RITENUTO di dover approvare la graduatoria definitiva della procedura di progressione tra le aree avviata con propria determinazione n. 87 del 23 luglio 2025;

D E T E R M I N A

di ritenere quanto in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

di approvare la graduatoria di cui alla seguente tabella per la procedura di progressione, per il passaggio di complessive n. 2 unità di personale dall'area degli operatori all'area degli assistenti indetta con propria determinazione n. 87 del 23 luglio 2025:

CANDIDATO/A	PUNTEGGIO
Luciani Gianni	74,55
Cerqua Roberto	72,55

di dichiarare vincitori i seguenti dipendenti utilmente collocati nella graduatoria, i quali saranno inquadrati nell'area degli assistenti previa stipula di appositi contratti individuali di lavoro, con decorrenza giuridica ed economica a far data dalla sottoscrizione del contratto individuale:

PROCEDURA OPERATORI- ASSISTENTI		
CANDIDATO/A	PUNTEGGIO	ESITO
Luciani Gianni	74,55	Vincitore
Cerqua Roberto	72,55	Vincitore

di dare atto che

- la mancata presentazione del vincitore, senza giustificato e documentato motivo, nel giorno comunicato dall'amministrazione per la stipula del contratto individuale di lavoro, comporta la decadenza dalla graduatoria;
- i dipendenti vincitori sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova secondo quanto previsto dall'articolo 19 comma 2 del CCNL comparto funzioni centrali;
- i dipendenti sopra menzionati saranno inquadrati nelle nuove famiglie professionali dei dipendenti del ruolo del personale non dirigente del Segretariato generale del CNEL sulla base delle esigenze organizzate del Segretariato;

di assolvere gli obblighi di pubblicità e trasparenza attraverso la pubblicazione del presente atto e dei suoi allegati sul sito internet del CNEL nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso;

di prevedere che avverso il presente provvedimento è esperibile ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale, o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro 60 o 120 giorni dalla data di pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del CNEL.



Il Segretario Generale
Dott. Massimiliano MONNANNI