



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 41 DEL 18 NOVEMBRE 2024

OGGETTO: INQUADRAMENTO NELLE NUOVE FAMIGLIE PROFESSIONALI DEI DIPENDENTI DEL RUOLO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CNEL

Il Segretario Generale

VISTA la legge 30 dicembre 1986, n. 936 recante norme sul Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modifiche e integrazioni, recante norme sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTO il Regolamento degli Organi, dell'Organizzazione e delle procedure del Consiglio Nazionale dell'Economia e del lavoro;

VISTO il D.P.R. del 5 giugno 2024 con cui il dott. Massimiliano Monnanni è stato nominato Segretario generale del Consiglio Nazionale dell'Economia e del lavoro;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022e, in particolare, il comma 3 dell'articolo 13 con il quale è stato previsto che *"nell'Area sono individuate le famiglie professionali, ovvero gli ambiti professionali omogenei caratterizzati da competenze simili o da una base professionale e di conoscenze comune. Nell'ambito delle famiglie professionali vengono definite le competenze professionali caratterizzanti ciascuna famiglia, nonché, ove richiesti, specifici titoli di studio, abilitazioni, iscrizioni ad albi professionali, esperienze lavorative o professionali"*;

VISTO l'articolo 18 del menzionato CCNL, con cui è stato definito che *"dall'entrata in vigore del presente CCNL ed entro il termine di cui al comma 1, l'amministrazione, in sede di contrattazione integrativa di cui all'articolo 7 (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), comma 6, lett. z), definisce le famiglie professionali del nuovo ordinamento professionale all'interno delle quali confluiscono, nel rispetto della tabella 2 di trasposizione automatica nel sistema di classificazione, i profili professionali definiti sulla base del precedente sistema ordinamentale"* e, in particolare, il comma 3 dell'articolo 18, del succitato CCNL triennio 2019-2021, con il quale si dispone che tutto il personale in servizio alla data del 1° novembre 2022 debba essere inquadrato nel nuovo sistema di classificazione;

VISTO il Contratto collettivo integrativo del personale non dirigenziale per il triennio 2023/2025, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione sindacale in data 16 gennaio 2024 (protocollato al n. 163 del 18/01/2024), e nello specifico la sezione dedicata alle nuove Famiglie Professionali;

VISTO l'Accordo di revisione delle Famiglie professionali di cui all'art. 6, comma 6, del Contratto collettivo integrativo del personale non dirigenziale per il triennio 2023/2025 e criteri per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2023, sottoscritto dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione sindacale in data 2 agosto 2024 (protocollato al n. 2241 del 7/08/2024) e, in particolare, il punto 5.;

CONSIDERATO che il "Gruppo di lavoro per il supporto all'istruttoria relativa alle procedure propedeutiche alla costituzione del ruolo del personale non dirigente del Segretariato generale del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro", costituito con Ordine di servizio n.1/2024 (prot. n. 2255 del 8/08/2024), ha concluso il lavoro istruttorio;

VISTE le comunicazioni informative preventive inviate dalla Segreteria generale a mezzo posta elettronica ai dipendenti interessati in data 6/11/2024;

VISTA l'informativa data alla delegazione sindacale nell'incontro dell'8/11/2024;

RAVVISATA la necessità di disporre l'inquadramento nelle nuove famiglie professionali, di cui al menzionato Accordo del 2 agosto 2024, del personale di ruolo non dirigenziale del Segretariato generale del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, già incluso nel precedente sistema di classificazione, e in servizio alla data del 1° novembre 2022 nonché di quello successivamente acquisito; adempimento peraltro propedeutico all'attuazione del vigente atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2024- 2026 nella parte in cui prevede la valorizzazione delle professionalità interne mediante attivazione di procedure per la progressione tra le aree, ai sensi del sopra richiamato articolo 18 del vigente CCNL;

DETERMINA

1. Il personale di ruolo non dirigenziale del Segretariato generale del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL), di cui all'allegato A, parte integrante della presente determinazione, in servizio alla data del 1° novembre 2022 nonché quello successivamente acquisito, è inquadrato nelle famiglie professionali indicate a fianco di ciascun nominativo.
2. Il nuovo inquadramento decorre dal 1° novembre 2022, ovvero dalla data di immissione nel ruolo, se successiva.

Il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale del CNEL a norma e a ogni effetto di legge.


Il Segretario Generale
Dott. Massimiliano Monnanni