

## **Documento di Validazione della Relazione sulla performance anno 2025 Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro**

Ispirandosi all'articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009, per il quale l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione". L'Organismo Indipendente di Valutazione - Alta Consulenza del CNEL, a seguito di approfondita istruttoria ed incontri specifici con i dirigenti e la struttura tecnica, ha preso in esame la Relazione sulla performance 2025 trasmessa dalla struttura in data 30 marzo 2026.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i principali risultati raggiunti, negli ambiti performance organizzativa e performance individuale, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza ed interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate dall'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati;
- il processo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il ciclo che, attraverso il controllo strategico e di gestione, ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

La Relazione si compone di dieci pagine e di alcuni allegati, agli atti. Il documento evidenzia in modo strutturato agli stakeholder l'ambito di riferimento in cui opera l'Amministrazione, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi o il superamento dei target prefissati.

L'OIV-AC ha analizzato tutti gli atti e le carte di lavoro messe a disposizione dall'Amministrazione, e di seguito evidenzia alcune osservazioni relative al ciclo della performance:

- Sulla base delle Osservazioni conclusive delle Linee Generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa del CNEL, e alla luce del nuovo assetto organizzativo e dei nuovi indirizzi strategici e del rinnovato posizionamento istituzionale del CNEL, è stato aggiornato il Sistema di misurazione e valutazione della performance, implementato dal 1 settembre 2025. L'Organismo ritiene apprezzabile l'attività di aggiornamento svolta, in linea con le normative di riferimento e le prassi vigenti.
- La gestione del ciclo della performance potrebbe essere ulteriormente affinata sul piano delle tempistiche di assegnazione degli obiettivi ai dirigenti e ai dipendenti, rafforzando la fase di monitoraggio intermedio ed i colloqui individuali valutatore-valutato.
- Si suggerisce inoltre - anche sulla base del nuovo posizionamento istituzionale e delle nuove progettualità del CNEL - di valutare la messa in opera degli strumenti

previsti dall'art. 19 bis del decreto legislativo 150/2009 sui sistemi di ascolto, coinvolgimento e rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti.

Si apprezzano inoltre l'introduzione ed il rispetto delle recenti normative, che declinano specifici obiettivi e target nel ciclo della performance:

- DL 13/2023, convertito in legge, e la relativa Circolare esplicativa RGS - DFP del 3 gennaio 2024, in materia di rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali;
- Direttiva del Ministro della Funzione Pubblica, del 14 gennaio 2025, in materia di formazione e valorizzazione del personale.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione - Alta Consulenza del CNEL

**VALIDA**

la Relazione sulla performance per l'anno 2025.

Roma, 31 marzo 2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione - AC

Ing. Lisa Zanardo (Presidente)



Dott. Pierpaolo Cinque (Componente)



Dott. Massimo Romano (Componente)

