



COSTANTINO
partners

IL RAPPORTO DI LAVORO

Roma, 28 novembre 2016

00141 ROMA | via Capo Peloro, 3
20122 MILANO | via Fontana, 22
tel 0682002832 | fax 068275663
segreteria@studiocostantino.it
www.studiocostantino.it

Il rapporto di lavoro

Lavoro subordinato (art. 2094 c.c.)

È prestatore di lavoro subordinato chi si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore

Lavoro autonomo (art. 2222 c.c.)

Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente

IL LAVORO SUBORDINATO



POTERE DIRETTIVO DEL
DATORE DI LAVORO



- POTERE DISCIPLINARE
- POTERE DI CONTROLLO

TIPOLOGIE DI RAPPORTO:



FORMA CONTRATTUALE COMUNE: contratto a tempo pieno ed indeterminato.



- Contratto a tempo determinato;
- Contratto part time;
- Contratto di lavoro intermittente;
- Contratto di apprendistato;
- Contratto di lavoro somministrato.

ALCUNE PRECISAZIONI

Contratto a tempo determinato: rispetto al modello comune è previsto un termine di cessazione del rapporto, che non può superare 36 mesi.

Contratto part time: il contratto (a tempo indeterminato o determinato) prevede un orario inferiore a quello normale, articolato in modo non modificabile unilateralmente dal datore di lavoro.

Contratto di lavoro intermittente: le prestazioni lavorative sono svolte o a chiamata dal datore di lavoro.

Contratto di apprendistato: rapporto a causa mista, dove il lavoratore presta la sua attività ottenendo in cambio retribuzione e formazione.

Contratto di lavoro somministrato: dissociazione tra datore di lavoro ed utilizzatore delle prestazioni lavorative.

LAVORO AUTONOMO



Quando una persona si obbliga a compiere verso un corrispettivo un'opera o un servizio, con lavoro prevalentemente proprio e senza vincolo di subordinazione nei confronti del committente

TIPOLOGIE DI LAVORO AUTONOMO



Prestazione libero-professionale > partita iva



Collaborazione coordinata e continuativa > cedolino paga



Lavoro occasionale > ricevuta fiscale



Lavoro accessorio > voucher



Non bastano gli aspetti fiscali per qualificare
Correttamente i rapporti di lavoro!

RAPPORTO DI LAVORO

È presente il requisito della subordinazione?

SI

NO

Rapporto di lavoro

Subordinato:

- Tempo pieno ed indet.
- Tempo determinato
- Part time
- Apprendistato
- Lavoro somministrato

Lavoro autonomo

E' previsto il coordinamento?

SI

NO

CO.CO.CO.

PRESTAZIONE
D'OPERA

Libero professionale Occasionale