



# Michele De Lorenzo

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

## Istruzione e Formazione

---

**Università LUISS Guido Carli – Roma, Italia**

*Laurea Magistrale in Giurisprudenza conseguita in data 29 Marzo 2023 con votazione finale 110/110*

Titolo Tesi: Welfare e Lavoro nell'emergenza epidemiologica.

Relatore e Correlatore Tesi: Prof. Pessi Roberto e Prof. Fabozzi Raffaele

Indirizzo di specializzazione: Diritto del Lavoro, Relazioni Industriali, *Diversity Equity & Inclusion* in ambito lavorativo.

*Diploma di Liceo Classico conseguito con votazione finale 100/100*

## Capacità e competenze

---

- Competenze IT: Pacchetto Office (Word, Excel, PowerPoint)
- Certificazioni
- Corsi di formazione
- Ricerca giuridica
- Contenzioso lavoristico
- Gestione documentale
- Public Speaking
- Gestione della Clientela
- Parità di Genere
- Attività di docenza in *Diversity Equity & Inclusion*

## Esperienze lavorative e professionali

---

Ottobre 2022

**Stagista presso Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati** sito in Roma, Via della Conciliazione n.10

Da Aprile 2023  
a Ottobre 2024

### **Junior Associate Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati**

Presso lo Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati ho svolto la Pratica Forense occupandomi dei seguenti ambiti:

- utilizzo di banche dati online e approfondimenti;
- redazioni atti processuali e studio della materia del Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali;
- attività di Certificazione per la parità di genere per Multinazionali, medie e piccole imprese;
- consulenza giudiziale e stragiudiziale in ambito giuslavoristico;
- report in materia di welfare aziendale comparando le differenti best practice delle Multinazionali presenti sul territorio italiano,
- lavoro in Team.

**Collaborazioni**  
**Publicazioni**

- Collaborazione nella scrittura del libro “Diversità e inclusione. Gli impatti nella realtà lavorativa e le regole per la certificazione per la parità di genere” dell’Avv. Ciro Cafiero edito da Giuffrè.
- Collaborazione e pubblicazione di articoli sulla piattaforma online di Giuffrè denominata QuotidianoPiù:
  - Diversità e inclusione: principi per benessere e produttività sul lavoro su [www.quotidianopiu.it](http://www.quotidianopiu.it);
  - Disabilità: nuova prassi UNI per l’inclusione in azienda su [www.quotidianopiu.it](http://www.quotidianopiu.it);
  - Linee guida pari opportunità: un nuovo tassello verso l’inclusione su [www.quotidianopiu.it](http://www.quotidianopiu.it);
  - Diversità e inclusione: principi per benessere e produttività sul lavoro su [www.quotidianopiu.it](http://www.quotidianopiu.it);
  - Parità di genere: per la certificazione è fondamentale la formazione su

[www.quotidianopiu.it](http://www.quotidianopiu.it);

- Accomodamento ragionevole: verso l'inclusione di persone con disabilità su [www.quotidianopiu.it](http://www.quotidianopiu.it);

- CSRD: obbligatorio informare i rappresentanti dei lavoratori su [www.quotidianopiu.it](http://www.quotidianopiu.it);

- CSRD: obbligo per le aziende di rendicontare le politiche di inclusione su [www.quotidianopiu.it](http://www.quotidianopiu.it);

- Con lo Studio Legale Cafiero Pezzali e Associati ho avuto modo di svolgere la mia professione collaborando con organizzazioni aziendali di alto rilievo sia nazionale, sia internazionale per il raggiungimento della Certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022, contribuendo in prima persona alla produzione di report, alla predisposizione della documentazione necessaria nonché dell'intero Sistema di Gestione e policy a riguardo. Parimenti, la mia attività è improntata sulla consulenza giuslavoristica avente ad oggetto, oltre ai molteplici profili contrattuali del rapporto di lavoro, anche i profili della *Diversity Equity & Inclusion* nel contesto lavorativo e produttivo.
- Presso lo Studio Cafiero Pezzali e Associati ho avuto la possibilità di redigere “policy contro le molestie sui luoghi di lavoro” per importanti gruppi multinazionali, tra cui Granarolo e Fincantieri.
- Dal Novembre 2023 ho svolto attività di docenza presso la 24 Ore Business School per poi proseguire, a partire dall' Aprile 2024, l'attività di cui sopra presso la Scuola di Alta Formazione del Sole 24Ore con l'incarico di Docente in materia di Diversity Equity & Inclusion nei corsi di Master intitolati “DE&I e Management” e “DE&I in Azione. Imparare dai Leader per trasformare l'Azienda”.  
<https://sole24oreformazione.it/docenti/michele-de-lorenzo>.

**Corso di formazione in Negotiation & Rules of Procedural Lab**

**MUN Model United Nations – Roma, Italia**

*Posizione coperta*

Delegato rappresentante lo Stato Danese in *General Assembly*

**MUN Model United Nations – New York, Manhattan, USA**

*Posizione coperta*

Delegato rappresentante lo Stato francese nell'*Economic and Social Council*

Vincitore della *Honorable Mention Delegate Award*

**Simulazioni di contrattazione nel corso di Diritto Sindacale Comparato**

*Posizione coperta*

Rappresentante del Sindacato

Coordinatore del Team rappresentante il Datore di Lavoro

**Membro del “Gruppo Studentesco di Ricerca” in materia di Diritto e Organizzazione del Lavoro presso l’Università Luiss Guido Carli coordinato dai Docenti Pessi Roberto, Fabozzi Raffaele e Zumbo Antonio Dimitri.**

**Lingue**

---

*Inglese* (C1 – certificazione universitaria conseguita nell’anno 2021).

**Additional Information**

---

Associazione studentesca con ruoli di Segretario e Vicepresidente negli Anni Accademici dal 2019 al 2021, Politica, Membro Junior dell’Associazione Italiana Direttori del Personale (AIDP), Vicepresidente e Membro della Giunta del Forum dei Giovani Ottaviano con delega ai Rapporti Istituzionali e alle Pari Opportunità.

Autorizzo il trattamento dei dati personali secondo la normativa vigente.