



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Organismo Indipendente per la valutazione della Performance e Alta Consulenza

Monitoraggio integrato

PIAO 2023-2024-2025

ai sensi del DM n. 132 del 30 giugno 2022



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Organismo Indipendente per la valutazione della Performance e Alta Consulenza

Premessa

L'Organismo indipendente per la valutazione della Performance e Alta Consulenza del CNEL, nominato in composizione collegiale con Determinazione del Presidente n.7 del 9 ottobre 2023, ha svolto il primo monitoraggio triennale del Piano integrato di attività e organizzazione, come previsto dal DM n. 132 del 30 giugno 2022, relativamente alle annualità 2023-2025, 2024-2026, 2025-2027.

Contesto organizzativo

Il CNEL è stato interessato sin dall'anno 2024 da una fase di intensa azione di autoriforma che ha condotto all'emanazione di modifiche delle disposizioni regolamentari degli Organi, di Organizzazione e delle Procedure.

Il Segretariato Generale ha visto una complessa attività di riorganizzazione e nuova articolazione delle Direzioni Generali e degli Uffici, operata dal Segretario Generale nominato il 5 giugno 2024.

In particolare, in attuazione dell'articolo 10 del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19 convertito nella legge 29 aprile 2024, n. 56, con determinazione presidenziale n. 63 del 12 giugno 2024, si è proceduto ad una nuova articolazione organizzativa del Segretariato generale del CNEL. In virtù di tale determinazione sono state costituite due direzioni generali: la direzione generale per la programmazione e il coordinamento delle politiche settoriali e la direzione generale per gli affari giuridici e costituzionali, gli affari europei ed internazionali e la digitalizzazione.

Successivamente, con determinazione n. 3 del 24 giugno 2024 del Segretario generale, sono stati individuati gli Uffici dirigenziali di livello generale e definite le relative attribuzioni.

Tale articolazione è stata poi successivamente modificata nel corso dell'anno 2025 sino all'attuale configurazione di cui alla Determinazione del Segretario generale n. 124 del 20 ottobre 2025, parzialmente rettificata con Determinazione del Segretario generale n. 131 del 27 ottobre 2025. Pertanto, allo stato attuale gli Uffici sono articolati come segue:

Gli Uffici I, II, e III di seconda fascia, sono stati posti alla dipendenza diretta ed esclusiva del Segretario generale.

- **Ufficio I "Ufficio per il cerimoniale e gli affari istituzionali"** (dirigente dottoressa Angela Belli), competente in materia di gestione del cerimoniale, degli affari istituzionali, della biblioteca e del protocollo. L'ufficio è deputato ad assicurare il supporto al Presidente e all'Assemblea del CNEL e a fornire la propria collaborazione alla struttura di cui all'art. 44 del Regolamento, con la quale si raccorda;
- **Ufficio II "Ufficio per il bilancio, le risorse umane e benessere organizzativo"** (dirigente dottoressa Elisabetta Caldani), competente in materia di gestione delle risorse finanziarie, delle risorse umane e del benessere organizzativo;



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

- **Ufficio III “Ufficio per l’attuazione del programma e il supporto agli organi collegiali”** (attualmente diretto dal Prof. Federico Cinquepalmi) competente ad assicurare il supporto al Segretario generale nell’area funzionale del supporto agli organi collegiali, della programmazione strategica, del monitoraggio e dell’attuazione del Programma di attività.

Direzione generale per la programmazione e il coordinamento delle politiche settoriali (Dirigente dottoressa Larissa Venturi), istituita ai sensi degli artt. 31 e 32 del Regolamento, in qualità di struttura amministrativa di supporto ai fini dell’attuazione dei compiti istituzionali di cui agli articoli 10, 10 bis, 16 e 17 della legge 936/1986, nonché delle altre attribuzioni e competenze conferite al CNEL dal quadro normativo e regolamentare vigente e contemplate dal Programma di Attività di cui agli articoli 12 e 17 del Regolamento. La Direzione concorre inoltre alla effettuazione delle analisi economico-finanziarie e statistiche necessarie a supporto delle funzioni attribuite al CNEL in conformità alla normativa vigente, programmando le relative attività di valutazione dell’impatto economico e occupazionale e di analisi e monitoraggio dell’evoluzione dell’andamento economico dei livelli produttivi e occupazionali, anche con l’obiettivo di contribuire ad analizzare e certificare gli sviluppi in tema di produttività e di competitività, conformemente alla Raccomandazione 2016/C 349/01 del Consiglio dell’Unione europea.

La Direzione si articola al suo interno in due uffici dirigenziali di livello non generale:

- **Ufficio IV per l’archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro, le politiche e il mercato del lavoro** (Direttore posizione vacante), di competenza diretta della Direzione generale per la programmazione e il coordinamento delle politiche settoriali. Fornisce supporto tecnico alla Commissione speciale dell’informazione - istituita ai sensi dell’articolo 16 della legge 30 dicembre 1986, n. 936 – curando in particolare gli adempimenti di cui all’articolo 10, comma 1, lettera c);
- **Ufficio V per le politiche economiche, sociali e lo sviluppo sostenibile** (Direttore posizione vacante), di competenza diretta della Direzione generale per la programmazione e il coordinamento delle politiche settoriali. Fornisce supporto tecnico alle Commissioni istruttorie permanenti e agli altri organismi collegiali contemplati dal Programma di attività negli ambiti di pertinenza;

Direzione generale per gli affari giuridici e costituzionali, gli affari europei ed internazionali e la digitalizzazione (dirigente dottoressa Sofia Pain), istituita ai sensi degli articoli 31 e 32 del Regolamento, in qualità di struttura amministrativa di supporto ai fini dell’attuazione dei compiti istituzionali di cui agli articoli 10, 10 bis, 16 e 17 della legge 30 dicembre 1986, n. 936, nonché delle altre attribuzioni e competenze conferite al CNEL dal quadro normativo e regolamentare vigente e contemplate dal Programma di Attività di cui agli articoli 12 e 17 del Regolamento.

La Direzione si articola al suo interno in due uffici dirigenziali di livello non generale: Ufficio VI e Ufficio VII.



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

- **Ufficio VI per gli affari giuridici e costituzionali, gli affari europei e internazionali** (Dirigente dottoressa Angela Flagiello), di competenza diretta della Direzione generale per gli affari giuridici e costituzionali gli affari europei ed internazionali e la digitalizzazione. Assicura l'assistenza tecnico-giuridica finalizzata agli adempimenti in ordine all'iniziativa legislativa del CNEL e quelli inerenti alla redazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (PTPC), alla trasparenza e alla pubblicità degli atti;
- **Ufficio VII per la digitalizzazione e le banche dati** (Dirigente: posizione vacante), di competenza diretta della Direzione generale per gli affari giuridici e costituzionali gli affari europei ed internazionali e la digitalizzazione. Assicura l'assistenza in materia di programmazione e di gestione dell'infrastruttura, dei sistemi informativi, delle piattaforme, degli strumenti e delle soluzioni anche sperimentali, del sito istituzionale, dei canali social istituzionali e delle banche dati del CNEL, in termini di indirizzo, pianificazione, coordinamento e monitoraggio.

Si riportano di seguito le tabelle che evidenziano la consistenza della dotazione organica, negli anni 2023-2024 e poi nell'anno 2025, e della dotazione effettiva, per gli anni 2023, 2024, 2025, per il personale dirigente e non dirigente.

Dotazione Organica anni 2023-2024

Descrizione	n. unità
Dirigenti	
I FASCIA	1
II FASCIA	6
<i>Totale Dirigenti</i>	7
Non Dirigenti	
Funzionari	33
Assistenti	26
Operatori	9
<i>Totale non Dirigenti</i>	68
Totale Unità	75

Dotazione Organica anno 2025

rimodulata con decreto del Presidente n. 17 del 16/10/2025

Descrizione	n. unità
Dirigenti	
I FASCIA	2
II FASCIA	7
<i>Totale Dirigenti</i>	9
Non Dirigenti	
Funzionari	35
Assistenti	30
Operatori	1
<i>Totale non Dirigenti</i>	66
Totale Unità	75



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Dotazione effettiva di Personale anno 2023, anno 2024, anno 2025

2023	
Descrizione	n. unità
Dirigenti	
I FASCIA	0
II FASCIA	6
Totale Dirigenti	6
Non Dirigenti	
Funzionari	24
Assistenti	20
Operatori	8
Totale non Dirigenti	52
Totale Unità	58

2024	
Descrizione	n. unità
Dirigenti	
I FASCIA	2
II FASCIA	5
Totale Dirigenti	7
Non Dirigenti	
Funzionari	21
Assistenti	15
Operatori	8
Totale non Dirigenti	44
Totale Unità	51

2025	
Descrizione	n. unità
Dirigenti	
I FASCIA	2
II FASCIA	3
Totale Dirigenti	5
Non Dirigenti	
Funzionari	35
Assistenti	23
Operatori	1
Totale non Dirigenti	59
Totale Unità	64

Programmazione integrata

L'articolo 6 del D.L. 9 giugno 2021 n. 80, convertito con la legge n. 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Le finalità del PIAO sono infatti:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatoria delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

Ispirandosi alla normativa di riferimento, a partire dal 2022 in modalità semplificata, e dal 2023 in modalità più estesa e completa, il CNEL ha ritenuto utile ed opportuno definire un documento programmatico unico comprendente le diverse Sezioni e Sottosezioni, dedicate, in particolare, al Valore Pubblico, alla Performance, alle misure anticorruptive e alla trasparenza, all'organizzazione e capitale umano.

Il documento di PIAO integra anche le Linee generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa del Presidente, approvate dall'Assemblea, e la Direttiva generale per l'azione amministrativa del



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Segretario Generale. Tali documenti strategici vengono declinati negli obiettivi operativi dei dirigenti e delle strutture.

Di seguito le date di approvazione dei PIAO:

- PIAO 2023-2025 approvato con determinazione del Presidente prot. n. 1758 del 2/08/2023
- PIAO 2024-2026 approvato con determinazione del Presidente n. 83 del 19/9/2024
- PIAO 2025-2027 approvato con determinazione del Presidente n. 123 del 15/4/2025

Si rileva un progressivo e positivo allineamento alle tempistiche previste dalla normativa di riferimento, con un buon impatto sull'organizzazione: assegnare gli obiettivi in modo tempestivo ai dirigenti e ai dipendenti consente di conseguirli con tempi e risorse adeguati.

Sistema di misurazione e valutazione della performance

Nelle annualità 2023 e 2024 è stato applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con accordo sindacale del 22/07/2008 e s.m.i.

Nel 2025 è stato approvato il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al prot. n. 2370 del 2 luglio 2025, entrato in vigore a partire dal 1 settembre 2025.

Tale Sistema riformula le modalità di attribuzione degli obiettivi di performance organizzativa e individuale del CNEL, assegnati sia ai dirigenti sia al personale non dirigente.

Fabbisogni del personale e performance

L'evoluzione organizzativa del CNEL ha strutturato un percorso di progressiva selezione ed inserimento di unità dirigenziali e di personale: al 31.12.2025 si registrano n. 5 dirigenti (di cui 2 dirigenti generali) e n. 59 unità di personale non Dirigente (di cui 35 Funzionari, 23 Assistenti e 1 Operatore).

L'integrazione dell'organico del CNEL, alla luce delle nuove attività istituzionali e delle nuove progettualità avviate, ha consentito di promuovere e definire obiettivi di performance sempre più strutturati e sfidanti.

Il loro pieno raggiungimento è stato conseguito grazie all'impegno delle strutture ed al supporto di diverse figure di esperti e consulenti esterni che hanno collaborato soprattutto nelle fasi più critiche e per le progettualità più complesse.

Da segnalare inoltre l'intenso percorso formativo, indirizzato a tutto il personale (con un focus sui neoassunti), in linea con le indicazioni prospettate da Funzione Pubblica. I corsi sono finalizzati a preparare tutti i profili, ai vari livelli dell'organizzazione, alle nuove attività e progettualità del CNEL, e allo sviluppo di competenze tecniche e skill relazionali.



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Il presente documento di monitoraggio può essere pubblicato nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del CNEL.

Ing. Lisa Zanardo, Presidente OIV-AC

Dott. Massimo Romano, Componente OIV-AC

Dott. Pierpaolo Cinque, Componente OIV-AC

Roma, 21 aprile 2026