



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Organismo Indipendente per la valutazione della Performance e Alta Consulenza

Al Presidente del CNEL
Prof. Renato Brunetta

Al Segretario Generale del CNEL
Dott. Massimiliano Monnanni

Gentilissimi,

In data 2 febbraio 2026 è stato trasmesso all'OIV-AC il documento "**PIAO. Piano integrato di attività ed organizzazione 2026-2028**" che evidenzia le linee guida strategiche ed operative del CNEL nel triennio in oggetto.

L'OIV è tenuto al monitoraggio "del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e dei controlli interni" (Art. 14, D. Lgs. 150/2009), e all'OIV è affidato il "monitoraggio di coerenza" fra i Piani, con particolare riferimento alla Sezione "Organizzazione e capitale umano" e agli obiettivi di performance (Art. 5, DM 30 giugno 2022). A tali normative il CNEL, organo di rilevanza costituzionale, si ispira, con gli opportuni adattamenti organizzativi e gestionali.

L'OIV-AC ha effettuato l'analisi dei contenuti del PIAO 2026-2028, condividendo la struttura del Piano che integra i documenti di programmazione ed organizzazione approvati nel 2026, in particolare:

- Decreto del Presidente n. 31 del 29 gennaio 2026 "Approvazione Linee Generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa del CNEL nell'anno 2026" e relativo *Allegato A*.
- Determinazione del Segretario Generale n. 20 del 29 gennaio 2026 "Approvazione Direttiva Generale per l'azione amministrativa del CNEL per l'anno 2026" e relativo *Allegato A*.

A seguito di attenta lettura, e stante l'attuale assetto organizzativo del CNEL, l'OIV-AC conferma il percorso metodologico seguito e suggerisce - in vista dei prossimi cicli di programmazione e nell'ottica del miglioramento continuo dell'organizzazione - una sempre maggiore integrazione fra i Piani, con la contestuale stesura ed approvazione delle diverse Sezioni del documento, e la progressiva implementazione degli indicatori di impatto.



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

Sarà cura dell'OIV-AC effettuare il monitoraggio intermedio e finale degli obiettivi di performance, assegnati nel PIAO 2026-2028 ai dirigenti per l'anno 2026, e la declinazione degli obiettivi ai dipendenti (ai sensi del nuovo Sistema di misurazione e valutazione, approvato il 2 luglio 2025) anche ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato a dirigenti e dipendenti, in conformità con la normativa ed i contratti vigenti.

L'OIV ringrazia per l'attenzione e rimane a disposizione per il consueto supporto metodologico.

I componenti dell'OIV delegano il Presidente alla firma del parere.

Ing. Lisa Zanardo, Presidente OIV-AC

Roma, 2 febbraio 2026