

Consiglio Nazionale Economia e Lavoro



*Consiglio Nazionale  
dell'Economia e del Lavoro*

IL PRESIDENTE

**Piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024**

**Relazione Istruttoria**

La presente istruttoria preliminare al Piano Triennale 2022-2024 è stata predisposta conformemente:

- a quanto previsto dall'art.6 del D.Lgs. n.165/2001 e secondo le linee di indirizzo di cui all'art.6-ter del medesimo decreto, emanate dal Presidente del Cnel, On.le Prof. Tiziano TREU con atto prot.n. 916 del 21 aprile 2022 e dal Segretario Generale, tenendo conto del budget assunzionale a disposizione e delle proposte pervenute dai dirigenti, volti a prevedere:

- a) n.2 posti di Area B;
- b) n.3 posti di Area C;
- c) la conferma delle previsioni già contenute nel PTFP 2021-2023 per l'area C;
- d) progressioni verticali dall'area A all'area B.

*T. Treu*



Giova preliminarmente delineare il contesto normativo vigente entro cui è possibile la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024.

L'art.3, comma 3, della L. n.56/2019, come modificato dall'art.11 bis comma 18 del D.L. 25.05.2021 n.73, conv. con mod. nella L.23.07.2021 n. 106, consente di cumulare i c.d. resti assunzionali provenienti da cessazioni dell'ultimo quinquennio (i.e. 2017-2021) a partire dal budget assunzionale più risalente. Tali economie provenienti dalle cessazioni vanno asseverate dagli organi di controllo ai sensi dell'art. 11-bis, comma 18, del D.L. n. 73 del 2021, che ha modificato l'art. 3, comma 3, della legge n. 56 del 2019. Va precisato che le norme che si sono succedute nel quinquennio 2017-2021 non hanno consentito di utilizzare al 100% i risparmi di spesa del personale, provenienti dalle cessazioni e solo dal 2019 questa possibilità è stata offerta dal legislatore. Perciò è indispensabile riepilogare il quadro dei vincoli al turn-over del personale ed i rispettivi riferimenti normativi:

2017	25%	L.208/2015, ART.1, co. 228
2018	25%	L.208/2015, ART.1, co. 228
2019	100%	L.145/2018, art.1, comma 399; art.3, comma1, L.56/2019
2020	100%	L.145/2018, art.1, comma 399; art.3, comma1, L.56/2019
2021	100%	L.145/2018, art.1, comma 399; art.3, comma1, L.56/2019

16

*[Handwritten signature]*



Da ultimo sono state emanate nel mese di luglio 2022 dal Ministero della FP di concerto con il Mef le “*Linee di indirizzo per l’individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche*”, di cui si terrà conto una volta individuate le cc.dd. famiglie professionali all’interno del nuovo ordinamento introdotto con il CCNL 2019-2021 del 09 maggio 2022, per effetto della contrattazione decentrata, avviata nel mese di ottobre 2022 e tutt’ora in corso.

Alla luce dell’illustrato quadro normativo, il resto assunzionale da cessazioni di personale utilizzabile nel 2022 é pari a € 122.590,76, importo che risulta autorizzato per € **101.030,10** dal DPCM tabella 20, pubblicato sulla GURI n.93 del 21.04.2022.

A tale budget assunzionale va aggiunto quello scaturente dalle cessazioni previste nel triennio 2021*(i.e. cessazioni al 31.12.2021 con decorrenza 01.01.2022)*-2023, che è pari a € **170.919,54** ripartito per ciascun anno del triennio secondo le tabelle allegate sub 3.1, 3.2, 3.3. Sono state, inoltre, previste n.4 progressioni verticali dall’area A all’area B, finanziate con i fondi di cui all’art.1, comma 612, della L. 234/2021, che andranno richiesti al MEF, e di importo pari allo 0,55% del MS 2018, quantificato quest’ultimo in € 12.650.

Per ciò che riguarda la procedura di mobilità ex art.30 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., essa è considerata ancora “neutra” sotto il profilo finanziario, purché le amministrazioni interessate siano soggette a regime limitativo del turn over, secondo le indicazioni fornite dalla RGS, da ultimo con circ. n.45220 del 12.03.2021. Pertanto, essa soggiace solo alla disciplina contenuta nel decreto legislativo del 2001, già cit., così come da ultimo modificato dall’art.6 del D.L. 36 del 30 aprile n.22 ed a quella contenuta nel D.L 90/2014, art.4, comma 1. In tema di mobilità è stata introdotta la disciplina di cui all’art.3, comma 7, del D.L. 09.06.2021 n.80, conv. con modif. nella L. 06 agosto 2021, n.113, che ha limitato i casi in cui la mobilità volontaria è subordinata all’assenso dell’amministrazione di appartenenza esclusivamente ai seguenti:

- 1) posizioni motivatamente infungibili;



- 2) personale assunto da meno di tre anni;
- 3) carenze di organico nell'amministrazione di appartenenza superiori al 20% nella qualifica di appartenenza.

Su questo fronte risulta possibile sia il ricorso alla **mobilità volontaria ex art.30**, già cit., secondo le modalità di seguito illustrate, sia attingere alle graduatorie vigenti delle pubbliche Amministrazioni, rientranti nel comparto Funzioni Centrali, sia attivare procedure concorsuali pubbliche esterne.

Il **ricorso alle graduatorie** degli idonei, ancora valide e per le quali sussiste la possibilità normativa, consentirebbe di attingere personale da graduatorie di Enti ed Agenzie, con profili di possibile interesse per il Cnel, non accessibili attraverso le procedure di mobilità volontaria del personale di ruolo, godendo questi ultimi di trattamenti accessori anche di molto superiori a quelli erogati al personale del nostro Segretariato generale. Va precisato, tuttavia, che nel corso del 2022 si è già esperito questo tentativo attraverso apposito interpello, senza esito.

Al di fuori del quadro normativo su richiamato, applicabile anche al CNEL per l'espresso riferimento contenuto nella L. 56/2019 agli enti ex art.70, IV co., del D.Lgs. n.165/2001, non sono possibili assunzioni, neanche ex lege 68/99, art.18, non essendovi scoperture.

La dotazione organica del CNEL, approvata con il DPCM del 13 gennaio 2014, contava 75 unità, di cui 68 unità di personale delle aree e n.7 dirigenti, di cui n.1 di prima fascia e n.6 di seconda fascia. Al 31.12.2021 **il personale in servizio presso il Cnel** (compresi i comandati e gli incarichi dirigenziali attribuiti a personale nel ruolo di altre Amministrazioni ed escluso il personale ex art.4 del D.Lgs. n.165/2001) constava di 6 unità dirigenziali, di cui n.1 di prima fascia e n.5 di seconda fascia oltre a 57 unità di personale delle aree.

 



La consistenza del personale a tempo indeterminato assente dal servizio, con diritto alla conservazione del posto, è così composta al **31.12.2021**:

- a) personale in comando presso altra Amministrazione: n.4 unità, n.2 unità C4, n.1 unità C5, n.1 unità A2. Di queste unità soltanto l'unità di Area A é con oneri totalmente a carico dell'amministrazione utilizzatrice, mentre l'unità di area C3 è con oneri al 50% a decorrere dal 2022 e le restanti unità con oneri totalmente a carico del CNEL.

Risultano, invece, sempre al 31.12.2021 **comandati presso il Cnel** n.7 unità di personale, così suddivise: n.1 unità C5; n.2 unità C3; n.2 unità C1; 1 unità B4; n.1 dirigente di I fascia, quest'ultimo con oneri, limitatamente al trattamento fondamentale in godimento, a carico dell'amministrazione di provenienza.

Le **cessazioni** di personale **nell'anno 2021** sono state le seguenti:

- n.1 unità di area C (pensionamento);
- n.1 unità di area C (dimissioni volontarie).

Le **cessazioni** di personale **nell'anno 2022** sono state le seguenti:

- n.1 unità di area C (pensionamento);
- n.1 unità di area A (inquadramento straordinario nei ruoli di ente locale), di cui non si è tenuto conto ai fini del budget a disposizione del medesimo CNEL per espressa disposizione di legge (art. 14, comma 7 D.L. n.95/2012).

Il Dirigente dell'Ufficio III



*[Handwritten signature]*

5



FLORES MAILYN  
 CONSIGLIO NAZIONALE  
 DELL'ECONOMIA E DEL  
 LAVORO  
 03.03.2023 12:07:21  
 GMT+01:00

Alla stregua della relazione istruttoria del Dirigente dell'Ufficio III completa dei prospetti allegati recanti, in termini capitari e finanziari, la vigente dotazione organica del personale di ruolo del CNEL, la consistenza e la relativa spesa del personale in servizio alla data del 31.12.2021, i budget assunzionali relativi al quinquennio 2020-2024 (risparmi derivanti dalle cessazioni del personale di ruolo avvenute nel corso degli anni 2019-2023) e del quadro complessivo rappresentato, si ritiene di proporre, in linea con gli atti generali del CNEL in premessa richiamati, il seguente piano triennale 2022-2024 del fabbisogno del personale:

Piano triennale 2022-2024							
Anno	AREA	N. unità	Tipologia di reclutamento	Costo unitario annuo	Budget disponibile	Costo complessivo annuo	Resti
2022	C1	1	mobilità graduatorie vigenti concorso pubblico	35.128,57	70.257,13	65533,85	4.723,28
	B1	1	mobilità graduatorie vigenti concorso pubblico	30.405,28			
2023	C1	1	mobilità graduatorie vigenti concorso pubblico	35.128,57	35.128,57	46.762,97	1.015,60
	B1*	4	concorso interno	2.908,60	12.650,00		
2024	C1	1	mobilità graduatorie vigenti concorso pubblico	35.128,57	65.533,85	65.533,85	0,00
	B1	1	mobilità graduatorie vigenti concorso pubblico	30.405,28			
<b>totale</b>						<b>177.830,67</b>	

\* progressioni verticali ex L. N.234/2021 art.1, comma 612



Come evidenziato nel piano assunzionale 2022-2024, le Aree B e C del comparto sono individuate come quelle nelle quali appare indispensabile il reperimento di nuove professionalità.

Nell'area C si ritiene necessario reperire n.3 risorse di personale per far fronte alle esigenze nelle seguenti aree di competenza: n.1 unità in possesso di formazione giuridica, n.1 unità per l'area amministrativa, n.1 unità con competenze informatiche.

La risorsa informatica è necessaria per identificare problemi di HW e SW ricorrenti e che sia, quindi, in possesso delle competenze specifiche per interfacciarsi con la struttura della Corte dei conti al fine della risoluzione di problemi.

Per l'area B risulta attivabile, in base al quadro assunzionale rappresentato, la progressione tra le aree nel limite delle risorse di cui alla L. n.234/2021, art.1, comma 612, per n.4 unità di personale.

Nel bando per le procedure di mobilità volontaria, il cui preventivo esperimento non è più obbligatorio, ma attivabile solo previo ricorso alle procedure di mobilità ex art.34-bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., si terrà conto della necessaria valorizzazione delle esperienze professionali già maturate presso il CNEL da parte dei dipendenti in posizione di comando. Per altre esigenze è possibile, altresì, l'attivazione di nuovi comandi da altre Amministrazioni.

Si conferma la necessità fino alla scadenza del mandato presidenziale del mantenimento dell'attuale assetto dell'ufficio di staff del Presidente, costituito ai sensi dell'art.4 del D.Lgs. n.165/2001, delle seguenti unità esterne:

n.1 unità equiparata al livello dirigenziale di II fascia;

8

7



n.1 unità di personale con rapporto di lavoro autonomo (responsabile della strategia di comunicazione);

n.1 unità a tempo determinato part-time al 50% area C.

Si dà atto, con riguardo al limite di spesa posto per i contratti flessibili, che risultano rispettati i limiti ex art.9, comma 28, del D.L 78/2010.

La pianificazione dei fabbisogni e delle assunzioni, così evidenziata, potrà meglio consentire a questo Organo di rilievo costituzionale di continuare ad operare nell'ambito delle iniziative di rilancio, poste in essere già da tempo, garantendo la realizzazione degli obiettivi programmatici di medio e lungo periodo, attraverso una razionalizzazione ed un migliore utilizzo delle risorse umane.

Il Presidente

(On.le Prof. Tiziano Treu)



No

Dirigente referente Mailyn  
n. telefono 06 3692330  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
CNEL

Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2021 DPCM DEL 13 GENNAIO 2014

Dirigenti	FASCIA	Tabellare+ IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
		PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51	1
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	6	380.300,70
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE	Fasce economiche	Tabellare+ IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Area C	C5	31.521,00		157,56		2.639,88	34.308,44	8.305,06	1.949,29	2.917,07	47.489,86		-
	C4	29.878,11		149,40		2.502,29	32.529,80	7.872,21	1.847,69	2.765,03	45.014,74		-
	C3	27.870,84		139,32		2.334,18	30.344,34	7.343,33	1.723,56	2.579,27	41.990,50		-
	C2	25.397,27		126,96		2.127,02	27.651,25	6.691,60	1.570,59	2.350,36	38.263,80		-
	C1	23.316,20		116,64		1.952,74	25.385,58	6.143,31	1.441,90	2.157,77	35.128,57	33	1.159.242,66
Area B	B4	23.318,60		116,64		1.952,94	25.388,18	6.143,94	1.442,05	2.158,00	35.132,16		-
	B3	22.734,85		113,64		1.904,04	24.752,53	5.990,11	1.405,94	2.103,97	34.252,55		-
	B2	21.458,40		107,28		1.797,14	23.362,82	5.653,80	1.327,01	1.985,84	32.329,47		-
	B1	20.181,21		100,92		1.690,18	21.972,31	5.317,30	1.248,03	1.867,65	30.405,28	26	790.537,35
Area A	A3	20.117,49		100,56		1.684,84	21.902,89	5.300,50	1.244,08	1.861,75	30.309,22		-
	A2	19.210,10		96,00		1.608,84	20.914,94	5.061,42	1.187,97	1.777,77	28.942,09		-
	A1	18.250,73		91,20		1.528,49	19.870,42	4.808,64	1.128,64	1.688,99	27.496,69	9	247.470,18
<b>TOTALE</b>											<b>75</b>	<b>2658624,408</b>	



FLORES MAILYN  
CONSIGLIO NAZIONALE  
DELL'ECONOMIA E DEL  
LAVORO  
02.03.2023 15:49:01  
GMT+01:00

Dirigente referente Mailyn Flores  
n. telefono 06 3692330  
E-mail PEC:  
protocollo@postacert.cnel.it

AMMINISTRAZIONE  
CNEL

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2021

Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51	0	1	81.073,51
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45	5	0	316.917,25
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche (1)	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti in ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Area C	C5	31.521,00		157,56		2.639,88	34.318,44	8.305,06	1.949,29	2.917,07	47.489,86		1	47.489,86
	C4	29.878,11		149,40		2.502,29	32.529,80	7.872,21	1.847,69	2.765,03	45.014,74	1		45.014,74
	C3	27.870,84		139,32		2.334,18	30.344,34	7.343,33	1.723,56	2.579,27	41.990,50		2	83.981,00
	C2	25.397,27		126,96		2.127,02	27.651,25	6.691,60	1.570,59	2.350,36	38.263,80			-
	C1	23.316,20		116,64		1.952,74	25.385,58	6.143,31	1.441,90	2.257,77	35.128,57	24	2	913.342,71
Area B	B4	23.318,60		116,64		1.952,94	25.388,18	6.243,94	1.442,05	2.158,00	35.132,16		1	35.132,16
	B3	22.734,85		113,64		1.904,04	24.752,53	5.990,11	1.405,94	2.103,97	34.252,55	1		34.252,55
	B2	21.458,40		107,28		1.797,14	23.362,82	5.653,80	1.327,01	1.985,84	32.329,47	1		32.329,47
	B1	20.281,21		100,92		1.690,18	21.972,31	5.327,30	1.248,03	1.867,65	30.405,28	17		516.889,80
Area A	A3	20.117,49		100,56		1.684,84	21.902,89	5.300,50	1.244,08	1.861,75	30.309,22			-
	A2	19.210,10		96,00		1.608,84	20.914,94	5.061,42	1.187,97	1.777,77	28.942,09			-
	A1	18.250,73		91,20		1.528,49	19.870,42	4.808,64	1.128,64	1.688,99	27.496,69	8		219.973,50
<b>TOTALE</b>												<b>57</b>	<b>7</b>	<b>2.326.396,54</b>



Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
CNEL

Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2022													
Dirigenti	FASCIA <sup>(1)</sup>	Tabellare2+ IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	PRIMA <sup>(2)</sup>	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.278,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51		0
SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	63.383,45		0	
AREE/CAEGORIE /QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(3)</sup>	Tabellare2+ IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
Area C	C5	31.521,00		157,56		2.639,88	34.318,44	8.305,06	1.949,29	2.917,07	47.489,86		0
	C4	29.878,11		149,40		2.502,29	32.529,80	7.872,21	1.847,69	2.765,03	45.014,74		0
	C3	27.870,84		139,32		2.334,18	30.344,34	7.343,33	1.723,56	2.579,27	41.990,50		0
	C2	25.397,27		126,96		2.127,02	27.651,25	6.691,60	1.570,59	2.350,36	38.263,80		0
	C1	23.316,20		116,64		1.952,74	25.385,58	6.143,31	1.441,90	2.157,77	35.128,57	1	35128,5656
Area B	B4	23.318,60		116,64		1.952,94	25.388,18	6.143,94	1.442,05	2.158,00	35.132,16		0
	B3	22.734,85		113,64		1.904,04	24.752,53	5.990,11	1.405,94	2.103,97	34.252,55		0
	B2	21.458,40		107,28		1.797,14	23.362,82	5.653,80	1.327,01	1.985,84	32.329,47		0
	B1	20.181,21		100,92		1.690,18	21.972,31	5.317,30	1.248,03	1.867,65	30.403,28		0
Area A	A3	20.117,49		100,56		1.684,84	21.902,89	5.300,50	1.244,08	1.861,75	30.309,22		0
	A2	19.210,10		96,00		1.608,84	20.914,94	5.061,42	1.187,97	1.777,77	28.942,09		0
	A1	18.250,73		91,20		1.528,49	19.870,42	4.808,64	1.128,64	1.688,99	27.496,69		0
di cui											TOTALE Dir. I Fascia	-	-
di cui											TOTALE Dir. II fascia+Aree	1,00	35.128,57
											TOTALE complessivo	1	35128,5656



Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
CNEL

Budget anno 2022	Budget pregresso anno 2021 DPCM 29.03.2022	Risorse di cui alla legge..... <sup>(5)</sup>	Risorse di cui alla legge..... <sup>(5)</sup>
70257,13121	101030,1		

Assunzioni programmate anno 2022

Dirigenti	FASCIA <sup>32)</sup>	Tabellare <sup>3+</sup> IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 0...%	Buonuscita ...%	IRAP ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	81.073,51				-
	SECONDA	41.379,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.603,66	3.893,33	63.383,45				-
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(2)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ...%	Buonuscita ...%	IRAP ...%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2022	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege....	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area C	C5	31.321,00		157,56		2.639,88	34.318,44	8.305,06	1.949,29	2.913,07	47.489,86				-
	C4	29.878,11		149,40		2.502,29	32.529,80	7.872,21	1.847,69	2.765,03	45.014,74				-
	C3	27.870,84		139,32		2.334,18	30.344,34	7.343,33	1.723,56	2.579,27	41.990,50				-
	C2	25.397,27		126,96		2.127,02	27.653,25	6.691,60	1.570,59	2.350,36	38.263,80				-
	C1	23.336,20		118,64		1.952,74	25.385,58	6.143,31	1.441,90	2.157,77	35.128,57	1	2		105.385,70
Area B	B4	23.318,60		116,64		1.952,94	25.388,18	6.143,94	1.442,05	2.158,00	35.132,16				-
	B3	22.734,85		113,64		1.904,04	24.752,53	5.990,11	1.405,94	2.103,97	34.252,55				-
	B2	21.358,40		107,28		1.797,14	23.362,82	5.653,80	1.327,01	1.985,84	32.329,47				-
	B1	20.188,21		100,92		1.690,38	21.972,33	5.337,30	1.248,03	1.867,65	30.405,28	1	1		60.810,57
Area A	A3	20.117,49		100,56		1.684,84	21.902,89	5.300,50	1.244,08	1.861,75	30.309,22				-
	A2	19.210,10		96,00		1.608,84	20.914,94	5.061,42	1.187,97	1.777,77	28.942,09				-
	A1	18.250,73		91,20		1.528,49	19.870,42	4.808,64	1.128,64	1.688,99	27.496,69				-
<b>TOTALE</b>												<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>166.196,26</b>

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2022	65533,84818
TOTALE ONERI SU BUDGET PREGRESSO....	100662,4138
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	0

Funziario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

<b>AMMINISTRAZIONE CNEL</b>	Budget anno 2023	Budget pregresso anno..... <sup>(4)</sup>	Risorse di cui alla legge n.234/2021, art.1, comma 612	Risorse di cui alla legge..... <sup>(5)</sup>
	35128,5656		12650	

**Assunzioni programmate anno 2023<sup>(1)</sup>**

Dirigenti	FASCIA <sup>(2)</sup>	Tabellare <sup>0</sup> IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	<b>81.073,51</b>			
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	<b>63.383,45</b>				
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(2)</sup>	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2023	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege n.234/2021, art.1, comma 612	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area C	C5	31.521,00		157,56		2.639,88	34.318,44	8.305,06	1.949,29	2.917,07	<b>47.489,86</b>				-
	C4	29.878,11		149,40		2.502,29	32.529,80	7.872,21	1.847,69	2.765,03	<b>45.014,74</b>				-
	C3	27.870,84		139,32		2.334,18	30.344,34	7.343,33	1.723,56	2.579,27	<b>41.990,50</b>				-
	C2	25.397,27		126,96		2.127,02	27.651,025	6.691,60	1.570,59	2.350,36	<b>38.263,80</b>				-
	C1	23.316,20		116,64		1.952,74	25.385,58	6.143,31	1.441,90	2.157,77	<b>35.128,57</b>	1			
Area B	B4	23.318,60		116,64		1.952,94	25.388,18	6.143,94	1.442,05	2.158,00	<b>35.132,16</b>				-
	B3	22.734,85		113,64		1.904,04	24.752,53	5.990,11	1.405,94	2.103,97	<b>34.252,55</b>				-
	B2	21.458,40		107,28		1.797,14	23.362,82	5.653,80	1.327,01	1.985,84	<b>32.329,47</b>				-
	B10*										<b>2.908,60</b>			4	11.634,40
	B1	20.181,21		100,92		1.690,18	21.972,31	5.317,30	1.248,03	1.867,65	<b>30.405,28</b>				-
Area A	A3	20.117,49		100,56		1.684,84	21.902,89	5.300,50	1.244,08	1.861,75	<b>30.309,22</b>				-
	A2	19.210,10		96,00		1.608,84	20.914,94	5.061,42	1.187,97	1.777,77	<b>28.942,09</b>				-
	A1	18.250,73		91,20		1.528,49	19.870,42	4.808,64	1.128,64	1.688,99	<b>27.496,69</b>				-
<b>TOTALE</b>												1	0	4	46.762,970

\* assunzioni per progressioni verticali

DI CUI:

TOTALE ONERI SU BUDGET 2023	35128,5656
TOTALE ONERI SU BUDGET PREGRESSO....	0
TOTALE ONERI SU LEGGE.....	11634,4



*[Handwritten signature]*

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

<b>AMMINISTRAZIONE CNEL</b>	<b>Budget anno 2024</b>	<b>Budget pregresso anno.....<sup>(4)</sup></b>	<b>Risorse di cui alla legge.....<sup>(5)</sup></b>	<b>Risorse di cui alla legge.....<sup>(5)</sup></b>
	65533,84818			

**Assunzioni programmate anno 2024<sup>(1)</sup>**

Dirigenti	FASCIA <sup>(2)</sup>	Tabellare3+ IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	<b>81.073,51</b>			
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	<b>63.383,35</b>				-
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche <sup>(2)</sup>	Tabellare3+ IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget 2024	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege....	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
Area C	C5	31.521,00		157,56		2.639,88	34.318,44	8.305,06	1.949,29	2.917,07	<b>47.489,86</b>				-
	C4	29.878,11		149,40		2.502,29	32.529,80	7.872,21	1.847,69	2.765,03	<b>45.014,74</b>				-
	C3	27.870,84		139,32		2.334,18	30.344,34	7.343,33	1.723,56	2.579,27	<b>41.990,50</b>				-
	C2	25.397,27		126,96		2.127,02	27.651,25	6.691,60	1.570,59	2.350,36	<b>38.263,80</b>				-
	C1	23.316,20		116,64		1.952,74	25.385,58	6.143,31	1.441,90	2.157,77	<b>35.128,57</b>	1			<b>35.128,57</b>
Area B	B4	23.318,60		116,64		1.952,94	25.388,18	6.143,94	1.442,05	2.158,00	<b>35.132,16</b>				-
	B3	22.734,85		113,64		1.904,04	24.752,53	5.990,11	1.405,94	2.103,97	<b>34.252,55</b>				-
	B2	21.458,40		107,28		1.797,14	23.362,82	5.653,80	1.327,01	1.985,84	<b>32.329,47</b>				-
	B1	20.181,21		100,92		1.690,18	21.972,33	5.337,30	1.248,03	1.867,65	<b>30.405,28</b>	1			<b>30.405,28</b>
Area A	A3	20.117,49		100,56		1.684,84	21.902,89	5.300,50	1.244,08	1.861,75	<b>30.309,22</b>				-
	A2	19.210,10		96,00		1.608,84	20.914,94	5.061,42	1.187,97	1.777,77	<b>28.942,09</b>				-
	A1	18.250,73		91,20		1.528,49	19.870,42	4.808,64	1.128,64	1.688,99	<b>27.496,69</b>				-
<b>TOTALE</b>												<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>65.533,85</b>

*DI CUI:*

<b>TOTALE ONERI SU BUDGET 2024</b>	<b>65533,84818</b>
<b>TOTALE ONERI SU BUDGET PREGRESSO.....</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE ONERI SU LEGGE.....</b>	<b>0</b>

Funzionario referente  
n. telefono  
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE  
CNEL

Spesa comandati out al 31 dicembre 2021													
Dirigenti	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2016-2018	IVC 2019-2021 per 12 mensilità	IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out <sup>(1)</sup>	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
	PRIMA	53.439,57	374,04	267,24		4.506,74	58.587,59	14.178,20	3.327,78	4.979,95	<b>81.073,51</b>		-
	SECONDA	41.779,17	292,44	208,92		3.523,38	45.803,91	11.084,55	2.601,66	3.893,33	<b>63.383,45</b>		-
AREE/CATEGORIE/QUALIFICHE	Fasce economiche*	Tabellare + IIS per 12 mensilità CCNL 2019-2021		IVC 2022-2024 per 12 mensilità	Altra voce retributiva fondamentale	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione ....%	Buonuscita ....%	IRAP ....%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out	TOTALE ONERE COMANDATI OUT
Area C	C5	31.521,00		157,56		2.639,88	34.318,44	8.305,06	1.949,29	2.917,07	<b>47.489,86</b>		-
	C4	29.878,11		149,40		2.502,29	32.529,80	7.872,21	1.847,69	2.765,03	<b>45.014,74</b>		-
	C3	27.870,84		139,32		2.334,18	30.344,34	7.343,33	1.723,56	2.579,27	<b>41.990,50</b>		-
	C2	25.397,27		126,96		2.127,02	27.651,25	6.691,60	1.570,59	2.350,36	<b>38.263,80</b>		-
	C1	23.316,20		116,64		1.952,74	25.385,58	6.143,31	1.441,90	2.157,77	<b>35.128,57</b>		-
Area B	B4	23.318,60		116,64		1.952,94	25.388,18	6.143,94	1.442,05	2.158,00	<b>35.132,16</b>		-
	B3	22.734,85		113,64		1.904,04	24.752,53	5.990,11	1.405,94	2.103,97	<b>34.252,55</b>		-
	B2	21.458,40		107,28		1.797,14	23.362,82	5.653,80	1.327,01	1.985,84	<b>32.329,47</b>		-
	B1	20.181,21		100,92		1.690,18	21.972,32	5.317,30	1.248,03	1.867,65	<b>30.405,28</b>		-
Area A	A3	20.117,49		100,56		1.684,84	21.902,89	5.300,50	1.244,08	1.861,75	<b>30.309,22</b>		-
	A2	19.210,10		96,00		1.608,84	20.914,94	5.061,42	1.187,97	1.777,77	<b>28.942,09</b>	1	28.942,09
	A1	18.250,73		91,20		1.528,49	19.870,42	4.808,64	1.128,64	1.688,99	<b>27.496,69</b>		-
											<b>TOTALE</b>		28.942,09



## PRIMO ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2022

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN <sup>(1)</sup> AL 31.12.2021*	+	2326396,542
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2021 <sup>(2)</sup>	+	28942,09397
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2022	-	35128,5656
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2022	+	65533,84818
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU BUDGET PREGRESSO	+	100662,4138
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2022	+	
<b>TOTALE</b>		<b>2486406,332</b>
		≤
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2021		2658624,408

## SECONDO ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

2023

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN <sup>(1)</sup> AL 31.12.2022*	+	2457464,239
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2022 <sup>(2)</sup>	+	28942,09397
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2023	-	65533,84818
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2023	+	35128,5656
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU BUDGET PREGRESSO	+	0
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2023	+	11634,4
<b>TOTALE</b>		<b>2467635,45</b>
		≤
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2022		2658624,408

