



*Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro*  
*Al Segretario generale*

**Procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree A - B - C - Anno 2020**

**VISTI:**

- l'art. 99 della Costituzione e la legge 5 gennaio 1957, n. 33 istitutivi del CNEL;
- la legge 30 dicembre 1986, n. 936 concernente le attribuzioni del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;
- la legge 7 agosto 1990, n.241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e successive modificazioni ed integrazioni;
- il d.lgs. 30 marzo 2001 n.165 ed in particolare l'art.5, e successive modificazioni e integrazioni;
- i principi del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 ed in particolare quelli contenuti nell'art.23;
- il Regolamento degli Organi, dell'Organizzazione e delle procedure del CNEL approvato nell'Assemblea del 17 luglio 2019 (G.U.R.I. n.188/2019) e successivamente modificato con delibera del 18 dicembre 2019 (G.U.R.I. n.30/2020) e da ultimo con delibera dell'08 Aprile 2020;
- il d. lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante il codice in materia di trattamento dei dati personali, così come modificato dal D.Lgs. n.101/2018;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro "Funzioni Centrali" del 12 febbraio 2018 del personale non dirigente del CNEL ed in particolare l'art.77;
- il bilancio di previsione per l'anno 2020, approvato nella seduta dell'Assemblea del CNEL del 12 dicembre 2019;
- l'accordo stralcio per le progressioni economiche finanziate con il fondo risorse decentrate dell'anno 2020 sottoscritto con le OO.SS. come da verbale del prot. n. 1340/2020;
- la direttiva del Segretario Generale per l'Azione amministrativa per l'anno 2020, di cui al prot.1205 del 16 luglio c.a.;

**RITENUTO**, pertanto, di avviare con il presente bando la procedura per l'attribuzione della fascia retributiva superiore a quella di appartenenza.



**DETERMINA**

*AM*

### **Art. 1 Progressioni conferibili**

1. Sono indette per l'anno 2020 le procedure di selezione finalizzate agli sviluppi economici all'interno delle Aree in attuazione dell'Accordo citato in premessa, firmato definitivamente di cui al prot.n. 1340/2020;
2. Il numero delle progressioni per ciascuna Area è riportato nella tabella allegata al predetto Accordo e la decorrenza fissata dall'01.01.2020.

### **Art. 2 Criteri di ammissione**

In attuazione dell'art.3 dell'Accordo citato in premessa, alle procedure di selezione sono ammessi coloro che, a domanda, anche se in posizione di comando presso altra Amministrazione:

- a) appartengano al ruolo del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce, anche in posizione di distacco sindacale;
- b) non abbiano subito nei due anni precedenti alla data di pubblicazione del bando di selezione sanzioni disciplinari superiori al rimprovero;
- c) si trovino nell'attuale fascia retributiva da almeno 2 anni al 31 dicembre dell'anno precedente a quello stabilito per la decorrenza della progressione economica cui il bando si riferisce;
- d) abbiano conseguito una valutazione positiva nell'ultimo triennio;
- e) non appartengano alle fasce retributive apicali di ciascuna Area.

### **Art.3 Possesso dei requisiti**

I requisiti prescritti ed i relativi termini sono indicati nell'art. 2 del presente bando.

Per difetto dei requisiti prescritti, l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione.

I candidati, salvo che non venga disposta l'esclusione prima dello svolgimento della procedura selettiva, sono ammessi a partecipare alla stessa con riserva di accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

### **Art.4**

#### **Termine e modalità di presentazione delle domande**

1. Le istanze di partecipazione alle procedure di selezione devono pervenire, **a pena di esclusione, entro e non oltre trenta giorni** dalla pubblicazione del presente avviso sul sito web dell'Ente al seguente link <https://www.cnel.it/Amministrazione-Trasparente/Bandi-di-concorso>.
2. Le istanze devono essere trasmesse, **a pena di esclusione**, a mezzo posta elettronica istituzionale all'Ufficio per la gestione delle risorse umane, al seguente indirizzo: [protocollo@postacert.cnel.it](mailto:protocollo@postacert.cnel.it)

### **Art.5**



## **Contenuto e modalità delle domande**

Per la compilazione delle istanze di adesione, i candidati devono utilizzare l'apposito schema allegato al presente bando di selezione.

### **Art. 6 Cause di esclusione**

Sono esclusi i candidati che:

1. abbiano fatto pervenire l'istanza di partecipazione oltre il termine previsto dall'art. 4, comma 1;
2. abbiano prodotto domanda con modalità diverse da quelle indicate dall'art. 4, comma 2;
3. risultino privi dei requisiti previsti.

### **Art. 7 Commissione selettiva**

Per le fasi valutative il Segretario generale potrà avvalersi di una Commissione selettiva da nominare con proprio provvedimento.

### **Art. 8 Valutazione**

Nello schema di domanda allegato al presente bando di selezione sono riportati i criteri per la valutazione così come risultanti dall'Accordo stralcio di cui all'art. 1, comma 1, del presente bando.

### **Art. 9 Formazione, approvazione e pubblicazione della graduatoria**

La determinazione di approvazione della graduatoria di merito, nell'ambito delle diverse aree e fasce retributive, è adottata dal Segretario generale secondo il punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato sulla base dei criteri e dei punteggi stabiliti dall'Accordo stralcio di cui all'art. 1, comma 1, del presente bando

A parità di punteggio nella graduatoria finale, l'attribuzione della relativa fascia economica sarà determinata in base al seguente ordine di priorità:

1. maggiore anzianità di servizio nella fascia retributiva di appartenenza;
2. maggiore anzianità di servizio nel ruolo del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro;
3. minore età anagrafica,

Per i candidati utilmente collocati nelle graduatorie in relazione al numero delle progressioni conferibili, si procederà all'accertamento della sussistenza dei requisiti richiesti.

### **Art. 10 Decorrenza del trattamento economico**



L'attribuzione della fascia economica immediatamente superiore a quella di provenienza avrà decorrenza dalla data del 1° gennaio 2020.

### **Art.11**

#### **Trattamento dei dati personali**

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura per le progressioni orizzontali comporta l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai fini della gestione della relativa procedura, nel rispetto dei vigenti Regolamenti, da parte dell'Ufficio per la gestione delle risorse umane.

### **Art.12**

#### **Norma finale**

Per quanto non espressamente previsto nel presente bando di selezione, si rinvia alle disposizioni legislative, regolamentari ed agli Accordi vigenti.

La presente procedura selettiva è resa nota esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del CNEL. Il presente bando sarà inviato contestualmente alla RSU.

La pubblicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti i dipendenti del Segretariato generale del CNEL interessati a partecipare alla procedura medesima.



Il Vice Segretario Generale  
(Cons. Andrea **Mancinelli**)

Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

RIQUALIFICAZIONI DECORRENZA 01 GENNAIO 2020

PROCEDURA DI SELEZIONE PER IL PASSAGGIO ALL'INTERNO DELL'AREA \_\_\_\_\_

DICHIARAZIONE FINALIZZATA ALLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE PER IL PASSAGGIO ALLA FASCIA RETRIBUTIVA \_\_\_\_\_

Il sottoscritto     
(cognome) (nome) (sesso)

nato a  Prov.  il

Codice fiscale

n. telefono fisso  cellulare  e-mail

IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO IN QUALITÀ DI PERSONALE 01 RUOLO DEL CNEL A DECORRERE DAL (decorrenza economica)

non sottoposto a sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa del servizio

Non avendo riportato, nei due anni precedenti la pubblicazione del bando, un provvedimento sanzionatorio di sospensione dal servizio

Non essendo stato interessato - presso il Cnel o altra pubblica amministrazione - da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si è ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Inquadro nell'area \_\_\_\_\_ Fascia retributiva  da decorrere dal

CHIEDE

di essere ammesso alla selezione per gli sviluppi professionali all'interno dell'area \_\_\_\_\_ - Fascia retributiva \_\_\_\_\_

A tal fine sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000 per te ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiaro che i dati soprarichiamati corrispondono al vero e, altresì

DICHIARA DI POSSEDERE I SEGUENTI TITOLI (alla data del 31/12/2019)

- 1) Esperienza professionale maturata



SM

A) anzianità di ruolo nelle aree

dal  al  area corrispondente alla attuale

area precedente alla attuale  
esclusa Area "A"

B) Periodo di servizio nella medesima fascia retributiva

dal  al  da dipendente CNEL

C) Anzianità di ruolo in altra pubblica amministrazione

dal  al

**2) titoli di studi culturali e professionali presso istituti e Università statali o legalmente riconosciute  
(Indicare solo il titolo di studio più elevato posseduto in relazione ai titoli culturali)**

A) Diploma di scuola secondaria di primo grado

\_\_\_\_\_

B) Diploma di qualifica professionale triennale

SPECIFICARE

\_\_\_\_\_

C) Diploma di scuola secondaria di secondo grado (quadriennale/quinquennale)

SPECIFICARE

\_\_\_\_\_

O) Diploma di laurea nuovo ordinamento (triennale)

SPECIFICARE

\_\_\_\_\_

E) Diploma di laurea vecchio ordinamento o specialistica o magistrale

SPECIFICARE

Conseguito presso  di  Prov.

Indicare Comune

in data

**Titoli postlaurea o diplomi univ. V.O. biennali (solo per dipendenti area "C")**

F) Master universitario di primo livello post lauream

SPECIFICARE

Diploma universitario biennale V.O.

SPECIFICARE



Conseguito presso 

	di			
--	----	--	--	--

  
Indicare Comune

in data 

--

G) master universitario di secondo livello post lauream

SPECIFICARE

---

Conseguito presso 

	di		Prov.	
--	----	--	-------	--

  
Indicare comune

in data 

--

H) Dottorato di ricerca post lauream

SPECIFICARE

---

I) Diploma di specializzazione universitaria

SPECIFICARE

---

Conseguito presso 

	di		Prov.	
--	----	--	-------	--

  
Indicare comune

in data 

--

L) Abilitazione professionale non legata al preventivo conseguimento di titolo universitario

SPECIFICARE

---

M) Abilitazione professionale post lauream per l'esercizio di libere professioni

SPECIFICARE

---

Conseguito presso 

	di		Prov.	
--	----	--	-------	--

  
Indicare comune

in data 

--

N) Secondo diploma di laurea

SPECIFICARE

---

Conseguito presso 

	di		Prov.	
--	----	--	-------	--

  
Indicare comune

in data 

--

3) Valutazione della prestazione professionale resa nel triennio (2017/2019)



*[Handwritten signature]*

A Punteggio da 10,00 a 9,84

Media

B Punteggio da 9,83 a 9,67

Media

C Punteggio da 9,66 a 9,50

Media

O Punteggio da 9,49 a 9,28

Media

E Punteggio da 9,27 a 9,04

Media

F Punteggio da 9,03 a 8,80

Media

G Punteggio da 10,00 a 9,84

Media

Inferiore a 8,79

Luogo e data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Firma leggibile del dipendente



AM