

Accordo integrativo per l'utilizzo del Fondo retribuzione di posizione parte fissa e variabile e di risultato Fondo dirigenti di seconda fascia – Anno 2020

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Con la presente relazione tecnico-finanziaria si risponde all'esigenza di assicurare il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti dall'Accordo economico integrativo sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Fondo dirigenti di seconda fascia anno 2020, sottoscritto dalle OO.SS., con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Consistenza del Fondo

Per l'anno 2020 l'importo del Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti seconda fascia risulta determinato complessivamente in € 308.333, importo certificato dal Collegio dei Revisori con verbale prot.n.15 dell'08.01.2021. La consistenza del fondo tra parte fissa e parte variabile è quella risultante nell'atto determinativo prot.n.2049 del 27.11.2020, allegato sub "A. In tale importo complessivo è confluito anche l'aumento discendente dal CCNL dell'area dirigenza FUNZIONI CENTRALI del 09 marzo 2020 (cfr. INCREMENTO CCNL 16-18 (art.51 c.1) 1,84% M.S. 2015), come ivi specificato.

PERSONALE DESTINATARIO DELL'ACCORDO

Il personale destinatario dell'accordo è rappresentato da n.5 dirigenti di seconda fascia, di cui due transitati nei ruoli del CNEL nel mese di marzo.

ISTITUTI FINANZIATI

Gli istituti finanziati dal Fondo sono: la retribuzione di posizione parte fissa, la retribuzione di posizione parte variabile, nell'importo definito dal contratto

individuale di lavoro e la retribuzione di risultato in base alla valutazione discendente dal completamento del ciclo della performance, nei limiti delle risorse residue stanziare, che per l'anno 2020 sono pari a € 121.593,38 per effetto dell'erogazione della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile e della maggiorazione dell'interim conferito dall'01.01.2020 al 15.03.2020 dell'incarico dirigenziale dell'Ufficio III. La misura della maggiorazione sulla retribuzione di posizione per l'attribuzione dell'incarico dirigenziale ad interim è stata erogata per il periodo gennaio -15 marzo 2020 nella misura del 25%.

Attualmente, in base ai contratti individuali di lavoro sottoscritti, la retribuzione di posizione parte fissa percepita da ciascun dirigente di II fascia è pari a € 12.155,61, mentre quella di parte variabile è pari a € 27.371, 37. Pertanto il fondo è stato così ripartito:

UTILIZZO DEL FONDO

Retribuzione di posizione - parte fissa	€ 57.164,32
Retribuzione di posizione - parte variabile (compreso interim)	€ 128.575,3
Retribuzione di risultato	€121.593,38
Totale fondo	€ 308.333

La quota parte del fondo di seconda fascia che residua dopo aver corrisposto in corso d'anno la retribuzione di posizione parte fissa, la retribuzione di posizione parte variabile e dell'eventuale maggiorazione ad interim, è destinata alla contrattazione integrativa ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato. Il nuovo contratto decentrato integrativo, parte normativa, che tiene conto della disciplina contenuta nel CCNL dell'Area dirigenza FUNZIONI CENTRALI sottoscritto il 09 marzo 2020, è in corso di definizione con la parte sindacale. Pertanto, si è concordato di non dar luogo all'erogazione dell'intera somma residua del fondo, corrispondendo solo un acconto della retribuzione di risultato, essendosi conclusa la fase valutativa dei dirigenti e secondo le risultanze di quest'ultima. La misura di tale acconto, sul saldo da erogarsi entro l'anno, è definita nell'accordo.