

Accordo integrativo per l'utilizzo del Fondo retribuzione di posizione
parte fissa e variabile e di risultato Fondo dirigenti di seconda fascia
– Anno 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Con la presente relazione illustrativa tecnico-finanziaria si risponde all'esigenza di assicurare il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti dall'**“Ipotesi di accordo economico integrativo sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato - Fondo dirigenti di seconda fascia anno 2021”**, sottoscritto dalle OO.SS., con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri, ai sensi dell'art. 40-bis del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

CONSISTENZA DEL FONDO - Per l'anno 2021 l'importo del Fondo retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti seconda fascia risulta determinato complessivamente in € 308.333, importo certificato dal Collegio dei Revisori con verbale prot.n.105 del 30.11.2021. La consistenza del fondo tra parte fissa e parte variabile è quella risultante nell'atto determinativo prot.n.2098 del 10.11.2021, allegato sub “A.

PERSONALE DESTINATARIO DELL'ACCORDO - Il personale destinatario dell'accordo è rappresentato dai cinque dirigenti di seconda fascia di ruolo.

ISTITUTI FINANZIATI - Gli istituti finanziati dal Fondo sono: la retribuzione di posizione parte fissa, la retribuzione di posizione parte variabile, nell'importo definito dal contratto individuale di lavoro e la retribuzione di risultato in base alla valutazione discendente dal completamento del ciclo della performance, nei limiti delle risorse residue stanziare, che per l'anno 2021 sono pari a € 108.650,60 per effetto dell'erogazione della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile. Attualmente, in base ai contratti individuali di lavoro sottoscritti, la retribuzione di posizione parte fissa percepita da ciascun dirigente di II fascia è pari a €

12.565,11, mentre quella di parte variabile è pari a € 27.371, 37. Pertanto, il fondo è stato così ripartito:

UTILIZZO DEL FONDO

Retribuzione di posizione - parte fissa	€ 62.825,55
Retribuzione di posizione - parte variabile (compreso interim)	€ 136.856,85
Retribuzione di risultato	€108.650,6
Totale fondo	€ 308.333

La quota parte del fondo di seconda fascia che residua, dopo aver corrisposto in corso d'anno la retribuzione di posizione parte fissa e la retribuzione di posizione parte variabile, è destinata alla contrattazione integrativa, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato. Il nuovo contratto decentrato integrativo tiene conto della disciplina contenuta nel CCNL dell'Area dirigenza Funzioni Centrali, sottoscritto il 09 marzo 2020, e si é concordato, nel dare attuazione alle disposizioni contenute nell'art.28 del menzionato CCNL, sulla decorrenza dall'01.12.2021. In favore dei dirigenti incaricati della direzione ad interim di Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Ufficio momentaneamente vacante per indisponibilità del titolare, è stata, inoltre, prevista, in osservanza dell'articolo 61, comma 3, del CCNL 2002-2005 CNEL e dell'art.44, I co., lett.d) del CCNL 2016-2018 Funzioni Centrali, Area dirigenza, una retribuzione di risultato aggiuntiva pari al **25%** del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, da sommare a quella connessa alla direzione dell'Ufficio di cui hanno la titolarità