



## **RELAZIONE ANNUALE SULLO STATO DI ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA**

Con la presente relazione si rendono note le attività svolte nel corso dell'anno 2023 in ordine all'attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione pubblicato sul sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione trasparente", sottosezione "Altri contenuti", "Prevenzione della Corruzione".

Con determinazione del Presidente del CNEL del 21 febbraio 2023, prot. 383, si affida l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione per il CNEL alla dirigente dott.ssa Angela Flagiello e, in ossequio alla normativa vigente, il CNEL approva e adotta, in conformità alla legge 190/2012, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione per il triennio 2023/2025 con determina presidenziale del 30 marzo 2023, prot. 704.

Il CNEL, nell'anno 2023, si è attivato per assicurare il perseguimento della "buona amministrazione" in ottemperanza alle previsioni contenute nella legge 190/2012 e per garantire il rispetto delle norme di legge a tutti i livelli.

Nel Piano triennale sono stati indicati gli ambiti di azione dell'amministrazione e le responsabilità connesse. Attraverso un sistema di monitoraggio periodico si conferma l'effettiva attuazione delle misure previste da cui non sono emerse criticità né il verificarsi di fenomeni corruttivi.

Più nello specifico si conferma l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, sul sito web istituzionale, dei dati previsti dalla normativa vigente e l'aggiornamento costante della sezione "Amministrazione trasparente".

Sono stati, inoltre, effettuati monitoraggi semestrali sulla pubblicazione dei dati che non hanno evidenziato particolari problematiche, ciò anche a seguito di un capillare lavoro di approfondimento e sistemazione della sezione.

In riferimento all'anno 2023 si prende atto di una non adeguata attuazione del programma formativo finalizzato all'aggiornamento delle competenze di tutto il personale, a causa dell'avvicendamento dei vertici amministrativi e del personale dirigenziale di seconda fascia.

Pertanto, nell'anno 2024 verrà rivolta una peculiare attenzione alla formazione del personale, attraverso la programmazione di adeguati percorsi di formazione sui temi dell'etica, della legalità, e dell'integrità, e, più in particolare, in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza, allo scopo di fornire la massima informazione sulle concrete situazioni in cui è più probabile il verificarsi di fattori di rischio.

A tal fine si proporranno corsi disponibili nel catalogo dell'offerta formativa SNA e sulla piattaforma Syllabus, da svolgere sia in aula che da remoto ed eventi seminariati sulle tematiche innanzi citate.