

<b>Funzionario referente</b>	Segretario generale dott. Massimiliano Monnanni		
<b>n. telefono</b>	063692620		
<b>E-mail PEC:</b>	<a href="mailto:protocollo@postacert.cnel.it">protocollo@postacert.cnel.it</a>		

<i>AMMINISTRAZIONE</i>
<b>CNEL</b>

Tab. 1 - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 legge 29 aprile 2024, n. 56

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
		PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	87.204,47	2
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	68.215,58	7	477.509,06
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità (1)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	38.402,58	33	1.267.285,14
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	31.621,12	26	822.149,12
Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	30.051,47	9	270.463,23	
								<b>TOTALE</b>	<b>77</b>	<b>3.011.815,49</b>

## NOTE

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

Funzionario referente Segretario generale dott.  
n. telefono 063692620  
E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it

AMMINISTRAZIONE  
CNEL

Tab. 3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2023 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	87.204,47	
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	68.215,58		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale e)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	38.402,58	1	38.402,58
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	31.621,12	1	31.621,12
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	30.051,47		0,00
	<i>di cui</i>	<b>TOTALE Dir. I Fascia</b>							0	0,00
	<i>di cui</i>	<b>TOTALE Dir. II fascia+Aree</b>							2	70.023,70
		<b>TOTALE complessivo</b>							2	70.023,70

	<b>TOTALI</b>
	-
(su cessazioni 2023 applicazione 100%)	70.023,70

<b>BUDGET 2024 da utilizzare nel 2025 (su cessazioni 2023 applicazione 100%)</b>	<b>TOTALI</b>
<b>TOTALE</b>	70.023,70

**NOTE**

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il Dl 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazioni 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia.





**Funzionario referente Segretario generale**  
**dott. Massimiliano Monnanni**  
 n. telefono 063692620  
 E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it

<b>Riduzione turn over 2025 DLB 2025 (25% budget da cessazioni 2024)</b>			
<b>Dotazione organica</b>	<b>Taglio</b>		<b>Nuovo Limite SPM</b>
<b>3.011.815,49</b>	<b>33.316,48</b>	=	<b>2.978.499,01</b>

**Tab. 1-bis - Valore finanziario dotazione organica al 31.12.2024 legge 29 aprile 2024, n. 56, art. 10 a seguito di riduzione dotazione organica in applicazione Legge 207 del 2024 articolo 1 comma 833 (LB 2025) \***

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
		PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	87.204,47	2	174.408,94
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	68.215,58	7	477.509,06	
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA	
		EP (3)	37.520,70	375,18		37.895,88	14.544,44	0		0,00	
		Funzionari	25.363,13	253,68	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
		Assistenti	20.884,37	208,80			27.751,54	10.651,04	38.402,58	32	1.228.882,56
		Operatori	19.847,64	198,48			22.850,93	8.770,19	31.621,12	26	822.149,12
						21.716,63	8.334,84	30.051,47	9	270.463,23	
								<b>TOTALE</b>	<b>76</b>	<b>2.973.412,91</b>	

**NOTE**

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

\* Si vedano le tabelle 1 ter e 1 quater inserite



Funzionario referente Segretario generale  
dott. Massimiliano Monnanni  
n. telefono 063692620  
E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it

Rimodulazione D.O. 2025 art. 37 Regolamento CNEL			
Dotazione organica			
<b>2.974.693,37</b>		=	

**Tab. 1-ter - proposta di rimodulazione dotazione organica in applicazione art. 37 Regolamento CNEL e Legge 207 del 2024 articolo 1 comma 833 (LB 2025) \***

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
		PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	<b>87.204,47</b>	2
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	<b>68.215,58</b>	7	477.509,06
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	<b>0</b>		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	<b>38.402,58</b>	35	1.344.090,30
Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	<b>31.621,12</b>	30	948.633,60	
Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	<b>30.051,47</b>	1	30.051,47	
								<b>TOTALE</b>	<b>75</b>	<b>2.974.693,37</b>

**NOTE**

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>

\* Con decorrenza dal 1/07/2025, mediante la procedura di variazione della dotazione organica prevista dall'art.37 del vigente Regolamento, la dotazione nell'area degli operatori è ridotta di n. 8 unità con il contestuale incremento di n. 4 posti nell'area degli assistenti e n. 2 nell'area dei funzionari (da 9 a 1 per l'area degli Operatori, da 26 a 30 per l'area degli Assistenti, da 33 a 35 per l'area dei Funzionari)



Funzionario referente Segretario generale  
dott. Massimiliano Monnanni  
n. telefono 063692620  
E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it

<b>Riduzione turn over 2025 DLB 2025 (25% budget da cessazioni 2024) Rimodulazione D.O. 2025 art. 37 Regolamento CNEL</b>			
<b>Dotazione organica</b>			
<b>2.973.412,91</b>		=	

**Tab. 1-quater -Riduzione turn over 2025 DLB 2025 e proposta di rimodulazione dotazione organica in applicazione art. 37 Regolamento CNEL e Legge 207 del 2024 articolo 1 comma 833 (LB 2025)**

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica a seguito di riduzione legge 207/2024 art. 1 comma 883	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA a seguito di riduzione legge 207/2024 art. 1 comma 883	Unità in dotazione organica rimodulata	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA a seguito di rimodulazione
		PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	87.204,47	2	174.408,94	2
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	68.215,58	7	477.509,06	7	477.509,06
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
		EP (3)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0	0,00		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale (1)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA		
		Funzionari	25.363,13	253,68	2.134,73	27.751,54	10.651,04	38.402,58	32	1.228.882,56	35	1.344.090,30
		Assistenti	20.884,37	208,80	1.757,76	22.850,93	8.770,19	31.621,12	26	822.149,12	30	948.633,60
	Operatori	19.847,64	198,48	1.670,51	21.716,63	8.334,84	30.051,47	9	270.463,23	1	30.051,47	
								<b>TOTALE</b>	<b>76</b>	<b>2.973.412,91</b>	<b>75</b>	<b>2.974.693,37</b>

**NOTE**

(1) se prevista da normativa speciale

(2) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata (oneri riflessi 38,38%= Pensione 24,2% + Buonuscita 5,68% + IRAP 8,5%) e conseguentemente adeguare gli importi

(3) se si intendono istituire posizioni di elevate professionalità, occorre considerare il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro, al netto dell'IVC 2022-2024 e degli oneri riflessi), inserire il valore della retribuzione di posizione variabile e risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione, avendo cura di assicurare l'invarianza della spesa potenziale massima mediante corrispondenti riduzioni (in valore) di altre posizioni. Si veda <https://www.aranagenzia.it/comunicati/12999-ccnl-comparto-funzioni-centrali-9-maggio-2022-orientamenti-applicativi.html>



Funzionario referente Segretario  
n. telefono 063692620  
E-mail PEC:  
protocollo@postacert.cnel.it

AMMINISTRAZIONE

CNEL

Tab. 2 - Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2024

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo * (1)	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6 *	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	87.204,47				1
SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	68.215,58	2				136.431,16
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1)	Totale comandati in (2)		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	EP (4)	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0				0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale e 12 mensilità (5)	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (3)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo (1) ***	Totale comandati in (2) **		TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO (Ruolo + comandati in)
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	38.402,58	24	9		1.267.285,14
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	31.621,12	19	4		727.285,76
Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	30.051,47	2	1		90.154,41	
								<b>TOTALE</b>	<b>47</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>2.308.360,94</b>

## NOTE

(1) comprese unità in regime di part-time

(2) o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione

(3) indicare percentuale applicata se diversa da quella indicata e conseguentemente adeguare gli importi

(4) inserire il valore medio pro-capite della retribuzione annua lorda (da 50.000 a 70.000 euro al netto dell'IVC 22-24) compilando il campo della retribuzione di posizione variabile e di risultato e aggiungere gli oneri riflessi a carico amministrazione

\* Dirigente di ruolo di seconda fascia con incarico dirigenziale generale

\* N. 2 dirigenti di ruolo di seconda fascia in comando out sono riportati nella Tab. 2.2

\*\* Comprese n. 12 unità, corrispondente all'intero contingente previsto dall'articolo 12 bis del Regolamento

\*\*\* 1 unità Assistente di ruolo comandato out è riportata nella Tab. 2.2



Funzionario referente Segretario  
generale dott. Massimiliano  
Monnanni

n. telefono 063692620

E-mail PEC:  
protocollo@postacert.cnel.it

AMMINISTRAZIONE

CNEL

Tab. 5 - Spesa comandati out al 31/12/2024 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019- 2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025- 2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	87.204,47		-
SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	68.215,58	2	136.431,16	
AREE		Stipendio CCNL 2022- 2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		-
		Stipendio CCNL 2022- 2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale comandati out (1)	TOTALE ONERE COMANDATI OUT 31/12/2024
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	38.402,58		-
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	31.621,12	1	31.621,12
Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	30.051,47		-	
<b>TOTALE</b>								<b>3</b>	<b>168.052,28</b>	

(1) o analogo istituto non retribuito dall'amministrazione di appartenenza, come aspettativa, personale fuori ruolo etc.





**Funzionario referente Segretario generale dott. Massimiliano**  
**n. telefono 063692620**  
**E-mail PEC:**

**AMMINISTRAZIONE**  
  
**CNEL**

**Tab. 3.3 - Risorse finanziarie personale cessato al 31 dicembre 2026 (1)**

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
		PRIMA (2)	60.102,87	2.314,26	600,99		63.018,12	24.186,35	87.204,47	
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21		49.295,84	18.919,74	68.215,58		0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0		0,00
		Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale 12 mensilità	Tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale )	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità cessate	TOTALE RISORSE DA CESSAZIONI
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	38.402,58	3	115.207,74
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	31.621,12	1	31.621,12
Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	30.051,47		0,00	
						<i>di cui</i>	(A) TOTALE Dir. I Fascia		0	0,00
						<i>di cui</i>	(B) TOTALE Dir. II fascia+Aree		4	146.828,86
							<b>TOTALE complessivo</b>		4	146.828,86

<b>APPLICAZIONE COMMA 832 ART. 1 L. 207/2024</b>	Inserire l'importo delle facoltà assunzionali eventualmente destinate all'incremento del fondo trattamento accessorio
C) Dir I fascia	
D) Dir II fascia + Aree	

<b>BUDGET 2027 con riduzione comma 832 art. 1 L.</b>	<b>TOTALI</b>
(A)-(C) Budget 2027 TOTALE Dir. I fascia	-
(B)-(D) Budget 2027 TOTALE Dir II fascia + Aree	146.828,86



**NOTE**

(1) Questa tabella deve essere compilata per ciascuno degli anni presi in considerazione nel piano triennale (cessazioni dell'anno precedente). Il DL 73/2021 ha modificato la L. 56/2019 all'art. 3 comma 3 reinserendo l'asseverazione delle cessazioni da parte dei relativi organi di controllo. Pertanto con decorrenza dalle cessazione 2021 è richiesta l'asseverazione dell'organo di controllo.

(2) Dal 1° novembre 2021 le cessazioni per quiescenza dei dirigenti di prima fascia di ruolo devono essere valorizzate prendendo a riferimento il relativo trattamento economico fondamentale e il relativo budget deve essere mantenuto separato (cfr. Circolare FP pubblicata il 7 febbraio 2022) mentre per le cessazioni intervenute precedentemente a tale data deve essere preso a riferimento il trattamento di un dirigente di seconda fascia

Funzionario referente Segretario generale dott. Massimiliano Monnanni  n. telefono 063692620  E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it	AMMINISTRAZIONE   CNEL
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------

QUALIFICHE	POSTI IN DOTAZIONE ORGANICA ex comma 833, art. 1, L. 207/2024 (1)	PRESENTI DI RUOLO AL 31.12.2024	COMANDATI OUT AL 31.12.2024	TOTALE POSTI VACANTI	ASSUNZIONI NEL 2025 AUTORIZZATE CON DPCM PRECEDENTI **			ASSUNZIONI NEL 2025 AUTORIZZATE DA LEGGI SPECIALI ***		VACANZE DI ORGANICO PER IL 2025	ASSUNZIONI SU BUDGET 2024 - CESSAZIONI 2023 DA AUTORIZZARE CON DPCM		ASSUNZIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 DA AUTORIZZARE CON DPCM ****		Progressioni tra le aree straordinarie ex CCNL	CONTROLLO ASSUNZIONI IN ESUBERO RISPETTO ALLA D.O.	Totale unità art. 19 comma 5-bis	Totale unità art. 19 comma 6	Personale Comandato IN	CONTROLLO INCARICHI E COMANDATI IN
					Assunzioni di Categorie Protette	Assunzioni da DPCM precedenti	Progressioni tra le aree da DPCM precedenti	Assunzioni previste da legge speciale	Progressioni tra le aree previste da legge speciale		Assunzioni da Turnover Budget 2025 - Cessazioni 2024	Progressioni tra le aree Budget 2025 - Cessazioni 2024	Assunzioni da Turnover Budget 2025 - Cessazioni 2024	Progressioni tra le aree Budget 2025 - Cessazioni 2024	Progressioni tra le aree sul "MONTE SALARI 2018"					
DIRIGENTI I FASCIA	2	0	0	2						2						2	0	1		1
DIRIGENTI II FASCIA	7	2	2	3				1		2						2	0	0		2
ELEVATE PROFESS.	0	0	0	0						0						0			0	0
FUNZIONARI	32	24	0	8		4		1		3	1		2		0	0		9		-9
ASSISTENTI	26	19	1	6				2		4	1		2		0			4		-4
OPERATORI	9	2	0	7						7		1			6			1		5
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>76</b>	<b>47</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>14</b>		<b>-5</b>

**(1) Nel caso in cui l'Amministrazione non rientri nel campo di applicazione del comma 823 della Legge 204/2024 (riduzione del turnover da 100% a 75%) riportare la dotazione organica indicata in Tabella 1.**

\* Per la compilazione di questa tabella riassuntiva, si forniscono alcuni criteri da seguire attentamente. Per il calcolo delle vacanze in organico devono essere considerate esclusivamente le cessazioni effettivamente maturate e consolidate entro il 31 dicembre dell'anno precedente rispetto al periodo di programmazione. Per il Piano Triennale di Fabbisogno del Personale (PTFP) 2025-2027, si farà riferimento alle cessazioni registrate al 31 dicembre 2024, come indicato nello schema tipo allegato al D.M. n. 132 del 30 giugno 2022.

Le previsioni di cessazioni future, che avvengono dopo il primo anno di riferimento o in quelli successivi, non possono essere incluse nel calcolo della dotazione organica attuale.

Tuttavia, su espressa richiesta assunzionale da parte dell'amministrazione, tali cessazioni potranno essere utilizzate per l'autorizzare solo a bandire di procedure concorsuali (Tab. 4.5).

I posti derivanti da procedure di progressione tra le aree devono essere considerati vacanti solo dopo il completamento della procedura. Ad esempio, una cessazione interna avvenuta nel corso del 2024 andrà conteggiata solo a partire dal 2025.

\* Occorre inserire il numero complessivo di unità, mentre le modalità assunzionali saranno specificate nelle tabelle successive.

\*\* 4 unità Funzionari (1 Funzionario già autorizzato da DPCM 29/03/2022 e 3 Funzionari già autorizzati da DPCM 10/11/2023)

\*\*\* 1 dirigente seconda fascia, 2 Funzionari e 2 Assistenti

\*\*\*\* 1 Funzionario e 1 Assistente vanno imputati al budget cessati 2023



Funzionario referente Segretario generale dott. Massimiliano Monnanni  n. telefono  E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2025 Dir. I fascia	Budget anno 2025 Dir. II fascia+Aree	Budget da cessazioni 2023 anno 2025 Dir II fascia+Aree
	CNEL	0,00	99.949,46	70.023,70

**Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM su budget 2025-cessazioni 2024**

Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025	Trattenimento in servizio (10)	
				Corso-concorso SNA (5)	Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA				
	PRIMA	87.204,47	0								0	-		
	SECONDA	68.215,58	0								0	-		
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2025 - CESSAZIONI 2024 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2025	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2025	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul Monte Salari 2018 (9)	Trattenimento in servizio (10)
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)				
Area EP		0	0								0	-		
Area EP - Progressioni tra le aree			0								0	-	0	
Area Funzionari		38.402,58	0								0	-		1
Area Funzionari - Progressioni tra aree		6.781,46	2						2		2	13.562,92	0	
Area Assistenti		31.621,12	1				1				1	31.621,12		1
Area Assistenti - Progressioni tra aree		1.569,65	2						2		2	3.139,30	0	
Area Operatori		30.051,47	1				1				1	30.051,47		
<b>TOTALE</b>			<b>6</b>								<b>6</b>	<b>78.374,81</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

(1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28-bis del D.lgs. 165/2001.

(2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)

(3) indicare il calcolo della % da rispettare

(4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo

(5) indicare il numero del corso concorso SNA

(6) indicare il riferimento normativo

(7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.

(8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo le facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono conteggiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.

(9) Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018

(10) Indicare il numero di unità di personale da trattenere in servizio ai sensi dell'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.



Funzionario referente Segretario generale dott.  
Massimiliano Monnanni

n. telefono

E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it

AMMINISTRAZIONE

Budget da cessazioni 2023Dir II  
fascia+Aree (2)

CNEL

70.023,70

**Assunzioni e Progressioni tra le aree da autorizzare con DPCM  
su budget 2024-cessazioni 2023**

Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2024 - CESSAZIONI 2023 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024
				Corso-concorso SNA (5)	Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 30 % (3)	Art. 28, comma 1-ter d. lgs. 165/2001 - 15 % (3)	Incarichi dirigenziali a valere sul turnover (4)	Mobilità da altre PPAA		
	PRIMA	87.204,47	0								0	-
	SECONDA	68.215,58	0								0	-
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	ASSUNZIONI/ PROGRESSIONI SU BUDGET 2024 - CESSAZIONI 2023 Valore Indicato nella Tab. 4	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO (indicare n° unità per ogni tipologia)							Unità da assumere annualità 2024	Valore finanziario Unità da assumere annualità 2024
				Concorso pubblico (1)	Scorrimento graduatorie (2)	Stabilizzazioni (6)	Mobilità da altre PPAA	Apprendistato (8)	Prog. tra le aree "in deroga" previste da CCNL a valere sul turnover (7)	Prog. tra le aree (art. 52 d. lgs. 165/2001)		
Area EP		0	0								0	-
Area EP - Progressioni tra le aree			0								0	-
Area Funzionari		38.402,58	1				1				1	38.402,58
Area Funzionari - Progressioni tra aree		6.781,46	0								0	-
Area Assistenti		31.621,12	1				1				1	31.621,12
Area Assistenti - Progressioni tra aree		1.569,65	0								0	-
Area Operatori		30.051,47	0								0	-
<b>TOTALE</b>			2								2	70.023,70

- (1) da pubblicare su INPA. Per quanto riguarda la copertura dei posti dirigenziali di livello generale si segnala l'obbligo tramite procedura concorsuale per il 50% dei posti resisi vacanti annualmente a causa delle cessazioni per collocamento in quiescenza dei soggetti nel ruolo di prima fascia, come previsto dall'art. 28-bis del D.lgs. 165/2001.
- (2) indicare la data di approvazione della graduatoria e la data di pubblicazione del bando (v. art. 35 co 5 ter del D.lgs. 165/2001)
- (3) indicare il calcolo della % da rispettare
- (4) Per gli incarichi dirigenziali indicare il riferimento normativo degli incarichi che gravano solo sulle facoltà assunzionali. Per le diverse procedure di stabilizzazione indicare il riferimento normativo
- (5) indicare il numero del corso concorso SNA
- (6) indicare il riferimento normativo
- (7) Indicare, nella riga in corrispondenza con il differenziale retributivo, le unità che gravano sul turnover. NB. le PV sono subordinate all'individuazione delle famiglie professionali - In fase di prima applicazione, non è possibile far coesistere entrambe le procedure: la procedura transitoria prevista dall'art. 18 del CCNL e la procedura a regime ex art. 17 del CCNL, che richiama l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001. Questo orientamento è confermato dal Parere ARAN 80.
- (8) Ai sensi dell'art. 3-ter del decreto-legge 44 del 2024, il finanziamento dei contratti di apprendistato avviene attraverso l'utilizzo delle facoltà assunzionali, l'assunzione dell'unità di personale mediante questa tipologia contrattuale deve essere oggetto di autorizzazione ai sensi dell'articolo 35 co. 4 Dlgs 165/2001 sin dal momento della sottoscrizione del contratto di apprendistato. Il budget autorizzato per i contratti di apprendistato, qualora al termine del triennio non vengano convertiti in contratti a tempo indeterminato, potrà essere oggetto di specifica rimodulazione. Tali assunzioni sono conteggiate ai fini del rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno nel caso di progressioni verticali.
- (9) Indicare, a titolo ricognitivo, le unità che si prevede di inquadrare ex art. 18 CCNL 2019-2021 sullo 0,55% del Monte Salari 2018
- (10) Indicare il numero di unità di personale da trattene in servizio ai sensi dell'articolo 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207.





Funzionario referente Segretario generale dott. Massimiliano Monnanni n. telefono 063692620 E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it	AMMINISTRAZIONE	Budget anno 2026 Dir I fascia (2)	Budget anno 2026 Dir II fascia+Aree (2)
	CNEL	0,00	70.023,70

Tab. 4.3 - Assunzioni programmate anno 2026 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)		Retribuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
		PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99	63.018,12	24.186,35	87.204,47					
SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21	49.295,84	18.919,74	68.215,58						0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzion e di risultato	Retribuzion e totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0				0	0,00
EP (PV) (6)												0	0,00
	Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	1/100esima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2026-cessati 2025 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Funzionari	25.363,13	253,68	2.134,73	27.751,54	10.651,04	38.402,58	4		4		4	153.610,32	
Funzionari (PV)						6.781,46				2	2	13.562,92	
Assistenti	20.884,37	208,80	1.757,76	22.850,93	8.770,19	31.621,12	5		5	1	6	189.726,72	
Assistenti (PV)						1.569,65					0	0,00	
Operatori	19.847,64	198,48	1.670,51	21.716,63	8.334,84	30.051,47					0	0,00	
<b>TOTALE</b>									<b>0</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>356.899,96</b>
											<b>DI CUI TOTALE UNITA'</b>	<b>DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI</b>	
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. I fascia											0	0,00	
Assunzioni su BUDGET 2026 (cessazioni 2025) - Dir. II fascia + Aree											3	45.184,04	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.											0	0,00	
Assunzioni ex lege											9	311.715,92	

**DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI**

dPCM ... (indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM ...

dPCM ...

dPCM ...

**DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2026 SU LEGGI IN DEROGA**

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge 29 aprile 2024, n. 56, art. 10 3 Funzionari

legge 29 aprile 2024, n. 56, art. 10 5 Assistenti

legge n.

**NOTE**

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Budget di riferimento.
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzata da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce
- (6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario



<b>Funzionario referente</b>	<b>AMMINISTRAZIONE</b>	<b>Budget anno 2027</b> Dir I fascia (2)	<b>Budget anno 2027</b> Dir II fascia+Aree (2)	
<b>n. telefono</b>		CNEL	0,00	146.828,86
<b>E-mail PEC:</b>				

Tab. 4.4 - Assunzioni programmate anno 2027 (1)

DIRIGENTI	FASCIA	Stipendio CCNL 2019-2021 (13 mensilità)	IVC 2022-2024 per 13 mensilità con ulteriore incremento LB 2024	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI
	PRIMA	60.102,87	2.314,26	600,99			63.018,12	24.186,35	87.204,47				0	0,00
	SECONDA	47.015,77	1.809,86	470,21			49.295,84	18.919,74	68.215,58				0	0,00
AREE		Stipendio CCNL 2022-2024 (13 mensilità)	IVC 2025-2027 (13 mensilità)	Retribuzione di posizione variabile	Retribuzione di risultato	Retribuzione totale pro capite lordo dipendente	Oneri riflessi 38,38% (32,70% su retribuzione di risultato)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	EP	37.520,70	375,18			37.895,88	14.544,44	0				0	0,00	
	EP (PV) (6)											0	0,00	
AREE	Funzionari	Stipendio CCNL 2022-2024 (12 mensilità)	IVC 2025-2027 (12 mensilità)	Altra voce retributiva fondamentale	I tredicesima (tabellare + IVC+ altra voce retributiva fondamentale)	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Oneri riflessi (2)	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità da assumere su budget già autorizzato da d.P.C.M. - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (4)	Unità da assumere ex lege - totali (con dettaglio in calce alla tabella) (5)	Unità da assumere sul budget 2027-cessati 2026 (3)	TOTALE UNITA'	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
	Funzionari	25.363,13	253,68		2.134,73	27.751,54	10.651,04	38.402,58		3		3	115.207,74	
	Funzionari (PV)							6.781,46			2	2	13.562,92	
	Assistenti	20.884,37	208,80		1.757,76	22.850,93	8.770,19	31.621,12			3	3	94.863,36	
	Assistenti (PV)							1.569,65				0	0,00	
	Operatori	19.847,64	198,48		1.670,51	21.716,63	8.334,84	30.051,47				0	0,00	
<b>TOTALE</b>									<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>223.634,02</b>	
												<b>DI CUI TOTALE UNITA'</b>	<b>DI CUI TOTALE ONERI ASSUNZIONALI</b>	
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. I fascia												0	0,00	
Assunzioni su BUDGET 2027 (cessazioni 2026) - Dir. II fascia + Aree												5	108.426,28	
Assunzioni su budget già autorizzato da d.P.C.M.												0	0,00	
Assunzioni ex lege												3	115.207,74	

**DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 SU DPCM GIA' AUTORIZZATI**

dPCM ... (indicare unità da assumere sul dPCM di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

dPCM ...

dPCM ...

dPCM ...

**DETTAGLIO ASSUNZIONI NELL'ANNO 2027 SU LEGGI IN DEROGA**

legge n. (indicare unità da assumere sull'autorizzazione legislativa di riferimento e specificare l'area di inquadramento)

legge n. legge 29 aprile 2024, n. 56, art. 10 3 Funzionari

legge n.

legge n.

**NOTE**

- (1) Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione
- (2) Budget di riferimento.
- (3) Indicare le unità sul budget di riferimento.
- (4) Indicare le unità già autorizzate da d.P.C.M. che si prevede di assumere nell'anno di riferimento, anche a seguito di rimodulazione.
- (5) Dettaglio assunzioni ex lege da indicare nella tabella in calce
- (6) Calcolare il differenziale tra la retribuzione pro capite lordo stato di un EP e di un Funzionario



<b>Funzionario referente:</b>	<i>AMMINISTRAZIONE</i>  <b>CNEL</b>
<b>n. telefono</b>	
<b>E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it</b>	

**Tab. 4.5 - Programma solo a bandire**

Dirigenti	FASCIA	Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2026 con concorso	Unità da assumere 2027 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
		PRIMA	87.204,47			-
	SECONDA	68.215,58			-	
AREE/ CATEGORIE/ QUALIFICHE		Costo annuo pro-capite (lordo Stato)	Unità da assumere 2026 con concorso	Unità da assumere 2027 con concorso	Valore finanziario unità da assumere	TIPOLOGIA DI RECLUTAMENTO
Area EP		0			-	Concorso pubblico
Area Funzionari		38.402,58			-	
Area Assistenti		31.621,12			-	
Area Operatori		30.051,47			-	
<b>TOTALE</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	

\*Nella tabella per la richiesta di autorizzazione solo a bandire, in cui sarà necessario richiedere successivamente l'autorizzazione per le assunzioni tramite DPCM sul budget disponibile, possono essere indicate esclusivamente le unità da inserire nel bando di concorso. Queste unità dunque non vanno inserite nelle tabelle 4.1, 4.2, 4.3 e 4.4.



Tab. 6 Verifica tetto di spesa				
ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE				
2025				
VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2024 - COMANDI IN - INCARICHI (1)	+	2.308.360,94		
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 31.12.2024 (2)	+	168.052,28		
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2025	+	78.374,81	valore assunzioni 2025 su budget cessati 2023	<b>70,023,70</b>
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI 2025 SU BUDGET GIA' AUTORIZZATO DA D.P.C.M.	+	153.610,32		
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2025	+	169.860,40		
<b>TOTALE</b>		<b>2.878.258,75</b>	+	<b>2.833.074,71</b>

VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 31.12.2024	≤	<b>3.011.815,49</b>	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 1.7.2025: €2.974.693,37
-----------------------------------------------------	---	---------------------	---------------------------------------------------------------------

nb. In caso di riduzione della dotazione organica in applicazione legge 207/2024 art. 1 comma 833 (LB 2025) inserire il nuovo valore della dotazione organica dalla Tab. 1-bis

NOTE
(1) o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione
(2) la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), così come quella del personale in aspettativa e fuori ruolo, pur non essendo sostenuta dall' ente di appartenenza, deve essere accantonata per il caso di rientro in servizio delle predette unità.



Funzionario referente: Segretario generale dott. Massimiliano Monnanni	<b>AMMINISTRAZIONE</b>
n. telefono 063692620	
E-mail PEC: protocollo@postacert.cnel.it	<b>CNEL</b>

**RIEPILOGO ASSUNZIONI EFFETTUATE NEL 2024**

Area contrattuale CCNL e qualifiche	Tipologia di reclutamento	Fonte di finanziamento	Totale unità
<b>Dirigenti I fascia</b>			
			<b>TOTALE</b>
<b>TOTALE PERSONALE DIRIGENZIALE</b>			<b>0</b>
<b>Area contrattuale CCNL e qualifiche      Tipologia di reclutamento      Fonte di finanziamento      Totale unità</b>			
<b>Elevate Professionalità</b>			
			<b>TOTALE</b>
<b>Funzionari</b>			
			<b>TOTALE</b>
<b>Assistenti</b>			
			<b>TOTALE</b>
<b>Operatori</b>			
			<b>TOTALE</b>
<b>TOTALE PERSONALE NON DIRIGENZIALE</b>			<b>8</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO ASSUNZIONI</b>			<b>8</b>

Note

- 1) Come tipologia di reclutamento indicare la modalità assunzionale (Concorso, scorrimento graduatorie, mobilità, etc.)
- 2) Come Fonte di finanziamento indicare il DPCM o la norma sulla base del quale è avvenuta l'assunzione.

