



Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro

DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 152 DEL 14 SETTEMBRE 2026

OGGETTO: AVVISO PER L'ESPLETAMENTO DELLE PROCEDURE COMPARATIVE INERENTI ALLE ACQUISIZIONI GESTIONALI SPECIALISTICHE EX ARTICOLO 48 DEL REGOLAMENTO DEGLI ORGANI, DELL'ORGANIZZAZIONE E DELLE PROCEDURE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO (DETERMINAZIONE N. 140 DEL 7 AGOSTO 2026) - COSTITUZIONE COMMISSIONE ESAMINATRICE

Il Segretario Generale

VISTO l'art 99 della Costituzione;

VISTA la legge 30 dicembre 1986, n. 936, recante "Norme sul Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro";

VISTO il decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, recante "Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e, in particolare, l'articolo 10;

VISTO l'articolo 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTO l'articolo 12 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 13 gennaio 2024 di rideterminazione della dotazione organica del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro;

VISTI

- il bilancio di previsione dell'anno 2026 approvato dall'Assemblea nella seduta del 23 ottobre 2025;

- l'assestamento al bilancio di previsione l'assestamento al bilancio di previsione dell'anno 2026 approvato dall'Assemblea nella seduta del 22 aprile 2026(determinazione prot. 1505/2026);

- la legge 30 dicembre 2025, n. 199, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2026-2028";

- il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 dicembre 2025 avente ad oggetto "Ripartizione in capitoli delle Unità di voto parlamentare relative al bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2026 e per il triennio 2026-2028" che, al capitolo 2178 "Somma da assegnare al Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro - CNEL", trasferisce lo stanziamento di € 12.116.803,00 a favore del CNEL per l'esercizio finanziario 2026;

VISTO il Piano triennale di fabbisogno del personale adottato con decreto del Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro del 29 gennaio 2026, n. 32;

VISTO il Piano integrato di attività e organizzazione per il triennio 2026-2028 adottato con decreto del Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro 2 febbraio 2026, n. 34, finalizzato ad assicurare un impiego efficiente delle contenute risorse umane e strumentali a disposizione, ai fini dell'esecuzione dei compiti costituzionali, legali, regolamentari e di programmazione del Consiglio;

VISTO il Programma di attività del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro per la XI Consiliatura adottato nella seduta dell'Assemblea del 22 novembre 2023;

VISTO IL Programma annuale di attività per il 2026 comprensivo dei relativi cronoprogrammi settoriali di intervento, approvato con voto unanime dall'Assemblea del CNEL nella seduta del 28 gennaio 2026;

VISTE le linee generali per l'indirizzo dell'azione amministrativa per l'anno 2026 adottate con decreto del Presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro del 29 gennaio 2026, n. 31;

VISTA la direttiva generale per l'azione amministrativa del Segretario Generale, adottata con determinazione del 29 gennaio 2026, n. 20;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 5 del 2 luglio 2024 ed il relativo allegato, avente ad oggetto "Disposizioni attuative di cui all'articolo (già 38) 48 del Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro", ed in particolare gli articoli 11 e 12 concernenti la costituzione della commissione giudicatrice e la sua attività valutativa;

VISTA la nota del 24 luglio u.s. con cui la Fondazione Cariplo ha deliberato di concedere al CNEL un contributo di Euro 140.000,00 per la realizzazione del progetto "Retribuzioni di

produttività e contrattazione decentrata in Lombardia. Il ruolo di impresa, lavoro e comunità nella costruzione di sistemi locali più inclusivi e sostenibili" (Rif. 2026-3464);

DATO ATTO che, in conformità agli obblighi assunti dal CNEL con l'accettazione del contributo finanziario de quo, l'attività progettuale deve essere avviata e realizzata in tempo utile per l'adempimento di cui all'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 62/2026 relativo alla predisposizione del Rapporto nazionale sulle retribuzioni;

CONSIDERATO CHE il progetto in questione prevede:

- a) la costruzione di un modello di analisi e di raccolta/rielaborazione dei dati replicabile in altre regioni e si articola in sei distinti obiettivi: a) misurare la copertura reale della contrattazione decentrata di produttività in Lombardia, distinguendo per settori, dimensione aziendale, territorio, CCNL applicato, numero di lavoratori coinvolti e tipologia di accordo; b) stimare il valore economico effettivo del salario di produttività rispetto al trattamento economico complessivo dei lavoratori, distinguendo premi monetari, welfare aziendale, conversione dei premi in welfare, partecipazione agli utili e altri istituti economici; c) verificare il ruolo degli incentivi pubblici, misurando se la fiscalità agevolata abbia prodotto maggiore diffusione della contrattazione di qualità, maggiore copertura dei lavoratori e un effettivo collegamento tra obiettivi di produttività e incrementi retributivi; d) analizzare la qualità degli indicatori utilizzati negli accordi: produttività, redditività, qualità, efficienza, sicurezza, sostenibilità, assenteismo, innovazione organizzativa, partecipazione dei lavoratori; e) individuare le aree di debolezza della contrattazione decentrata, con particolare riguardo a piccole imprese, terziario, logistica, edilizia e servizi a bassa marginalità; f) costruire una metodologia stabile di monitoraggio qualitativo e quantitativo, utile al CNEL per il Rapporto nazionale sulle retribuzioni e per il futuro archivio amministrativo della contrattazione aziendale e territoriale;
- b) l'adozione di una metodologia mista, quantitativa e qualitativa: la parte quantitativa prevede la costruzione di un database regionale degli accordi di produttività depositati e attivi, con classificazione per settore, provincia, dimensione aziendale, CCNL, tipologia di accordo, numero di lavoratori beneficiari, valore del premio, indicatori utilizzati, presenza di welfare, partecipazione, formazione, sicurezza, pari opportunità; la parte qualitativa prevede una analisi testuale e giuslavoristica di un campione selezionato di accordi, per verificare la qualità degli indicatori, la misurabilità degli obiettivi, la struttura dei premi, il grado di partecipazione dei lavoratori e il collegamento con innovazione organizzativa; la parte empirica prevede inoltre interviste semi-strutturate con imprese, consulenti del lavoro, associazioni datoriali, organizzazioni sindacali, enti bilaterali e funzionari territoriali. Saranno inoltre organizzati focus group settoriali. Il campione dovrà comprendere almeno: 250 accordi aziendali e territoriali; 50 imprese; 30 interviste qualificate; 5 focus group settoriali; una ricognizione dei dati amministrativi disponibili presso Ministero del lavoro, CNEL, INPS e parti sociali;
- c) la costituzione di un gruppo di almeno sei studiosi di contrattazione e salari, con competenze comprovate, che saranno coordinati, in qualità di responsabile

scientifico e ricercatore principale, dal Presidente della Commissione speciale dell'informazione del CNEL e quale responsabile generale a livello amministrativo ed economico-finanziario dal Segretario generale del CNEL. Accanto a un esperto senior di retribuzioni si prevede il coinvolgimento di almeno altri cinque esperti di relazioni industriali, contrattazione collettiva, diritto del lavoro, welfare contrattuale, contrattazione di produttività, nonché unità di personale dedicato alle attività tecniche e gestionali;

CONSIDERATO che in ossequio a quanto disposto dall'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. e dall'articolo 48 del Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del CNEL, è stata indetta, con determinazione del Segretario Generale n. 140 del 7 agosto 2026, una procedura comparativa finalizzata all'acquisizione di competenze specialistiche necessarie alla realizzazione del richiamato progetto, per i profili di seguito indicati:

- A.1 n. 1 incarico di Esperto profilo project manager per la realizzazione del progetto di ricerca "Retribuzioni di produttività e contrattazione decentrata in Lombardia. Il ruolo di impresa, lavoro e comunità nella costruzione di sistemi locali più inclusivi e sostenibili" finanziato dalla Fondazione Cariplo (sub-allegato a.1);
- B.1 n. 2 Incarichi di Esperto profilo senior per la realizzazione del progetto di ricerca "Retribuzioni di produttività e contrattazione decentrata in Lombardia. Il ruolo di impresa, lavoro e comunità nella costruzione di sistemi locali più inclusivi e sostenibili" finanziato dalla Fondazione Cariplo (sub-allegato b.1);
- C.1 n. 4 incarichi di Esperto profilo middle per la realizzazione del progetto di ricerca "Retribuzioni di produttività e contrattazione decentrata in Lombardia. Il ruolo di impresa, lavoro e comunità nella costruzione di sistemi locali più inclusivi e sostenibili" finanziato dalla Fondazione Cariplo (sub- allegato c.1);
- D.1 n. 1 incarico di Esperto profilo junior per la realizzazione del progetto di ricerca "Retribuzioni di produttività e contrattazione decentrata in Lombardia. Il ruolo di impresa, lavoro e comunità nella costruzione di sistemi locali più inclusivi e sostenibili" finanziato dalla Fondazione Cariplo (sub- allegato d.1);

DATO ATTO che all'articolo 4 degli allegati A, B, C e D alla determinazione del Segretario Generale n. 140/2026, è stabilito l'iter di valutazione delle candidature che prevede la costituzione della commissione giudicatrice;

ATTESO che i membri e la segreteria della commissione giudicatrice sono tenuti a garantire trasparenza, obiettività, imparzialità e terzietà di giudizio a tutela della parità di trattamento fra i diversi candidati;

DATO ATTO dei criteri di valutazione e attribuzione dei punteggi contenuti nelle determinazioni nn. 5 del 2 luglio 2024 e 140 del 7 agosto 2026 e relativi allegati, ed in particolare degli articoli 2,4 e 5 degli allegati A, B, C e D alla determinazione n. 91406/2026 e dei criteri specifici e relativi agli incarichi contenuti nei relativi sub-allegati;

VERIFICATA l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e di conflitto dei componenti della commissione, ai sensi dell'articolo 6 bis della Legge 241/1990 e s.m.i.;

PRESO ATTO che il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 11 settembre 2026, ore 12:00;

DATO ATTO delle candidature pervenute di cui alla nota prot. 2906/2026 trasmessa dal Responsabile del procedimento;

RITENUTO opportuno procedere alla costituzione della commissione giudicatrice;

DETERMINA

Di ritenere quanto espresso in premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di costituire la commissione esaminatrice per la procedura comparativa inerenti alle acquisizioni gestionali specialistiche ex articolo 48 del Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro, indetta con determinazione del Segretario generale n. 140 del 7 agosto 2026;

Di dare atto che in ossequio a quanto disposto dall'articolo 11 della determinazione n. 5 del 2 luglio 2024 e dall'articolo 4 degli allegati A, B, C e D alla determinazione n. 140 del 7 agosto 2026, la commissione è composta come di seguito indicato:

Presidente: Dott. Massimiliano Monnanni, Segretario Generale;

Componenti:

Dott.ssa Larissa Venturi, Direttore generale del CNEL;

Dott.ssa Elisabetta Caldani, Dirigente del CNEL;

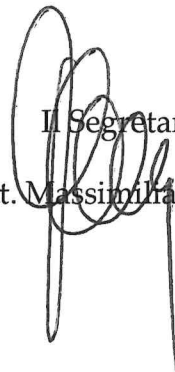
Segretario verbalizzante: Dott.ssa Allegra Masti, Funzionario di ruolo del CNEL;

Di incaricare la commissione esaminatrice di verificare la coerenza dei requisiti di ammissione al contenuto della prestazione richiesta, in conformità ai criteri stabiliti nell'avviso di procedura comparativa, valutando i titoli e l'attinenza del percorso formativo e delle esperienze lavorative rispetto all'oggetto dell'incarico, nonché il possesso della particolare qualificazione professionale dei candidati;

Di autorizzare i componenti della commissione giudicatrice al trattamento dei dati personali dei candidati, necessario per lo svolgimento della procedura;

Di dare atto che lo svolgimento delle funzioni di Presidente e componenti della commissione giudicatrice avviene senza alcun onere a carico del CNEL;

Di assolvere agli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti dalla normativa vigente, attraverso la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del CNEL nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione bandi di concorso;


Il Segretario Generale
Dott. Massimiliano Monnanni