



Rappresentanza sindacale, CCNL e salari

Claudio Lucifora
UCSC e Consigliere CNE
(in collaborazione con Daria Vigani)

CNE
Roma, 29 Novembre 2018

Effetti economici della (non) rappresentanza

- titolarità a contrattare/siglare accordi collettivi come riferimento per i contributi previdenziali e fruizione di incentivi fiscali
- freno alla moltiplicazione dei contratti collettivi ed erosione del potere contrattuale
- rischio dumping contrattuale su minimi tabellari, maggiorazioni, regole per assenze, bilaterità, con effetti (potenziali) sul gettito contributivo
- aumento della conflittualità, incertezza e perdita di autorevolezza delle organizzazioni maggiormente rappresentative
- concorrenza sleale tra imprese

Definizione e misurazione della rappresentanza

Alcune ipotesi

- **misurazione della rappresentanza dei sindacati:**
 - criteri concordati fra le parti (dal 1997 fino al TU del 2014 di Confindustria Cgil Cisl UIL; anche accordi confederali per altri settori)
 - dato associativo e dato elettorale (soglia del 5%)
- **misurazione della rappresentanza delle associazioni dei datori:**
 - richiamo nell'accordo del marzo 2018 (cd. "Patto della fabbrica")
 - dato associativo (imprese iscritte), dato copertura occupazionale/VA, dato presenza territoriale.

Dati e criteri adottati in questo studio

● Dati

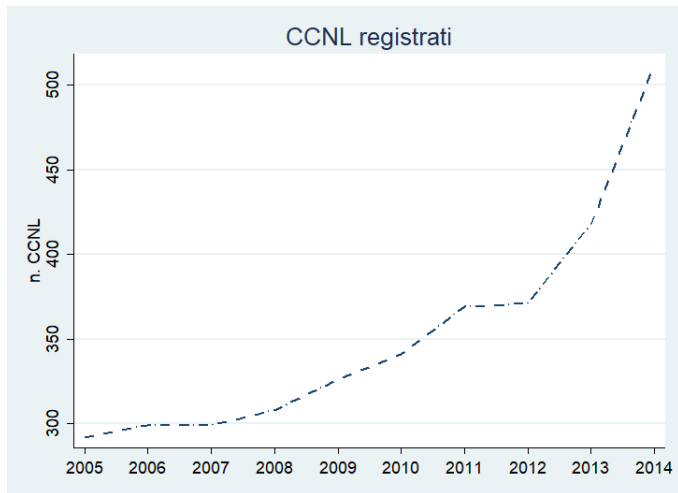
- Informazioni tratte dai modelli Inps-UNIEMENS
- campione rappresentativo di imprese e lavoratori (1.500.000 lavoratori; 8.500.000 osservazioni)
- retribuzioni settimanali (TP) e minimi CCNL
- perimetro di applicazione con riferimento ai codici ATECO di operatività (rilevabile dalle dichiarazioni UNIEMENS)
- dato relativo alla copertura del contratto:
 - numero di dipendenti ai quali si applica il CCNL
 - numero imprese che applicano il CCNL

● Misurazione della rappresentanza

- Identificazione di tre tipologie di contratti collettivi:
 - **contratti collettivi "rappresentativi"** (CCNL): (principali accordi registrati dall'Inps nel settore ATECO di appartenenza)
 - **contratti collettivi "altri"** (CCNL_A): (registrati dall'Inps in diverso settore ATECO e meno rappresentativi)
 - **contratti collettivi "non-rappresentativi"** (ACNR): (non registrati dall'Inps o registrati come *contratti diversi, CD*)

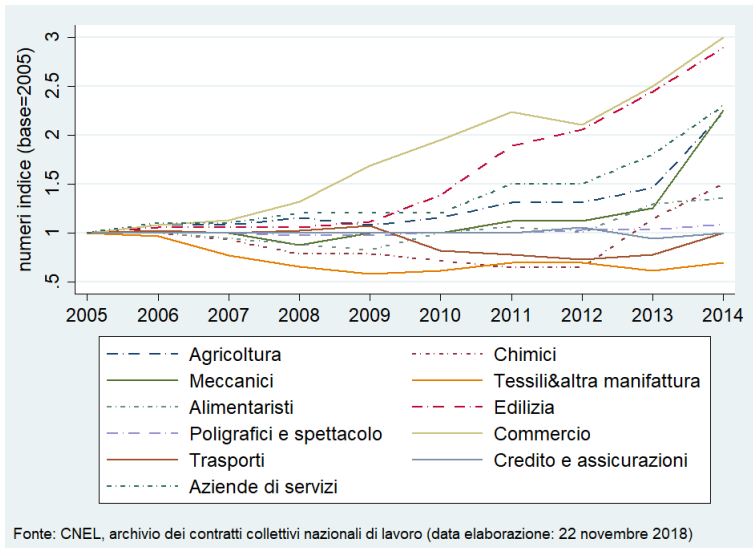
CCNL depositati presso CNEL (2010-2014)

Archivio contratti CNEL



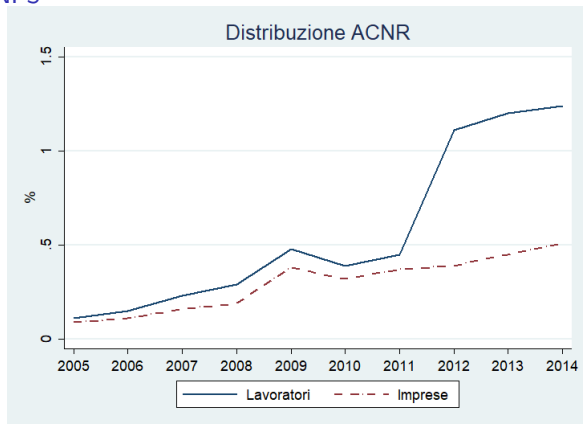
CCNL depositati presso CNEL (2010-2014)

per settore contrattuale



Accordi collettivi non-rappresentativi (ACNR)

non censiti da INPS



- quota di lavoratori coperti da ACNR: 2014 (1,25%)
- quota di imprese con ACNR: 2014 (0,5%)
- stipulati 3.640 accordi di secondo livello in deroga (4%);
materie derogate: organizzazione del lavoro (48%), orario (42%)
e salario (38%) (Osservatorio OCSEL)

CCNL maggiormente rappresentativi e accordi non-rappresentativi in dettaglio (2005-2014)

SETTORE METALMECCANICO

METALMECCANICO

Contratto	Ass. datoriale	Ass. sindacale	Lavoratori		Imprese	
			%	Cum.	%	Cum.
Industria	Confindustria; Federmeccanica; Assistal	(Fiom-CGIL)**;Fim-CISL; Uilm-UIL	58.75	58.75	40.08	40.08
P.M.I.	Unionmeccanica CONFAPI	Fiom-CGIL;Fim-CISL; Uilm-UIL	15.45	74.20	20.43	60.51
Artigiani	CNA;Confartigianato; Casartigiani;CLAAI	Fiom-CGIL;Fim-CISL; Uilm-UIL	13.88	88.08	31.38	91.90
CCNL_A			8.08	96.17	7.94	99.82
ACNR			3.83	100.00	0.18	100.00

SETTORE CHIMICO

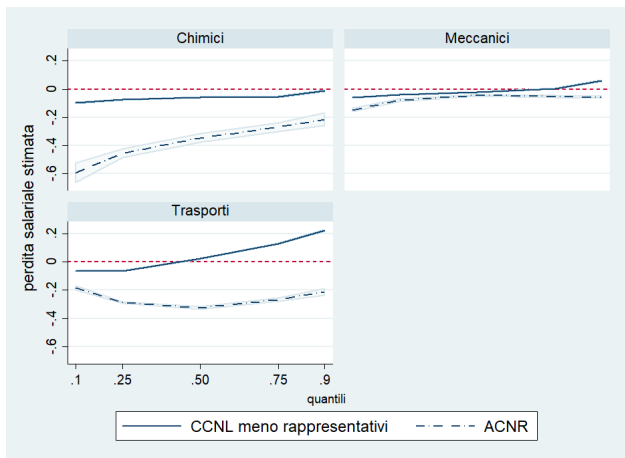
Contratto	Ass. datoriale	Ass. sindacale	Lavoratori		Imprese	
			%	Cum.	%	Cum.
Chim/Farma:Ind.	Federchimica;	Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL	35.99	35.99	21.35	21.35
Chim/Farma:P.M.I.	Farindustria Unionchimica CONFAPI	Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL	3.08	39.07	5.71	27.06
Plast/Gom:Ind.	Confindustria; Federazione G&P; Ass.It.Pneumatici	Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL	27.92	66.99	25.25	52.31
(Plast/Gom:P.M.I.)**	Unionchimica CONFAPI	Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL	6.08	73.07	9.44	61.75
Chim&altro: P.M.I.,Coop,Art	Fedarcom;CIFA	Fesica-CONFSAL; Fisals-CONFSAL; CONFSAL	2.72	75.8	7.47	69.23
Energia&Petrolio	Confindustria Energia	Filctem-CGIL; Femca-CISL; Uiltec-UIL	1.93	77.73	1.00	70.23
CCNL_A			21.69	99.41	29.60	99.82
ACNR			0.59	100.00	0.18	100.00

SETTORE TRASPORTI

Contratto	Ass. datoriale	Ass. sindacale	Lavoratori		Imprese	
			%	Cum.	%	Cum.
Trasp&Logist	AITE;AITI;Assoespressi; Assologistica;Fedespedi; Trasportounito FIAP;FISI; Confetra;FEDIT;ANITA; FAI;Assotir;Federtraslochi; Federlogistica;FIAP;UNITAI; Conftrasporto;CNA-FITA; Confartigianato TRAS; SNA-Casartigiani;CLAAI	Filt-CGIL;Fit-CISL; Uiltrasporti-UIL	46.47	46.47	54.71	54.71
Trasp.P.M.I.,Coop,Art	Federimprenditori	Famar;Confamar	2.07	48.54	3.74	58.45
Autoferrotranvieri	AssTra;ANAV	Filt-CGIL;Fit-CISL; Uiltrasporti-UIL	15.45	63.99	4.62	63.07
Autonoleggio**	UNCI	Fast CONFESAL	3.49	67.48	6.03	69.10
Funivie	ANEF	Filt-CGIL;Fit-CISL; SAVT;Uiltrasporti-UIL	1.05	68.54	1.15	70.25
Trasp. aereo	Assaereo;Assaeroporti; Assohandlers;Assocontrol; Assocatering	Filt-CGIL;Fit-CISL; Uiltrasporti-UIL; UGL- Trasporti	6.23	74.77	2.58	72.83
Portuali: lav. porti	Assiterminal;Assologistica; Assoporti;FISE-Uniport	Filt-CGIL;Fit-CISL; Uiltrasporti-UIL	1.67	76.43	0.88	73.72
CCNL_A			22.24	98.42	25.37	99.17
ACNR			1.58	100.00	0.83	100.00

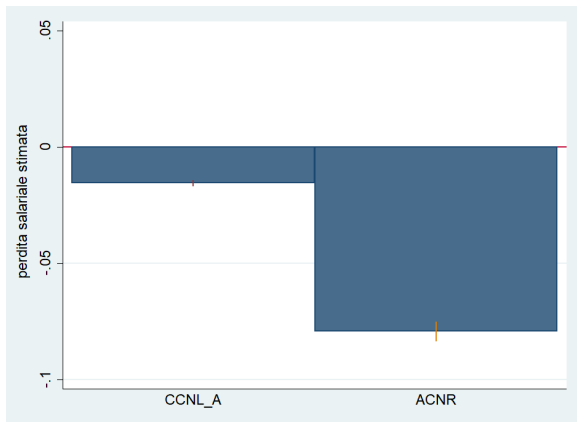
Gap salariale per le diverse tipologie di contratti

settori chimico, metalmeccanico e trasporti



Gap salariale per le diverse tipologie di contratti

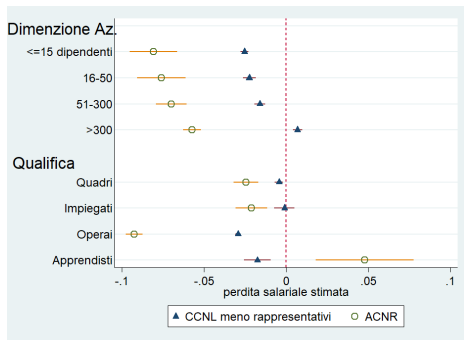
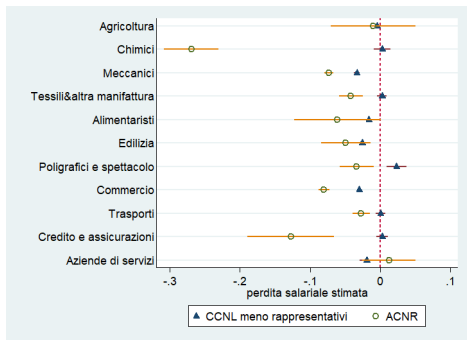
soglie alternative di rappresentatività



- perdita salariale stimata per lavoratori assunti con CCNL meno rappresentativi (rispetto ai CCNL maggiormente rappresentativi): -2%
 - -1.6% per lavoratori con CCNL diversi
 - -8% per lavoratori con accordi non rappresentativi

Gap salariale stimato per tipologie di contratti

per settore, dimensione aziendale e qualifica

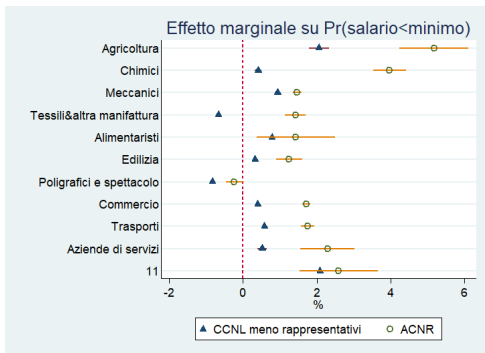


Compliance dei ACNR con minimi tabellari CCNL

per settore

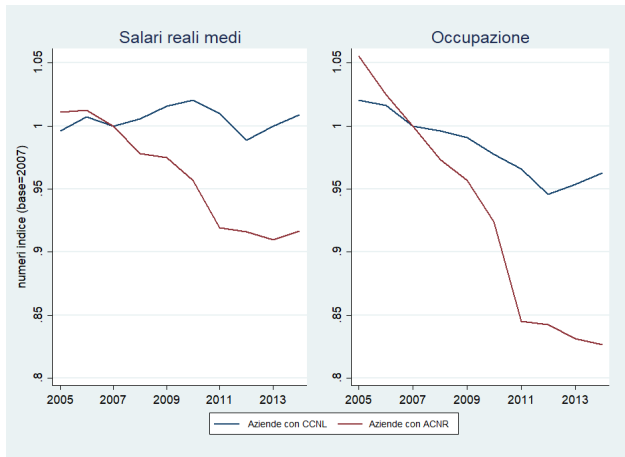
Contratti collettivi non-rappresentativi → minimi spesso inferiori ai tabellari dei CCNL rappresentativi

- lavoratori assunti con CCNL diversi rispetto a quelli maggiormente rappresentativi → 2,1% di probabilità in più di avere salario inferiore ai minimi (dei minimi) tabellari dei CCNL rappresentativi
- la probabilità pari a 8,7% per lavoratori coperti da ACNR



Contratti non rappresentativi, rigidità dei salari e occupazione

Le imprese



Conclusioni

- L'aumento del numero dei CCNL depositati presso il CNEL ha coinciso con l'aumento dei contratti collettivi non-rappresentativi (ACNR)
- La percentuale di lavoratori e imprese coperti da contratti ACNR, seppur in crescita in molti settori, è generalmente modesta (2% - 4%)
- I lavoratori coperti da contratti ACNR hanno un gap salariale dal 2% al 8%
- ... e una maggior probabilità di ricevere un salario inferiore ai minimi tabellari (2,1%)
- Le imprese che hanno applicato i ACNR sono quelle che durante la crisi hanno sperimentato le maggiori riduzioni di occupazione (e salari) (*opting-out*)