



Commissione Informazione e Lavoro

Il cambiamento della struttura demografica e l'adeguamento dell'età pensionabile alle aspettative di vita pongono una sfida epocale al mondo del lavoro nei prossimi anni. Il mantenimento dei lavoratori maturi in azienda, la loro valorizzazione professionale e le politiche di reinserimento al lavoro sono diventati temi centrali nelle strategie di gestione delle risorse umane, soprattutto nelle imprese di medie e grandi dimensioni. La questione principale non è più come garantire la sostenibilità dei lavoratori senior per sé, quanto quella di generare interazioni produttive di valore tra le diverse generazioni e come costruire una distribuzione bilanciata delle diverse età al lavoro. E' necessario adottare un approccio integrale in grado di attribuire pari importanza alle diverse generazioni presentazioni, senior e non, adottando soluzioni normative, pratiche di gestione, metodi di organizzazione del lavoro che sappiano bilanciare pragmatismo e visione di lungo periodo, ponendo al centro l'obiettivo strategico di uno sviluppo bilanciato e sostenibile. In questa direzione la collaborazione tra mondo delle aziende, parti sociali e Governo può consentire la sperimentazione di soluzioni innovative che non si limitino ad agevolare la transizione dei lavoratori senior alla pensione, ma siano in grado di garantire l'effettiva sostenibilità dei percorsi di carriera dei lavoratori. Il CNEL constatata l'urgenza e l'importanza delle tematiche legate all'invecchiamento e al mondo del lavoro intende promuovere un dibattito coinvolgendo tutti gli interlocutori istituzionali e sociali per avviare il confronto sulle buone pratiche e l'elaborazione di proposte che coinvolgano tutti gli attori del mondo del lavoro.

Sui temi oggetto del Convegno il CNEL intende promuovere la costituzione di un Osservatorio su "Invecchiamento e mondo del lavoro" coinvolgendo il mondo delle imprese, le parti sociali, le istituzioni e gli attori del mondo del lavoro.

Convegno

GENERAZIONI A CONFRONTO

Invecchiamento attivo e mondo del lavoro

CNEL
PARLAMENTINO
Viale David Lubin, 2

mercoledì 24 ottobre 2018

ore 9.30 - 13.30

INVITO

Per motivi di organizzativi si prega di comunicare la partecipazione al seguente indirizzo:

stampa.comunicazione@cnel.it

PROGRAMMA

9.30	SALUTO E RELAZIONE INTRODUTTIVA	11.15	Ageing, tecnologie e collaborazione
	Protezione sociale ed equilibrio intergenerazionale		Riccardo DONELLI <i>People & Organization Leader - PWC</i>
	Tiziano TREU <i>Presidente CNEL</i>	11.30	Adattamento organizzativo di tempi e luoghi di lavoro
10.15	RELAZIONE DI BASE		Mario PEREGO <i>Direttore Risorse Umane - HEINEKEN</i>
	Invecchiamento attivo e sostenibilità: le esperienze internazionali	11.45	Gli strumenti della bilateralità manageriale nella gestione dell'age management: le esperienze realizzate
	Claudio LUCIFORA <i>Consigliere esperto CNEL</i>		Armando OCCHIPINTI <i>Resp.le Osservatorio - PMI Confapi - Federmanager</i>
	INTERVENTI		
10.45	Ageing, engagement e impatti organizzativi	12.00	L'age management nel PMI: alcuni casi significativi
	Sara CALLEGARI <i>Direttore Risorse Umane - ENIGIE Italia</i>		Arduino SALATIN <i>Presidente Istituto Salesiano di Venezia</i>
11.00	Active ageing e benessere in azienda	12.15	DIBATTITO
	Sabrina CASTELLAN <i>Training, Recruitment and Development Director - BOSCH</i>	13.30	CONCLUSIONI