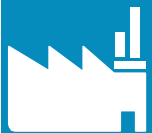




Dimensione e qualità dei contratti collettivi nazionali di lavoro

Ferdinando Montaldi
INPS



Rafforzare la tutela dei diritti dei lavoratori

La retribuzione minima ai fini previdenziali...

Le condizioni economiche e normative dei rapporti di lavoro nelle aziende in appalto pubblico...

Il salario minimo... ?



I contratti collettivi stipulati dalle Organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro maggiormente rappresentative su base nazionale



Preservare le condizionalità della spesa pubblica

La fruizione dei benefici normativi
e contributivi...

✓ (nel 2018, 17 miliardi di euro di
agevolazioni contributive)



**I contratti collettivi stipulati
dalle Organizzazioni sindacali
dei lavoratori e dei datori di
lavoro maggiormente
rappresentative su base
nazionale**

La retribuzione minima ai fini previdenziali

I contributi di previdenza ed assistenza sociale vanno versati sulla base di una retribuzione che non può essere inferiore a quanto stabilito dai contratti o accordi collettivi di lavoro “...*stipulati dalle **organizzazioni sindacali più rappresentative su base nazionale...***”

(art. 1, comma 1, decreto-legge 9.10.1989, n. 338)

In caso di pluralità di contratti collettivi riferiti alla medesima categoria, va presa a riferimento la retribuzione “...*stabilita dai contratti collettivi stipulati dalle **organizzazioni sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative nella categoria.***”

(art. 2, comma 25, legge 28.12.1995, n. 549)

La fruizione delle agevolazioni contributive

La fruizione dei benefici normativi e contributivi (v. agevolazioni contributive per incentivare l'occupazione) è subordinata al “...rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle **organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.**”

(art. 1, comma 1175, legge 27.12.2006, n. 296)

Le questioni principali:

1. **L'ambito di applicazione** dei CCNL
2. La **misurazione della rappresentatività** delle OO.SS. / OO.DD.

Ambito di applicazione dei CCNL. Parametri

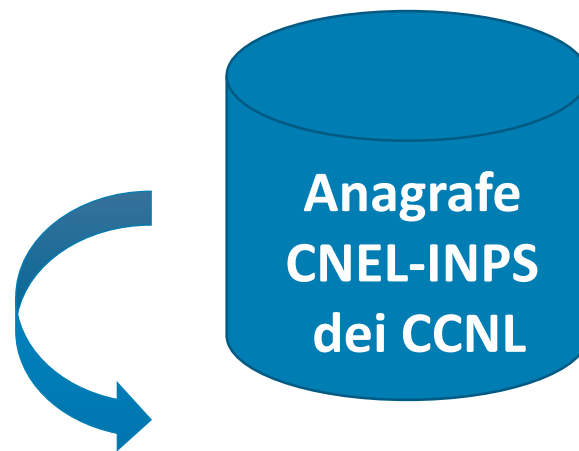
1. I **14 macrosettori contrattuali** CNEL
 - agricoltura; chimici; meccanici; tessili; alimentaristi-agroindustriale; edilizia; poligrafici e spettacolo; commercio; ecc.
2. Il **comparto contrattuale** derivante da regimi normativi specifici e dalla prassi delle relazioni industriali
 - industria; piccola e media industria; artigianato; cooperazione; ecc.
3. La categoria dei **lavoratori destinatari** del CCNL
 - operai/quadri/impiegati dell'industria chimica; operai/quadri/impiegati delle attività minerarie; dirigenti del credito; operai/quadri/impiegati delle aziende artigiane tessili, chimica e ceramica; ecc.

La misurazione della rappresentatività delle OO.SS./OO.DD.

1. La rilevazione del dato dichiarato dalle OO.SS./OO.DD.: i lavoratori e le aziende associate
2. Il Testo Unico sulla rappresentanza delle OO.SS. del 10 gennaio 2014 (TU)
 - ✓ **68 CCNL** per **170 OO.SS.** di categoria firmatarie dei CCNL
 - ✓ 22.395 aziende che occupano **2.345.829 dipendenti**
3. Il completamento del TU: il dato elettorale (Rsu) e la pubblicizzazione dei risultati
4. L'estensione dell'esperienza del TU ad altri comparti delle relazioni industriali (imprese di servizi, aziende cooperative, ...)

In attesa del completamento e dell'estensione delle prassi di misurazione della rappresentatività delle OO.SS./OO.DD....

Rilevazione dei CCNL da assumere a riferimento per il rafforzamento delle tutele dei lavoratori e la corretta applicazione dei benefici normativi e contributivi attraverso



Indicatore: numero dei lavoratori ai quali è applicato il contratto collettivo

Metodologia di calcolo

Il numero medio annuo dei lavoratori cui si applica il CCNL: per ognuna delle 12 denunce contributive mensili dell'anno civile, somma dei lavoratori cui si applica il CCNL diviso per 12

Caratteristiche dell'indicatore

- **Omogeneo:** univoco per qualsiasi contratto collettivo
- **Oggettivo:** dichiarato dalle aziende. Applicazione del contratto per effetto di:
 - 1) adesione dell'azienda alla OO.DD. firmataria
 - 2) rinvio al contratto collettivo nell'ambito del contratto individuale di lavoro o della lettera di assunzione
 - 3) applicazione in via di fatto (principali istituti contrattuali)
- **Disponibile:** presente ogni mese nelle denunce contributive Inps UniEmens
- **Dinamico:** il dato si adegua al mutare degli assetti del sistema di relazioni contrattuali
- **Elevata copertura:** il 99 % delle aziende private e più del 97 % dei dipendenti

Grado di copertura dei CCNL censiti da Inps

	Aziende		Lavoratori	
	n.	%	n.	%
CCNL censiti da Inps	1.480.521	99,0 %	12.550.590	97,4 %
CCNL non censiti da Inps	15.179	1,0 %	330.476	2,6 %
TOTALE	1.495.670		12.881.066	

Fonte: Inps (rilevazione dicembre 2018)

Focus macrosettore Cnel meccanico

CCNL	OO.DD.	OO.SS	Aziende	Lavoratori
<i>Industria</i>	Federmeccanica, Assital - CONFINDUSTRIA	CISL, CGIL, UIL	57.314	1.445.293
<i>Piccola-media industria</i>	Unionmeccanica - CONFAPI	CISL, CGIL, UIL	33.569	364.544
	CONFIMI impresa meccanica	CISL, UIL	1.425	27.819
	UNIMPRESA	CONFINTESA	23	202
	Conflavoro PMI	FESICA, FISALS	29	202
	Sistema impresa	CONFSAL	37	155
		CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI	CGIL, CISL, UIL	124.321
<i>Artigianato</i>	Confimprese Italia, Confimprese Artigianato	FESICA, FILSALS	14	43
	FAPI, CESAC	CONFSAL	14	26
<i>Cooperazione</i>	ANCPL LEGACOOP, CONFCOOPERATIVE, AGCI	CISL, CGIL, UIL	1.057	13.375

I dati si riferiscono al periodo gennaio-dicembre 2018

- 1 Estensione censimento CCNL attraverso denuncia contributiva (UniEmens)
- 2 Completamento raccordo CCNL censiti dal CNEL e da INPS
- 3 Individuazione dei CCNL da assumere a riferimento per ogni ambito contrattuale
- 4 Ampliamento informazioni in UniEmens (paga base, contingenza, scatti anzianità, superminimo, indennità, straordinario, premio di produzione, ecc.)
- 5 Definizione tabelle di raccordo qualifiche/livello fra CCNL di riferimento e altri CCNL
- 6 Rilevazione automatizzata dell'imponibile previdenziale inferiore al livello minimo
- 7 Accertamento maggiore imponibile previdenziale e revoca agevolazioni contributive
- 8 Estensione della metodologia ai contratti collettivi di secondo livello