



| XI CONSILIATURA 2023 - 2028

IL CNEL E LA XI CONSILIATURA: LE ATTIVITÀ DEL 2024

VILLA LUBIN
DICEMBRE 2024

INTRODUZIONE

La XI Consiliatura del CNEL, insediatasi il 22 settembre 2023, ha vissuto nel corso del 2024 un'eccezionale accelerazione di attività e di impegni. Un dato su tutti: quattro disegni di legge approvati, un record nella storia del Consiglio. Altri DDL sono in via di predisposizione, proprio grazie al lavoro istruttorio svolto nei mesi passati.

Un impegno che ha permesso, inoltre, la realizzazione di una ricca e diversificata serie di altri *output*: rapporti istituzionali, relazioni tecniche, documenti di osservazioni e proposte, memorie, indagini e analisi, ordini del giorno, prodotti editoriali. Accompagnati da un'opera intensa di comunicazione e divulgazione, volta a rafforzare l'immagine e la visibilità del CNEL.

E poi i tanti momenti di riflessione e confronto, sia sottoforma di eventi pubblici che di tavoli tecnici, secondo una logica finalizzata da una parte alla valorizzazione del Consiglio e dall'altra a rinsaldare i rapporti con gli *stakeholder* di riferimento. In tal senso, uno dei passaggi emblematici del 2024 è stata la giornata "Recidiva Zero", su formazione e lavoro in carcere, realizzata d'intesa con il Ministero della Giustizia e a cui ha fatto seguito il primo ddl della Consiliatura, nonché l'istituzione di un Segretariato permanente per il reinserimento socio-lavorativo dei detenuti.

È una vasta azione di sensibilizzazione, ascolto e approfondimento svolta nell'ottica del "fare rete" e arricchita da una molteplicità di accordi interistituzionali e protocolli di collaborazione.

Alle attività istituzionali consuete, come le Audizioni parlamentari in materia di programmazione economica e finanziaria, si sono affiancate quelle scaturite da altri importanti incarichi giunti da parte del Governo, ad esempio in tema di aree interne, di ZES e di PNNR. Il Ministero delle Imprese e del Made in Italy ha voluto il diretto coinvolgimento del Consiglio nel percorso legato al Libro Verde sulle politiche industriali. Una richiesta di supporto e assistenza è arrivata al CNEL anche da un'amministrazione regionale, la Regione Lazio, relativamente alla predisposizione di un rapporto sui *caregiver*.

Il CNEL ha poi ripristinato una delle sue attribuzioni chiave, predisponendo la Relazione sulla contrattazione collettiva nelle pubbliche amministrazioni.

Il segno distintivo dell'anno che volge al suo termine è proprio questo: ridare al CNEL le proprie prerogative istituzionali. L'obiettivo rimane quello fissato sin dall'avvio della XI



XI CONSILIATURA

Consiliatura e cioè rilanciare il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro per rivitalizzare i corpi intermedi.

I risultati raggiunti sono stati possibili grazie a un lavoro collegiale e all'impegno di tutti, su ambiti cruciali per il benessere del Paese. Basti citare temi quali la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la produttività, l'intelligenza artificiale, gli stili di vita, la desertificazione delle filiali bancarie e più in generale dei servizi sul territorio, oltre alle tradizionali tematiche del mercato del lavoro e dell'inclusione sociale, delle pari opportunità e della contrattazione, dei servizi pubblici e dell'economia.

Un lavoro straordinario che ha riconsegnato al CNEL il ruolo che merita, così come è stato pensato dai padri costituenti.

Il documento raccoglie i principali momenti e le attività realizzate nel corso del 2024. Per vincoli redazionali non può citare la totalità dei contenuti e materiali che sono stati oggetto di lavoro nel corso del 2024.



INDICE

IL 2024 IN NUMERI	6
I DOCUMENTI	9
I Disegni di legge	9
I Pareri.....	10
I Rapporti	16
I documenti di Osservazioni e Proposte	20
Altri documenti.....	23
LE PUBBLICAZIONI.....	24
Casi e Materiali di discussione: Mercato del Lavoro e Contrattazione Collettiva	25
I Quaderni del CNEL	28
Il Notiziario del CNEL.....	30
LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI.....	32
Le Assemblee.....	55
Le Audizioni	61
Gli Accordi interistituzionali e i Protocolli d'intesa	62
Gli eventi.....	64
Focus su Il Sole 24 Ore.....	72
Stampa, web e social	73



IL 2024 IN NUMERI



IL 2024 IN NUMERI

Dati esemplificativi. Per dettagli visita il [sito](#) e consulta il [Notiziario del CNEL](#).

ATTIVITÀ ISTITUZIONALI



4 **DISEGNI DI LEGGE**

1 **PROGRAMMA XI CONSILIATURA**



4 **AUDIZIONI PARLAMENTARI**

27 **ACCORDI INTERISTITUZIONALI E PROTOCOLLI D'INTESA**



12 **ASSEMBLEE**

17 **CONSIGLI DI PRESIDENZA**

17 **UFFICI DI PRESIDENZA**

21 **COMMISSIONE DELL'INFORMAZIONE**

15 **COMMISSIONE POLITICHE ECONOMICHE E ATTIVITÀ PRODUTTIVE**

14 **COMMISSIONE POLITICHE SOCIALI, SVILUPPO SOSTENIBILE, TERZO SETTORE**

14 **COMMISSIONE POLITICHE DELL'UNIONE EUROPEA
E COOPERAZIONE INTERNAZIONALE**

4 **CONFERENZA DEI PRESIDENTI E DEI COORDINATORI**

5 **GIUNTA PER IL REGOLAMENTO**

10 **OIV - AC**

8 **COLLEGIO DEI REVISORI**

ORGANISMI

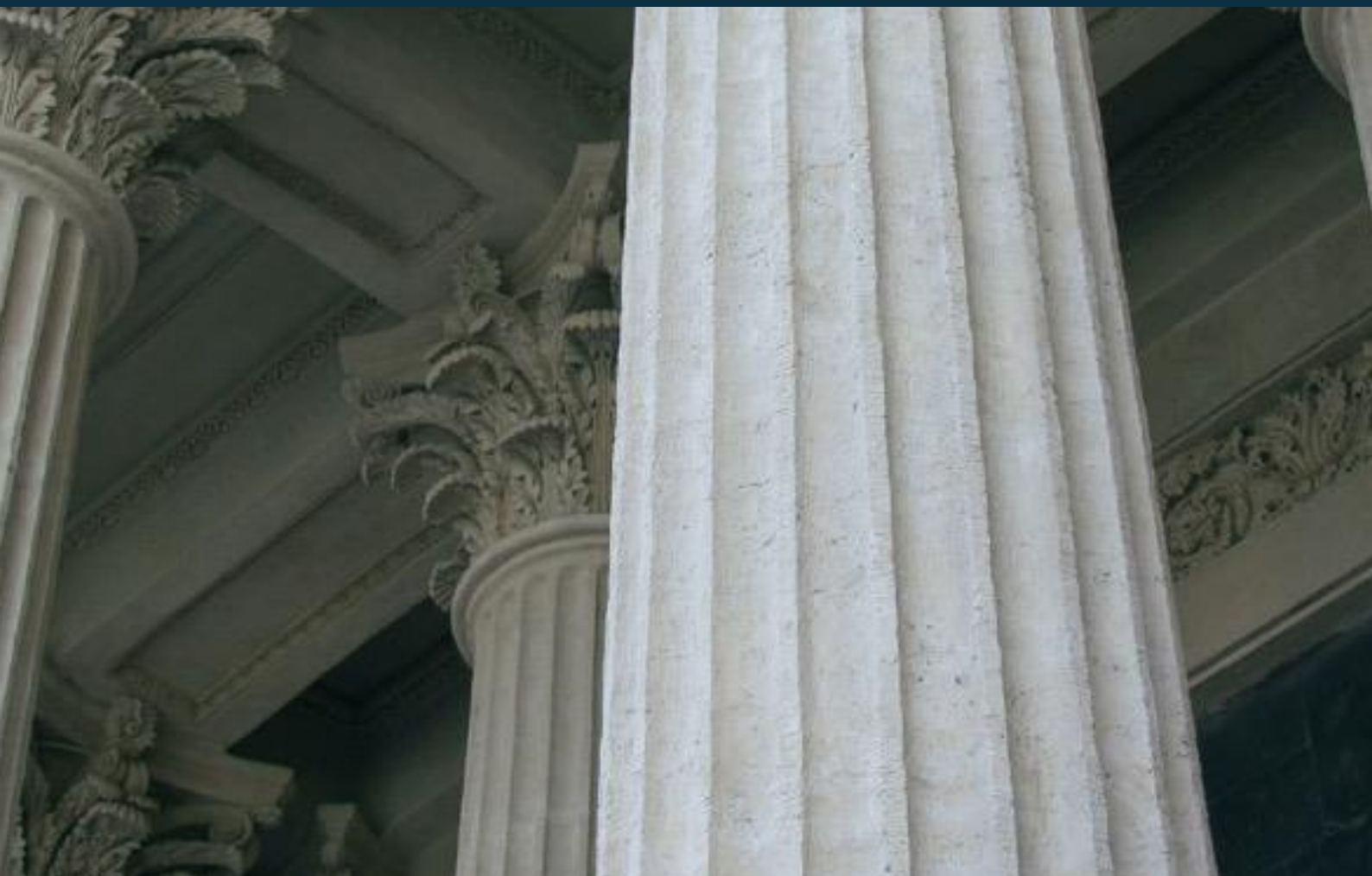
6	ONC
14	COMITATO PARI OPPORTUNITÀ
19	COMITATO PER L'ESAMI DEGLI ATTI UE
6	CONSULTA SUL LAVORO AUTONOMO E LE PROFESSIONI
5	CONSULTA SICUREZZA STRADALE E MOBILITÀ SOSTENIBILE
9	OSSERVATORIO INCLUSIONE E ACCESSIBILITA'
6	OSSERVATORIO NAZIONALE SERVIZI SOCIALI TERRITORIALI
2	SEGRETARIATO PERMANENTE PER L'INCLUSIONE ECONOMICA, SOCIALE E LAVORATIVA DELLE PERSONE PRIVATE DELLA LIBERTÀ PERSONALE
3	COMITATO NAZIONALE PER LA PRODUTTIVITÀ
5	FORUM IMPRESE E LEGALITÀ
2	FORUM PERMANENTE PER LA CULTURA DEL CONSUMO RESPONSABILE E SOSTENIBILE

EVENTI, STAMPA, WEB E SOCIAL MEDIA

67	EVENTI PRESSO IL CNEL
360	RASSEGNA STAMPA RAGIONATA QUOTIDIANA
3.100	CITAZIONI CNEL SU CARTA STAMPATA
200	USCITE AUDIOVIDEO
11.000	MENTIONS CNEL
270.000	INTERAZIONI SOCIAL E WEB
26,2 milioni	VISUALIZZAZIONI PAGINE WEB E POST SOCIAL



I DOCUMENTI



I DOCUMENTI

I Disegni di legge

La XI Consiliatura del CNEL, insediatasi il 22 settembre 2023, ha vissuto nel corso del 2024 un'eccezionale accelerazione di attività e di impegni.

Quattro disegni di legge approvati su:

- formazione e lavoro in carcere;
- disposizioni in materia di tutela, razionalizzazione ed efficientamento delle risorse idriche;
- istituzione del fondo per il *welfare* dei professionisti iscritti alla gestione separata INPS;
- disposizioni in materia di livelli e qualità dei servizi erogati dalle pubbliche amministrazioni centrali e locali alle imprese e ai cittadini.

Un record nella storia del CNEL. Altri DDL sono in via di predisposizione, proprio grazie al lavoro istruttorio svolto nei mesi passati.



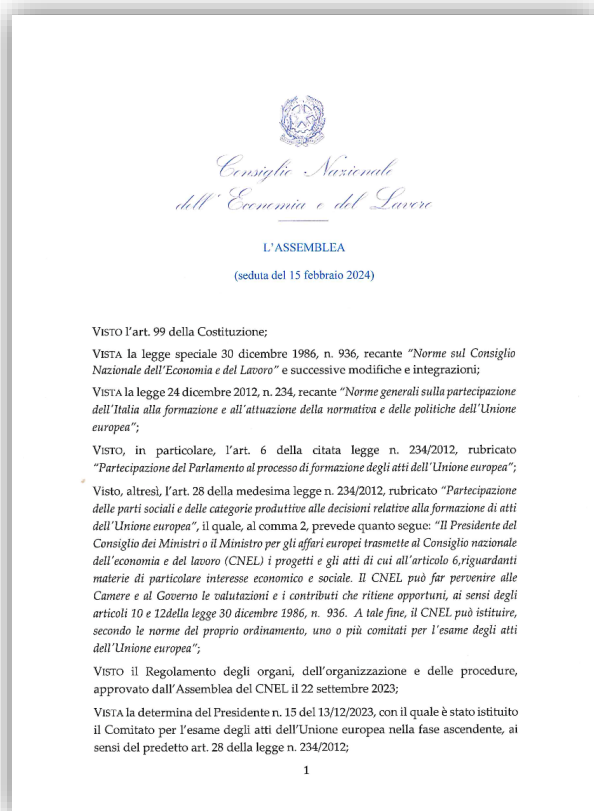
[Disposizioni per l'inclusione socio-lavorativa e l'abbattimento della recidiva delle persone sottoposte a provvedimenti limitativi o privativi della libertà personale emanati dall'Autorità Giudiziaria.](#)

- Figura 1 – DDL CNEL N.1 | 2024 -

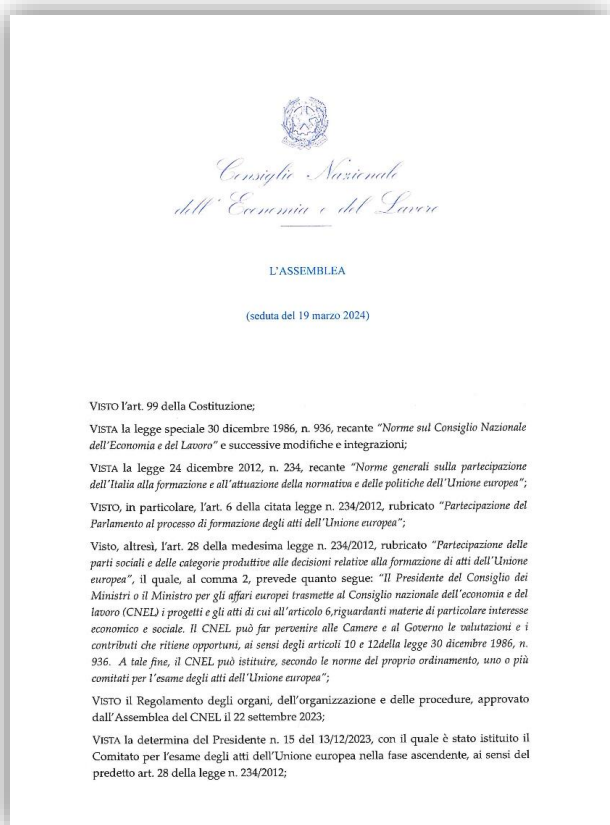
I Pareri

Nel corso del 2024 il CNEL ha espresso 10 pareri.

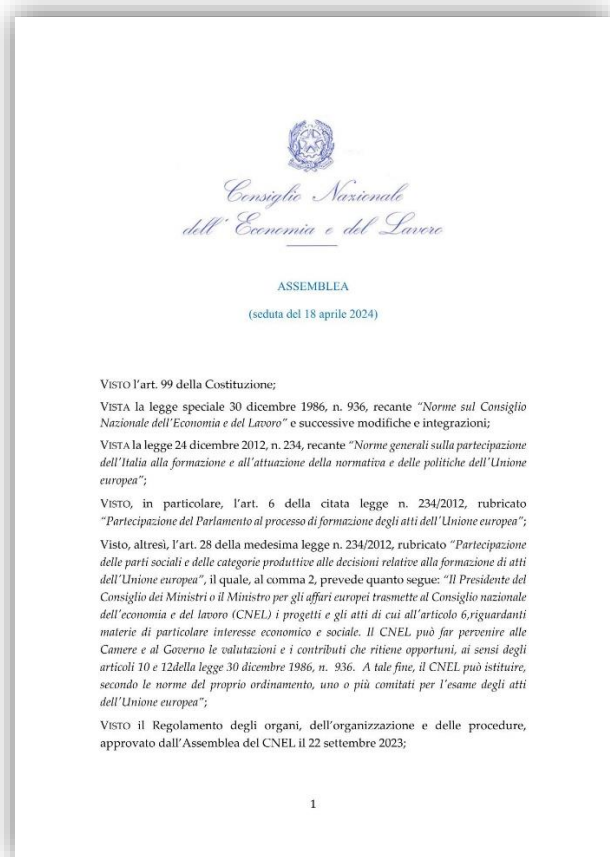
Per accedere al documento selezionare la data



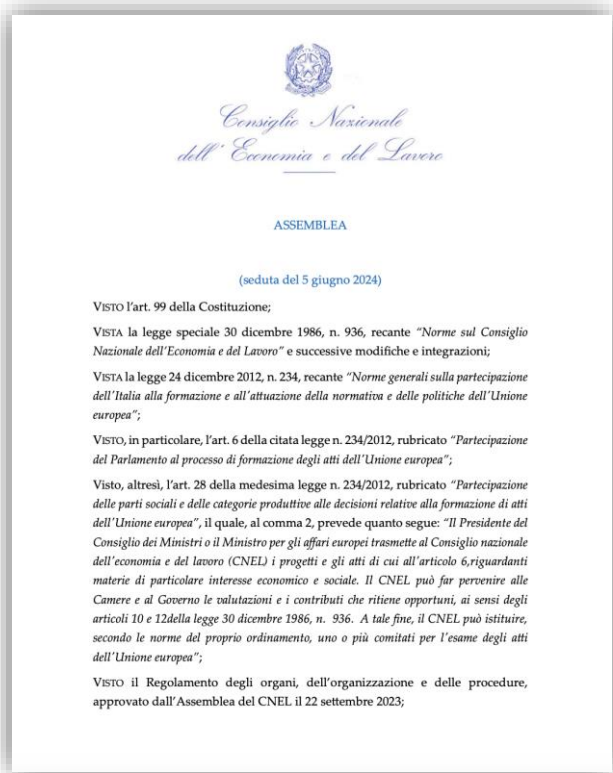
15 febbraio: Parere CNEL 300 Atto UE [COM(2023) 160 final] Proposta di Regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio che istituisce un quadro atto a garantire un approvvigionamento sicuro e sostenibile di materie prima critiche e che modifica i regolamenti (UE) n.168/2013. (UE) 2018/858, (UE) 2018/1724 e (EU) 2019/1020.
Relatore Annalisa Guidotti.



19 marzo: Parere CNEL 301 Atto (UE) [COM(2023) 577 final] Comunicazione della Commissione al Parlamento europeo al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni "Cambiamento demografico in Europa: strumentario d'intervento".
Relatore Alessandro Rosina.

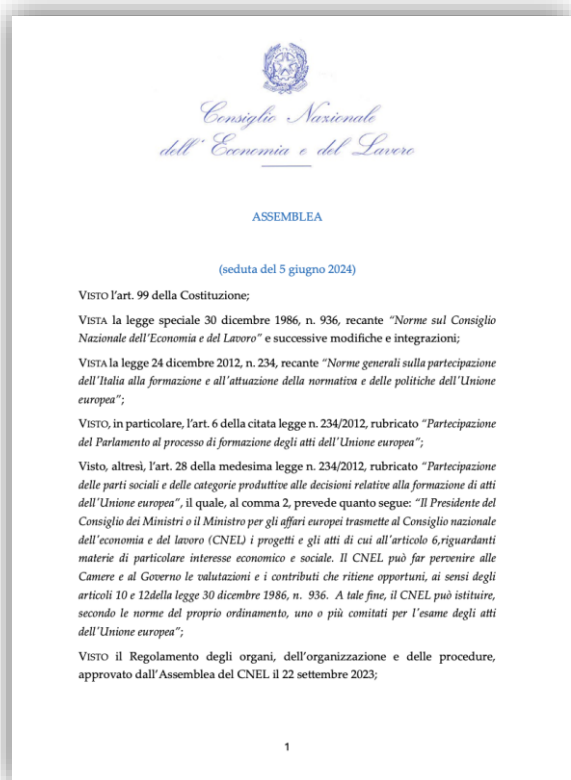


18 aprile 2024 Parere in merito all'Atto (UE) [COM (2023) 650 final] "Relazione della Commissione al Parlamento europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni Stato dell'Unione dell'energia 2023 (in applicazione del regolamento (UE) 2018/1999 sulla governance dell'Unione dell'energia e dell'azione per il clima)".
Relatore Cons. Giovanni Di Cesare

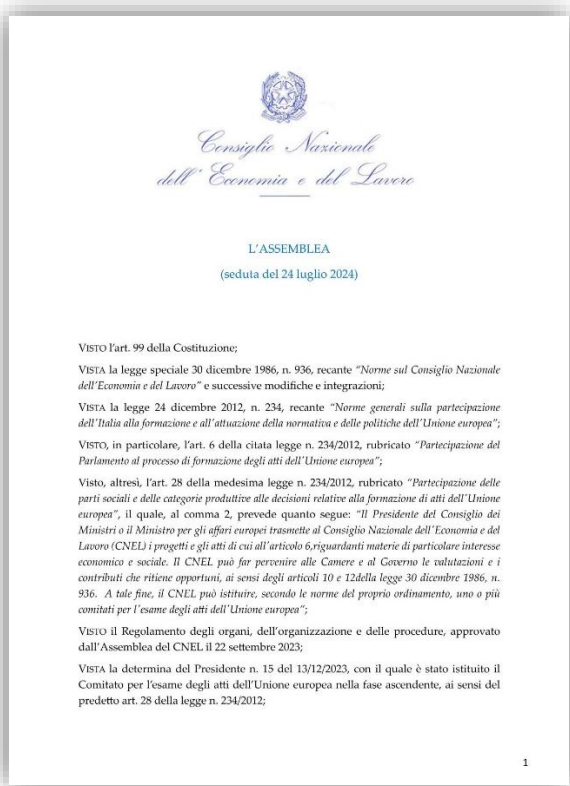


5 giugno: Parere CNEL 303 Atto(UE) [COM (2024) 22 final] Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo e al Consiglio "Impulso alla sicurezza economica dell'Europa: introduzione a cinque nuove iniziative".

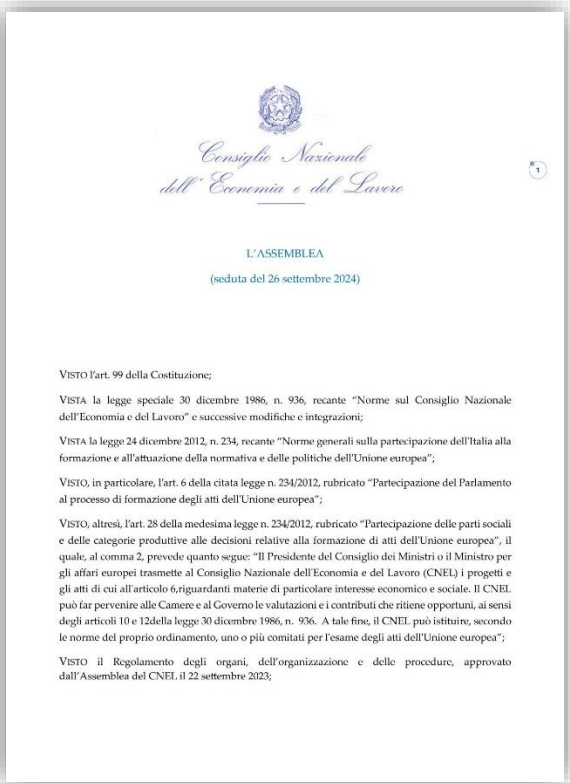
Relatore Vicepresidente, Claudio Risso.



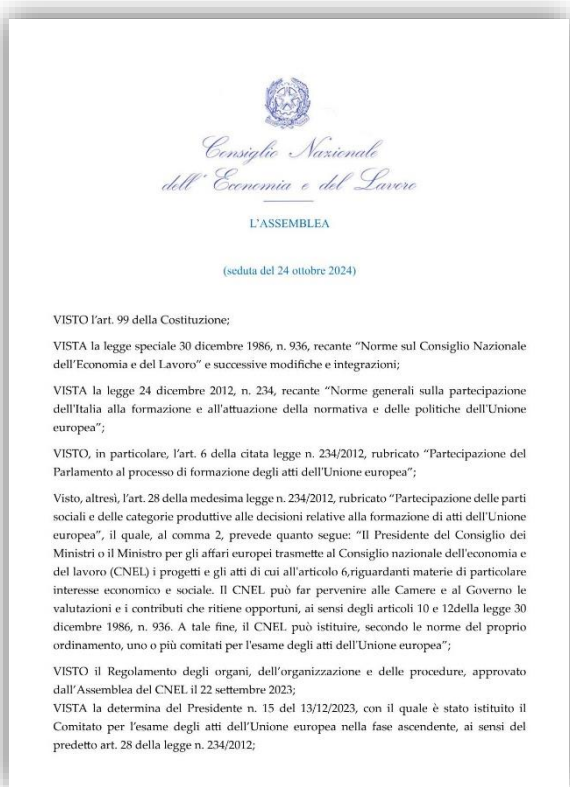
5 giugno: Parere CNEL 302 Atto(UE) COM(2024)501final Comunicazione della Commissione al Parlamento europeo al Consiglio, al Comitato economico e sociale europeo e al Comitato delle Regioni sulla digitalizzazione nel coordinamento della sicurezza sociale: facilitare la libera circolazione nel mercato unico. Relatore Cons. Marcella Mallen



24 luglio 2024 Parere in merito alla DIRETTIVA (UE) 2024/1385 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO del 14 maggio 2024 sulla lotta alla violenza contro le donne e alla violenza domestica. Relatore Cons. Rossana Dettori

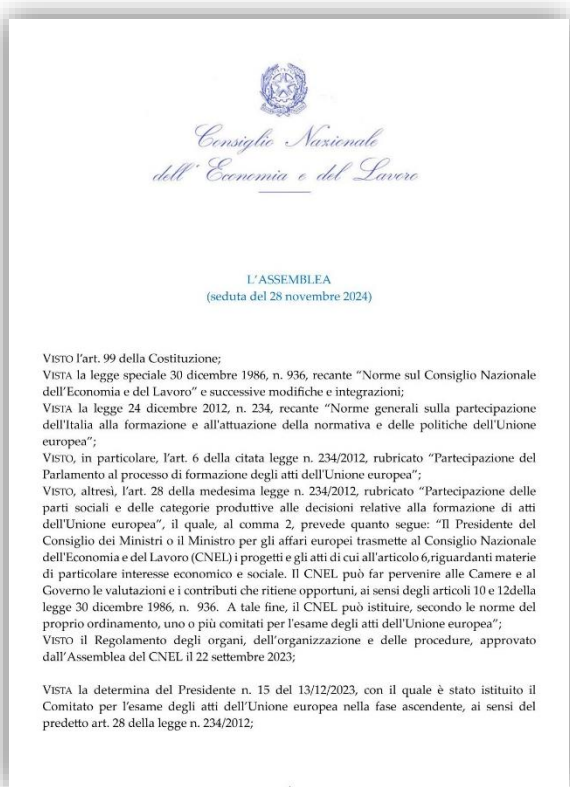


26 settembre 2024 Parere in merito all'atto (UE) "Raccomandazione del Consiglio sullo sviluppo delle condizioni quadro dell'economia sociale" - Accordo politico (ST 13287 2023 INIT). Relatore Cons. Bruno Molea



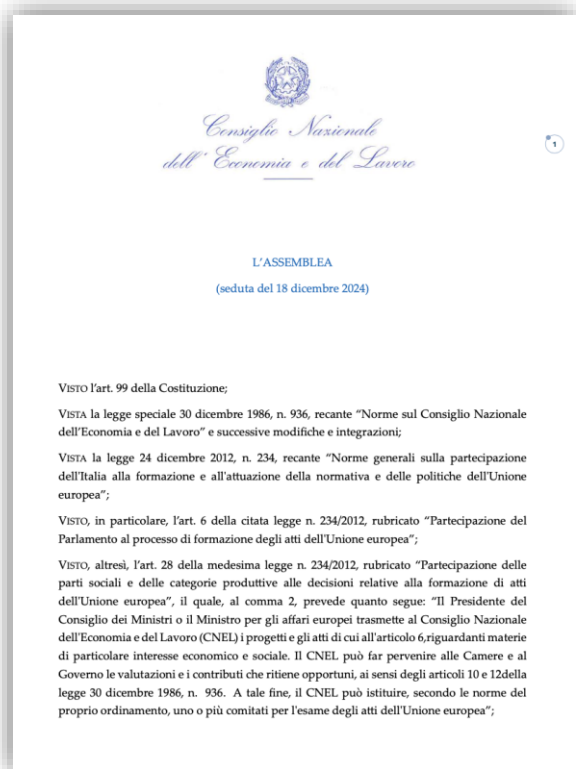
24 ottobre 2024 Parere in merito all'Atto (UE) "Conclusioni del Consiglio e dei rappresentanti dei governi degli Stati membri, riuniti in sede di Consiglio, sul retaggio dell'Anno europeo dei giovani 2022" (C/2024/3543).

Relatore Cons. Francesco Riva



28 novembre 2024 Parere in merito all'atto (UE) "Regolamento (UE) 2024/1689 del Parlamento europeo e del Consiglio che stabilisce regole armonizzate sull'intelligenza artificiale e modifica i regolamenti (CE) n. 300/2008, (UE) n. 167/2013, (UE) n. 168/2013, (UE) 2018/858, (UE) 2018/1139 e (UE) 2019/2144 e le direttive 2014/90/UE, (UE) 2016/797 e (UE) 2020/1828 (regolamento sull'intelligenza artificiale)".

Relatore Cons. Ivana Pais



18 dicembre: Parere in merito agli atti (UE) "Regolamento UE 2024/795 del Parlamento europeo e del Consiglio del 29 febbraio 2024 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP) e modifica la direttiva 2003/87/CE e i regolamenti (UE) 2021/1058, (UE) 2021/1056, (UE) 2021/1057, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) 2021/1060, (UE) 2021/523, (UE) 2021/695, (UE) 2021/697 e (UE) 2021/241" e "Comunicazione della Commissione 'Nota di orientamento relativa a talune disposizioni del regolamento UE 2024/795 che istituisce la piattaforma per le tecnologie strategiche per l'Europa (STEP)' " Atto(UE) C(2024) 3148. Relatore Giovanni Di Cesare.

I Rapporti

Nel corso del 2024 sono stati pubblicati 5 Rapporti.

Per accedere al documento selezionare l'immagine della cover.



18 aprile: XXV Rapporto sul Mercato del lavoro e la Contrattazione collettiva 2023.

Relatore: Michele Tiraboschi



18 ottobre: Il valore sociale del caregiver. Percorso di quantificazione e individuazione del profilo emergente delle persone che si prendono cura di familiari. Una prima ricognizione

Relatore: Alessandro Geria



28 novembre: Rapporto I servizi sociali territoriali 2024. Analisi della spesa dei comuni nel 2021, con confronto temporale e tra territori provinciali e Ambiti Territoriali Sociali (ATS)

Relatore: Alessandro Geria



18 dicembre: Rapporto 2024 Organismo Nazionale di Coordinamento delle Politiche di Integrazione degli Stranieri (ONC). Cittadini stranieri in Italia, indagine statistico-demografica.

Relatore: Rosario Maria Gianluca Valastro



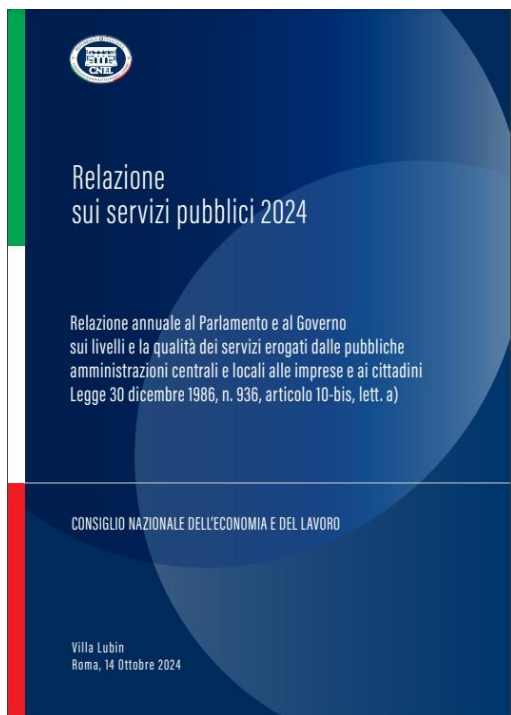
18 dicembre: Rapporto demografia e forza lavoro

Relatore: Alessandro Rosina

Le Relazioni

Nel 2024 il CNEL ha pubblicato 2 Relazioni.

Per accedere al documento selezionare l'immagine della cover.



14 ottobre: Relazione del CNEL 2024 al Parlamento e al Governo sui livelli e la qualità dei servizi offerti dalle Pubbliche Amministrazioni centrali e locali alle imprese e ai cittadini.

Relatore: Marcella Mallen



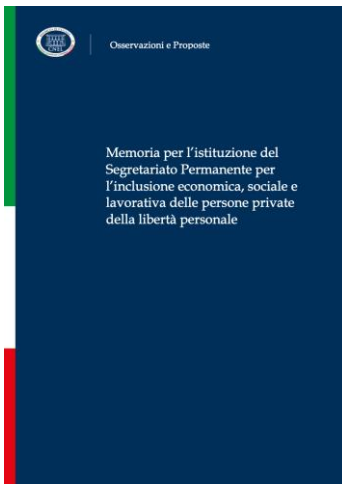
18 dicembre: Relazione annuale sullo stato della contrattazione collettiva nelle pubbliche amministrazioni

Relatore: Michele Tiraboschi

I documenti di Osservazioni e Proposte

Nel corso del 2024 sono stati pubblicati 7 documenti di Osservazioni e Proposte.

Per accedere al documento selezionare la data in azzurro



- **19 marzo:** Osservazioni e proposte per l'istituzione presso il CNEL del Segretariato Permanente per l'inclusione economica, sociale e lavorativa delle persone private della libertà personale.

Relatore: Emilio Minunzio



- **29 maggio:** Memoria concernente Osservazioni e Proposte del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro in materia di studio, formazione e lavoro in carcere e fuori dal carcere.

Relatore: Emilio Minunzio



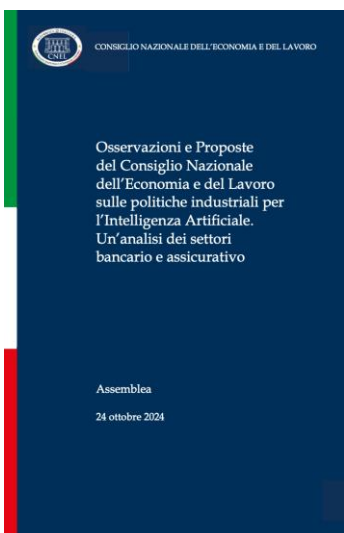
- **24 ottobre:** Osservazioni e proposte. Il contributo dei corpi intermedi alla effettività delle tutele in materia di salute occupazionale e sicurezza sul lavoro.

Relatori: Floriano Botta, Michele Tiraboschi, Claudio Risso



- **24 ottobre:** Osservazioni e Proposte del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro in materia di congedo parentale.

Relatore: Rossana Dettori



- **24 ottobre:** Osservazioni e Proposte del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro sulle politiche industriali per l'Intelligenza Artificiale. Un'analisi dei settori bancario e assicurativo.

Relatore: Ivana Pais



- **28 novembre:** Osservazioni e Proposte del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro in materia di programmazione delle politiche sociali e rete integrata dei servizi.

Relatore: Alessandro Geria



- **18 dicembre:** Osservazioni e Proposte del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro in materia di parità di genere: una rassegna di buone pratiche nei contratti collettivi aziendali.

Relatore: Rossana Dettori



- **18 dicembre:** Osservazioni e proposte del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro in materia di linee guida per la formazione degli assistenti familiari.

Relatore: Fiovo Bitti

Altri documenti

Per accedere al documento selezionare la data in azzurro



- **29 maggio:** Ordine del giorno concernente la sicurezza nei luoghi di lavoro.
Relatori: Floriano Botta, Michele Tiraboschi, Claudio Riso
- **28 novembre:** Ordine del Giorno del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro in materia di desertificazione della rete dei servizi alle famiglie e alle imprese nel territorio delle aree interne e dei piccoli comuni a partire dalle filiali bancarie.
Relatore: Paolo Pirani
- **28 novembre:** Ordine del Giorno del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro in materia di beni e aziende sottoposte a sequestro di prevenzione e a confisca ai sensi del D. Lgs.159/2011 - Linee di indirizzo e seguiti operativi.
Relatore: Tulio Marcelli

Per consultare i documenti del CNEL, visita il sito – area [Documenti](#)



LE PUBBLICAZIONI



Casi e Materiali di discussione: Mercato del Lavoro e Contrattazione Collettiva

La nuova collana della XI Consiliatura “Casi e Materiali: mercato del lavoro e contrattazione collettiva”, raccoglie materiali istruttori, strumenti di analisi e focus tematici concepiti come *working paper* o *case study* che contribuiscono al dibattito che si sviluppa attorno ai temi del lavoro.

Tali temi sono annualmente oggetto del Rapporto sul mercato del lavoro e la contrattazione collettiva, istruito e approvato dalla Commissione dell’Informazione dal 1° gennaio al 31 dicembre 2024.

Sono stati realizzati 22 casi e materiali, on line nella sezione “Documenti” del sito istituzionale del CNEL.



- Figura esemplificativa della collana -



N. 1 | 2024 “L’archivio nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro” (art. 17 comma 4, Legge n 936/186) prima edizione”. [Link.](#)

N. 2 | 2024 “La banca dati sul mercato del lavoro. Articolo 17, comma 4, Legge n 936/186. Prima edizione”. [Link.](#)

N. 3 | 2024 “Intelligenza Artificiale e Mercati del lavoro. Articolo 17, comma 4, Legge n 936/186. Prima edizione”. [Link.](#)

N. 4 | 2024 “Malattie professionali e infortuni sul lavoro: i dati INAIL 2003 – 2023”. [Link.](#)

N. 5 | 2024 “Intelligenza Artificiale e mercati del lavoro - Evidenze e prospettive dall’indagine conoscitiva della XI Commissione della Camera (lavoro pubblico e privato)”. [Link.](#)

N. 6 | 2024 “Intelligenza Artificiale, processi produttivi, servizi pubblici - Prima rassegna ragionata della letteratura sui modelli computazionali per l’intelligenza artificiale generativa”. [Link.](#)

N. 7 | 2024 “L’impatto dell’Intelligenza Artificiale sul mercato del lavoro nella prospettiva di economic complexity”. [Link.](#)

N. 8 | 2024 “La funzione dell’archivio dei contratti collettivi nel processo del lavoro - Problemi e prospettive”. [Link.](#)

N. 9 | 2024 “Disabilità e diritto al lavoro - Luci ed ombre sulla relazione di monitoraggio del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali alla legge 68 del 1999”. [Link.](#)

N. 10 | 2024 “Non di solo lavoro vive l’uomo. Il contributo della contrattazione al corretto equilibrio tra persona, carichi di cura e lavoro. Una verifica sull’archivio CNEL dei contratti collettivi”. [Link.](#)

N. 11 | 2024 “Contributo alla conoscenza della cosiddetta contrattazione sociale - Primo inquadramento delle fonti informative”. [Link.](#)



- N. 12 | 2024 “Contributo alla conoscenza della cosiddetta contrattazione sociale - Secondo inquadramento delle fonti informative”. [Link.](#)
- N. 13 | 2024 “Note per uno studio dell’orario di lavoro - Il contributo del CNE nel periodo 1984-1999”. [Link.](#)
- N. 14 | 2024 “Le sinergie tra contrattazione sociale e contrattazione aziendale. Focus su salute in provincia di Vicenza”. [Link.](#)
- N. 15 | 2024 “Il contributo del CNE allo studio della contrattazione collettiva nel settore pubblico”. [Link.](#)
- N. 16 | 2024 “Il diritto soggettivo alla formazione nel lavoro pubblico: una rassegna ragionata delle previsioni legali e contrattuali”. [Link.](#)
- N. 17 | 2024 “Il *welfare* contrattuale nelle Pubbliche Amministrazioni”. [Link.](#)
- N. 18 | 2024 “Note per uno studio delle retribuzioni e della dinamica retributiva. il contributo del CNE nel periodo 1982-1998”. [Link.](#)
- N. 19 | 2024 “Il lavoro pubblico tra innovazione tecnologica e partecipazione organizzativa: quadro normativo e disciplina contrattual-collettiva in materia di lavoro a distanza”. [Link.](#)
- N. 20 | 2024 “Professionalità e classificazione del personale nel lavoro pubblico”. [Link.](#)
- N. 21 | 2024 “Appalti pubblici e contrattazione collettiva”. [Link.](#)
- N. 22 | 2024 “Le dinamiche retributive e contrattuali nel settore pubblico, nelle recenti rilevazioni di ARAN. [Link.](#)

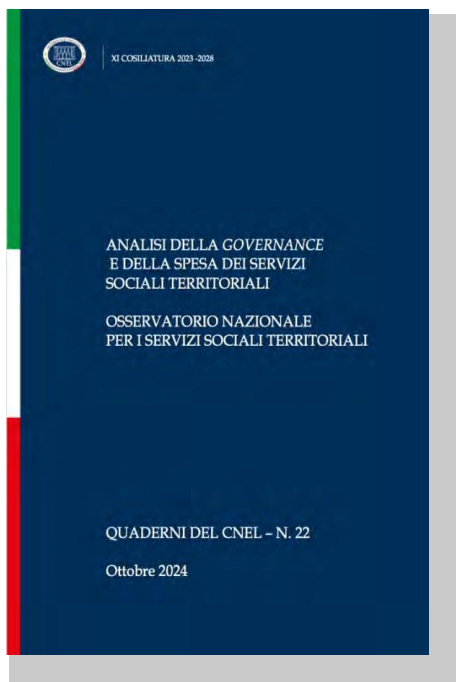
I Quaderni del CNEL

La collana i Quaderni del CNEL si rivolge alla comunità scientifica e ai cittadini.

Contiene studi presentati da esperti del Consiglio ovvero da ricercatori e studiosi esterni. In tal modo si intende contribuire al dibattito scientifico, anche al fine di ottenere contributi utili all'arricchimento della riflessione e della proposta sui temi in discussione presso il Consiglio stesso.

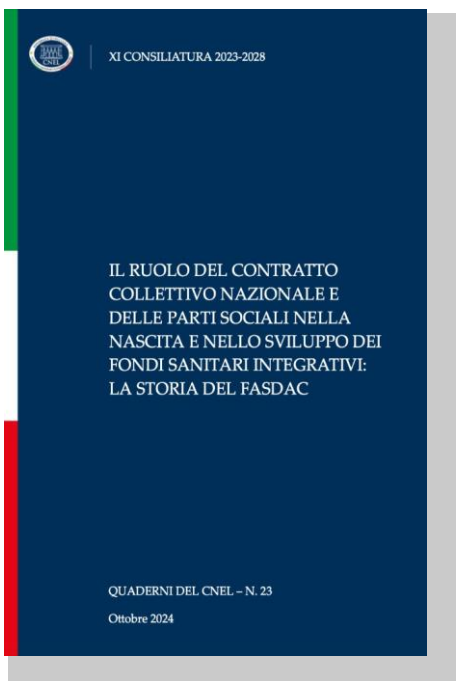


N. 21 Intelligenza Artificiale
e Mercati del lavoro. [Link.](#)



N.22 Analisi della *governance* e della spesa dei servizi sociali territoriali.

[Link.](#)



N. 23 Il ruolo del contratto collettivo nazionale e delle parti sociali nella nascita e nello sviluppo dei fondi sanitari integrativi: la storia del FASDAC. [Link.](#)

Il Notiziario del CNEL

Il Notiziario del CNEL è uno dei compagni di viaggio del percorso sfidante e ambizioso che ci siamo ripromessi di realizzare nel corso della nostra XI Consiliatura.

È stato concepito come strumento di condivisione delle attività programmatiche e istituzionali del CNEL con il compito di narrare trimestralmente le attività, le sfide, le ambizioni e i traguardi da raggiungere.

I numeri del Notiziario del CNEL on line sul sito del CNEL.



A gennaio è prevista l'uscita del Notiziario del CNEL del IV Trimestre 2024.

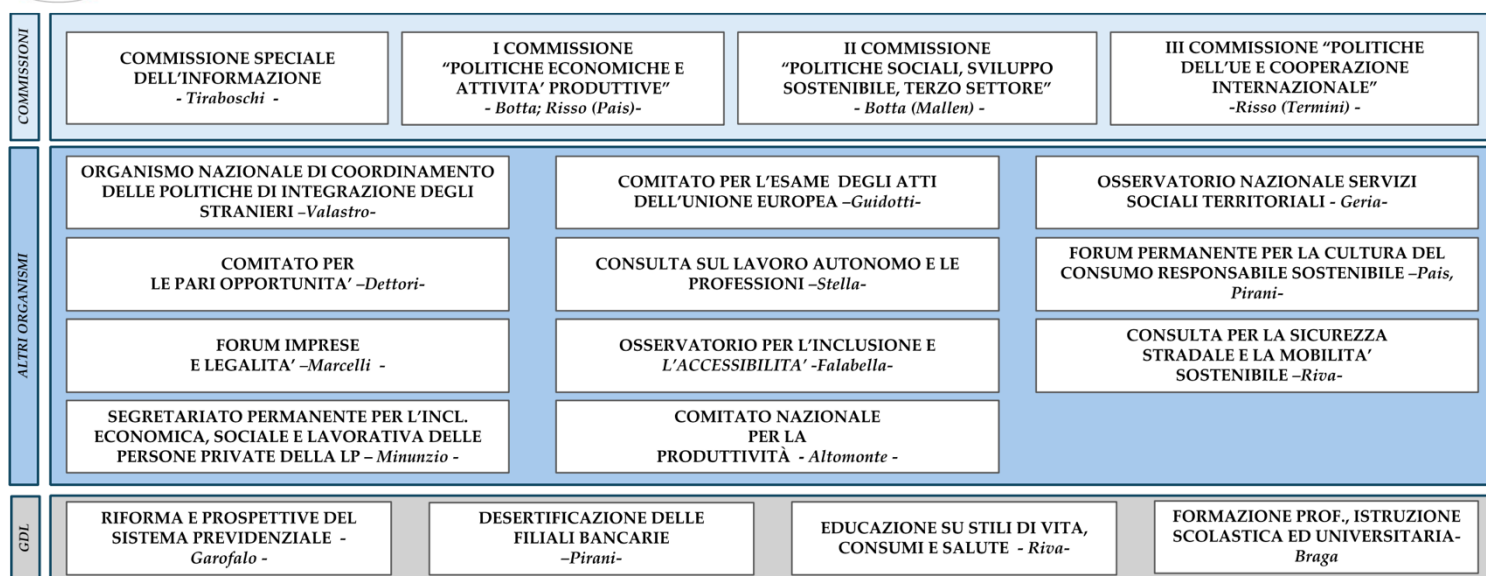


LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI



LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il CNEL si è dotato di una ampia articolazione di organi/altri organismi e GdL per rispondere in modo efficace agli obiettivi del programma della XI Consiliatura. Oltre alla Commissione Speciale dell'Informazione e alle tre Commissioni sono attualmente operativi undici "altri organismi" e una serie di gruppi di lavoro tematici.



ESEMPLIFICATIVA

- Figura 2 esemplificativa dell'attuale articolazione della XI Consiliatura -

Per dettagli visita il sito, in particolare:

- [Organi di governance](#)
- [Organi di controllo](#)
- [Commissioni](#)
- [Altri Organismi](#)

Gli organi di *governance*

Oltre all'Assemblea, la *governance* del CNEL è composta da:

- **Ufficio di Presidenza** (costituito dal Presidente e dai due Vicepresidenti Floriano Botta e Claudio Risso);
- **Consiglio di Presidenza** (costituito dall'Ufficio di Presidenza e dai consiglieri Carlo Altomonte, Massimo Brancato, Vincenzo Falabella, Simone Gamberini, Alfonso Luzzi, Tullio Marcelli, Manfred Pinzger, Paolo Pirani, Francesco Riva, Graziano Tilatti);
- **Giunta per il Regolamento** (costituito da Francesco Riva - presidente delegato e dai consiglieri Gianluca Bianco, Stefano Biasioli, Floriano Botta, Rossana Dettori, Tullio Marcelli, Manfred Pinzger, Paolo Pirani, Sergio Silvestrini, Rosario Valastro).

Gli organi di controllo

- **Collegio dei revisori** (presidente Mauro Orefice, componenti Marco Villani e Marco Camilletti).
- **Organismo Indipendente per la Valutazione** della Performance e Alta Consulenza (presidente Lisa Zanardo, componenti Pierpaolo Cinque e Massimo Romano).



Le Commissioni

- **Commissione dell'Informazione** (presidente delegato Michele Tiraboschi);
- **Commissione politiche economiche e attività produttive** (presieduta congiuntamente dai vicepresidenti Floriano Botta e Claudio Riso, coordinatrice Ivana Pais);
- **Commissione politiche sociali, sviluppo sostenibile, terzo settore** (presidente Floriano Botta, coordinatrice Marcella Mallen);
- **Commissione politiche dell'Unione europea e cooperazione internazionale** (presidente Claudio Riso, coordinatrice Valeria Termini).

Gli altri organismi

- **Organismo nazionale di coordinamento delle politiche di integrazione degli stranieri - ONC** (presidente Rosario Valastro);
- **Comitato per l'esame degli atti dell'UE** (presidente Annalisa Guidotti);
- **Forum imprese e legalità** (coordinatore Tulio Marcelli);
- **Comitato per le pari opportunità** (coordinatrice Rossana Dettori);
- **Consulta sul lavoro autonomo e le professioni** (coordinatore Gaetano Stella);
- **Osservatorio sui servizi sociali territoriali** (coordinatore Alessandro Geria);
- **Forum per la cultura del consumo responsabile e sostenibile** (coordinatori Paolo Pirani e Ivana Pais);
- **Osservatorio per l'inclusione e l'accessibilità** (coordinatore Vincenzo Falabella);
- **Consulta per la sicurezza stradale e la mobilità sostenibile** (Francesco Riva).

Nel mese di settembre del 2024 si sono insediati i due seguenti organismi:

Comitato nazionale per la produttività

Il 16 settembre 2024 si è tenuta la riunione di insediamento del Comitato nazionale per la produttività (coordinatore Carlo Altomonte), alla presenza di Mario Nava, Direttore Generale della DG Occupazione presso la Commissione europea, e di Daria Perrotta, Ragioniere generale dello Stato.

Il Comitato è stato istituito presso il CNEL sulla base di quanto previsto dal Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure, così come modificato dall'Assemblea nella seduta del 26 giugno 2024. L'istituzione è in coerenza con la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione Europea del 20 settembre 2016 (2016/C 349/ 01) ed avviene dopo un percorso già avviato nella precedente Consiliatura, che ha visto la predisposizione e l'approvazione in Assemblea di un apposito Disegno di legge.

L'Assemblea della XI Consiliatura ha dato seguito alle azioni propedeutiche e necessarie alla sua istituzione, definendone compiti e obiettivi. Il Comitato svolge attività di analisi, ricerca e valutazione della produttività del sistema economico nazionale, al fine di suggerire politiche e riforme per migliorare la competitività del Paese, in ottica nazionale ed europea. Inoltre, ha il compito di mantenere i rapporti istituzionali con gli omologhi degli altri Paesi europei.

Il Comitato è composto da esperti di comprovata professionalità, qualificata esperienza e riconosciuta indipendenza. Partecipano, inoltre, rappresentanti della Banca d'Italia e dell'ISTAT.

Segretariato per l'inclusione economica, sociale e lavorativa delle persone private della libertà personale

Il **23 settembre 2024** si è svolta la riunione di insediamento del Segretariato per l'inclusione economica, sociale e lavorativa delle persone private della libertà personale (presidente Emilio Minunzio), costituito presso il CNEL sulla base di quanto previsto dal Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure, così come modificato dall'Assemblea nella seduta del 26 giugno 2024.

Il nuovo organismo ha il fine di promuovere la cooperazione interistituzionale e concorrere, in stretto raccordo con il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria (DAP) e attraverso il coinvolgimento sistematico delle parti sociali, delle forze economiche e delle organizzazioni del terzo settore, alla realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi per il reinserimento socio-lavorativo e l'inclusione delle persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria limitativi o privativi della libertà personale.

Si compie così un rilevante passo in avanti nel percorso intrapreso dal CNEL, insieme al Ministero della Giustizia, volto a favorire studio, formazione e lavoro in carcere e fuori dal carcere, nel cui ambito si è svolta il 16 aprile 2024 la giornata di lavoro "Recidiva zero" ed è stato poi predisposto e inviato alle Camere uno specifico Disegno di legge.

L'obiettivo di fondo è gettare un ponte tra il carcere e la società, portando il lavoro e l'istruzione al centro di un grande progetto di inclusione sociale, che veda protagonisti le

imprese, i sindacati, il volontariato, il sistema scolastico e universitario e gli enti locali. È anche un'occasione per trasformare gli interessi di cui i corpi intermedi sono portatori in responsabilità e virtù civiche, in valore aggiunto per tutti, secondo una logica *win-win-win*.



Osservatorio permanente sulle tematiche di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro

In attuazione di quanto previsto dall'articolo 8 del Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro, in data 19 novembre u.s. è stato istituito presso il CNEL, conformemente alla Deliberazione assunta dall'Assemblea nella seduta del 24 ottobre 2024, un "Osservatorio Permanente sulle tematiche di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro".

L'Osservatorio, costituito il 23 dicembre u.s., è presieduto dal Consigliere esperto Francesco Rotondi, delegato dal Presidente del CNEL ed è composto, in un numero non superiore a quello previsto dall'articolo 14 della Legge 936/1986, da Consiglieri del CNEL, nonché da esperti individuati tra persone di comprovata professionalità, qualificata esperienza e riconosciuta indipendenza nella specifica materia a livello nazionale e internazionale. Partecipano altresì all'Osservatorio rappresentanti dell'Istituto Nazionale per

l'Assicurazione contro gli Infortuni sul Lavoro (INAIL), dell'Istituto Nazionale di Statistica (ISTAT) e dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL), nonché del Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro istituito presso il Ministero della Salute ai sensi dell'articolo 5, comma 1, del Decreto Legislativo 81/2008 e s.m.i.

In particolare, l'Osservatorio, nell'ambito delle sue funzioni:

- analizza e valuta l'andamento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, monitorando l'evoluzione del quadro normativo, contrattuale e regolamentare in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro anche in chiave comparata con altri paesi dell'Unione Europea, e produce al riguardo una Relazione annuale;
- mantiene a questo scopo relazioni di confronto e scambio informativo con tutti gli organismi pubblici operanti ed aventi precipue competenze in materia a livello europeo, nazionale e regionale, promuovendo al contempo ogni auspicabile attività di raccordo, ascolto e coinvolgimento delle forze sociali, nonché in di raccordo e interscambio reciproco con gli organismi analoghi degli altri stati membri e le relative rappresentanze in ambito CESE ed AICESIS;
- svolge compiti di ricerca, analisi e promozione di attività volte a favorire l'approfondimento in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, a partire dalla individuazione e modellizzazione di buone pratiche, attività e progettualità volte a prevenire il fenomeno degli incidenti e degli infortuni sul lavoro, nell'ottica di concorrere alla costruzione e alla implementazione della cultura della prevenzione in materia.

L'Osservatorio, ai fini della propria attività e anche attraverso specifiche audizioni, acquisisce dati dalle Istituzioni pubbliche, dalle parti sociali e da analisi formulate da esperti e da altri organismi di comprovata professionalità; procede ad un esame critico dei dati disponibili e delle loro fonti al fine di conseguire l'elaborazione di risultati univoci sui singoli fenomeni; partecipa, per il tramite dell'Ufficio di statistica del CNEL, al Sistema statistico nazionale (Sistan) ed accede ai dati raccolti per finalità statistiche ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 1989, n. 322.

Gruppi tematici di approfondimento promossi dal Consiglio di Presidenza

In coerenza con i contenuti programmatici e su proposta del Presidente, il Consiglio di Presidenza ha disposto l'istituzione di alcuni gruppi tematici di approfondimento su ambiti di peculiare interesse ed attualità quali la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la desertificazione dei servizi anche con particolare riguardo a quelli bancari, la riforma del sistema previdenziale e gli stili di vita.

I gruppi di approfondimento, composti da tecnici e accademici di riconosciuta professionalità e indipendenza, hanno avviato i relativi lavori e produrranno appositi dossier da ricondurre, attraverso apposite istruttorie, all'interno dell'ordinario processo di

analisi, discussione ed elaborazione delle commissioni istruttorie permanenti anche ai fini del successivo esame del Consiglio di Presidenza e dell'Assemblea.

I gruppi tematici sono:

- Desertificazione delle filiali bancarie (coordinatore Paolo Pirani);
- Riforma e prospettive del sistema previdenziale (coordinatore Domenico Garofalo);
- Salute e sicurezza sul luogo di lavoro (coordinatori Floriano Botta, Claudio Riso, Michele Tiraboschi);
- Educazione su stili di vita, consumi e salute (coordinatore Francesco Riva);
- Transizione energetica equa e sostenibile (coordinatore Valeria Termini);
- Politiche industriali per l'intelligenza artificiale (coordinato da Ivana Pais).

È inoltre prevista l'istituzione del Gruppo di Lavoro su formazione professione, istruzione scolastica e universitaria.

La Conferenza dei Presidenti e dei Coordinatori

Per garantire un'efficace realizzazione del programma e per assicurare che le attività siano coerenti con la pianificazione e con quanto definito nel cronoprogramma, è stata istituita la Conferenza dei presidenti di Commissione e dei coordinatori degli altri organismi, composta da:

- i presidenti delle Commissioni,
- i coordinatori degli altri organismi,
- i coordinatori dei Gruppi di Lavoro della Presidenza.

La Conferenza si basa sui principi di condivisione delle informazioni e trasparenza, con l'obiettivo di migliorare la programmazione interna delle attività.

La Conferenza mira a ottimizzare l'uso delle risorse interne ed esterne al Consiglio, per garantire l'efficacia e l'efficienza dell'azione del CNE.

La Conferenza si è insediata il 26 giugno 2024 e si riunisce mensilmente.

Il Collegio degli esperti

Il Collegio degli esperti è una unità organizzativa a carattere temporaneo di cui all'articolo 30, comma 1, lettera e) del Regolamento, che si compone degli esperti, aventi particolare e comprovata specializzazione, periodicamente selezionati sulla base delle previsioni dell'articolo 38 del Regolamento e delle relative disposizioni attuative.

Il Collegio risponde allo scopo di assicurare il necessario supporto, attraverso il Segretariato Generale, agli organi del CNEL ai fini dell'attuazione del Programma di Attività di cui all'articolo 12 del Regolamento stesso, con particolare riguardo alle materie rientranti nei compiti istituzionali di cui all'articolo 99 della Costituzione e degli articoli 10 e 10-bis della legge 30 dicembre 1986, n. 936 e per le quali sia preventivamente verificata l'oggettiva impossibilità di utilizzare le risorse umane disponibili nel Segretariato.

Il Collegio inoltre cura le attività di supporto tecnico al Presidente del CNEL ai fini della partecipazione del medesimo alla cabina di regia per il Piano nazionale di ripresa e resilienza di cui all'articolo 2 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, conformemente alle previsioni di cui all'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 aprile 2024, n. 56, nonché quelle relative alla partecipazione del CNEL alla segreteria tecnica della cabina di regia per la ZES unica istituita in attuazione dell'articolo 1, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, nella legge 13 novembre 2023, n. 162. Il Collegio è coordinato da uno degli esperti che lo compongono individuato dal Segretario Generale e concorre alla realizzazione delle finalità istituzionali del CNEL attraverso lo svolgimento individuale o collettivo di attività di analisi, ricerca ed alta consulenza e la produzione di appositi documenti, monografie e dossier tematici, anche multisettoriali, tali da fornire idoneo supporto tecnico ai fini degli adempimenti in capo agli organi, alle commissioni e agli altri organismi di cui all'articolo 8 del Regolamento, coerentemente alle previsioni di cui alla legge 30 dicembre 1986, n. 936. Uno o più componenti del Collegio possono essere individuati dal Presidente, su proposta del Segretario Generale, quali componenti esterni del Comitato Scientifico per le attività editoriali del CNEL.

Ai fini dello svolgimento delle attività di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo il Collegio è coadiuvato da una o più unità di personale in servizio presso il CNEL, incluso quello di cui all'articolo 12-bis del Regolamento, nonché da borsisti, dottori di ricerca, tirocinanti e titolari dei programmi di visiting *fellowship* di cui all'articolo 42 del Regolamento.

I rappresentanti designati CNEL presso altri enti/organismi

Nell'ottica di assicurare una costante e reciproca interazione tra gli organi del CNEL e i rappresentanti che il Consiglio è chiamato a designare presso istituzioni, enti ed organismi in conformità al quadro normativo e regolamentare vigente, su iniziativa del Presidente è stata disposta la periodica convocazione di riunioni collegiali volte ad ottimizzare il ruolo dei rappresentanti ed assicurarne il pieno e attivo coinvolgimento nei processi istruttori del CNEL.

Si è così inteso dare piena attuazione a quanto previsto dal Regolamento degli Organi anche con riferimento alle periodiche audizioni dei rappresentanti designati dal CNEL presso le competenti commissioni istruttorie permanenti e ai fini della redazione delle relazioni annuali sulle attività rispettivamente svolte.

CABINA DI REGIA PNRR

Il CNEL è stato inserito nel sistema di *governance* del PNRR dal DDL 2 marzo 2024 n. 19, convertito con Legge 29 aprile 2024 n. 56.

La norma, al fine di rafforzare ulteriormente la cooperazione con il partenariato economico e sociale nell'attività di monitoraggio e di attuazione del PNRR, ha incluso il presidente del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro nella **Cabina di regia per il Piano nazionale di ripresa e resilienza istituita presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri**.

AREE INTERNE E ZES

Il 24 luglio 2024 il presidente Brunetta ha sottolineato in Assemblea il valore della richiesta giunta da Raffaele Fitto, Ministro per gli Affari europei, per le politiche di coesione e per il PNRR, di un coinvolgimento del CNEL in tema di aree interne e di ZES, con particolare riferimento agli aspetti demografici. Qualche giorno prima, il 19 luglio, è stato lo stesso Ministro a indicare pubblicamente il CNEL come attore strategico capace di fornire una collaborazione tecnica su questi due temi e lo fa proprio a Villa Lubin, in occasione del seminario 'Dialogo intorno al futuro della politica di coesione: prime riflessioni'.

La partecipazione del CNEL alla segreteria tecnica della cabina di regia ZES

A seguito dell'istituzione della Zona Economica Speciale (ZES) Unica Mezzogiorno disposta con il Decreto-Legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito in Legge n. 162 del 13 novembre 2023 (GU n. 268 del 16 novembre 2023) presso la Presidenza del Consiglio dei ministri è stata istituita la Cabina di regia ZES, con compiti di indirizzo, coordinamento, vigilanza e monitoraggio, presieduta dal Ministro per gli affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR e composta dal Ministro per gli affari regionali e le autonomie, dal Ministro per la pubblica amministrazione, dal Ministro per la protezione civile e le politiche del mare, dal Ministro per le riforme istituzionali e la semplificazione normativa, dal Ministro dell'economia e delle finanze, dal Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, dal Ministro delle imprese e del made in Italy, dal Ministro degli affari esteri e della cooperazione



internazionale, dal Ministro dell'ambiente e della sicurezza energetica, dal Ministro dell'agricoltura, della sovranità alimentare e delle foreste, dal Ministro del turismo, dal Ministro della cultura, dagli altri Ministri competenti in base all'ordine del giorno, nonché dai Presidenti delle regioni sopra citate.

L'istruttoria tecnica delle riunioni della Cabina di regia è svolta da una Segreteria tecnica, costituita da rappresentanti designati delle amministrazioni componenti, senza nuovi e maggiori oneri a carico della finanza pubblica, e coordinata dalla Struttura di missione.

Il CNEL partecipa a pieno titolo alla segreteria tecnica della Cabina di Regia attraverso un proprio rappresentante individuato nella persona del Segretario generale.

INAUGURATA LA STAGIONE DEI CCNL PRESENTATI A VILLA LUBIN

Il 9 luglio 2024 si è inaugurata la stagione della presentazione dei Contratti collettivi nazionali di lavoro a Villa Lubin, dove viene sottoscritto il primo CCNL unico dei servizi ambientali.

A firmare sono le organizzazioni sindacali Fit-Cisl, FP Cgil, Uiltrasporti, Fiadel e da quelle datoriali Legacoop Produzione e Servizi, Utilitalia, Confindustria Cisambiente, Assoambiente, Confcooperative Lavoro e Servizi e Agci Servizi.

OPEN DAY

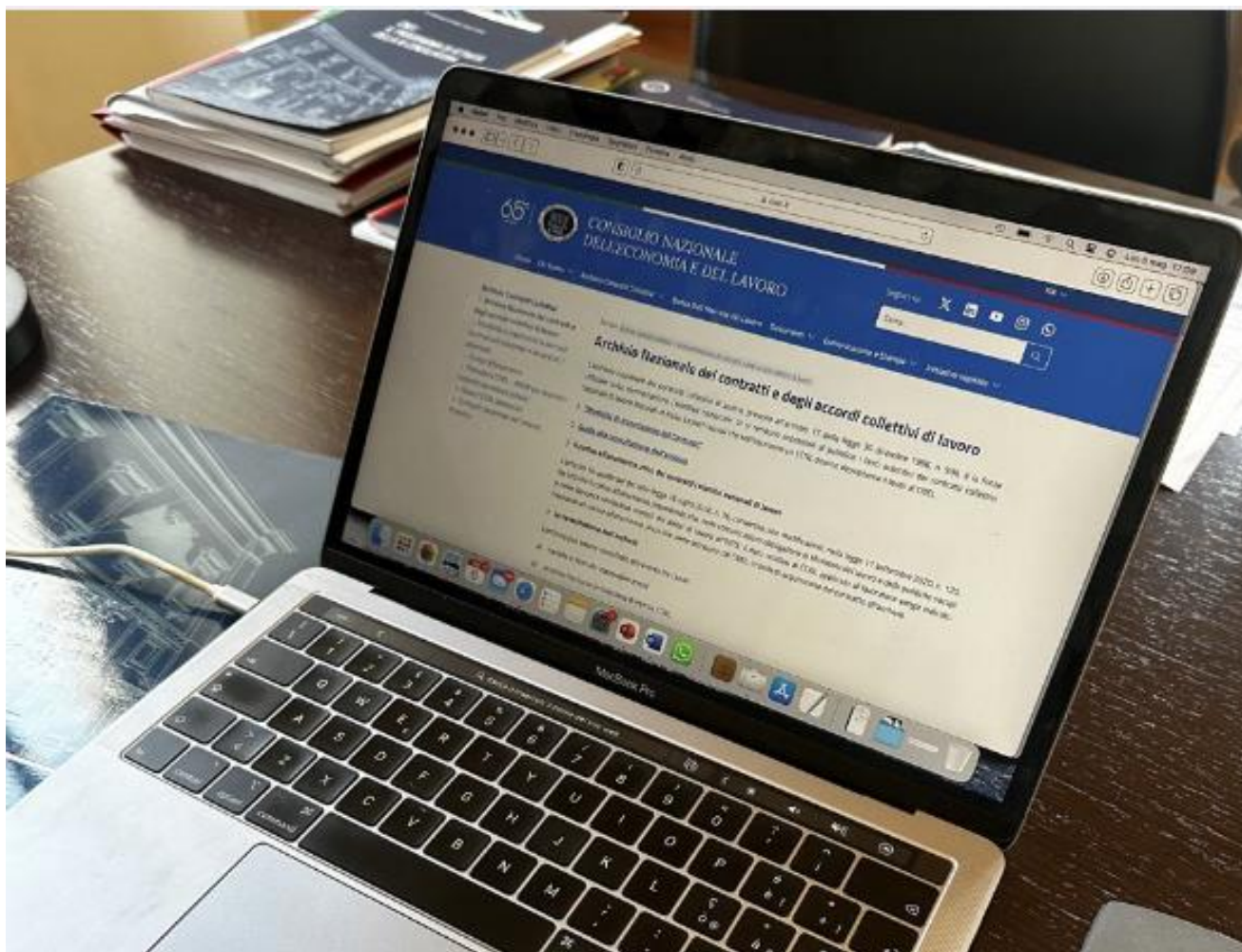


Il progetto nasce nella logica del binomio continuità-innovazione, che caratterizza l'intero programma dell'XI Consiliatura. Già negli anni passati, infatti, il CNEL aveva realizzato diversi Open Day, nel quadro dell'alternanza scuola/lavoro. La nuova iniziativa riprende queste esperienze, con un taglio fortemente innovativo, volto ad aiutare i giovani a comprendere il ruolo e la natura delle istituzioni attraverso una propria griglia di sapere e un'autonoma capacità di valutazione.

A tal fine, è prevista una partecipazione attiva attraverso la realizzazione di un *project work* nell'ambito dei temi trattati. Per la prima volta, inoltre, agli incontri presso Villa Lubin è stato associato anche un percorso di visite del gruppo di lavoro CNEL presso gli Istituti. Gli studenti sono poi stati invitati a elaborare un prodotto finale, che a giugno è stato presentato all'Assemblea del Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro.

LA DIGITALIZZAZIONE

Il potenziamento della struttura organizzativa del CNEL e il processo di riassetto e sviluppo delineato nel PIAO hanno posto in primo piano la digitalizzazione e la modernizzazione dell'infrastruttura e dei sistemi tecnologico, per migliorare l'efficienza e l'efficacia dei servizi e degli adempimenti istituzionali, inclusa la gestione degli Organi e degli Organismi del CNEL. Sogei è il novo partner del CNEL per l'evoluzione digitale.

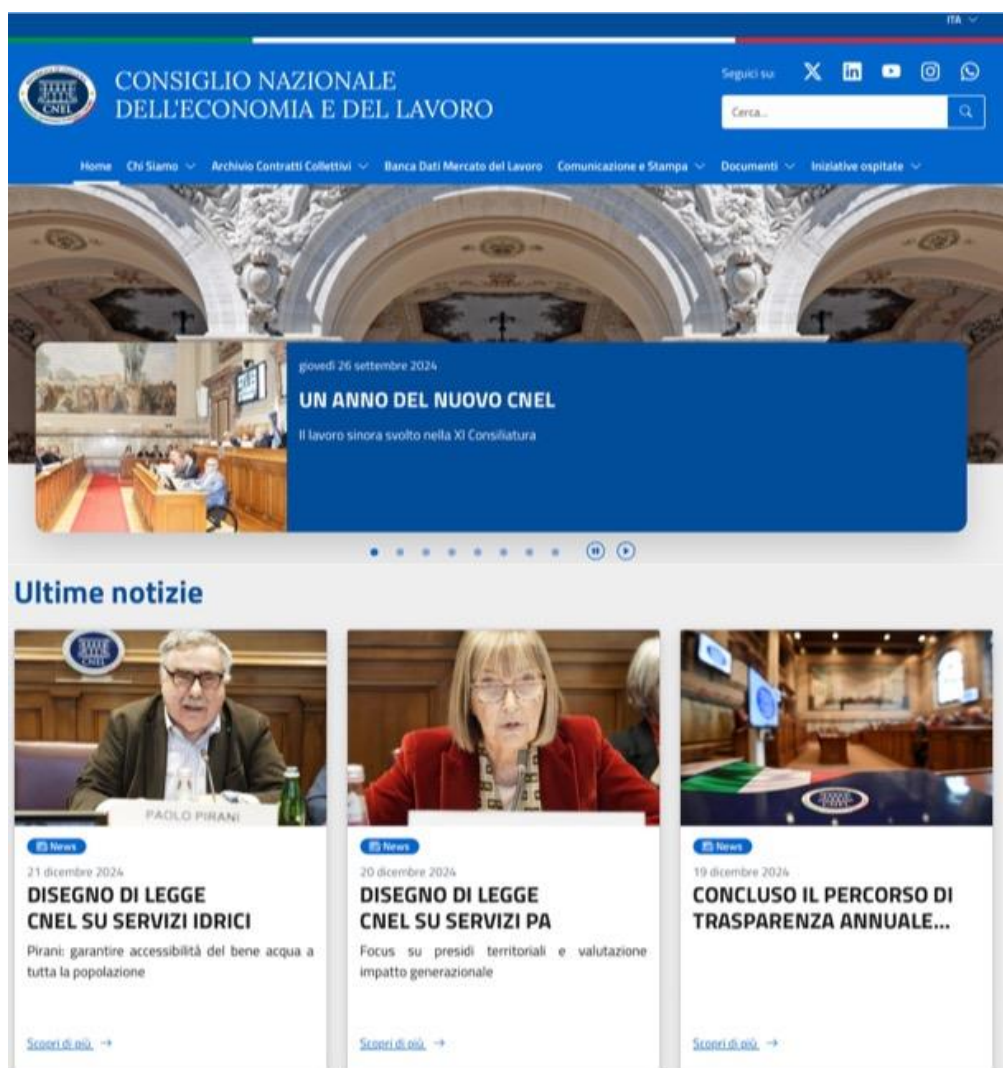


Tra gli altri interventi è utile citare:

Archivio dei contratti: Trasformato da mero “deposito dei CCNL a cura delle parti” a strumento pubblico di identificazione univoca e misurazione applicativa dei CCNL, va ora potenziato nelle seguenti direzioni: da un lato, accrescere la funzione di servizio svolta nei confronti dell’utenza privata ma soprattutto rispetto ad altre pubbliche amministrazioni che utilizzano i contratti collettivi (INPS, INAIL, Ministero del Lavoro, Unioncamere, pubbliche amministrazioni che operano come stazioni appaltanti), funzione che acquisisce in sé un valore in termini di semplificazione, razionalizzazione, trasparenza.

Dall'altro, accrescere in efficacia ed efficienza le funzionalità dell'archivio e la lavorabilità dei processi, mediante un *upgrade* infrastrutturale e tecnologico, anche rispetto a future nuove funzioni connesse all'attuazione della Direttiva UE 2022/2041 sulla questione della effettiva conoscibilità dei trattamenti retributivi e sulla trasparenza ed accessibilità ad ogni singolo lavoratore.

Sito del CNEL: nel primo trimestre del 2024 è stata lanciata la nuova home page del sito istituzionale (e di macroaree specifiche). La novità principale è l'ottimizzazione in chiave "*responsive*", che garantisce la fruibilità del sito da smartphone e tablet. La struttura è stata adeguata alle Linee Guida AGID, è stata adottata una nuova struttura grafica con una revisione completa del layout e dell'interfaccia utente, con particolare attenzione all'accessibilità e alla usabilità. Sono state introdotte nuove aree, quali "Pubblicità legale e avvisi - in ottemperanza a adempimenti specifici-; la Banca dati e mercato del lavoro o le iniziative ospitate. Alcuni percorsi di navigazione sono stati oggetto interventi di miglioramento. È prevista la realizzazione di un nuovo sito basato su una soluzione capace di superare le attuali obsolescenze e i limiti della piattaforma in uso. La nuova soluzione garantirà maggiore flessibilità, performance ed efficienza.



Archivio nomine presso organismi pubblici: strumento a garanzia della trasparenza e della conformità normativa nelle procedure di nomina negli organismi pubblici, ai sensi dell'articolo 16, comma 2, lettera f), legge 30 dicembre 1986, n. 936 ("procede alla formazione e all'aggiornamento di un archivio degli organismi pubblici nei quali la legge prevede la rappresentanza delle categorie produttive"). Il CNEL pubblica annualmente l'elenco degli organismi suddetti, nonché la lista dei nominativi dei rappresentanti delle categorie presenti in tali organismi" e dell'articolo 25 del Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del CNEL che, alla data attuale, non risultano attuate.

Piattaforma del Segretariato Permanente per l'inclusione economica, sociale e lavorativa delle persone private della libertà personale: strumento nel quadro dell'accordo interistituzionale con il Ministero della Giustizia, con l'obiettivo di incrementare l'occupabilità dei detenuti e ridurre la recidiva, mettendo in sinergia risorse ed expertise provenienti dalle diverse Amministrazioni, dalle organizzazioni datoriali, sindacali, dal terzo settore e da soggetti esterni (quali il DSP e Ministero del Lavoro).

Intranet: implementazione della soluzione a servizio delle attività istruttorie e deliberative delle Commissioni, dell'Assemblea e degli organismi insediati. La intranet, opportunamente profilata, dovrà prevedere anche un'area ad uso dell'organizzazione interna (del Segretariato Generale e della Presidenza), per rendere più efficiente la vita lavorativa quotidiana e supportare la migliore collaborazione tra le interne dell'organizzazione. Lo strumento sostituirà l'attuale soluzione "in house" ad uso dei Consiglieri della XI Consiliatura.

Biblioteca: si intende valorizzare e potenziare la Biblioteca, come centro di scambio e di crescita reciproca tra ricercatori, studenti, tirocinanti e borsisti, anche in funzione del supporto alle attività istruttorie svolte presso il CNEL, come *asset* di riferimento sulle materie di competenza dell'Organo.



IL RIPRISTINO DI VILLA LUBIN

Sin dalla nomina del Presidente Brunetta sono state poste le basi per la realizzazione di interventi idonei a restituire al CNEL la dignità del “luogo istituzionale” che rappresenta.

Le iniziative volte al restauro e alla cura della Villa e delle sue pertinenze assume anche un valore simbolico, per testimoniare l’impegno e la volontà di restituire “luce” alla sede dell’istituzione: Villa Lubin. Il primo piano di Villa Lubin è stato ripristinato nella struttura per ospitare le attività e i lavori istruttori delle commissioni, degli organi e degli altri organismi/GdL del CNEL. Le aree verdi sono state oggetto di intervento e si è concluso il progetto di efficientamento energetico e di illuminazione architettonica realizzato in collaborazione con Enel X per valorizzare gli interni e migliorare la vivibilità degli spazi, per esaltare l’architettura dell’epoca neobarocca e liberty e ottenere un risparmio energetico > 50%. Il presidente Brunetta ha intitolato all’ex presidente del Parlamento europeo David Sassoli, europeista entusiasta e uomo delle istituzioni, la Biblioteca del CNEL, per preservare il sentimento di coesione e appartenenza alla famiglia europea. È la prima biblioteca italiana dedicata al tema del lavoro.



Lo scorso 25 novembre è stata inaugurata l'illuminazione permanente di valorizzazione architettonica della facciata di Villa Lubin, con un importante e innovativo intervento di valorizzazione dell'edificio, grazie alla sponsorizzazione tecnica di Enel.



Le illuminazioni del 2024:

- 25 novembre di ROSSO per la Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne
- 3 dicembre di VIOLA per la Giornata internazionale delle persone con disabilità
- 5 dicembre di BLU per la Giornata mondiale del Volontariato
- 18 dicembre di VERDE per la Giornata internazionale dei migranti.

CASINA GIUSTINIANI

Nel quadro di un'ampia azione di consolidamento e riconoscibilità della qualità dei contenuti che il CNEL è in grado di esprimere rientrano anche gli aspetti dell'ospitalità degli *stakeholder*, completamente revisionata attraverso l'adozione di opportune linee guida e standard di riferimento, oltre all'ideazione di iniziative congiunte con altre Amministrazioni pubbliche, quali quella in fase di finalizzazione con Roma Capitale, per un'azione sinergica volta al completo recupero architettonico ed artistico della Casina Giustiniani, immobile attiguo alla sede CNEL ed annoverato nel patrimonio indisponibile del Comune di Roma, che – a seguito di idoneo provvedimento amministrativo di concessione da parte di Roma Capitale – potrà così essere destinato quale centro di ricerca, studi e formazione sul lavoro, sulla mobilità sostenibile e sui servizi pubblici locali, valorizzando l'Osservatorio nazionale sui servizi sociali territoriali già istituito, incrementando spazi e luoghi e fornendo ulteriori occasioni di apertura alla società e alla comunità.

VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE E SVILUPPO DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL CNEL

Nell'ambito della complessa attività di riorganizzazione funzionale della struttura del Segretariato Generale del CNEL innescata dalle disposizioni normative introdotte in virtù della legge 56 del 29 aprile 2024, particolare rilievo ha assunto la gestione delle risorse umane.

Va in proposito ricordato come le precedenti modifiche legislative realizzate nel corso della fase del pre-referendum abrogativo del CNEL avessero innescato un processo di progressivo ed esponenziale depauperamento dell'assetto funzionale e organizzativo del Segretariato, incidendo in misura negativa sull'effettivo esercizio delle prerogative istituzionali ed impattando sul contingente complessivo della dotazione organica, determinando una significativa riduzione delle competenze professionali specifiche e settoriali costituenti lo specifico know how di un organismo chiamato a svolgere funzioni di alta consulenza e supporto tecnico-scientifico in ambito economico, sociale e del lavoro.

In particolare, con riferimento ai processi di gestione delle risorse umane, oltre al processo di sostanziale dispersione delle professionalità interne legato ai flussi in uscita per intervenuto pensionamento o per concessione di comandi presso altre amministrazioni, ha inciso in misura determinante l'assenza di una stabile guida dell'Ufficio competente, interessato nel corso dell'ultimo biennio da più di un avvicendamento e in ultimo da un susseguirsi di direzioni interinali.

È proprio in tal senso che, al fine di rafforzare la capacità amministrativa del CNEL, l'art. 10 del decreto-legge 19 marzo 2024, convertito con modificazioni, nella legge 29 aprile 2024, n. 56 e recante *“Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza* IL CNEL E LA XI CONSILIATURA: LE ATTIVITÀ DEL 2024

(PNRR) ha introdotto una serie di misure e interventi volti a rafforzare la dotazione organica del CNEL.

In particolare, l'articolo 10 del decreto-legge, ha previsto al comma 3 che *“al fine di concorrere al potenziamento delle risorse umane e tecnologiche destinate alla gestione dell'archivio nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro di cui all'articolo 17 della legge n. 936 del 1986”, la dotazione organica del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro di cui alla tabella 1 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 13 gennaio 2014, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 94 del 23 aprile 2014, è incrementata di una unità dirigenziale di livello generale e di una unità dirigenziale di livello non generale. In sede di prima applicazione è consentito il conferimento di tali incarichi dirigenziali in deroga alle percentuali di cui all'articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, comunque nel limite massimo di una unità”*.

Inoltre, in aggiunta alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e in deroga a quanto previsto dall'articolo 35, comma 4, del decreto legislativo n. 165 del 2001, *“il Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro è autorizzato ad assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nel triennio 2024-2026, nei limiti della dotazione organica vigente, una unità dirigenziale di livello non generale, otto unità da inquadrare nel livello iniziale dell'area dei funzionari e sette unità da inquadrare nel livello iniziale dell'area degli assistenti. Le predette unità sono reclutate mediante nuove procedure concorsuali, scorrimento di vigenti graduatorie di concorsi pubblici o attivazione di procedure di mobilità volontaria, ai sensi dell'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001”*.

Un ulteriore ausilio all'azione di potenziamento e sviluppo della macchina organizzativa è potuto poi venire dall'apporto di ulteriori risorse professionali in possesso di elevate e specifiche competenze tecniche, da reperirsi attraverso lo strumento del contingente dei comandi obbligatori previsti dall'articolo 12 bis del Regolamento e in virtù dell'apporto complementare offerto dalle risorse umane rese disponibili, con la formula dei gruppi di lavoro e di eventuali distacchi, con riferimento ai singoli accordi interistituzionali sottoscritti con le Amministrazioni centrali, altri enti pubblici e il sistema delle autonomie locali.

L'attuale macrostruttura, attraverso un percorso di coinvolgimento *bottom up* delle organizzazioni sindacali, della RSU e di tutto il personale, a partire dalle figure dirigenziali e grazie alla regia dell'OIV, è stata così ridefinita in modo da renderla pienamente aderente alla nuova fase di protagonismo che il CNEL intende – partendo dai positivi risultati già conseguiti nella X Consiliatura - consolidare ed ulteriormente estendere in coerenza con il pieno ed integrale esercizio di tutte le attribuzioni costituzionali, normative e regolamentari, pervenendo entro il mandato dell'attuale consiliatura alla potenziale saturazione della dotazione organica.

Nell'ottica di dare compiuta ed effettiva attuazione operativa alle indicazioni programmatiche adottate dal Consiglio e alle linee generali di indirizzo per l'azione amministrativa emanate dal Presidente, a seguito dell'entrata in vigore della citata normativa e della nomina del nuovo Segretario generale, formalizzata nel mese di giugno

u.s., dal mese di luglio u.s., è stata dunque avviata una intensa e onerosa attività di puntuale analisi e ricognizione delle numerose implicazioni e criticità inerenti alla gestione del personale, collegate ai fattori esogeni summenzionati e all'assenza di sostanziale esercizio delle funzioni di indirizzo da parte delle precedenti figure apicali amministrative.

Va premesso che proprio al fine di rendere evidente e manifesta la nuova fase di rilancio e ripristino compiuto delle prerogative istituzionali del CNEL, il Segretario generale, in corrispondenza con la definizione della nuova strutturazione organizzativa del Segretariato resa possibile dalle disposizioni di cui all'art. 10 della citata legge 56/2024, su indicazione del Presidente, ha inteso avviare un nuovo rapporto con tutti i dipendenti, avviando una serie di colloqui individuali volti all'analisi delle competenze professionali maturate, nell'ottica della migliore valorizzazione di ogni singola unità di personale.

La stessa decisione, assunta dal Segretario generale, di assumere la direzione interinale dell'Ufficio III a decorrere dal mese di agosto u.s. è risultata una necessità connessa alla scarsità di figure dirigenziali di ruolo che, unita alla pregressa concessione di autorizzazioni ai comandi esterni di ben 2 figure dirigenziali sulle 5 presenti nei ruoli rendeva sostanzialmente impossibile qualsivoglia scelta alternativa.

I colloqui svolti hanno consentito di acquisire alcuni punti fermi che vanno attentamente considerati ai fini dell'adozione dell'inversione di tendenza da realizzarsi ai fini dell'attuazione delle indicazioni programmatiche adottate per la XI Consiliatura.

Se complessivamente il personale di ruolo in servizio presso il CNEL può vantare una sua omogeneità in termini di provenienza in quanto la maggioranza ha iniziato qui la propria carriera professionale, va evidenziata l'elevata staticità delle progressioni di carriera, progressivamente accentuatasi nel corso degli ultimi 15 anni, che ha visto l'assenza di procedure concorsuali, salvo limitati inserimenti con specifiche procedure di mobilità da altre amministrazioni.

Di qui un ruolo composto da dipendenti di età media elevata e con una distribuzione tra le diverse aree di certo non corrispondente alle effettive esigenze funzionali del CNEL (ben 8 su 50 le unità di personale appartenenti all'area A) che per l'espletamento delle proprie attribuzioni necessita in misura dirimente di professionalità elevate e in possesso di specifiche competenze in ambito economico, giuridico, statistico, informatico, sociale e del lavoro.

La particolare situazione di inadeguata se non completamente assente governance direzionale amministrativa in cui hanno operato le unità addette all'Ufficio III, ha poi comportato l'assenza di qualsivoglia attività di natura programmatica circa la gestione dei carichi di lavoro e la coerente assegnazione delle unità di personale anche in corrispondenza delle specifiche attitudini ed orientamenti professionali, criticità che ha interessato anche la determinante area della formazione e dell'aggiornamento professionale, lasciata alla iniziativa singola dei dirigenti e degli stessi dipendenti.

In termini di relazioni sindacali, la summenzionata situazione di non adeguata continuità e stabilità in termini di direzione apicale amministrativa e di direzione dell'Ufficio III ha poi comportato una situazione di oggettive difficoltà quali ad esempio l'inadeguata e parziale attuazione delle disposizioni contrattuali in materia di famiglie professionali, ritardi nella definizione del contratto integrativo e nel rinnovo dell'accordo in materia di welfare aziendale.

Determinante rispetto alla traguardabilità degli obiettivi fissati dal Programma di Attività della XI Consiliatura in materia di risorse umane, risulta poi la sistematica valorizzazione e il proattivo coinvolgimento delle professionalità già in organico, mediante l'utilizzo degli strumenti di concertazione, incentivazione e progressione verticale previsti dalla normativa vigente. Attraverso il produttivo coinvolgimento delle organizzazioni sindacali e della RSU verranno quindi elaborati e definiti – anche mediante il prezioso apporto del sistema universitario e della ricerca ed avvalendosi della collaborazione delle parti sociali - appositi piani formativi e di aggiornamento contenutistico e settoriale atti ad agevolare anche i processi di riconfigurazione professionale resi necessari dall'innovazione del modello organizzativo del CNEL.

Strumento centrale per il perseguimento e la finalizzazione operativa della necessaria e sistematica attività di riassetto e rafforzamento organizzativo della struttura del Segretariato Generale è il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato nel mese di settembre, che costituisce la *road map* dell'intero processo unitamente alla figura dell'Organismo Indipendente di Valutazione e di alta consulenza agli organi del CNEL, cui il vigente Regolamento già attribuisce determinanti compiti sia in materia di valutazione che rispetto ai temi altrettanto rilevanti della trasparenza e dell'integrità.

La dotazione organica del personale del CNEL, rideterminata con D.P.C.M. 13/01/2014 (G.U. serie generale n. 94 del 23/4/2014), in attuazione dell'art. 2 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, così come incrementata dall'art. 10 del decreto-legge 2 marzo 2024, n. 19, convertito nella legge 29 aprile 2024, n.56, recante: «*Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)*», consiste attualmente di un numero complessivo di n. 77 unità di personale, ripartite tra 9 unità di personale dirigenziale e 68 di personale delle aree.

Sulla base della situazione sopra descritta, sono state innanzitutto avviate le necessarie e preventive attività di ricognizione e analisi dei fabbisogni così come rappresentati dai dirigenti dei rispettivi uffici, individuando, per ciascuno di essi, le aree di competenza tecnica e settoriale da presidiare in via prioritaria nell'ottica del coerente perseguimento dei compiti istituzionali e al fine di dare integrale attuazione al Programma di Attività della XI Consiliatura.

Dalle risultanze di tale attività, è emersa, relativamente agli ambiti di competenza tematica di cui alla legge 936/1986, la necessità di acquisire adeguate professionalità nel

settore statistico-attuariale, del diritto del lavoro, nonché in ambito economico e previdenziale e delle politiche sociali.

A livello di presidio gestionale è stato invece evidenziato quale fabbisogno prioritario in termini di risorse umane il settore informatico e quello tecnico-amministrativo, anche con particolare riguardo alla sostituzione del responsabile economo di cui è prevista la quiescenza a dicembre 2024.

In considerazione di quanto sopra argomentato, relativamente al personale di qualifica non dirigenziale, attraverso l'adozione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026, si è pervenuti:

- a) a consolidare e programmare, con la necessaria frequenza, un ciclo di incontri mensili con la RSU e le organizzazioni sindacali, volta innanzitutto a ripristinare un corretto andamento dei rapporti tra delegazione di parte pubblica e parti sociali, di evidente rilievo in un organismo quale il CNEL, e orientata in maniera concreta e fattiva all'opportuno coinvolgimento attivo di tutto il personale nel processo di riorganizzazione in atto. Le riunioni svoltesi finora hanno consentito di porre rimedio alla inadeguata definizione, attraverso un accordo peraltro non sottoscritto da tutte le organizzazioni confederali, delle famiglie professionali, pervenendo a un nuovo accordo condiviso; alla costante definizione e condivisione dei flussi informativi, previsti dal CCNL, relativi alle diverse fasi del processo di riorganizzazione del Segretariato e alla costruzione del PFTP, alla definizione dei criteri per l'avvio delle progressioni verticali, attese da moltissimi anni e mai realizzate, nonché alla definizione di un nuovo accordo sul welfare aziendale;
- b) alla complessiva rivisitazione degli spazi di lavoro nell'ottica della indilazionabile riconfigurazione in coerenza omogenea con la riorganizzazione del Segretariato, in modo da ricomporre in modo unitario e coerente, la frammentazione della logistica degli Uffici interni legata all'assenza di programmazione degli spazi. In tal modo si è così anche provveduto, nell'ottica di una corrispondenza con il PFTP, alla individuazione del numero massimo di postazioni lavorative e alla ripartizione degli stessi per ambiti, destinando i locali del I piano alle Direzioni generali e ai dipendenti Uffici IV, V, VI e VII, quelli del II alla Presidenza e alla Segreteria generale e quelli del III piano agli Uffici I, II e III, posti alle dirette dipendenze del Segretario generale;
- c) alla costituzione del ruolo del personale del CNEL, non esistente, attraverso la complessa e totale ricostruzione delle carriere dei singoli dipendenti derivante dall'analisi dei rispettivi fascicoli personali, atto necessario ai fini della successiva attribuzione degli stessi alle famiglie professionali risultanti dall'accordo adottato in sede di concertazione sindacale;
- d) alla ricognizione del ricorso al telelavoro, al lavoro agile, al lavoro straordinario e alla legge 104/1992, alla flessibilità negli orari di lavoro, in modo da acquisire tutti i necessari elementi informativi volti a consentire di ripristinare nell'Ufficio III un



XI CONSILIATURA

- modus operanti coerente con il principio di programmazione, monitoraggio e controllo dell'ottimale gestione delle risorse umane disponibili;
- e) alla rilevazione, sulla base delle priorità programmatiche già indicate dai competenti organi istituzionali del CNEL, in esito allo svolgimento dei colloqui individuali con tutti i dipendenti e degli incontri con i dirigenti, degli effettivi fabbisogni professionali di ogni singolo Ufficio del Segretariato;
 - f) alla elaborazione, in coerente corrispondenza con la fase ricognitiva di cui al punto precedente, del Piano di fabbisogno triennale del personale, volto ad utilizzare in maniera ottimale l'aumento delle facoltà assunzionali derivante dall'articolo 10 della citata legge 56/2024 e quello derivante dall'utilizzo dei risparmi sui costi del personale conseguente alle cessazioni intervenute nel triennio;
 - g) alla conseguente individuazione, nell'ottica di dare coerente seguito operativo all'esponenziale aumento delle attività istituzionali impresso dalla XI Consiliatura, di unità di personale da inserire nel Segretariato generale e nei singoli Uffici attraverso l'istituto del comando obbligatorio introdotto nel 2023 attraverso l'inserimento nel Regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del CNEL di uno specifico articolo (articolo 12 bis) e la sua opportuna e successiva estensione intervenuta nel giugno 2024 (con aumento del numero dei comandi da 8 a 12). Tale operazione di recruiting ha consentito al CNEL di dotare gli Uffici di unità di personale di elevate e specifiche competenze provenienti da INAIL, INPS, ASP, Ministero delle Infrastrutture, Ministero della Giustizia e Roma Capitale, concorrendo peraltro a introdurre elementi di ringiovanimento di una dotazione nel suo complesso caratterizzata da età elevata;
 - h) alla risoluzione della questione dei comandi di dipendenti di ruolo del CNEL presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, che peraltro presentavano anche un onere per l'Amministrazione, stante la compartecipazione ai costi nella misura del 50% del trattamento economico fondamentale, a fronte di nessun effettivo beneficio per il CNEL. A fronte dei 4 comandi in essere (3 funzionari e 1 assistente) rinnovati per un ulteriore anno nel maggio 2024 dal dirigente ad interim dell'Ufficio III nel permanere della situazione di vacanza dell'organo apicale amministrativo, si è allo stato attuale pervenuti al trasferimento nei ruoli della PCM per mobilità di 3 unità, mentre per l'unico dipendente tuttora in comando presso il Dipartimento della Protezione civile (in scadenza a maggio 2025) si è riusciti ad ottenere, nell'ottica di una sostanziale compensazione, l'assegnazione temporanea, tramite apposito accordo sottoscritto con la PCM, di una funzionaria di ruolo della PCM, per la quale il CNEL corrisponderà solamente il 50% del trattamento economico fondamentale;
 - i) alla finalizzazione delle procedure per la riassegnazione degli incarichi dirigenziali alle 3 dirigenti di ruolo, a una delle quali, in corrispondenza di apposito interpello interno alla luce delle specifiche e comprovate competenze, è stato attribuito uno dei



XI CONSILIATURA

due incarichi dirigenziali di livello generale; analogamente sono state indette le procedure di attribuzione degli incarichi dirigenziali di livello non generale inoptati dalle dirigenti di ruolo, per uno dei quali è stato individuato un candidato idoneo che dovrebbe prendere servizio entro l'anno.

- j) dare prioritariamente esecuzione puntuale e tempestiva a quanto già previsto dal PTFP 2023-2025 in merito all'utilizzo dei risparmi conseguiti dal CNEL in termini di spese del personale nel triennio precedente, procedendo all'inquadramento di n. 3 unità nell'Area dei Funzionari (da reclutare attraverso l'indizione di una procedura concorsuale, o l'indizione di una procedura di mobilità) e di n. 8 unità (di cui n. 2 Funzionario e n. 6 Assistenti) attraverso le procedure di progressione tra le aree, avvalendosi del regime transitorio previsto dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021;
- k) pervenire alla saturazione del contingente dei comandi obbligatori da altre Amministrazioni di cui all'articolo 12-*bis* (Personale in comando) del regolamento degli organi, dell'organizzazione e delle procedure del Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro;
- l) rimodulare, in esito alla definizione delle progressioni verticali dall'area A all'area B l'attuale dotazione organica coerentemente ai nuovi fabbisogni individuati e programmati, così come previsto dall'art. 6, comma 3, del D.lgs. 165/2001.

Analogamente, per quanto concerne le unità di personale dirigenziale, attraverso l'adozione del Piano triennale di fabbisogno del personale 2024-2026, sono state avviate le procedure di interpello volte ad assicurare il necessario potenziamento della struttura ai fini del puntuale esercizio delle attribuzioni tecniche e amministrative del CNEL.

Le Assemblee

Nel 2024 si sono svolte 12 Assemblee.

Di seguito i passaggi più rilevanti dei lavori in plenaria.



Per accedere al dettaglio selezionare la data in azzurro

[25 gennaio 2024](#)

Approvato il programma annuale 2024, costituito dai cronoprogrammi specifici delle Commissioni e degli altri organismi del CNEL. Il Consiglio si dota così di un metodo preciso per definire obiettivi e linee di attività entro tempi prestabiliti e secondo uno schema coordinato.

[15 febbraio 2024](#)

L'Assemblea ratifica la Memoria per l'audizione presso la Commissione parlamentare di inchiesta sulle condizioni di sicurezza e sullo stato di degrado delle città e delle loro periferie, tenuta dal Presidente Brunetta il 6 febbraio. Via libera anche allo schema di parere, elaborato dal Comitato per l'esame degli atti UE, relativo all'approvvigionamento sicuro e sostenibile di materie prime critiche.

19 marzo 2024

I lavori si aprono con il ricordo della figura di Marco Biagi, scomparso il 19 marzo del 2002 e a cui è dedicata l'aula plenaria. Molti i temi trattati durante i lavori: studio, lavoro e formazione in carcere; salute e sicurezza sul lavoro; pari opportunità; cambiamento demografico.

18 aprile 2024

L'Assemblea approva all'unanimità il Rapporto CNEL sul mercato del lavoro. La seduta è anche l'occasione per condividere l'ottimo esito dell'evento 'Recidiva zero. Studio, lavoro e formazione in carcere' del 16 aprile, che ha visto la partecipazione di oltre 400 persone tra sessioni plenarie e sessioni tematiche, con la produzione di sei documenti di sintesi degli altrettanti gruppi di lavoro in materia di studio, formazione, lavoro, impresa, governance e quadro normativo. I consiglieri concordano che ora si avvii, sulla base dei documenti finali dei gruppi di lavoro della giornata, un'attività istruttoria volta a predisporre un Disegno di legge e a costituire presso il CNEL un Segretariato permanente.

29 maggio 2024

L'Assemblea approva all'unanimità il primo Disegno di legge della nuova Consiliatura, recante "Disposizioni per l'inclusione socio-lavorativa e l'abbattimento della recidiva delle persone sottoposte a provvedimenti limitativi o restrittivi della libertà personale emanate dall'autorità giudiziaria", poi trasmesso formalmente alle Camere. Al Ddl si affianca un documento di Osservazioni e Proposte in materia di studio, formazione e lavoro in carcere e fuori dal carcere. Viene dato seguito al lavoro istruttorio svolto a decorrere dalla data di sottoscrizione dell'Accordo interistituzionale con il Ministero della Giustizia del 17 giugno 2023 e culminato nella giornata di lavoro 'Recidiva zero' del 16 aprile. Nel corso della seduta, inoltre, l'Assemblea approva all'unanimità un Ordine del Giorno in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di arrivare a una proposta finale del CNEL sul tema. L'OdG sottolinea l'importanza di potenziare gli spazi delegati alla contrattazione collettiva, alla rappresentanza e agli organismi paritetici, così da valorizzare il contributo delle parti sociali. Rilevante il richiamo all'articolo 9 dello Statuto dei diritti dei lavoratori laddove prevede il diritto dei lavoratori stessi di controllare, mediante le loro rappresentanze, l'applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali.



5 giugno 2024

Seduta straordinaria, in larga parte dedicata al progetto Open Days. L'iniziativa, avviata a marzo nell'ambito delle attività del Forum permanente CNEL per la diffusione della cultura del consumo responsabile e sostenibile, vede la partecipazione di tre istituti scolastici romani, che hanno prima svolto una visita formativa a Villa Lubin e poi hanno accolto una delegazione CNEL presso le scuole, svolgendo anche un percorso di coprogettazione del futuro, basato sul metodo 'Future Lab'. Ora l'Assemblea riaccoglie le ragazze e i ragazzi perché possano illustrare ai consiglieri i propri progetti, approfondendo il tema dell'Intelligenza Artificiale, con particolare riferimento ad alcuni ambiti percepiti come prioritari e determinanti per il futuro delle nuove generazioni: la sicurezza sul lavoro, la formazione e la salute.



26 giugno 2024

Il Presidente Brunetta apre i lavori comunicando l'istituzione della Conferenza dei presidenti di Commissione e dei coordinatori, che ha tenuto nella stessa mattinata una sua prima riunione. La Conferenza raccoglie i responsabili delle Commissioni, CNEL – XI CONSILIATURA 7 dei Comitati, dei Gruppi di Lavoro e degli altri organismi operativi del CNEL, al fine di assicurare la coerente ed efficace attuazione del programma di attività della XI Consiliatura. Il Presidente, inoltre, rende noto ai consiglieri che il Ministro degli affari europei, per le politiche di coesione e per il PNNR, Raffaele Fitto, ha manifestato l'intenzione di richiedere la collaborazione del CNEL in ordine a due rilevanti tematiche di comune interesse: lo sviluppo delle aree interne e l'istituzione della ZES unica nazionale. L'Assemblea approva all'unanimità alcune modifiche al Regolamento degli Organi, dell'Organizzazione e delle Procedure, indirizzate a favorire e sostenere il processo di rafforzamento della struttura operativa e amministrativa del CNEL. Le modifiche ricomprendono, tra l'altro, l'istituzione di due nuovi organismi: il Comitato nazionale per la produttività e il Segretariato permanente per l'inclusione economica, sociale e lavorativa delle persone private della libertà personale.

24 luglio 2024

L'Assemblea approva un Parere in merito alla direttiva UE 2024/1385 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 14 maggio 2024 sulla lotta alla violenza contro le donne e alla violenza domestica. Durante l'Assemblea viene anche fatto il punto sull'andamento dei lavori della XI Consiliatura e si delinea il percorso relativo al secondo semestre dell'anno, che prevede la formalizzazione di numerosi documenti di osservazioni e proposte, pareri e iniziative legislative, come risultato del lavoro istruttorio finora svolto. È il segno di una grande vitalità e di uno sforzo collettivo, nel quadro di un rinnovato impegno del CNEL, che va di pari passo con il rafforzamento delle strutture interne, del personale e della governance.

26 settembre 2024

Viene comunicato alla plenaria l'istituzione di due nuovi organismi: il Segretariato permanente per l'inclusione economica, sociale e lavorativa delle persone private della libertà personale e il Comitato nazionale per la produttività. Viene inoltre approvata all'unanimità la Relazione annuale al Parlamento e al Governo sui livelli e la qualità dei servizi erogati dalle pubbliche amministrazioni centrali e locali. Sono stati discussi temi come la demografia nelle aree interne e i contributi del CNEL al PSB. È stato approvato un parere del Comitato Atti UE "Raccomandazione del consiglio sullo sviluppo delle

condizioni quadro dell'economia sociale". Il Segretario generale ha illustrato la richiesta di adesione a Formez PA volta all'attuazione del Piano triennale di fabbisogno del personale.

24 ottobre 2024

La seduta si è aperta con un minuto di silenzio in ricordo delle vittime dell'incidente nell'impianto Toyota a Bologna, avvenuto il 23 ottobre 2024. Il presidente ha comunicato l'istituzione del gruppo di lavoro "Rigenerazione e ripopolamento delle aree territoriali marginali". È stato illustrato il Rapporto di ricerca su "Il valore sociale del *caregiver*". L'Assemblea ha approvato il documento di Osservazioni e Proposte in materia di "Salute occupazionale e sicurezza sul lavoro". Approvati all'unanimità il documento di Osservazioni e Proposte su "politiche industriali e Intelligenza artificiale" e su "La disciplina del congedo parentale". Approvato anche il parere relativo all'atto UE "Conclusioni del consiglio sul retaggio dell'Anno europeo dei giovani".



28 novembre 2024

Approvato Odg su beni e aziende sottoposte a sequestro di prevenzione e a confisca. Approvato il Rapporto 2024 su “I servizi sociali territoriali”, un’approfondita analisi delle dinamiche di spesa dei Comuni in questo ambito. Contestualmente, l’Assemblea ha approvato un documento di “Osservazioni e Proposte in materia di programmazione delle politiche sociali e rete integrata dei servizi”. È stato anche approvato un Odg in materia di desertificazione della rete dei servizi alle famiglie e alle imprese nel territorio delle aree interne e dei piccoli comuni a partire dalle filiali bancarie.

18 dicembre 2024

L’ultima Assemblea del 2024 è stata ricca di contenuti e ha segnato il record di Disegni di Legge approvati dall’Assemblea del CNEL. L’Assemblea si è aperta con l’approvazione della Relazione annuale sullo stato della contrattazione collettiva nelle pubbliche amministrazioni e il rapporto “Cittadini stranieri in Italia”, presentato pubblicamente in un evento ad hoc organizzato dal CNEL. Sono poi stati approvati tre Disegni di Legge di iniziativa CNEL, uno in materia di servizi pubblici erogati dalle Pubbliche Amministrazioni ai cittadini, uno in materia di tutela e efficientamento delle risorse idriche e l’ultimo in materia di welfare dei professionisti iscritti alla gestione separata INPS. Inoltre, sono stati approvati anche due documenti di Osservazioni e proposte, uno in materia di formazione della figura degli assistenti familiari, e uno in materia di parità di genere. È stato inoltre presentato il documento “Demografia e lavoro” a cura del consigliere Alessandro Rosina.

Le Audizioni

Le Audizioni Parlamentari della XI Consiliatura nel 2024 sono 4, tutte svolte dal Presidente Brunetta.



- **6 febbraio 2024** - Audizione in Commissione parlamentare di inchiesta sulle condizioni di sicurezza e sullo stato di **degrado delle città e delle loro periferie**.
- **22 aprile 2024** - Audizione relativa alla Nota di esame del **DEF 2024**, presso le Commissioni bilancio congiunte della Camera dei deputati e del Senato.
- **7 ottobre 2024** – Audizione presso Commissioni congiunte V del Senato della Repubblica (Bilancio) e V della Camera dei Deputati (Bilancio), sul piano strutturale di bilancio di medio termine Italia 2025-2029.
- **5 novembre 2024** – Audizione presso Commissioni congiunte V del Senato della Repubblica (Bilancio) e V della Camera dei Deputati (Bilancio) sul disegno di legge recante bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027.

Per le Memorie relative alle singole Audizioni visita il [sito](#).

Gli Accordi interistituzionali e i Protocolli d'intesa



Nel corso del 2024 sono stati siglati 28 accordi interistituzionali

- Protocollo d'intesa FORMEZ PA- CNEL – dicembre 2024
- Protocollo d'intesa Camera dei Deputati- CNEL – dicembre 2024
- Accordo interistituzionale Agenzia del Lavoro della Provincia di Trento-CNEL – novembre 2024
- Protocollo d'Intesa CNEL - Croce Rossa Italiana - settembre 2024
- Accordo interistituzionale Istituto nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche (INAPP) – CNEL - luglio 2024
- Protocollo d'intesa Associazione di Fondazioni e Casse di Risparmio Spa (ACRI) – CNEL - luglio 2024
- Convenzione tra CNEL e Fondazione CRUI - luglio 2024
- Protocollo d'intesa Federcasse (Bcc Credito Cooperativo) - CNEL - giugno 2024



XI CONSILIATURA

- Protocollo interistituzionale Ministero della Salute - CNEL - giugno 2024
- Accordo quadro tra Sapienza Università di Roma - CNEL - maggio 2024
- Protocollo d'intesa Sviluppo Lavoro Italia Spa - CNEL - maggio 2024
- Protocollo d'intesa Fondazione per la sussidiarietà - CNEL - marzo 2024
- Accordo interistituzionale Garante nazionale delle persone private della libertà personale - CNEL - marzo 2024
- Accordo interistituzionale Ministero del lavoro e delle politiche sociali - CNEL
- Protocollo d'intesa Fondazione AIDP lavoro e sostenibilità, Associazione Italiana per la Direzione del Personale (AIDP) – CNEL - marzo 2024
- Accordo interistituzionale Unioncamere - CNEL - marzo 2024
- Protocollo d'intesa Comunità di San Patrignano – CNEL - febbraio 2024
- Protocollo d'intesa Cassa delle Ammende – CNEL - febbraio 2024
- Protocollo d'intesa Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome - febbraio 2024
- Accordo Interistituzionale Ministro per le Disabilità - CNEL - febbraio 2024
- Accordo Interistituzionale Acos - CNEL - febbraio 2024
- Accordo Interistituzionale Centro Studi e Ricerche “Enrico Fermi” (CREF) - CNEL - febbraio 2024
- Accordo Quadro Università degli Studi Roma Tre - febbraio 2024
- Accordo quadro di collaborazione scientifica ISFORT – CNEL - gennaio 2024
- Accordo Interistituzionale UPI (Unione Province d'Italia) - CNEL - gennaio 2024
- Accordo Quadro SDA Bocconi School of Management - CNEL - gennaio 2024
- Protocollo d'intesa Telefono Azzurro - CNEL - gennaio 2024
- Convenzione Quadro Università degli Studi Tor Vergata-CNEL - gennaio 2024

Gli eventi

Nel corso del 2024 Il CNEL, nell'ambito della propria attività di casa dei corpi intermedi, ha organizzato 67 eventi, dei quali 25 in collaborazione con altri soggetti/ istituzioni. Ha altresì ospitato 42 eventi curati da enti, organi, istituzioni e soggetti la cui missione e attività hanno attinenza con le tematiche e l'azione programmatica del CNEL.



Di seguito i principali eventi organizzati o ospitati dal CNEI:

- **18 gennaio 2024** - Convegno '**Chiusura filiali? No, grazie**', promosso dalla Uilca. Presentato il Rapporto annuale 2023 sulla desertificazione bancaria.
- **6 marzo 2024** - Il CNEI, su input del Comitato Pari Opportunità (coordinato dalla consigliera Rossana **Dettori**), organizza il convegno 'Il lavoro buono', in occasione della Giornata internazionale della donna. Partecipano tra gli altri: Eugenia Maria **Rocella**, Ministro per le Pari opportunità e la Famiglia; Martina **Semenzato**, Presidente della Commissione parlamentare di inchiesta sul femminicidio e su ogni forma di violenza di genere; Stefano Cuzzilla, presidente di Federmanager.
- **13 marzo 2024** - Al via al CNEI un ciclo di formazione con l'**Ordine dei giornalisti** del Lazio dedicato ai temi economici. Al primo appuntamento anche Alberto **Barachini**, Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei ministri con delega all'informazione e all'editoria.
- **14 marzo 2024** - A 22 anni dalla scomparsa del giuslavorista **Marco Biagi**, si tiene a Villa Lubin il convegno 'Cambiamenti demografici e centralità della salute e del benessere dei lavoratori', promosso da Adapt in collaborazione con l'Associazione 'Amici di Marco Biagi', presieduta da Maurizio **Sacconi**. Prende parte all'iniziativa anche Marina **Calderone**, Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali.
- **20 marzo 2024** - Gianni **Letta**, già Sottosegretario alla Presidenza del Consiglio dei ministri, interviene al seminario 'Orientamento, formazione, merito: un progetto visionario L'attualità di Giovanni **Cavina** nel centenario della nascita. Tra i relatori anche Luigi Abete, Presidente della Commissione per le attività di formazione della Federazione nazionale dei Cavalieri del lavoro.
- **26 marzo 2024** - Cerimonia di consegna al CNEI delle 100 medaglie dedicate a '**Due anni di resistenza ucraina**', che ha realizzato l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, distribuendole in collaborazione con Poste italiane. CNEI – XI CONSILIATURA 30 L'acquisto ha un fine benefico, in quanto l'iniziativa è volta al sostegno fisico e psicologico dei bambini che hanno subito traumi di guerra. Partecipano il Presidente dell'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato Paolo **Perrone**, il Direttore generale di



XI CONSILIATURA

Poste Giuseppe **Lasco** e il Vicesegretario generale della Presidenza del Consiglio Marco **Villani**.

- **10 aprile 2024** - Il Ministro dell'Agricoltura Francesco Lollobrigida interviene al convegno '**Made in Immigrity**', promosso dalla Fai-Cisl. Partecipa tra gli altri anche il Segretario generale della Cisl Luigi **Sbarra**.
- **16 aprile 2024** - Giornata di lavoro 'Recidiva zero. Studio, formazione e lavoro in carcere: dalle esperienze progettuali alle azioni di sistema in carcere e fuori dal carcere'. Partecipano tra gli altri: Carlo **Nordio**, Ministro della Giustizia; Andrea **Ostellari**, Sottosegretario al Ministero della Giustizia; Maria Teresa **Bellucci**, Viceministro al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali; Paola **Frassinetti**, Sottosegretaria al Ministero per l'Istruzione e il Merito; Felice Maurizio **D'Ettore**, Garante nazionale dei Diritti delle Persone private della libertà personale; Giovanni **Russo**, Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria; Paola **Severino**, presidente della Scuola Nazionale dell'Amministrazione; Matteo Maria **Zuppi**, Presidente della Conferenza Episcopale Italiana. Inviamo un messaggio il Presidente della Repubblica Sergio **Mattarella** e la Presidente del Consiglio Giorgia **Meloni**
- **11 maggio 2024** – Si tiene a Villa Lubin la seconda edizione del **World Meeting on Human Fraternity**, dal tema #BeHuman, organizzato dalla Fondazione Fratelli Tutti. Partecipano tra gli altri: Francesco Occhetta, Segretario generale della Fondazione Fratelli Tutti; Luigi **Sbarra**, Segretario generale della Cisl; Gianni **Rosas**, Direttore dell'Ufficio per l'Italia e San Marino dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro; Giorgio **Vittadini**, Presidente della Fondazione per la Sussidiarietà; Fausto **Bertinotti**, già Presidente della Camera dei Deputati; Luciano **Sale**, Direttore risorse umane di Fincantieri.
- **21 maggio 2024** - Convegno '**Il lavoro nel settore Retail 2030**. La sfida del lavoro sostenibile per i lavoratori e imprese', organizzato da Federdistribuzione. Partecipa anche Claudio **Durigon**, Sottosegretario al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
- **3 giugno 2024** - Convegno '**Il valore del volontariato**', organizzato dalla Croce Rossa Italiana in collaborazione con il CNEL. Aprono i lavori il Presidente **Brunetta** e Rosario **Valastro**, Presidente della CRI e consigliere CNEL.
- **4 giugno 2024** – A Villa Lubin l'evento '**I mercati all'ingrosso nella filiera agroalimentare**', organizzato da Italmercati e Ismea. Il Ministro dell'Agricoltura Francesco **Lollobrigida** invia un videomessaggio.



- **6 giugno 2024** - Il Procuratore Capo di Napoli Nicola **Gratteri** viene audito dal Forum imprese e legalità del CNE (coordinato dal consigliere Tulio Marcelli).
- **6 giugno 2024** - Il Club dell'Economia al CNE. Partecipa tra gli altri Enrico **Giovannini**, Direttore scientifico di AsviS e già Ministro delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibile.
- **18 giugno 2024** - Convegno INAPP su '**La IeFP e il Duale come strumento di transizione al lavoro**'. Tra i partecipanti il Presidente dell'Istituto Natale **Forlani**.
- **27 e 28 giugno 2024** - Si tiene il IV incontro internazionale del '**Progetto Erasmus delle Società Civili Organizzate**'. Tra i presenti: Francesco **Lollobrigida**, Ministro dell'Agricoltura; Maria **Tripodi**, Sottosegretario agli Affari Esteri e alla Cooperazione Internazionale; Peter **Schmidt**, Presidente della Sezione Agricoltura, Sviluppo Rurale, Ambiente del CESE.
- **2 luglio 2024** - Claudio **Durigon**, Sottosegretario al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali partecipa al convegno '**Sicurezza sul lavoro: la qualità dell'impresa come leva del cambiamento**', promosso dall'**Anceferr**.
- **11 luglio 2024** - D-brain forum 2024 '**La riforma in materia di disabilità: impatto su persone e imprese**', appuntamento annuale organizzato dall'associazione Ability Garden. Videomessaggio del Ministro per le Disabilità, Alessandra **Locatelli**. Tra gli oratori, il consigliere CNE Vincenzo **Falabella**.
- **19 luglio 2024** - Il Ministro per gli Affari europei, il Sud, le politiche di coesione e il PNRR, Raffaele **Fitto**, interviene al seminario '**Dialogo intorno al futuro della politica di coesione: prime riflessioni**', promosso dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud. L'incontro, volto a porre le basi per il nuovo periodo di programmazione 2028- 2034, coinvolge tutti i soggetti del partenariato istituzionale ed economico sociale.
- **11 settembre 2024** - Il Vicepresidente del Consiglio e Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti Matteo **Salvini** prende la parola durante la presentazione della ricerca '**Lavoratori autonomi e imprese individuali nell'economia italiana**', che si tiene nell'ambito della Consulta sul lavoro autonomo e le professioni del CNE, coordinata dal consigliere Gaetano **Stella**.



- **2 ottobre 2024** – Presentazione del libro ‘ **Il lavoro non sarà mai più come prima**’ scritto dal consigliere CNEL Francesco **Rotondi** e Armando **Tursi**. Alla presentazione partecipa il Sottosegretario al Ministero dl lavoro e delle politiche sociali Claudio **Durigon**.
- **9 ottobre 2024** – Tavolo di lavoro Legacoop “**Dinamiche industriali e imprenditorialità cooperativa: le sfide del sistema Italia**”. L’evento si è svolto alla presenza del ministro delle Imprese e del Made in Italy Adolfo **Urso** e del presidente di Legacoop e consigliere CNEL Simone **Gamberini**.
- **14 ottobre 2024** - Presentazione della **Relazione sui livelli di qualità dei servizi erogati dalle pubbliche amministrazioni centrali e locali alle imprese e ai cittadini** alla presenza del ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo **Zangrillo**, il presidente della Scuola Nazionale di Amministrazione Paola **Severino**, il presidente della Conferenza delle regioni e Province Autonome Massimiliano **Fedriga**, il presidente f.f di Anci Roberto **Pella**, il presidente di Upi Lazio Alessandro **Romoli**, il presidente di Formez PA Giovanni **Anastasi** e il presidente ARAN Antonio **Naddeo**.
- **16 ottobre 2024** – Presentazione del Libro Verde del Ministero delle Imprese e del Made in Italy “**Made in Italy 2030**” alla presenza del ministro del MIMIT Adolfo **Urso**.
- **23 ottobre 2024** - Presentazione del Rapporto della Fondazione Nord Est “**I giovani e la scelta di trasferirsi all’estero**”. All’evento hanno partecipato il direttore scientifico della Fondazione Nord Est Luca **Paolazzi** e Luca **Bianchi**, direttore general di Svimez.
- **29 ottobre 2024** - Presentato al CNEL il **Programma nazionale esiti (PNE) 2024** dell’Agenzia nazionale per i Servizi Sanitari Regionali alla presenza del ministro della salute Orazio **Schillaci** e il direttore generale dell’AGENAS Domenico **Mantoan**.
- **12 novembre 2024** – Presentazione del **IX Rapporto sulle libere professioni** di Confprofessioni. Tra gli ospiti il ministro del lavoro e delle politiche sociali Marina **Calderone**, il ministro per le riforme e la semplificazione normativa Maria Elisabetta Alberti **Casellati**, il presidente ISTAT Francesco Maria **Chelli**, il responsabile scientifico dell’Osservatorio delle libere professioni Paolo Feltrin e il presidente INAPP Natale **Forlani**.



XI CONSILIATURA

- **19 novembre 2024** - Evento **“Infortuni sul lavoro: un'emergenza nazionale”**, organizzato in occasione della presentazione del libro **“Lineamenti di diritto penale dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro”** del vicepresidente del Consiglio Superiore della Magistratura Fabio **Pinelli** e il prof. Alberto **Berardi**. Oltre agli autori, presenti anche il viceministro della Giustizia Francesco Paolo **Sisto**, il presidente dell'Associazione Nazionale Costruttori Edili Federica **Brancaccio**, Antonio **Di Franco**, segretario generale Fillea CGIL e Sebastiano **Calleri**, responsabile sicurezza sul lavoro CGIL.
- **25 novembre 2024** – Evento **“Ripartiamo dai diritti”** organizzato in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne. Nella stessa occasione la facciata di Villa Lubin si è illuminata di rosso grazie alla sponsorizzazione tecnica di Enel.
- **26 novembre 2024** – Presentazione del **21° Rapporto ISFORT sulla mobilità degli italiani**.

- **2 dicembre 2024** – Presentazione del Rapporto CNEL “**I servizi sociali territoriali 2024**” alla presenza del viceministro del Lavoro e delle Politiche Sociali **Maria Teresa Bellucci**.



- **3 dicembre 2024** – In occasione della Giornata internazionale delle persone con disabilità la facciata di Villa Lubin si è illuminata di viola.
- **9 dicembre 2024** – Presentazione del volume “**L’Europa a una svolta- il Gruppo dei 20**” a cura di Luigi **Paganetto**, presente all’evento insieme al presidente ISTAO Mario **Baldassarri**, il presidente Unicredit Pier Carlo **Padoan**, l’economista già direttore di Banca d’Italia e Telecom Salvatore **Rossi** e l’economista Gloria **Bartoli**.
- **13 dicembre 2024** – Presentazione del **Rapporto ASviS sui Territori** alla presenza dei presidenti dell’ASviS Pierluigi **Stefanini** e Marcella **Mallen** e il direttore scientifico Enrico **Giovannini**.
- **17 dicembre 2024** - Presentazione del libro “**Comunità intermedie, occasione per la politica**” di Tiziano **Treu**, Franco **Bassanini** e Giorgio **Vittadini**. Presenti gli autori ma anche Giuliano **Amato**, Luca **Antonini**, Anna **Finocchiaro**, Lorenza **Violini** e Nando **Pagnoncelli**.

- **17 dicembre 2024** - In occasione della Giornata mondiale del Volontariato la facciata di Villa Lubin si è illuminata di blu.
- **18 dicembre 2024** - Presentazione del Rapporto ONC “**I cittadini stranieri in Italia**” alla presenza del presidente della Fondazione ISMU Giancarlo **Blangiardo**, il presidente ANOLF Maria Ilenia **Rocha** e il responsabile Struttura Economica civile e processi Migratori di INAPP Antonello **Scialdone**.
- **18 dicembre 2024** - In occasione della Giornata internazionale dei migranti la facciata di Villa Lubin si è illuminata di verde.



Focus su Il Sole 24 Ore

Nel corso del 2024 sono usciti 2 focus su Il Sole 24 Ore.



Il primo focus è uscito il **1 maggio 2024**. Uno speciale dedicato alla giornata di lavoro 'Recidiva zero. Studio, formazione e lavoro in carcere: dalle esperienze progettuali alle azioni di sistema in carcere e fuori dal carcere', organizzata dal Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro in collaborazione con il Ministero della Giustizia il 16 aprile 2024.



Il secondo speciale, uscito il 24 ottobre, è dedicato alla Relazione annuale del CNEL sui servizi pubblici, presentata a Villa Lubin lo scorso 14 ottobre, alla presenza del presidente del CNEL, Renato Brunetta, e del ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo.

Stampa, web e social

Nel 2024 le attività di stampa e comunicazione sono state ampiamente valorizzate e implementate. Sono stati diffusi circa 800 lanci e comunicati stampa, messe online sul sito CNEL oltre 400 news e realizzate 360 rassegne stampa ragionate¹.

A ciò si aggiunge una forte presenza sui social e sui canali web.

Questa intensa azione volta a diffondere e qualificare all'esterno l'immagine e la visibilità del CNEL ha prodotto oltre 7 mila uscite su agenzie di stampa, circa 3,1 mila uscite sulla stampa cartacea, circa 200 uscite audiovideo, 6,6 mila uscite su testate online e circa 26,2 milioni visualizzazioni su social e web.

Citazioni su stampa cartacea 2024²

MESE	NR.
GENNAIO	227
FEBBRAIO	312
MARZO	274
APRILE	305
MAGGIO	403
GIUGNO	218
LUGLIO	189
AGOSTO	168
SETTEMBRE	189
OTTOBRE	328
NOVEMBRE	297
DICEMBRE	184
TOTALE	3.094

Relativamente alle principali testate nazionali, quelle con il maggior numero di citazioni sono il Sole 24 Ore (280 uscite), Avvenire (107), Italia Oggi (90), Corriere della Sera (80), Messaggero (61), Stampa (60) e Repubblica (48). Seguono le altre.

¹ La rassegna stampa ragionata viene pubblicata tutti i giorni ad eccezione di quelli in cui non è prevista l'uscita dei giornali, ovvero 1 gennaio, 2 maggio, 16 agosto, 25 dicembre e 26 dicembre.

² Analisi svolta mediante la piattaforma Datastampa.

Word Cloud delle citazioni CNEL su stampa cartacea



Le **11 mila** citazioni CNEL su social e web (*mentions*) nel 2024 hanno generato **270 mila** interazioni (*interactions*) e raggiunto la cifra totale di **26,2 milioni** visualizzazioni (*impressions*)³.

Citazioni/interazioni/visualizzazioni CNEL su social e web

MENTIONS TOTALI
01.01.2024 - 19.12.2024

INTERACTIONS TOTALI
01.01.2024 - 19.12.2024

IMPRESSIONS TOTALI
01.01.2024 - 19.12.2024

CNEL - Monitoraggio Social
10.8k

CNEL - Monitoraggio Social
270.1k

CNEL - Monitoraggio Social
26.2m

³ Analisi svolta mediante la piattaforma Telpress. Il web ricomprende tutte le uscite online e non solo quelle relative alle testate giornalistiche.

