

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Dipartimento per le politiche del lavoro, previdenziali, assicurative e per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro

SIISL – Il sistema informativo inclusione sociale e lavorativo

Caso d'uso: le esperienze lavorative negli Istituti Penitenziari

SIISL | Una piattaforma in continua evoluzione

Fase 1. CAMBIO DI PARADIGMA

DL 48/2023



01 Sett 2023
Percettori SFL



01 Gen 2024
Percettori ADI

Fase 2. MARKETPLACE DEL LAVORO

DL 60/2024



24 Nov 2024
Percettori NASPI-DISCOLL



18 Dic 2024
Cittadini-Aziende

L'iscrizione è aperta a tutti.

La platea degli iscritti è allargata

Fase 3. VOLANO PER LA CRESCITA

Evoluzioni nel periodo 2025-26



Feb 2025
CPI-Patronati



SIISL abilita nuove iniziative per la riduzione degli inoccupati, l'innalzamento del benessere sociale e la riduzione del mismatch domanda-offerta.

SIISL amplia gli analytics a supporto delle decisioni sulle politiche attive.

SIISL | Il SIISL diventa il marketplace digitale nazionale

Il SIISL si è aperto
dal 24 novembre, ai percettori di NAPSI e DISCOLL
dal 18 dicembre, a tutti i cittadini
e a tutte le imprese

Il SIISL si rivolge ad un bacino
potenziale di 25 Milioni di utenti



SIISL | Il ruolo dell'Intelligenza Artificiale

Tramite l'impiego dell'Intelligenza Artificiale, il SIISL mette a disposizione di cittadini e aziende una gamma di servizi innovativi progettati per agevolare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro.

Banca dati CV

Supporto al cittadino nella compilazione del CV mediante il **suggerimento delle competenze** possedute, dedotte da quanto dichiarato nelle esperienze lavorative pregresse e nella formazione conseguita, in conformità con l'Atlante del Lavoro



Catalogo corsi di formazione

Suggerimento dei corsi di formazione che il cittadino può frequentare per potenziare le sue competenze e migliorare le sue possibilità di trovare lavoro, in base alle aspirazioni individuali e alle qualifiche maggiormente richieste nella regione di domicilio.

Vetrina offerte di lavoro

Strumenti avanzati per favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro attraverso il calcolo di un **indice di affinità**, che misura la compatibilità, anche semantica, tra i CV e le offerte di lavoro, rispetto a diverse dimensioni di analisi: **formazione, esperienze lavorative, capacità e conoscenze, distanza dalla sede di lavoro e aspirazioni professionali.**

SIISL | Bilancio di oltre un anno di attività

I numeri evidenziano l'impegno degli attori coinvolti: cittadini percettori di misure (ADI, SFL e NASPI/DISCOLL), agenzie per il lavoro, aziende, Regioni e agenzie formative

La piattaforma è stata progettata per **facilitare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro**, offrendo percorsi personalizzati di formazione e supporto all'inserimento lavorativo.

L'obiettivo principale è **attivare le potenzialità dei cittadini**, fornendo loro gli strumenti necessari per entrare o reinserirsi nel mercato del lavoro.

840.000

Cittadini attivabili, il numero è destinato a crescere con l'apertura della piattaforma a nuovi target di soggetti

450.000

CV caricati in piattaforma

50.000

Cittadini che si sono attivati e sono stati assunti con contratto di lavoro dipendente (*)

400.000

Posizioni lavorative pubblicate dalle Agenzie per il Lavoro (APL) e dalle aziende dal 1 settembre 2023

2.000

Agenzie per il Lavoro e aziende che hanno pubblicato almeno una posizione lavorativa dal 1 settembre 2023

60.000

Corsi di formazione pubblicati dalle Regioni e dalla Agenzie Formative dal 1 settembre 2023, per

Posti disponibili

850.000

70.000

Cittadini che hanno svolto attività formative

(*) Sono escluse altre tipologie di occupazione, come i lavoratori autonomi e l'imprenditoria.
Dati estratti dal SIISL Analytics ed aggiornati al 08/01/2025

SIISL | Prossimi passi 1/2

Rilasci 2025

NUOVI TARGET

- Accesso percettori della misura ISCRO
- Gestione delle eventi condizionanti e sanzioni applicate per NASPI/DI-SCOLL
- Iscrizione d'ufficio dei cittadini stranieri con permesso di lavoro (Decreto Flussi)

EVOLUZIONE FORMAZIONE

- Cooperazione con i Sistemi regionali per l'inserimento continuo di nuovi corsi in SIISL e la lettura delle manifestazioni di interesse
- Filtro di compatibilità tra profili cittadino e corsi erogati dalla Regione
- Flusso di Invio corsi avviati e aggiornamento stato iscrizione
- Gestione accesso Enti formatori tramite banca dati del Ministero (SIU)

NUOVI SERVIZI PER APL E AZIENDE

- Abilitazione delle APL a consultare i profili di tutti i cittadini (non solo i beneficiari di misure)
- Abilitazione delle Aziende a consultare i profili dei cittadini che aderiscono al SIISL in quanto beneficiari di una misura
- «Indice di Affinità» anche per le APL

ADVANCED ANALYTICS

- Analisi serie storiche e nuovi KPI a supporto della fase decisionale MLPS/Regioni su politiche attive
- Sviluppo di nuovi indicatori per la misurazione dell'«efficacia delle politiche» incrociando dati sulle assunzioni con i tracciati del SIISL
 - ✓ Quali sono le caratteristiche della formazione che funziona (quanti trovano lavoro su attività affini a quelle per le quali hanno fruito di servizi formativi)
 - ✓ Quali sono le competenze che servono
 - ✓ Su quali competenze è maggiore il mismatch tra offerta di lavoro e formativa

NUOVI SERVIZI PER I CITTADINI

- Ricerca geolocalizzata delle offerte di lavoro



SIISL | Prossimi passi 2/2

Ipotesi evolutive dal 2025....

NUOVI TARGET

- Servizi dedicati ai NEET

EVOLUZIONE FORMAZIONE

- Integrazione con piattaforme FAD (Formazione a distanza)
- Integrazione con enti certificatori (attestati di qualifica professionale)
- Strumenti di finanziamento innovativi abilitati dalla piattaforma (e.g. voucher formativi per categorie di lavoro specifiche che i cittadini decidono come spendere)

NUOVI SERVIZI PER APL E AZIENDE

- Questionario dei fabbisogni formativi e occupazionali in piattaforma
- Strumenti di incentivazione per le APL basati sul tracciamento della attività erogate, non solo legati sulle assunzioni (e.g., num colloqui)

ADVANCED ANALITYCS

- Ulteriori KPI per le politiche attive
- Integrazione con LMI (*Labour Market Intelligence*)
- Analisi predittive sui trend occupazionali

NUOVI SERVIZI PER I CITTADINI

- *Self-assessment* per valutazione delle competenze da inserire nel CV
- *Self-assessment* per candidature ad iniziative di auto-imprenditorialità
- App Mobile SIISL per maggior ingaggio incrocio domanda-offerta e notifiche proattive ricevute direttamente in App
- *Virtual Coach / Job Advisor* per la ricerca dei corsi e delle offerte di lavoro, per il miglioramento della propria «*Employability*»
- *Customer Satisfaction Survey* per misurare il livello di soddisfazione sui servizi erogati
- Compilazione del Curriculum Vitae con supporto di strumenti di AI generativa
- *Job crawler* per ricerca di offerte di lavoro anche su banche dati esterne al SIISL
- Strumenti di «*Gamification*» (eg. sistemi di badge al completamento di specifiche attività, sistemi di incentivazione)
- Strumenti di «*Social engagement*» tra utenti sul SIISL (e.g., instant messaging, condivisione opportunità su social media esterni)

INTEGRAZIONE DI ALTRE BANCHE DATI

- Precompilazione dei titoli di studio all'interno del CV tramite colloquio con sistemi MIM/ MUR
- Integrazione con il sistema di classificazione ESCO
- Integrazione con sistemi dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro al fine di segnalare offerte di lavoro pubblicate sul SIISL ritenute mendaci da parte dei cittadini (segnalazioni sul SIISL)
- Trasmissione al SIU dei Curriculum Vitae

WORKSHOP TEMATICI

- Aziende
- Agenzie per il lavoro
- Enti formativi
- CPI
- Comuni



Agenda

1

Il progetto strategico «Esperienze lavorative negli istituti penitenziari»

2

SIISL come strumento chiave

3

SIISL come hub per la «*Rinascita nel Lavoro*»



Il progetto «Esperienze lavorative negli istituti penitenziari»



In attuazione del Piano Strategico del Dipartimento Lavoro del MLPS, il progetto mira a favorire la **promozione del lavoro negli istituti penitenziari**, al fine di contribuire al **reinserimento sociale e lavorativo** dei detenuti e, allo stesso tempo, allo scopo di ridurre il tasso di disoccupazione.

Il progetto potrà essere realizzato con il **coinvolgimento** di Enti, Istituzioni, cooperative, professionisti, soggetti pubblici e privati, integrando in ottica sinergica l'attività e il ruolo di ciascuno e valorizzando le migliori esperienze già condotte presso gli istituti penitenziari.

OBIETTIVI

- ✓ Reinserimento sociale e lavorativo dei detenuti
- ✓ Sviluppo di competenza utili nel mercato del lavoro
- ✓ Diminuzione tasso di disoccupazione



Gli impatti attesi del progetto «Esperienze lavorative negli istituti penitenziari»

Attualmente in Italia si contano circa:

- 60.000 detenuti
- 90.000 condannati con esecuzione esterna della pena
- 80.000 persone in attesa di esecuzione della pena

Per ciascuno di loro è necessario un percorso personalizzato per ridare:

- FIDUCIA
- SPERANZA

e portare alla ...

RINASCITA nel LAVORO

La strategia del progetto «Esperienze lavorative negli istituti penitenziari»

I dati dimostrano che l'inserimento occupazionale durante e dopo l'esecuzione della pena riduce drasticamente il tasso di recidiva.

Il periodo in carcere e di esecuzione della pena deve essere l'occasione per prendere in carico ogni persona e:

- comprendere attitudini, potenzialità e desiderata
- individuare i *gap* tra le competenze individuali e le richieste del mondo del lavoro
- strutturare un percorso di **formazione** e di incremento delle *skill* per aumentare le *chance* di inserimento occupazionale
- motivare con incentivi e accompagnare con sostegni il percorso di formazione e inserimento
- aumentare la consapevolezza delle opportunità lavorative e degli strumenti per coglierle
- avviare **all'occupazione stabile**
- promuovere l'inserimento verso attività di lavoro coerenti con le aspirazioni di ciascuno



SIISL | Il SIISL come strumento chiave

Il Progetto prevede:

- **l'utilizzo immediato** delle potenzialità della piattaforma SIISL con l'iscrizione delle persone detenute
- lo sviluppo di **funzionalità dedicate** per favorire il reinserimento delle persone detenute



Il SIISL nel progetto «Esperienze lavorative negli Istituti penitenziari»

*Il Progetto «Esperienze lavorative negli istituti penitenziari» prevede
nelle prima fase:*

- *la promozione dell'utilizzo della piattaforma SIISL per assicurare*
 - maggiori **opportunità occupazionali** e valorizzazione delle **competenze dei detenuti**
 - rafforzamento del **percorso rieducativo e di inclusione socio-lavorativa** dei detenuti dentro e fuori dal carcere
 - formazione di **competenze** allineate con il mercato, anche attraverso il programma GOL
 - maggiore **coinvolgimento delle imprese del Territorio** nel processo di riabilitazione dei detenuti
 - **Inserimento occupazionale** durante e dopo l'esecuzione della pena

nelle seconda fase

- *l'evoluzione del SIISL come HUB per la Rinascita nel Lavoro, con la collaborazione di tutti gli enti coinvolti*

Il SIISL come «Hub per la *Rinascita nel Lavoro*»

Le nuove funzionalità **MULTILINGUE in SIISL**, individuate con la collaborazione di tutti i soggetti pubblici e privati che ruotano intorno al mondo carcerario e che operano nel mondo lavoro, potrebbero essere:

- *sostegno alla esplorazione delle attitudini e delle passioni, per la definizione di **prospettive di inserimento** lavorativo di interesse per ciascuno*
- *sistemi di **valutazione delle competenze e analisi degli skills gap** rispetto ai desiderata e alle esigenze del mercato*
- *creazione di **percorsi personalizzati** per lo sviluppo delle risorse personali e delle competenze*
- *rafforzamento **dell'offerta formativa***
- *erogazione dei **corsi su piattaforma** in modalità compatibili con il regime carcerario*
- *possibilità per le imprese di **conoscere le agevolazioni** legate all'assunzione delle persone detenute o ex detenute*
- *accesso semplificato per i detenuti ed ex detenuti alle **informazioni rispetto ai propri diritti** e alle istituzioni che lo garantiscono*
- ***promozione dei servizi alle imprese** che i detenuti possono rendere*
- *Sinergie virtuose con il Territorio per creare **nuove occasioni di lavoro***

Eco-sistema per la Rinascita nel Lavoro

Il Progetto necessita di un approccio corale e sistemico.
Le istituzioni protagoniste:



Imprese, enti del terzo settore,
cittadini/detenuti