



## **Le donne al voto: 80 anni di conquiste sociali**

*Analisi della rappresentanza delle donne nelle Istituzioni dal 1946 ad oggi: andamento e maggiori criticità*

# Le donne nelle Istituzioni

*Dal diritto formale al potere effettivo: progressi, colli di bottiglia e implicazioni di policy*

## Quadro evolutivo

**33,6%**

donne in Parlamento  
(XIX legislatura)

**15,35%**

sindache in Italia  
(ultimo dato)

**1962–2025**

continuità CNEL su  
parità e lavoro

**SDG 5**

asse trasversale:  
parità, lavoro, sviluppo

## In ottant'anni il riconoscimento del diritto si è tradotto in accesso pieno al potere?

### Cosa abbiamo provato a misurare

**Presenza:** Parlamento, Governo, livelli territoriali

**Geografia del potere:** Nord-Centro-Sud/Isole

**Ruoli apicali:** dove la quota si restringe

Nessi plausibili con lavoro, cura e sviluppo

### Metodo

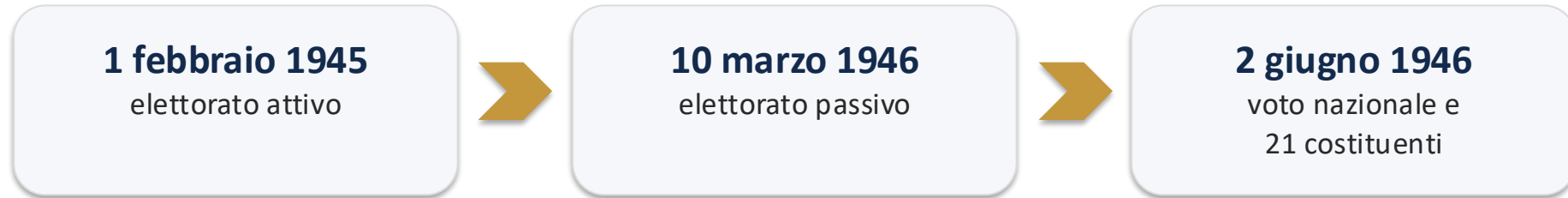
**Parlamento:** eletti alla prima seduta

**Governo:** posizioni e portafogli

**Dati frammentari:** ricostruzione per blocchi  
verificabili

**Obiettivo:** quadro evolutivo, non elenco  
celebrativo

# 1945-1946: il diritto entra nella cittadinanza



## Il punto non è solo ricordare una conquista...

La domanda è se il diritto di essere elette si sia tradotto, nel tempo, in capacità di accesso ai luoghi in cui il potere si concentra e si distribuisce.

Memoria

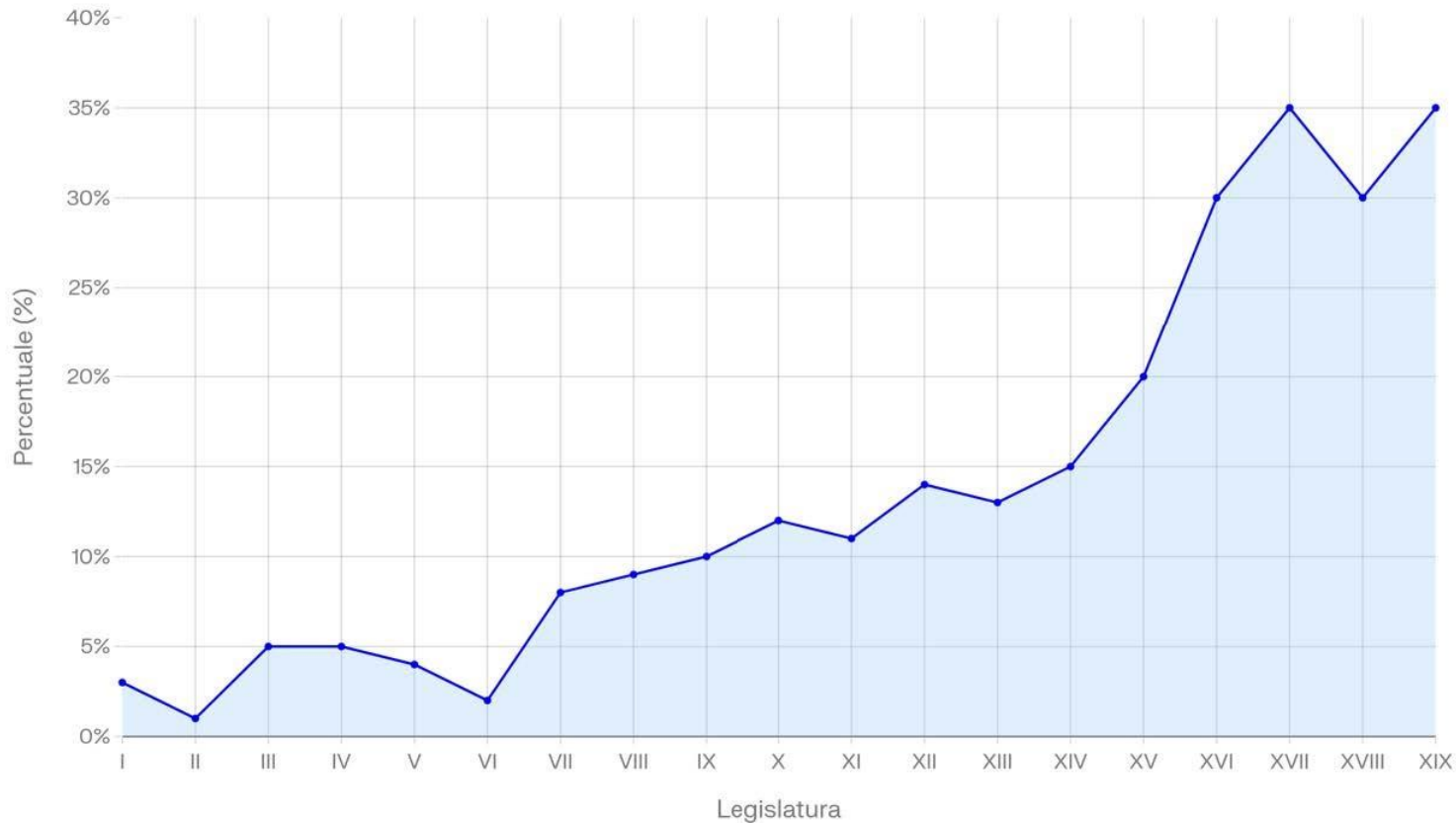


Verificabilità

# La lunga marcia verso la visibilità istituzionale

## Donne elette alla Camera dei Deputati (1948-2022)

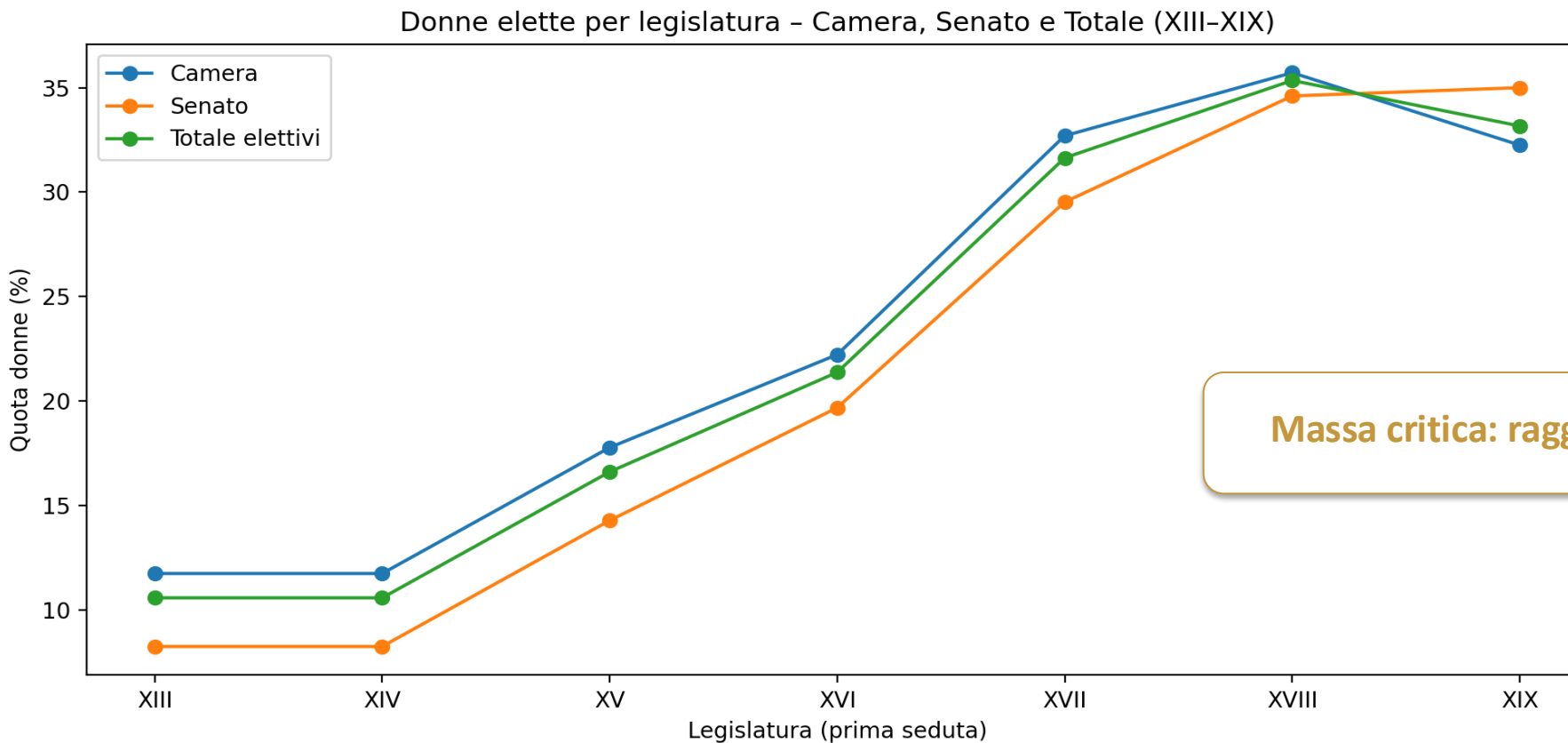
*Crescita costante della rappresentanza femminile dal dopoguerra*



### Letture chiave

- **Crescita femminile lenta e tardiva** nel Parlamento italiano.
- Nel 1948 le **donne sono solo il 5%** dei parlamentari.
- La **soglia delle 50 elette** viene **superata** solo nel **1976**.
- Il **salto** decisivo avviene **tra 2013 e 2018**.
- **Nel 2022** le donne sono il **33,6%**, sopra la media UE-27.
- Resta **forte il divario** tra **candidature** femminili ed **elette**.

# Parlamento: crescita reale, ma non lineare

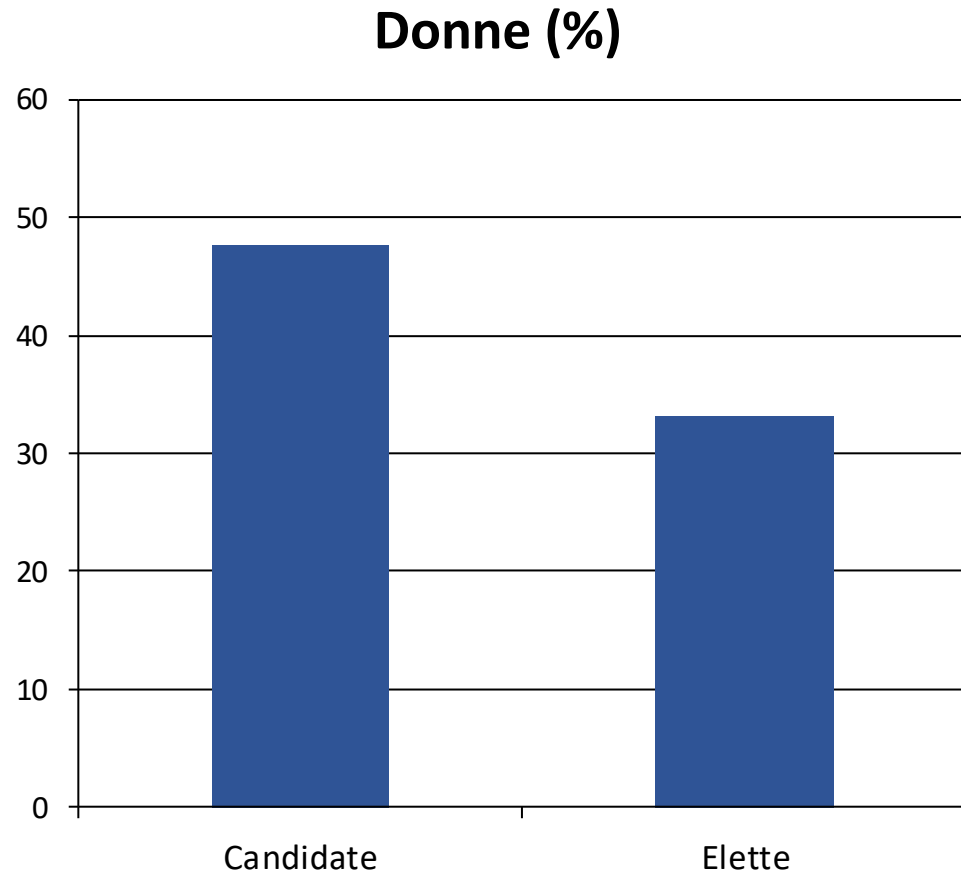


Massa critica: raggiunta tardi

## In sintesi

Dal 5% della I legislatura a circa **un terzo oggi**  
La **crescita accelera** quando **cambiano regole** e pratiche di selezione  
Il dato va letto come **soglia evolutiva**, non come **punto di arrivo**

# La 'forbice della selezione' (elezioni 2022)



## Sintesi del divario

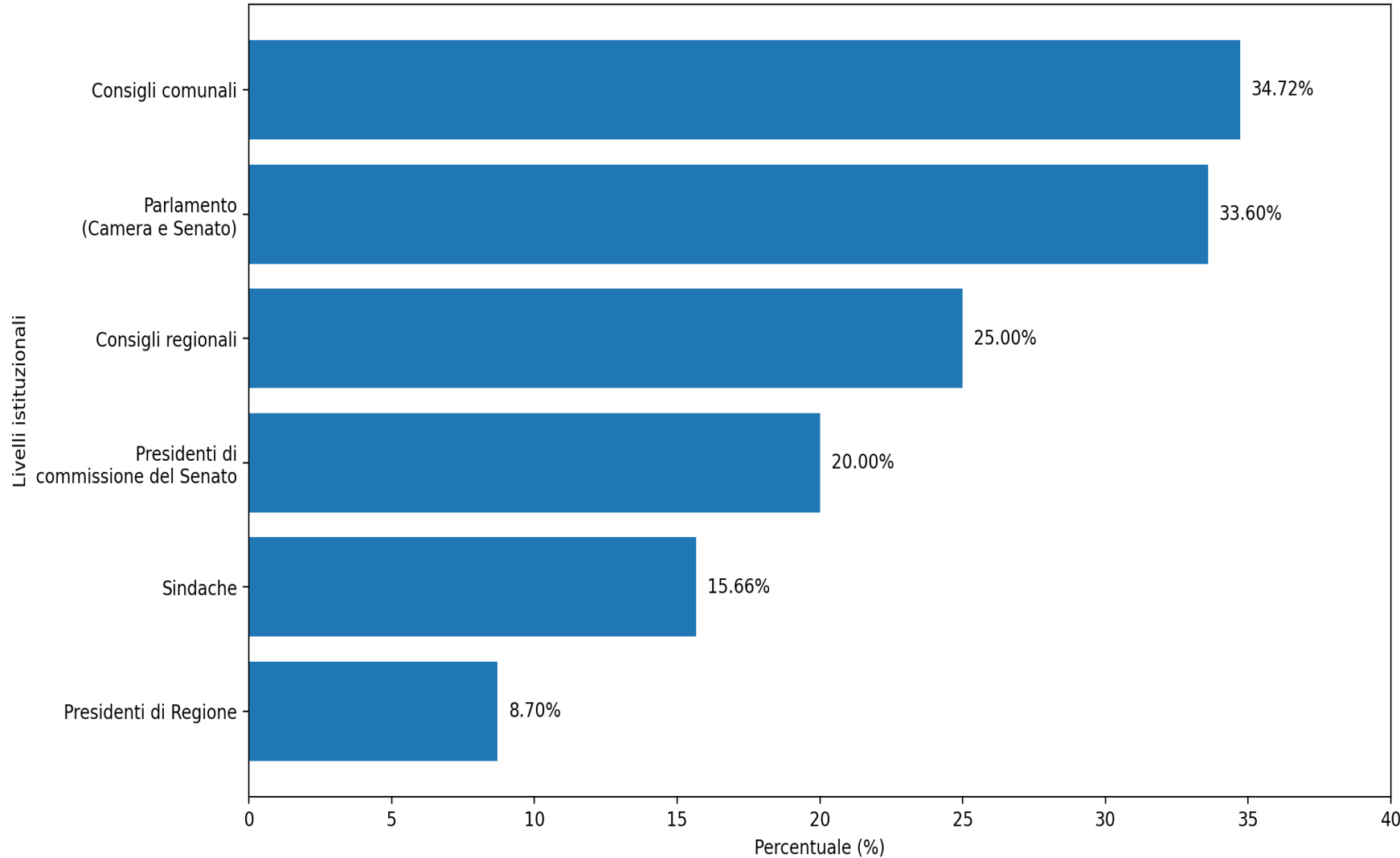
- ✓ **Non basta candidare donne**
- ✓ **Conta posizionamento** in liste e collegi.
- ✓ **Conta la reale eleggibilità** delle candidature.
- ✓ **Le candidature non garantiscono rappresentanza effettiva.**
- ✓ **Serve maggiore trasparenza** nei criteri di selezione.
- ✓ **L'accountability** dei partiti resta **decisiva.**

**Il collo di bottiglia è a monte, non solo all'esito finale**

# Presidenze e commissioni: una rappresentanza ancora marginale

## Rappresentanza femminile nelle Istituzioni italiane (al 2024)

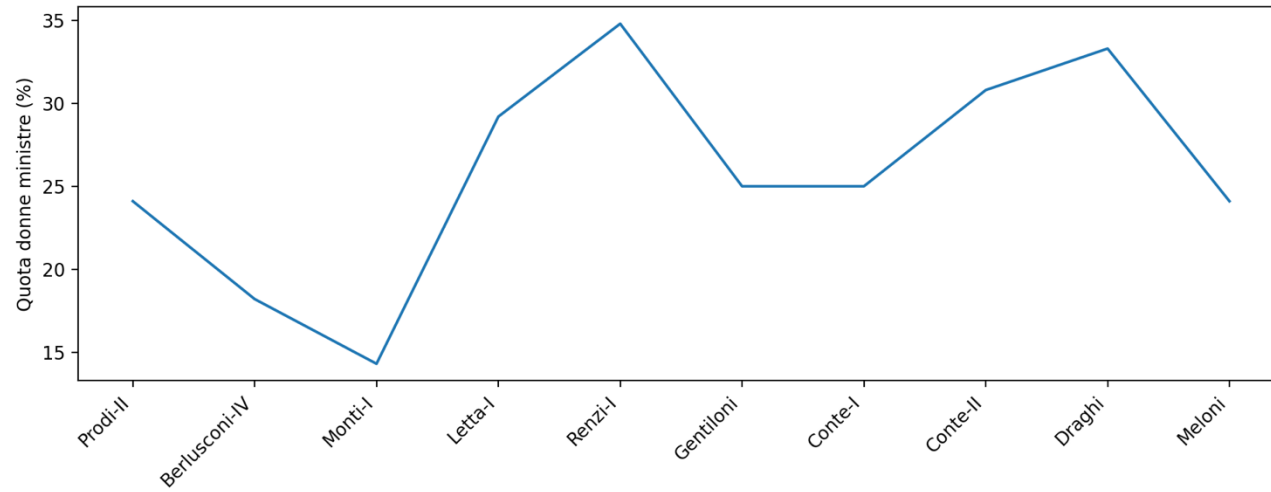
Quote più alte nei consigli, più basse nelle cariche apicali



### Sintesi del divario

- La **presenza** femminile **cresce**, ma **resta debole** nelle posizioni apicali.
- Le donne hanno raggiunto alcune **cariche di vertice** solo **molto tardi**.
- Nella **XIX legislatura** non vi sono donne alla presidenza di **Camera e Senato**.
- Le **presidenze di commissione** restano ancora **largamente maschili**.
- Persiste una **segregazione orizzontale** nei **settori di assegnazione**.
- Le **donne aumentano** in numero, ma non ancora nel **potere effettivo**.

# Governo e vertici: il collo di bottiglia verticale



## Il punto non è solo quante

Conta quali portafogli vengono affidati  
Economia, infrastrutture e 'core'  
restano più difficili da presidiare  
La presenza cresce, ma il potere resta  
più concentrato

**Dove siedono conta quante siedono**

# CNEL: sede di elaborazione continua su parità di genere e occupazione femminile

## Continuità di elaborazione su parità e lavoro

- Il CNEL **elabora il tema in modo continuativo** dagli anni Sessanta a oggi
- **Legge la disparità femminile come questione strutturale**, non marginale
- **Supera la sola tutela formale e punta sulla partecipazione sostanziale**
- **Mette in evidenza ostacoli persistenti**: carriere lente, soffitto di cristallo, rigidità organizzative
- **Collega** parità di genere, cittadinanza economica e qualità dello sviluppo

## Dalla riflessione alle proposte operative

- **Trasforma la riflessione in proposte** su lavoro, welfare e servizi di cura
- **Rafforza la misurazione dei divari** con reporting, dati disaggregati e bilancio di genere
- **Collega** parità, produttività e benessere sociale
- Aggiorna l'agenda su pandemia, contrattazione, IA e sicurezza nei luoghi di lavoro
- **Si conferma come sede istituzionale di raccordo** tra rappresentanza, diritti e sviluppo

# Da ricognizione a infrastruttura di conoscenza

La proposizione finale è passare dalla ricorrenza a un sistema di monitoraggio aggiornabile

1

## Dataset integrato

Parlamento, Governo,  
Territori, CNEL  
con definizioni standard e  
validazione fonti

2

## Framework di indicatori

Presenza, ruoli apicali,  
forbice di selezione, indicatori  
territoriali

3

## Outcome socio-economico

Azioni, output, outcome  
con fonti primarie e  
comparabilità

4

## Output pubblico

Report + dashboard  
aggiornabile per CNEL e  
stakeholder

**Obiettivo**



Indicazioni di policy che diminuiscano il divario di genere e costruiscano una parità sostanziale



**Non solo memoria, ma misurazione.**

**Non solo presenza, ma potere.**

Non solo ricorrenza, ma capacità di orientare politiche pubbliche.