



CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO

XI CONSILIATURA 2023 - 2028





OPEN DAY 2026 Simulazione CNEL



UFFICIO DI
PRESIDENZA



FUNZIONARI
AMMINISTRATIVI



ASSOCIAZIONI
DATORIALI



ASSOCIAZIONI
SINDACALI



TERZO SETTORE



ESPERTI



PANORAMICA DEL GIOCO



PANORAMICA DEI RUOLI



PREPARAZIONE DEL GIOCO

ASSEMBLEA



I FASE: APERTURA LAVORI DEL PRESIDENTE



II FASE: DICHIARAZIONI



III FASE: DIBATTITO ED EMENDAMENTI



IV FASE: VOTAZIONE FINALE

I.I.S. Leonardo da Vinci

***Via Cavour 258
zona Monti (Roma)***

24 FEBBRAIO 2026



16 APRILE 2026



***SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO,
CON PARTICOLARE ATTENZIONE
ALL'AMBIENTE SCOLASTICO***



MODULO DICHIARAZIONE CONGIUNTA APPROVATA DALL'ASSEMBLEA

IL TEMA DELLA SICUREZZA SUL LAVORO È CENTRALE PER LA CREAZIONE DEL VALORE PER L'IMPRESA E ANCHE PER LA COLLETTIVITÀ.

RIGUARDO L'AMBITO SCOLASTICO, LA PROPOSTA È VERSO UNA SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE E DELLA DOCUMENTAZIONE SULLA SICUREZZA; L'AUMENTO DEI FONDI SULL'EDILIZIA SCOLASTICA; UNA MANUTENZIONE COSTANTE ORDINARIA E STRAORDINARIA; UNA GARANZIA DI SPORTELLI D'ASCOLTO PER ASSICURARE IL BENESSERE DEGLI STUDENTI E, INFINE, LA PREVISIONE DI CORSI DI FORMAZIONE (PRIMO SOCCORSO E CONOSCENZA DEL PERICOLO) PER STUDENTI E PERSONALE SCOLASTICO. I CORSI DI FORMAZIONE DEVONO ESSERE SPECIFICI PER LA TUTELA SULLA SICUREZZA DELLE PROFESSIONI SCOLASTICHE.

SOPRATTUTTO SU SPINTA DEI DATORIALI, NEL SETTORE IMPRENDITORIALE SI RICHIEDE UN SOSTEGNO DA PARTE DELLO STATO DEDICATO ALL'AMMODERNAMENTO DEI MACCHINARI CHE GARANTISCA UNA MAGGIORE SICUREZZA AI LAVORATORI E DIPENDENTI, CON MODESTI COSTI DI MANUTENZIONE. COME GIÀ RIBADITO DAI PRESIDI, ANCHE IN TALE CASO SI PROPONE UNA SEMPLIFICAZIONE DELLA NORMATIVA CHE GARANTISCA LE MEDESIME TUTELE AI LAVORATORI CON LA DISTRIBUZIONE PARITETICA DI ONERI BUROCRATICI TRA LE IMPRESE E LO STATO, ATTRAVERSO LA STIPULAZIONE DI CONVENZIONI E/O LA PREVISIONE DI AGEVOLAZIONI FISCALI ALLE IMPRESE.

IL TERZO SETTORE SPECIFICA CHE NELLA VALUTAZIONE OPERATA ALL'INTERNO DEL DVR DEVONO ESSERE INCLUSI ANCHE GLI ASSISTENTI ALLA COMUNICAZIONE E TUTTE LE ALTRE FIGURE PROFESSIONALI, QUINDI, IN GENERALE TUTTE LE PERSONE PRESENTI NELL'ISTITUTO SCOLASTICO.

LA COMPONENTE DATORIALE: MODERNIZZAZIONE, SEMPLIFICAZIONE E SOSTEGNO FISCALE

- RIDURRE GLI ONERI SULLA SICUREZZA PER ALLEGGERIRE I COSTI DIRETTI A CARICO DELLE IMPRESE.
- RICHIESTA DI CONTRIBUTI STATALI PER L'ACQUISTO DI MACCHINARI DI ULTIMA GENERAZIONE PIÙ SICURI E CON BASSI COSTI DI MANUTENZIONE.
- SEMPLIFICAZIONE NORMATIVA MANTENENDO INALTERATE LE TUTELE DEI LAVORATORI.
- DISTRIBUZIONE PARITETICA DEGLI ONERI TRA STATO E IMPRESE TRAMITE CONVENZIONI E AGEVOLAZIONI FISCALI.

LA COMPONENTE SINDACALE: PREVENZIONE E SICUREZZA NEI PCTO

- ORGANIZZARE INCONTRI PERIODICI CON LAVORATORI E RLS PER MONITORARE LE CONDIZIONI DEI LUOGHI DI LAVORO.
- POTENZIARE LA FORMAZIONE DI DOCENTI E PERSONALE ATA IN COLLABORAZIONE CON GLI RLS.
- INCREMENTARE SIMULAZIONI DI EVACUAZIONE E CORSI SPECIFICI PER LA GESTIONE DELLE EMERGENZE.

LA COMPONENTE DEL TERZO SETTORE: INCLUSIVITÀ E TUTELA GLOBALE

- ESTENDERE IL DVR ANCHE AGLI ASSISTENTI ALLA COMUNICAZIONE E A TUTTE LE FIGURE PROFESSIONALI PRESENTI NELL'ISTITUTO.
- GARANTIRE LA SICUREZZA DI CHIUNQUE OPERI O SIA PRESENTE NELL'AMBIENTE SCOLASTICO.

IL PARERE TECNICO: IL PUNTO DI VISTA DEGLI ESPERTI

- ADEGUARE GLI EDIFICI SCOLASTICI ALLA DISCIPLINA DEL D.LGS. 81/2008.
- PREVEDERE UN PIANO DVR RIGOROSO CON MAGGIORI FONDI PER LA RIQUALIFICAZIONE DELLE INFRASTRUTTURE.
- POTENZIARE LA FORMAZIONE E LA CONSAPEVOLEZZA DEI RISCHI TRA GLI STUDENTI.
- CONSIDERARE IRRINUNCIABILI LA PIENA CONSAPEVOLEZZA DEI RISCHI E LA RISOLUZIONE DELLE CARENZE STRUTTURALI.

I.I.S. Paolo Baffi
Via Lorenzo Bezzi, 53
zona Fiumicino (Roma)

5 MARZO 2026



17 APRILE 2026



***IMPATTO DELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE E DELLE
NUOVE TECNOLOGIE SUL MONDO DEL LAVORO***



MODULO DICHIARAZIONE CONGIUNTA APPROVATA DALL'ASSEMBLEA

LA PROPOSTA SI ARTICOLA IN UNA SERIE DI PUNTI:

DIVIETO DI DECISIONI AUTOMATIZZATE: È VIETATO AFFIDARE ESCLUSIVAMENTE ALL'IA DECISIONI IN FASE DI SELEZIONE O GESTIONE OPERATIVA: DEVE SEMPRE ESSERE GARANTITA LA SUPERVISIONE UMANA.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA: AL LAVORATORE VA ASSICURATA UNA FORMAZIONE ADEGUATA SULL'USO DELL'IA, PURCHÉ CIÒ NON COMPORTI LA SUA TOTALE SOSTITUZIONE. SI SPECIFICA CHE LA FORMAZIONE VENGA SVOLTA SENZA PREGIUDIZI DI ETÀ, SESSO E PROVENIENZA.

RICOLLOCAZIONE INTERNA: SE UNA MANSIONE VIENE COMPLETAMENTE AUTOMATIZZATA, IL LAVORATORE DEVE ESSERE TUTELATO TRAMITE RICOLLOCAZIONE INTERNA. QUALORA IL RICOLLOCAMENTO RISULTI IMPOSSIBILE E CIÒ SIA DOCUMENTATO, DEVE ESSERE PREVISTO UN RISARCIMENTO IN CASO DI LICENZIAMENTO. LA RICOLLOCAZIONE DEVE AVVENIRE A PARITÀ DI ORE, DI RETRIBUZIONE E DI QUALIFICA PER LA QUALE SI È STATI ASSUNTI. INOLTRE, POICHÉ LA RICOLLOCAZIONE POTREBBE COMPROMETTERE LA SOSTENIBILITÀ DELL'IMPRESA, SI CHIEDONO INCENTIVI E AGEVOLAZIONI FISCALI A CARICO DELLO STATO E DELLE REGIONI.

RISPETTO PRIVACY: DEVE ESSERE SEMPRE GARANTITO IL RISPETTO DELLA PRIVACY PERSONALE SUL LUOGO DI LAVORO. LA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA TRAMITE ALGORITMI DI IA È AMMESSA SOLO SE ESPRESSAMENTE AUTORIZZATA.

IL RUOLO DELL'AI NEL MERCATO DEL LAVORO DEVE ESSERE ACCOMPAGNATO DA UN'ATTIVITÀ COSTANTE DI RICERCA ED INFORMAZIONE SVOLTA ALL'INTERNO DI UNIVERSITÀ E CENTRI STUDI PUBBLICI FACENDO ATTENZIONE AD EVITARE PREGIUDIZIALI E DISCRIMINAZIONI RIFERITI A *BIAS* COGNITIVI. IN PARTICOLARE, SI AUSPICA UNA MAGGIORE AUTONOMIZZAZIONE GESTIONALE DA PARTE DELL'AI PER QUANTO RIGUARDA IL SETTORE PUBBLICO DELLA SANITÀ.

PER RENDERE EFFETTIVA L'APPLICAZIONE DEL DETTATO COSTITUZIONALE

DI CUI ALL'ARTICOLO 1:

«L'ITALIA È UNA REPUBBLICA DEMOCRATICA FONDATA SUL LAVORO»

NELLA QUALE IL LAVORO RAPPRESENTA IL PUNTO CARDINE DELLA DIGNITÀ DEI CITTADINI

SI DESUME CHE LE NUOVE TECNOLOGIE E L'INTELLIGENZA ARTIFICIALE

POSSONO ESSERE SOLO UNO STRUMENTO DI LAVORO.

MA L'UOMO DEVE RIMANERE AL CENTRO DI QUESTO ELEMENTO

E SOLO ALL'ESSERE UMANO POSSONO SPETTARE LE DECISIONI FINALI.

ITIS Giuseppe Armellini
Largo Beato Placido Riccardi 13
zona San Paolo (Roma)

18 MARZO 2026



10 APRILE 2026



***IMPATTO DELLE NUOVE TECNOLOGIE NEL SETTORE
DELL'INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE, CON UN FOCUS
SULLA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE***



MODULO DICHIARAZIONE CONGIUNTA APPROVATA DALL'ASSEMBLEA

LA PROPOSTA FORMULATA VEDE INNANZITUTTO LA NECESSITÀ DI INCREMENTARE LE CAPACITÀ DI RIUTILIZZO DEI MINERALI CRITICI ALL'INTERNO DEI DISPOSITIVI ELETTRONICI CON NUOVE NORMATIVE MIRATE ALLE AZIENDE PRODUTTRICI DISCIPLINANDO **UN TERMINE MINIMO DI RICICLO VOLTO A CONTRASTARE IL FENOMENO DI OBSOLESCENZA PROGRAMMATA**. È INOLTRE NECESSARIO **INCENTIVARE LA FORMAZIONE E LA RICERCA** PER LIMITARE I CONSUMI IN CIASCUN AMBITO DELLA QUOTIDIANITÀ: DOMESTICA, AZIENDALE E ISTITUZIONALE. PARALLELAMENTE, È OPPORTUNO SVILUPPARE AREE VERDI PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE A CONTRASTO DELLE EMISSIONI INDUSTRIALI DI CO₂.

SOPRATTUTTO SU SPINTA DELLE ASSOCIAZIONI SINDACALI, SI RICHIEDE LA **CREAZIONE DI GRUPPI DI RICERCA COMPOSTI DA RICERCATORI COMPETENTI NEL SETTORE CON LO SCOPO ULTIMO DI TROVARE NUOVE TECNICHE E TECNOLOGIE CHE CONSENTANO DI RIDURRE L'IMPATTO AMBIENTALE** CHE LE NUOVE TECNOLOGIE HANNO. CHIUNQUE SIA RITENUTO COMPETENTE NEL SETTORE DA UN CAPO GRUPPO DESIGNATO È AMMESSO NEL PROGETTO SENZA DISCRIMINAZIONI DI ALCUN TIPO. LA SCELTA DEI LAVORATORI E DELLA RETRIBUZIONE DEVE ESSERE FATTA SULLA BASE DELLE LORO COMPETENZE. IN APPLICAZIONE DI CIÒ, LE ASSOCIAZIONI DATORIALI VORREBBERO CHE VENGANO PREVISTI **INCENTIVI FISCALI STATALI**, NONCHÉ ISTITUITE APPOSITE PREMIALITÀ DESTINATE AI LAVORATORI CHE ABBIANO APPORTATO SIGNIFICATIVE INNOVAZIONI IN AMBITO TECNOLOGICO E DI IMPRESA.

PER GLI ESPERTI, LE RICERCHE PROPOSTE DAI SINDACATI DEVONO ESSERE ESPLETATE DA UNIVERSITÀ STATALI ED ENTI DI RICERCA PUBBLICI. ALL'INTERNO DELLE CONVENZIONI CHIEDONO DI INSERIRE UN GRUPPO DI PROFESSIONISTI CHE AIUTI LE AZIENDE NELLA SCELTA DEL PERSONALE DA ASSUMERE RIDUCENDO I COSTI PER I DATORI DI LAVORO.

L'URGENZA AMBIENTALE E LA STRATEGIA INDUSTRIALE

VERSO UN'ECONOMIA CIRCOLARE: GESTIONE DELLE RISORSE FINITE

L'ALLERTA DELLE RISORSE: I MINERALI CRITICI SONO BENI ESAURIBILI E COMPLESSI DA SMALTIRE. AFFRONTARE QUESTO TEMA È UNA PRIORITÀ ASSOLUTA: UNA "PICCOLA FETTA" DI INTERVENTO CHE PUÒ INNESCARE UN GRANDE CAMBIAMENTO SISTEMICO.

LOTTA ALL'OBSOLESCENZA: INTRODUZIONE DI NORMATIVE MIRATE PER LE AZIENDE PRODUTTRICI, DISCIPLINANDO TERMINI MINIMI DI RICICLO E INCREMENTANDO LE CAPACITÀ DI RIUTILIZZO DEI COMPONENTI.

RICERCA E AMBIENTE: SVILUPPO DI AREE VERDI PER CONTRASTARE LE EMISSIONI INDUSTRIALI DI CO₂.

AFFIDAMENTO DELLA RICERCA TECNOLOGICA A UNIVERSITÀ STATALI ED ENTI PUBBLICI PER GARANTIRE IMPARZIALITÀ E ABBATTIMENTO DELL'IMPATTO AMBIENTALE.

FORMAZIONE: INCENTIVARE LO STUDIO E LA RICERCA PER LIMITARE I CONSUMI IN AMBITO DOMESTICO, AZIENDALE E ISTITUZIONALE.

IL NUOVO PATTO SOCIALE E IL FATTORE UMANO

LAVORO, ETICA E INCLUSIONE: OLTRE L'ALGORITMO

LE ISTANZE DEI LAVORATORI (SINDACATI): NECESSITÀ DI PAGHE EQUE, VALORIZZAZIONE DEL LAVORO EXTRA E SOLUZIONI DI LAVORO DA REMOTO PER MIGLIORARE LA SOSTENIBILITÀ E LA QUALITÀ DELLA VITA.

SOSTEGNO ALLE IMPRESE (ASSOCIAZIONI DATORIALI): RICHIESTA DI INCENTIVI FISCALI STATALI E PREMIALITÀ PER I LAVORATORI CHE APPORTANO INNOVAZIONI SIGNIFICATIVE.

IL LATO UMANO (TERZO SETTORE ED ESPERTI): * ASSUNZIONI ETICHE: LA SCELTA DEL PERSONALE DEVE BASARSI SULLE COMPETENZE REALI E SULLA SENSIBILITÀ UMANA, NON SU ALGORITMI AUTOMATIZZATI.

INCLUSIVITÀ: GARANTIRE PARITÀ DI GENERE E L'INSERIMENTO DI "PERSONE SPECIALI", RENDENDO IL PROCESSO DI SELEZIONE UN ATTO DI VALORE SOCIALE.

TRASPARENZA: CREAZIONE DI GRUPPI DI PROFESSIONISTI CHE AIUTINO LE AZIENDE NELLA SELEZIONE, RIDUCENDO I COSTI E MASSIMIZZANDO IL VALORE DEL CAPITALE UMANO.



CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO

XI CONSILIATURA 2023 – 2028

PROGETTO OPEN DAY 2026