



COMUNICATO STAMPA
PARITÀ DI GENERE: PROTOCOLLO D'INTESA TRA CNEL, RETE
NAZIONALE DEI CUG E FONDAZIONE RIGEL
12 marzo 2026

Il Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro (CNEL), la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia (CUG) e la Fondazione RIGEL hanno sottoscritto un Protocollo d'intesa, volto a promuovere la parità di genere, il benessere organizzativo e il contrasto a ogni forma di discriminazione, molestia e violenza nei luoghi di lavoro. La firma è avvenuta al termine del convegno "Le donne al voto: 80 anni di conquiste sociali", che si è tenuto questa mattina a Villa Lubin, promosso dal Comitato CNEL per le pari opportunità.

La collaborazione istituzionale tra CNEL, CUG e Fondazione RIGEL prevede la realizzazione di iniziative comuni di formazione, informazione, consulenza, ricerca e sensibilizzazione, nonché progetti e programmi operativi finalizzati alla prevenzione delle discriminazioni e al rafforzamento della cultura del rispetto nei contesti lavorativi. Il Protocollo si inserisce nel quadro delle politiche nazionali ed europee in materia di uguaglianza, inclusione e tutela dei diritti delle persone, contribuendo alla diffusione di modelli organizzativi orientati alla valorizzazione del capitale umano e al miglioramento della qualità del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

"Il protocollo d'intesa siglato oggi è un impegno su temi cruciali come la parità di genere e il contrasto alle discriminazioni – ha dichiarato il presidente del CNEL, **Renato Brunetta** –. Oggi chi ha una rete ha un tesoro, e la Rete Nazionale dei CUG, insieme a realtà come Fondazione RIGEL, rappresenta un patrimonio straordinario di competenze. Il CNEL si mette in ascolto di questa ricchezza per trasformarla in proposte concrete.

Attraverso il lavoro delle nostre Commissioni, siamo pronti a tradurre questa vostra esperienza sul campo in disegni di legge di iniziativa del CNEL. Vogliamo smuovere le acque e accelerare il dibattito su uguaglianza, inclusione e dignità del lavoro”.

“La Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia, che riunisce oggi centinaia di amministrazioni pubbliche, accoglie con grande soddisfazione – hanno sottolineato **Oriana Calabresi e Antonella Ninci**, coordinatrici nazionali della Rete dei CUG – la firma del Protocollo d’intesa con il CNEL e la Fondazione RIGEL ETS. Protocollo che mira a rafforzare, in modo sistematico, le politiche di pari opportunità, inclusione e benessere organizzativo nelle pubbliche amministrazioni. Questo accordo valorizza il ruolo dei CUG come presidi fondamentali nelle PA per la promozione della dignità delle persone nei luoghi di lavoro, per la prevenzione di ogni forma di discriminazione e per la diffusione di una cultura del rispetto e della responsabilità istituzionale”.

“La Fondazione RIGEL, ente del Terzo Settore, sottoscrive con estrema convinzione questo Protocollo d’intesa con il CNEL e la Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia perché risponde agli stessi valori che hanno ispirato la nascita della Fondazione. Questo Protocollo – ha affermato **Rossella Orlandi**, direttrice generale Fondazione RIGEL ETS – rappresenta infatti un ulteriore strumento per rafforzare la cultura del rispetto, dell’inclusione e delle pari opportunità nei luoghi di lavoro. La Fondazione conferma il proprio impegno a supportare le istituzioni, le amministrazioni pubbliche, i CUG nello sviluppo di percorsi formativi, consulenziali e organizzativi capaci di promuovere benessere lavorativo, etica e valore pubblico”.