



CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO

Analisi dei contratti collettivi di livello nazionale

Rinnovi 2024

1° luglio – 31 dicembre

Archivio Nazionale dei contratti collettivi di lavoro

**Analisi dei contratti collettivi di livello
nazionale**

Rinnovi 2024

1° luglio – 31 dicembre

Archivio Nazionale dei contratti collettivi di lavoro

Sommario

Nota metodologica.....	5
Principali contenuti in sintesi	7
Indice degli accordi nazionali analizzati	15
Tavola di sintesi delle principali tematiche concordate nei rinnovi contrattuali del II semestre 2024	24
<i>Settore Privato</i>	31
AGRICOLTURA.....	31
CODICE CCNL: A016.....	31
CODICE CCNL: A021.....	33
CODICE CCNL: A045.....	34
CODICE CCNL: A051.....	35
CHIMICI.....	37
CODICE CCNL: B011.....	37
CODICE CCNL: B018.....	38
CODICE CCNL: B122.....	40
MECCANICI.....	42
CODICE CCNL: C011.....	42
CODICE CCNL: C011.....	43
CODICE CCNL: C018.....	44
CODICE CCNL: C021.....	45
CODICE CCNL: C030.....	46
CODICE CCNL: C030.....	48
CODICE CCNL: C032.....	49
CODICE CCNL: C049.....	50
CODICE CCNL: C058.....	51
CODICE CCNL: C05C.....	53
CODICE CCNL: C067.....	54
TESSILI	55
CODICE CCNL: D0L1.....	55

CODICE CCNL: D0M7.....	56
CODICE CCNL: D11A.....	57
CODICE CCNL: D121.....	58
ALIMENTARISTI.....	60
CODICE CCNL: E015.....	60
CODICE CCNL: E015.....	61
CODICE CCNL: E023.....	62
CODICE CCNL: E076.....	63
EDILIZIA, LEGNO E ARREDAMENTO.....	64
CODICE CCNL: F01T.....	64
CODICE CCNL: F020.....	65
CODICE CCNL: F058.....	66
CODICE CCNL: F153.....	67
POLIGRAFICI E SPETTACOLO.....	68
CODICE CCNL: G011.....	68
CODICE CCNL: G016.....	70
CODICE CCNL: G016.....	71
CODICE CCNL: G369.....	72
TERZIARIO, SERVIZI.....	73
CODICE CCNL: H011.....	73
CODICE CCNL: H012.....	74
CODICE CCNL: H01K.....	75
CODICE CCNL: H01N.....	77
CODICE CCNL: H02R.....	80
CODICE CCNL: H02S.....	81
CODICE CCNL: H03N.....	82
CODICE CCNL: H03N.....	83
CODICE CCNL: H03X.....	84
CODICE CCNL: H04Z.....	85
CODICE CCNL: H052.....	86

CODICE CCNL: H058	87
CODICE CCNL: H16A	89
CODICE CCNL: H341	90
CODICE CCNL: H560	91
CODICE CCNL: H682	92
CODICE CCNL: HV5B	93
TRASPORTI	94
CODICE CCNL: I138	94
CODICE CCNL: I391	95
CODICE CCNL: I391	96
CODICE CCNL: I5G1	97
CODICE CCNL: I5G1	98
CREDITO E ASSICURAZIONI	99
CODICE CCNL: J126	99
CODICE CCNL: J126	100
CODICE CCNL: J271	101
ISTRUZIONE, SANITA', ASSISTENZA, CULTURA, ENTI	103
CODICE CCNL: T021	103
CODICE CCNL: T080	105
CODICE CCNL: T09E	106
CODICE CCNL: T198	107
CODICE CCNL: T199	108
CODICE CCNL: T19A	109
CODICE CCNL: T279	110
PLURISETTORIALI, MICROSETTORIALI e ALTRI	111
CODICE CCNL: V032	111
CODICE CCNL: V032	112
CODICE CCNL: V168	113
CODICE CCNL: V16B	114
CODICE CCNL: V181	115

CODICE CCNL: V751.....	116
CODICE CCNL: V751.....	118
<i>Settore Pubblico</i>	119
CODICE CCNL: S205	119
CODICE CCNL: S261	121
Appendice: l'Archivio CNEL della contrattazione collettiva di lavoro	122

Nota metodologica

Oltre al repertorio semestrale, che l'Ufficio IV predispone registrando i contratti di livello nazionale che vengono depositati dalle parti replicando la struttura dell'Archivio fruibile dal sito istituzionale (ultimo aggiornamento al 31 dicembre 2024), in questa sede si dà conto dei principali contenuti dei contratti inseriti in Archivio nel secondo semestre 2024.

Con la stagione di rinnovi contrattuali le parti hanno inteso tener conto dei cambiamenti in atto nel mercato del lavoro nonché delle novità normative, introducendo o aggiornando le figure professionali e adeguando le disposizioni contrattuali alla normativa di settore, quali, a titolo esemplificativo, in materia di genitorialità, pari opportunità e violenza di genere. Sono, inoltre, riportati gli adeguamenti retributivi tabellari e l'aggiornamento in materia di *welfare* e assistenza previdenziale.

L'analisi che segue riguarda principalmente le novità negoziate nel settore privato, nonché due verbali integrativi nel settore sanità.

Sul totale di 201 documenti depositati nell'Archivio dal 1° luglio al 31 dicembre 2024, l'analisi effettuata nel presente *report* non riguarda gli accordi cessati, scaduti o confluiti e accordi riferiti a CCNL vigenti di cui abbiamo preso in esame il testo più recente depositato. Ciò premesso, dei 44 accordi di rinnovo ne sono stati sommariamente descritti 32; dei 20 accordi economici ne sono stati analizzati 13 e dei 49 verbali integrativi sono stati esaminati 33, mentre non sono considerati gli 88 testi definitivi, che di norma vengono prodotti e depositati in un'epoca molto successiva rispetto alla data del rinnovo.

Dei 45 accordi risultanti dalla somma dei verbali di rinnovo e degli accordi economici, in totale ne sono stati analizzati 42, mediante singole schede di dettaglio dei contenuti degli accordi. In 3 casi sono stati sottoscritti e depositati analoghi accordi stipulati in sede separata da altre organizzazioni sindacali.

In 9 casi sono prodotte due schede analitiche riferite allo stesso CCNL, in quanto in cinque casi sono stati stipulati un accordo di rinnovo e un verbale integrativo, in un altro un verbale economico e un verbale integrativo, mentre in un altro caso è stato sottoscritto sia un accordo economico, sia un accordo di rinnovo. Gli altri casi in cui vi sono due schede analitiche riferite allo stesso CCNL riguardano accordi di rinnovo che contengono differenti modifiche al testo contrattuale.

I dettagli inerenti ai contenuti degli accordi esaminati sono disponibili nelle singole schede di sintesi, in cui il CCNL di riferimento è individuato dal codice che il CNEL attribuisce ad ogni contratto in fase di primo deposito (art. 16-*quater* del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, nella legge 11 settembre 2020, n. 120).

Nelle schede, oltre all'analisi sintetica dei contenuti, sono altresì riportate informazioni riguardanti non soltanto il singolo accordo, ma anche il CCNL di riferimento. Oltre al codice contratto vengono indicati il settore contrattuale, il titolo/denominazione per esteso e i firmatari dell'accordo, le date di stipula, decorrenza e scadenza nonché la tipologia di accordo.

Relativamente ai temi trattati negli accordi di rinnovo esaminati, è stata predisposta una tabella di sintesi in cui, per ciascun accordo, vengono indicati i principali istituti contrattuali oggetto delle modifiche negoziate.

Principali contenuti in sintesi

Al 31 dicembre 2024 risultano depositati al CNEL 1037 contratti collettivi nazionali di lavoro per i dipendenti del settore privato e del settore pubblico, 12 accordi collettivi nazionali per alcune tipologie di collaboratori e 37 accordi economici collettivi per alcune tipologie di lavoratori autonomi per un totale di 1086 codici alfanumerici attribuiti dal CNEL in occasione dell'acquisizione di un CCNL \ AEC nell'archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro¹.

Nel corso del secondo semestre 2024 sono stati depositati 201 accordi contrattuali, di cui 44 sono accordi di rinnovo, 20 sono accordi economici, 49 sono verbali integrativi e 88 sono testi definitivi.

Attualmente nel nostro archivio è stato possibile associare ai CCNL/AEC depositati il numero di lavoratori a cui si applicano nei seguenti casi:

- a 926 dei 1017 CCNL per i dipendenti del settore privato (con l'esclusione dei settori "agricoltura" e "lavoro domestico e di cura") per mezzo di una convenzione con l'INPS che fornisce al CNEL i dati del flusso informativo uniemens
- ai 20 CCNL per i dipendenti del settore pubblico elaborando i dati del Conto annuale delle PPAA della Ragioneria Generale dello Stato con una metodologia descritta nella "Relazione annuale sullo stato della contrattazione collettiva nelle pubbliche amministrazioni con riferimento alle esigenze della vita economica e sociale", approvata dall'Assemblea del CNEL del 18 dicembre 2024
- ai 3 accordi economici collettivi per i professionisti in convenzione con il Servizio Sanitario Nazionale per mezzo di un accordo stipulato con la SISAC

Abbiamo utilizzato i dati più recenti disponibili che, nel caso di INPS e SISAC, si riferiscono al 2023 e nel caso di RGS si riferiscono al 2022. Poiché i dati sui dipendenti pubblici e privati provengono da fonti diverse e si riferiscono ad anni diversi, presentiamo il quadro semestrale per il settore privato e per il settore pubblico separatamente.

Quadro dei CCNL depositati per i dipendenti del settore privato.

Tra il 30 giugno 2024 e il 31 dicembre 2024 si rileva che:

- il numero di CCNL per i dipendenti del settore privato depositati al CNEL è aumentato da 992 a 1017;
- la percentuale di CCNL scaduti è aumentata (dal 57% al 62%), ma la quota di dipendenti coperti da CCNL scaduti è rimasta inalterata al 44%;

¹ Il CNEL attribuisce il codice alfanumerico unico in occasione dell'acquisizione di un CCNL \ AEC nell'archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro ex articolo 16-*quater* del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito, con modificazioni, nella legge 11 settembre 2020, n. 120; l'archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro è istituito presso il CNEL ex art. 17 della legge 30 dicembre 1986, n. 936.

Tabella 1 - CCNL per i dipendenti del settore privato depositati al CNEL scaduti e non scaduti al 30 giugno 2024 e al 31 dicembre 2024

31 dicembre 2024

scaduti	CCNL		dipendenti	
	n°	%	n°	%
no	388	38%	8.031.230	56%
sì	629	62%	6.349.101	44%
totale	1017	100%	14.380.331	100%

30 giugno 2024

scaduti	CCNL		dipendenti	
	n°	%	n°	%
no	423	43%	7.939.646	56%
sì	569	57%	6.443.387	44%
totale	992	100%	14.383.033	100%

Fonte: CNEL e INPS

Nota: il dato sui dipendenti è la media delle 12 dichiarazioni mensili dell'anno 2023 dei datori di lavoro all'INPS attraverso il flusso uniemens.

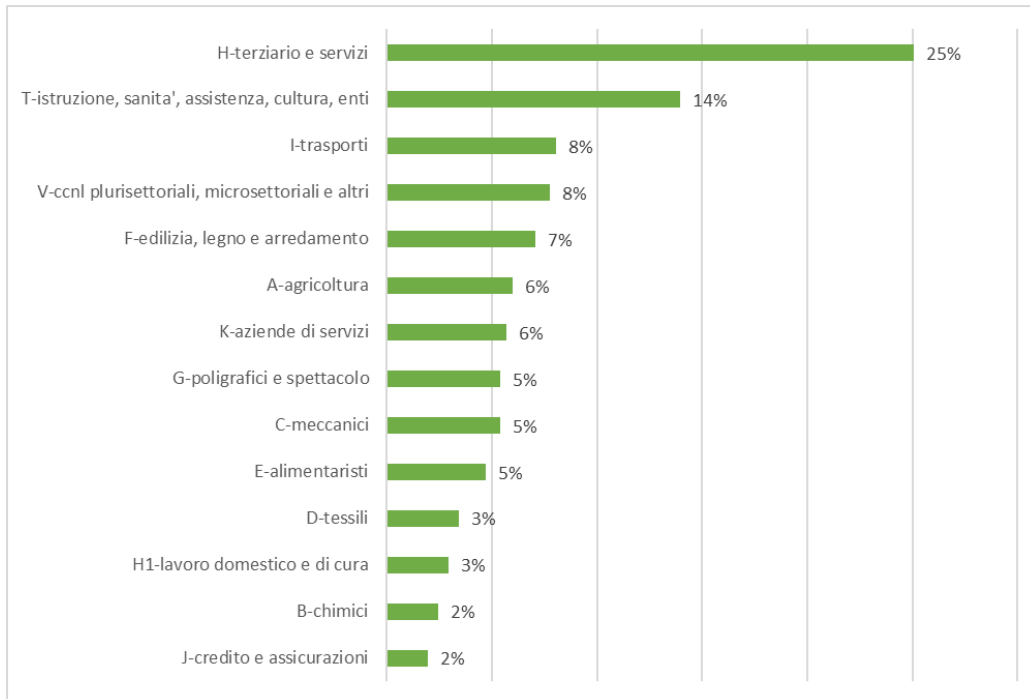
Il 25% dei 1017 CCNL per i dipendenti del settore privato depositati al CNEL al 31 dicembre 2024 è classificato nel settore contrattuale "H – terziario e servizi"; tali CCNL coprono il 35% dei dipendenti del settore privato. Si tratta di un settore contrattuale molto ampio che comprende sottosectori quali, ad esempio, "distribuzione, terziario e servizi, "turismo", "pubblici esercizi e ristorazione", vigilanza privata, farmacie, studi professionali.

Il 14% dei CCNL del settore privato è classificato nel settore "T – istruzione, sanità, assistenza, cultura, enti", ma tali CCNL coprono solo il 7% del totale dei dipendenti, perché si tratta in prevalenza di CCNL applicati a poche persone.

Nel settore "C – meccanici" sono classificati il 5% dei CCNL del settore privato, che però coprono il 14% dei dipendenti, perché tra essi ci sono alcuni CCNL molto applicati.

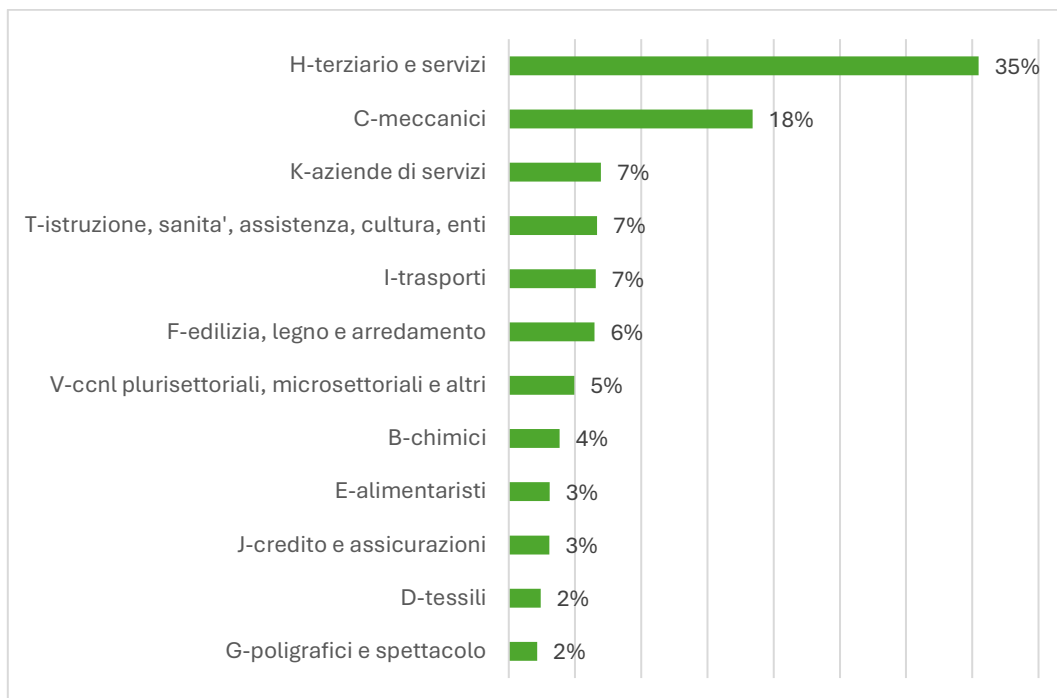
Nel grafico 1 e nel grafico 2 sono presentati i dati per gli altri settori contrattuali; nel grafico 1 è presentata la distribuzione percentuale dei CCNL depositati per settore, mentre nel grafico 2 è presentata la distribuzione percentuale dei dipendenti per settore.

Grafico 1 - CCNL per i dipendenti del settore privato depositati al CNEL al 31 dicembre 2024 – distribuzione percentuale per settore contrattuale



Fonte: CNEL (archivio CCNL)

Grafico 2 - Dipendenti del settore privato coperti da CCNL depositati al CNEL al 31 dicembre 2024 – distribuzione percentuale per settore contrattuale



Fonte: CNEL (archivio CCNL) e INPS (uniemens)

Il 62% dei CCNL del settore privato depositati al CNEL risulta scaduto al 31 dicembre 2024 (grafico 3). Tali CCNL coprono il 44% dei dipendenti del settore privato (grafico 4)² e in media sono scaduti da 15,2 mesi (grafico 5)³.

I settori contrattuali con la percentuale più alta di CCNL scaduti al 31 dicembre 2024 risultano “H1 – lavoro domestico e di cura”, “G – poligrafici e spettacolo”, “F – edilizia, legno e arredamento” con valori superiori al 70% dei CCNL classificati nel settore. Il dato per gli altri settori è presentato nel grafico 3.

I settori contrattuali con la percentuale più alta di dipendenti coperti da CCNL scaduti al 31 dicembre 2024 risultano essere “I – trasporti”, “K – aziende di servizi”, “C – meccanici” con valori percentuali superiori all’80% dei dipendenti del settore (grafico 4). Tuttavia, tali settori presentano un numero di mesi di vacanza contrattuale inferiore alla media del settore privato (pari a 15,2 mesi); infatti, la vacanza contrattuale media è pari a 9,9 mesi nel settore “I – trasporti”, a 5,1 mesi nel settore “C – meccanici”, a 4,3 mesi nel settore “K – aziende di servizi” (grafico 5). Ciò significa che in questi settori ci sono alcuni CCNL applicati a una platea importante di lavoratori che sono scaduti da pochi mesi.

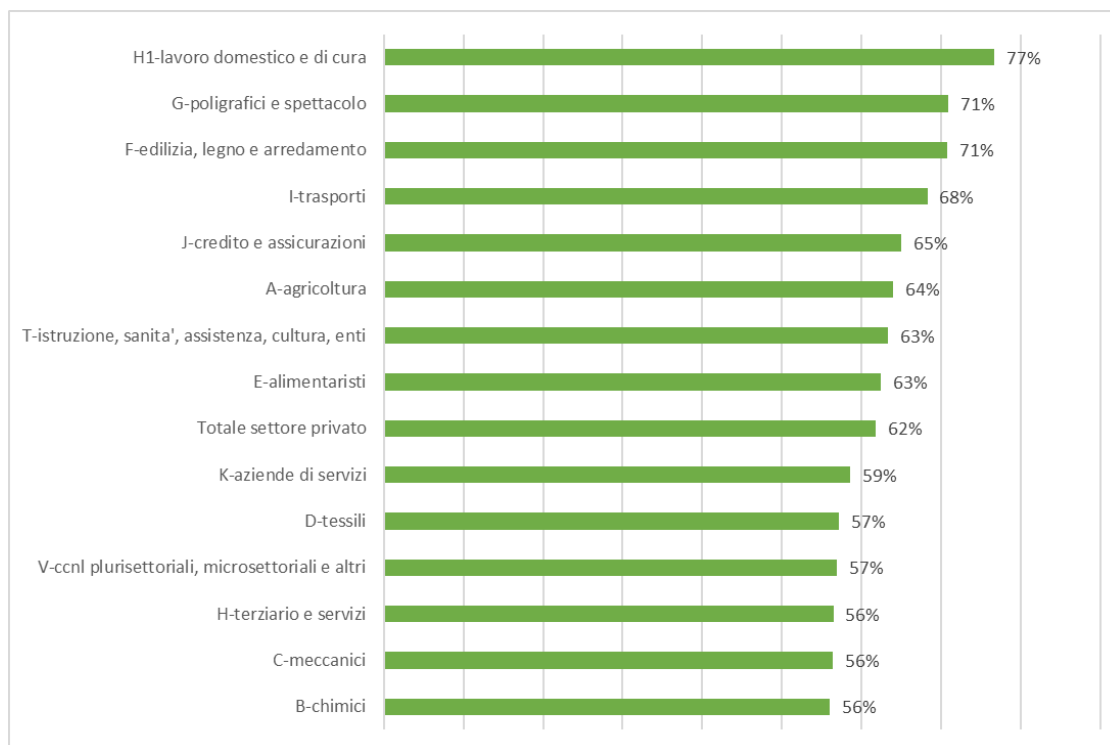
Nel grafico 4 è presentata per tutti gli altri settori contrattuali la percentuale di lavoratori coperti da CCNL scaduti al 31 dicembre 2024 (calcolata sul totale dei lavoratori di ciascun settore).

Nel grafico 5 è presentato per tutti gli altri settori contrattuali la vacanza contrattuale media espressa in mesi per i CCNL scaduti al 31 dicembre 2024. I settori in cui i lavoratori attendono più a lungo il rinnovo del CCNL risultano essere “T – istruzione, sanità, assistenza, cultura, enti”, con una vacanza contrattuale media di 57,3 mesi, “G – poligrafici e spettacolo” con una vacanza contrattuale media di 51,2 mesi, “H – terziario e servizi”, con una vacanza contrattuale media di 41,7 mesi e “V – CCNL plurisettoriali, microsettoriali e altri”, con una vacanza contrattuale media di 31,3 mesi.

² Le elaborazioni presentate nel grafico 3 riguardano tutti i settori contrattuali, mentre quelle presentate nei grafici 4 e 5 escludono i settori “agricoltura” e “lavoro domestico” perché per i CCNL di tali settori il CNEL non riceve ancora dall’INPS il numero di lavoratori a cui si applicano.

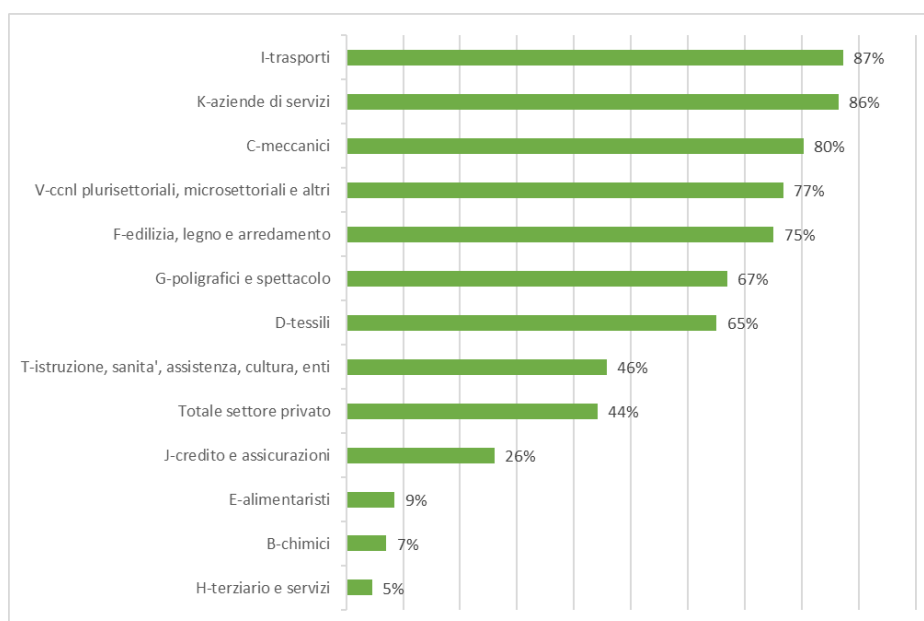
³ Per ciascun CCNL scaduto è stata calcolata la vacanza contrattuale, ossia da quanti mesi risulta scaduto al 31 dicembre 2024; è stata, inoltre, calcolata la vacanza contrattuale media per settore, come media della vacanza contrattuale di ciascun CCNL moltiplicata per il numero di dipendenti a cui risulta applicato secondo quanto comunicato al CNEL dall’INPS.

Grafico 3 - CCNL per i dipendenti del settore privato depositati al CNEL scaduti al 31 dicembre 2024 per settore contrattuale – valore percentuale sul totale dei CCNL del settore



Fonte: CNEL (archivio CCNL)

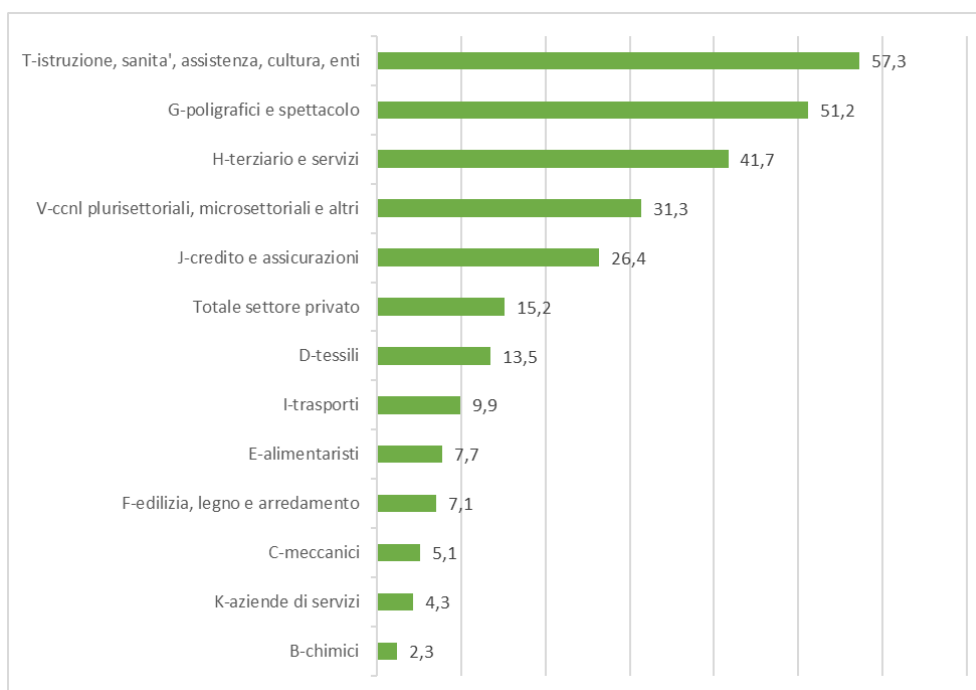
Grafico 4 - Lavoratori dipendenti del settore privato coperti da CCNL depositati al CNEL che risultano scaduti al 31 dicembre 2024 – valori percentuali sul totale del settore



Fonte: CNEL (archivio CCNL) e INPS (uniemens)

Nota: sono esclusi i settori "agricoltura" e "lavoro domestico e di cura"

Grafico 5 - Numero di mesi di vacanza contrattuale dei CCNL depositati al CNEL per i dipendenti del settore privato che risultano scaduti al 31 dicembre 2024 – media per settore contrattuale



Fonte: CNEL (archivio CCNL) e INPS (uniemens)

Quadro dei CCNL depositati per i dipendenti del settore pubblico.

Alla data del 31 dicembre 2024 risultano depositati 20 contratti collettivi nazionali di lavoro che si applicano a 3.037.954 dipendenti di amministrazioni pubbliche (fonte RGS per l'anno 2022) e 3 accordi collettivi nazionali che si applicano a 88.784 professionisti operanti in convenzione con il servizio sanitario nazionale (fonte SISAC al 1° gennaio 2023).

L'archivio del CNEL non copre tutti i dipendenti pubblici censiti dal Conto annuale delle PPAA curato dalla Ragioneria Generale dello Stato, ma riguarda la quasi totalità del personale in servizio nelle amministrazioni pubbliche con rapporto di lavoro regolato da CCNL⁴ e la totalità del personale in servizio in regime di diritto pubblico con rapporto di lavoro regolato in parte da accordi negoziali recepiti con d.P.R.⁵.

Tra i 20 CCNL depositati, 13 riguardano il personale non dirigente e si applicano a 2.881.336 persone e 7 riguardano il personale dirigente e si applicano a 156.618 persone.

L'84% del personale coperto dagli accordi depositati in archivio è contrattualizzato, il 16% è in regime di diritto pubblico. Più in dettaglio in merito al personale contrattualizzato, il

⁴ Le ragioni che spiegano un grado di copertura quasi totale del personale in servizio contrattualizzato e del personale in servizio di diritto pubblico con rapporto di lavoro regolato anche da accordi negoziali sono espone nella "Relazione annuale sullo stato della contrattazione collettiva nelle pubbliche amministrazioni con riferimento alle esigenze della vita economica e sociale", approvata dall'Assemblea del CNEL del 18 dicembre 2024.

⁵ I dipendenti in regime di diritto pubblico con rapporto di lavoro regolato esclusivamente da atti normativi e quindi non coperti dall'archivio sono: magistrati, professori e ricercatori universitari, dirigenti delle forze armate e delle forze di polizia civili e militari.

42% presta servizio nel comparto “istruzione e ricerca”, il 22% nel comparto “sanità”, il 13% nel comparto “funzioni locali” e il 6% nel comparto “funzioni centrali”.

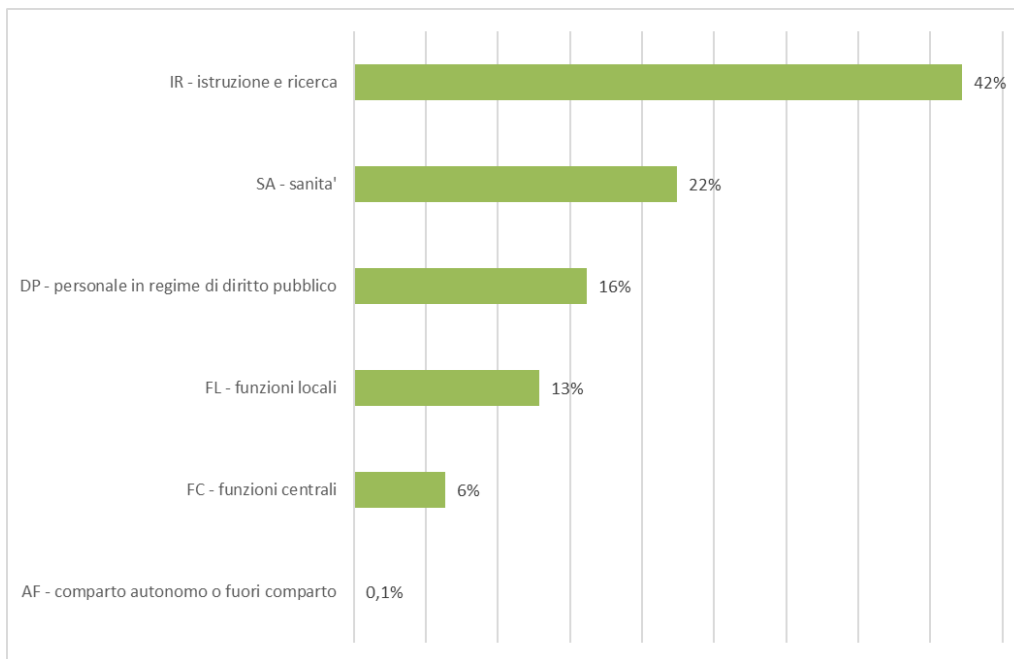
Al 31 dicembre 2024 tutti i CCNL del settore pubblico depositati in archivio risultano scaduti in media da 91,4 mesi.

Tabella 2 – CCNL per i dipendenti del settore pubblico depositati al CNEL e numeri di dipendenti per tipologia (contrattualizzati e di diritto pubblico) e comparto di contrattazione

comparti di contrattazione	n° CCNL depositati al CNEL al 31 dic. 2024	n° dipendenti 2022 (RGS)
FC - funzioni centrali	2	193.237
FL - funzioni locali	2	390.595
IR - istruzione e ricerca	2	1.280.627
SA - sanità	2	680.986
AF - comparto autonomo o fuori comparto	5	2.158
Totale dipendenti contrattualizzati	13	2.547.603
DP - personale in regime di diritto pubblico	7	490.351
Totale settore pubblico	20	3.037.954

Fonte: CNEL (archivio dei CCNL) ed elaborazione CNEL su dati di fonte RGS

Grafico 6: CCNL per i dipendenti del settore pubblico depositati al CNEL e numeri di dipendenti per tipologia (contrattualizzati e di diritto pubblico) e comparto di contrattazione



Fonte: CNEL (archivio dei CCNL) ed elaborazione CNEL su dati di fonte RGS

Indice degli accordi nazionali analizzati

CODICE	TITOLO	CONTRAENTI	STIPULA	SCADENZA CONTRATTUALE	DATA DEPOSITO	N° DIPENDENTI TOT 2023
A016	Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti di cooperative e consorzi agricoli	AGCI AGRITAL; CONFCOOPERATIVE FEDAGRIPESCA; LEGACOOOP AGROALIMENTARE; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL	19/07/2024	31/12/2027	22/07/2024	
A021	Verbale di accordo di rinnovo del CCNL per i Quadri e gli Impiegati Agricoli	CONFAGRICOLTURA; COLDIRETTI; CIA; CONFEDERDIA; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL	18/06/2024	31/12/2027	01/07/2024	
A045	Accordo di adesione ai CCNL da valere su tutto il territorio nazionale	ANAP; SELP; SLE; ASSOPENSIONATI (per adesione)	19/11/2024	28/02/2027	20/11/2024	
A051	Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese che esercitano attività agromeccaniche (contoterzismo in agricoltura)	CAI AGROMECC; FAI CISL; FLAI CGIL; UILA UIL	19/06/2024	31/12/2027	01/07/2024	
B011	Verifica scostamenti inflazione prevista per il rinnovo del CCNL 13 giugno 2022 per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e gpl	FEDERCHIMICA; FARMINDUSTRIA; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL	28/06/2024		17/10/2024	221141
B011	Verifica scostamenti inflazione prevista per il rinnovo del CCNL 13 giugno 2022 per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e gpl	FEDERCHIMICA; FARMINDUSTRIA; UGL CHIMICI; FAILC CONFAL; FIALC CISAL	28/06/2024		17/10/2024	221141
B018	Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Unionchimica Confapi per i lavoratori della piccola e media industria dei settori della chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro	UNIONCHIMICA CONFAPI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL	05/12/2023	31/12/2025	06/09/2024	49626
B122	Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 26/11/2020 per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica, dei materiali refrattari, ceramica sanitaria, di porcellane e ceramiche per uso domestico e ornamentale, di ceramica tecnica, di tubi in gres	CONFINDUSTRIA CERAMICA; UGL CHIMICI; FIALC CISAL; FESICA CONFAL (stipula su tavolo separato)	22/07/2024	30/06/2027	23/07/2024	26579

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

B122	Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 26/11/2020 per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica, dei materiali refrattari, ceramica sanitaria, di porcellane e ceramiche per uso domestico e ornamentale, di ceramica tecnica, di tubi in gres	CONFINDUSTRIA CERAMICA; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL	22/07/2024	30/06/2027	24/07/2024	26579
C011	Accordo di adesione al CCNL 5 febbraio 2021 per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti	FEDERMECCANICA; ASSISTAL; CISAL METALMECCANICI (per adesione)	22/12/2021	30/06/2024	24/07/2024	1676007
C011	Verbale di incontro per l'adeguamento dei minimi tabellari	FEDERMECCANICA; ASSISTAL; FIM CISL; FIOM CGIL; UILM UIL	11/06/2024		21/10/2024	1676007

CODICE	TITOLO	CONTRAENTI	STIPULA	SCADENZA CONTRATTUALE	DATA DEPOSITO	N° DIPENDENTI TOT 2023
C018	Verbale di Accordo in materia di adeguamento dei minimi contrattuali, indennità di trasferta e indennità di reperibilità	UNIONMECCANICA CONFAPI; FIM CISL; FIOM CGIL; UILM UIL	11/06/2024		28/08/2024	379970
C021	Verbale di incontro per la definizione degli incrementi retributivi e dei nuovi minimi mensili	CONFINDUSTRIA FEDERORAFI; FIM CISL; FIOM CGIL; UILM UIL	17/06/2024		28/08/2024	15869
C030	Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Meccanica	CNA Produzione; CNA Installazione e Impianti; CNA Servizi alla comunità/Autoriparatori; CNA Artistico e tradizionale; CNA Benessere e Sanità SNO; CONFARTIGIANATO Autoriparazione; CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione; CONFARTIGIANATO Impianti; CONFARTIGIANATO Orafi; CONFARTIGIANATO Odontotecnici; CONFARTIGIANATO Restauro; CASARTIGIANI; CLAAI; FIOM CGIL; FIM CISL; UILM UIL	19/11/2024	31/12/2026	20/11/2024	510311
C030	Verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Meccanica del 19 novembre 2024	CONFARTIGIANATO Autoriparazione; CNA Produzione; CNA Installazione e Impianti; CNA Servizi alla comunità/Autoriparatori; CNA Artistico e	25/11/2024		28/11/2024	510311

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

		tradizionale; CNA Benessere e Sanità SNO; CLAAI; FIOM CGIL; FIM CISL; UILM				
C032	Accordo integrativo al CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini, e delle imprese del settore odontotecnica	UNILAVORO PMI; CONFISAL FISALS	30/11/2024	14/12/2027	05/12/2024	147
C049	Accordo integrativo e modificativo del CCNL Metalmeccanico Artigianato del 10/01/2024	CONFLAVORO PMI; FESICA CONFISAL; CONFISAL	09/09/2024		04/10/2024	2438
C058	Accordo integrativo al CCNL per le aziende metalmeccaniche private e di installazione impianti	UNILAVORO PMI; CONFISAL FISALS	14/06/2024	31/10/2027	25/07/2024	29
C05C	Accordo di modifica e integrazione del CCNL per gli addetti all'industria Metalmeccanica privata e alla installazione impianti	ADLI; FITESC; CIU UNIONQUADRI	04/12/2024		19/12/2024	
C067	Accordo integrativo e modificativo del CCNL per gli addetti alla Piccola e Media Industria Metalmeccanica, Orafa e alla Installazione Impianti del 25/01/2023	CONFLAVORO PMI; FESICA CONFISAL; CONFISAL	17/06/2024		04/07/2024	20
D0L1	Protocollo di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del 28 marzo 2023 del CCNL Lavanderie industriali e centrali di sterilizzazione ed imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini	ASSOSISTEMA CONFINDUSTRIA; UGL CHIMICI/TESSILI (sottoscrizione per adesione)	11/04/2023	31/12/2025	11/07/2024	14670
D0M7	Accordo integrativo e modificativo del CCNL Lavanderie e Tintorie - Industria, Artigianato del 28/02/2022	CONFLAVORO PMI; FESICA CONFISAL; CONFISAL	09/09/2024		04/10/2024	1743

CODICE	TITOLO	CONTRAENTI	STIPULA	SCADENZA CONTRATTUALE	DATA DEPOSITO	N° DIPENDENTI TOT 2023
D11A	Accordo integrativo al CCNL per i dipendenti delle Aziende Artigiane del Settore Pelletteria	UNILAVORO PMI; UNIPEL; FILP; CIU; CONFISAL FISALS	26/07/2024	31/10/2024	06/08/2024	464
D121	Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i lavoratori addetti all'industria delle calzature	ASSOCALZATURIFICI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL	17/07/2024	31/12/2026	22/07/2024	45607

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

E015	CCNL Area Alimentazione-Panificazione - Verbale di accordo integrativo	CNA Agroalimentare; CONFARTIGIANATO Alimentazione; CASARTIGIANI; CLAAI; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL	12/07/2024		31/07/2024	120762
E015	CCNL Area Alimentazione-Panificazione del 6 giugno 2024 - Verbale di accordo economico - Lavoratori dipendenti di imprese che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione di cui all'art. 43	CNA Agroalimentare; CONFARTIGIANATO Alimentazione; CASARTIGIANI; CLAAI; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL	26/07/2024		31/07/2024	120762
E023	Ipotesi di Accordo di rinnovo per il CCNL della Panificazione per il personale dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari	ASSIPAN; CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia; ASSOPANIFICATORI FIESA CONFESERCENTI; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL	18/07/2024	31/12/2026	18/07/2024	42116
E076	Verbale di accordo per adeguamento economico relativo al CCNL per il personale non imbarcato dipendente da cooperative esercenti attività di pesca marittima, di maricoltura, acquacoltura e vallicoltura	ACGI AGRITAL; CONFCOOPERATIVE FEDAGRIPESCA; LEGACOOOP Agroalimentare; FAI CISL; FLAI CGIL; UILAPESCA	28/06/2024	31/12/2025	04/07/2024	2162
F01T	Protocollo di accordo integrativo al CCNL per i dipendenti dell'artigianato e delle società cooperative del settore edile, costruzioni, restauro e affini	UNILAVORO PMI; CONFISAL FISALS	16/01/2024	30/09/2027	25/10/2024	31
F020	Ipotesi di verbale di accordo per la definizione della parte economica del CCNL materiali da costruzione scaduto il 30 giugno 2022	CONFAPI ANIEM; CONFAPI; FENEAL UIL; FILCA CISL; FILLEA CGIL	25/01/2024		06/09/2024	11995
F058	Verbale di accordo per la definizione dei minimi tabellari relativi all'anno 2024	UNITAL CONFAPI; FENEAL UIL; FILCA CISL; FILLEA CGIL	09/04/2024		16/10/2024	21585
F153	Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i lavoratori impegnati nel settore edilizia e affini	ADLI; FITESC; CIU UNIONQUADRI	04/12/2024		19/12/2024	
G016	Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione	CNA COMUNICAZIONE E TERZIARIO AVANZATO; CONFARTIGIANATO COMUNICAZIONE; CASARTIGIANI; CLAAI; SLC CGIL; FISTEL CISL; UILCOM UIL	18/11/2024	31/12/2026	19/11/2024	29429
G016	Verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione del 18 novembre 2024	CONFARTIGIANATO COMUNICAZIONE; CNA COMUNICAZIONE E TERZIARIO AVANZATO;	25/11/2024		28/11/2024	29429

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

		CASARTIGIANI; CLAAI; SLC CGIL; FISTEL CISL; UILCOM UIL				
G011	Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL Grafici Editori	ASSOGRAFICI; AIE; ANES; UGL (stipula su tavolo separato)	19/12/2023	31/12/2026	21/10/2024	65665

CODICE	TITOLO	CONTRAENTI	STIPULA	SCADENZA CONTRATTUALE	DATA DEPOSITO	N° DIPENDENTI TOT 2023
G369	Rinnovo del CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche triennio 2019-2021	ANFOLS (assistita da ARAN); SLC CGIL; FISTEL CISL; UILCOM UIL; FIALS CISAL	13/11/2024	31/12/2021	19/11/2024	7727
H011	Accordo integrativo al CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi del 22 marzo 2024 sui profili formativi e le nuove figure professionali per l'assunzione con contratto di apprendistato	CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL	31/10/2024		31/10/2024	2428348
H012	Accordo integrativo al CCNL del terziario, distribuzione e servizi del 22 marzo 2024 sui profili formativi e le nuove figure professionali per l'assunzione con contratto di apprendistato	CONFESERCENTI; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL	04/11/2024		14/11/2024	75330
H01K	Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti delle micro, piccole e medie imprese del settore terziario, commercio e servizi	COSFIMP; UGL TERZIARIO	23/10/2024	31/12/2027	24/10/2024	75
H01N	Accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi	SISTEMA IMPRESA; AIFOS; FESICA CONFISAL; CONFISAL	02/09/2024	31/03/2027	09/09/2024	2525
H02R	Accordo integrativo del CCNL per i dipendenti delle imprese commerciali e dei servizi	AICAST; ASSIMPRESE ITALIA; ATECA; ANEAS; ASSO PRO; FIADEL SP	03/09/2024		25/09/2024	10
H02S	Accordo integrativo al CCNL per i dipendenti dalle aziende del terziario, commercio, pubblici esercizi e turismo	UNILAVORO PMI; CONFISAL FISALS	04/07/2024	15/05/2029	22/07/2024	650
H03N	Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese di Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo	ANAP; SELP; SLE	04/10/2024	14/10/2027	11/10/2024	3
H03N	Accordo di adesione ai CCNL da valere su tutto il territorio nazionale	ANAP; SELP; SLE; ASSOPENSIONATI (per adesione)	19/11/2024	14/10/2027	20/11/2024	3

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

H03X	Verbale di accordo di adeguamento contrattuale della parte economica del CCNL per gli addetti delle imprese del settore TERZIARIO del 20 aprile 2017	FOR ITALY; FAMAR	01/10/2024		22/10/2024	72
H04Z	Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese di Viaggi e Turismo	FIAVET; CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL	26/07/2024	31/12/2027	30/07/2024	14030
H052	Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da aziende del settore TURISMO	FEDERALBERGHI; FAITA FEDERCAMPING; CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL	05/07/2024	31/12/2027	16/07/2024	578488
H058	Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da Aziende del Settore Turismo (Codice CNEL H058)	FIEPET; FIBA; ASSOHOTEL; ASSOCAMPING; ASSOVIAGGI; ASSOTURISMO CONFESERCENTI; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL	22/07/2024	31/12/2027	23/07/2024	59405

CODICE	TITOLO	CONTRAENTI	STIPULA	SCADENZA CONTRATTUALE	DATA DEPOSITO	N° DIPENDENTI TOT 2023
H058	Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da Aziende del Settore Turismo	FIEPET; FIBA; ASSOHOTEL; ASSOCAMPING; ASSOVIAGGI; ASSOTURISMO CONFESERCENTI; UGL TERZIARIO; UGL (stipula su tavolo separato)	22/07/2024	31/12/2027	31/07/2024	59405
H16A	Accordo di modifica e integrazione del CCNL dei settori Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi	ADLI; FITESC; CIU UNIONQUADRI	04/12/2024		19/12/2024	
H341	Ipotesi di accordo sindacale per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da Aziende Ortofrutticole ed Agrumarie	FRUITIMPRESE; FLAI CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL	19/07/2024	31/12/2027	31/07/2024	8957
H560	Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i lavoratori impegnati nel lavoro domestico	FITESC; ADLI; CIU UNIONQUADRI	04/12/2024		19/12/2024	
H682	Protocollo di rinnovo del CCNL MARKETING OPERATIVO	ANPIT; FEDERMARKETING (federazione di ANPIT); UNICA; ATECA (aderente ad ANPIT); CISAL Terziario; CISAL	25/11/2024	31/12/2027	02/12/2024	4443
I138	Verbale di accordo di adeguamento contrattuale della parte economica del CCNL per gli addetti delle imprese del	FOR ITALY; FAMAR	01/10/2024		22/10/2024	673

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

	settore Trasporto, Spedizioni, Logistica e attività affini del 30 dicembre 2016					
I391	Verbale di accordo per il rinnovo delle Sezioni 3 e 10 del CCNL unico dell'industria armatoriale	CONFITARMA; ASSARMATORI; USCLAC/UNCDIM	11/07/2024	31/12/2026	16/07/2024	28462
I391	Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL unico dell'industria armatoriale	CONFITARMA; ASSARMATORI; ASSORIMORCHIATORI; FEDERIMORCHIATORI; FILT CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI	11/07/2024	31/12/2026	16/07/2024	28462
I5G1	Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL lavoratori dei porti 2024-2026	ASSOPORTI; ASSITERMINAL; ASSOLOGISTICA; FISE UNIPORT; ANCIP (parte uditrice); FILT CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI	18/11/2024	31/12/2026	19/11/2024	15294
I5G1	Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL lavoratori dei porti 2024-2026	ASSOPORTI; ASSITERMINAL; ASSOLOGISTICA; FISE UNIPORT; ANCIP (parte uditrice); FILT CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI	08/10/2024	31/12/2026	27/11/2024	15294
J126	Verbale di accordo di modifica dell'accordo 18/07/2024	ASSOCIAZIONE AGENZIE SOCIETARIE UNIPOLSAI; FISAC CGIL; UILCA UIL	24/07/2024		06/08/2024	654
J126	Verbale di accordo per l'aggiornamento di declaratorie e profili professionali	ASSOCIAZIONE AGENZIE SOCIETARIE UNIPOLSAI; FISAC CGIL; UILCA UIL	18/07/2024		06/08/2024	654
J271	Accordo di rinnovo del CCNL 11 giugno 2022 per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo - Casse Rurali ed Artigiane	FEDERCASSE; FABI; FIRST CISL; FISAC CGIL; UGL CREDITO; UILCA UIL	09/07/2024	31/12/2025	15/07/2024	36978
S205	CCNL relativo al personale del Comparto Sanità sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria	ARAN; FP CGIL; CGIL; CISL FP; CISL; UIL FPL; UIL; FIALS; CONFSAL; NURSIND; CGS; NURSING UP; CSE	21/02/2024	31/12/2021	30/08/2024	

CODICE	TITOLO	CONTRAENTI	STIPULA	SCADENZA		N° DIPENDENTI TOT 2023
				CONTRATTUAL E	DATA DEPOSITO	
S261	ACN per la disciplina dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi) ambulatoriali ai sensi	SISAC; SUMAI; CISL MEDICI; FESPA; UIL FPL	30/03/2021		04/09/2024	17335

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

	dell'art.8 del D. Lgs. n. 502 del 1992 e succ. modificazioni e integrazioni -					
T021	Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL ANFFAS 2023-2025	Consorzio degli enti aderenti alla rete associativa di ANFFAS Nazionale - LA ROSA BLU; FP CGIL; CISL FP; UIL FPL	23/04/2024	31/12/2025	01/07/2024	5935
T080	Protocollo di accordo integrativo e di rinnovo al CCNL per il personale non medico delle strutture e cooperative socio sanitarie e assistenziali	UNILAVORO PMI; CONFISAL FISALS	15/01/2024	15/01/2029	25/10/2024	54
T09E	Protocollo di rinnovo del CCNL Case di Cura, Servizi Assistenziali e Socio Sanitari del 21/11/2017	ANPIT; CONFIMPRENDITORI; UNICA; CISAL Terziario; CISAL	28/06/2024	30/06/2027	03/07/2024	2702
T198	Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i dipendenti delle Imprese Sociali e degli Enti del terzo Settore	FITESC; CIU UNIONQUADRI; ADLI	04/12/2024		19/12/2024	174
T199	Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i dipendenti delle Imprese Sociali e delle Cooperative operanti nel settore della Cultura e dello Spettacolo	FITESC; CIU UNIONQUADRI; ADLI	04/12/2024		19/12/2024	37
T19A	Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i dipendenti delle Imprese Sociali e delle Cooperative operanti nel settore della Scuola Libera	FITESC; CIU UNIONQUADRI; ADLI	04/12/2024		19/12/2024	6
T279	Verbale di accordo integrativo al CCNL FIDEF 2022-2025	FIDEF; CIU UNIONQUADRI; CONFAL CIU SCUOLA; FLA; CONFAL	01/09/2024	31/08/2025	05/09/2024	406
V032	Accordo di rinnovo del CCNL 30 settembre 2013 per i dirigenti di azienda dipendenti da imprese cooperative	LEGACOOP; AGCI; CGIL; CISL; UIL; Coordinamento Nazionale CGIL-CISL-UIL dei Dirigenti di Azienda delle Imprese Cooperative	12/07/2024	31/12/2026	16/07/2024	944
V032	Accordo per il rinnovo delle norme relative all'assistenza sanitaria integrativa del CCNL 30 settembre 2013 così come modificate dall'accordo del 29 ottobre 2015 e dall'accordo del 24 settembre 2019 per i dirigenti di azienda dipendenti da imprese coopera	LEGACOOP; AGCI; CGIL; CISL; UIL; Coordinamento Nazionale CGIL-CISL-UIL dei Dirigenti di Azienda delle Imprese Cooperative	07/11/2022	31/12/2024	26/08/2024	944
V168	Verbale di accordo di adeguamento della parte economica del CCNL per gli addetti delle micro, piccole e medie imprese del 02 agosto 2019	FOR ITALY; CIU	01/10/2024		21/10/2024	12

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

V16B	Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane	ADLI; FITESC; CIU UNIONQUADRI	04/12/2024	19/12/2024	
V181	Protocollo d'intesa sulla modifica del Titolo XVIII del CCNL per i Dipendenti di Aziende esercenti lavorazioni conto terzi a facon operanti in regime di subfornitura	LAIF; ANPIT; CISAL TERZIARIO; CISAL	03/10/2024	04/10/2024	2595

CODICE	TITOLO	CONTRAENTI	STIPULA	SCADENZA CONTRATTUAL E	DATA DEPOSITO	N° DIPENDENTI TOT 2023
V751	Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Tessile-Moda e Chimica-Ceramica	CNA Federmoda; CNA Produzione; CNA Artistico e Tradizionale; CNA Servizi alla comunità; CONFARTIGIANATO Moda; CONFARTIGIANATO Chimica; CONFARTIGIANATO Ceramica; CASARTIGIANI; CLAAI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL	16/07/2024	31/12/2026	16/07/2024	142157
V751	Verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Tessile-Moda e Chimica-Ceramica del 16 luglio 2024	CONFARTIGIANATO Moda; CONFARTIGIANATO Chimica; CONFARTIGIANATO Ceramica; CNA Federmoda; CNA Produzione; CNA Artistico e Tradizionale; CNA Servizi alla comunità; CASARTIGIANI; CLAAI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL	22/07/2024		22/07/2024	142157

Tavola di sintesi delle principali tematiche concordate nei rinnovi contrattuali del II semestre 2024⁶

Codice	Stipula	Previdenza Integrativa	Rapporti a termine	Genitorialità e Maternità	Pari opportunità e Violenza di genere	Classificazione del Personale	Formazione Professionale	Apprendistato	Orario e riposo aggiuntivo	Lavoro Agile	Tempo parziale	Malattia	Diritto allo studio	Sicurezza ambiente di lavoro	Intelligenza Artificiale	Lavoro Intermittente	Periodo di prova
A016	19/07/2024	*		*	*												
A021	18/06/2024	*	*	*		*				*		*					
A051	19/06/2024			*		*			*					*			*
B011	28/06/2024																
B018	05/12/2023	*		*	*					*	*	*		*			
B122	22/07/2024			*	*	*	*					*		*			

⁶ Nel prospetto di sintesi qualitativa non sono riportati gli accordi per adesione, i rinnovi relativi al solo aggiornamento del trattamento economico e i CCNL che nel rinnovo non hanno concordato rispetto agli istituti contrattuali considerati.

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

Codice	Stipula	Previdenza Integrativa	Rapporti a termine	Genitorialità e Maternità	Pari opportunità e Violenza di genere	Classificazione del Personale	Formazione Professionale	Apprendistato	Orario e riposo aggiuntivo	Lavoro Agile	Tempo parziale	Malattia	Diritto allo studio	Sicurezza ambiente di lavoro	Intelligenza Artificiale	Lavoro Intermittente	Periodo di prova
C030	19/11/2024		*			*	*	*	*								
C049	09/09/2024					*		*									
C058	14/06/2024	*															
C05C	04/12/2024																
C067	17/06/2024		*														
D11A	26/07/2024		*		*			*		*		*					*
D121	17/07/2024	*	*	*	*	*			*			*		*			
E015	26/07/2024							*									
E023	18/07/2024	*	*	*	*				*			*	*	*		*	

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

Codice	Stipula	Previdenza Integrativa	Rapporti a termine	Genitorialità e Maternità	Pari opportunità e Violenza di genere	Classificazione del Personale	Formazione Professionale	Apprendistato	Orario e riposo aggiuntivo	Lavoro Agile	Tempo parziale	Malattia	Diritto allo studio	Sicurezza ambiente di lavoro	Intelligenza Artificiale	Lavoro Intermittente	Periodo di prova
F01T	16/01/2024				*												
G011	19/12/2023	*	*			*	*			*							
G016	18/11/2024		*		*			*				*			*		
H011	31/10/2024					*		*									
H012	04/11/2024					*		*									
H01K	23/10/2024			*	*		*		*								

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

Codice	Stipula	Previdenza Integrativa	Rapporti a termine	Genitorialità e Maternità	Pari opportunità e Violenza di genere	Classificazione del Personale	Formazione Professionale	Apprendistato	Orario e riposo aggiuntivo	Lavoro Agile	Tempo parziale	Malattia	Diritto allo studio	Sicurezza ambiente di lavoro	Intelligenza Artificiale	Lavoro Intermittente	Periodo di prova
H01N	02/09/2024		*	*	*	*											
H02R	03/09/2024	*					*										
H02S	04/07/2024					*							*				
H04Z	26/07/2024	*		*	*	*											
H052	05/07/2024					*											
H058	22/07/2024	*		*	*	*			*					*			

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

Codice	Stipula	Previdenza Integrativa	Rapporti a termine	Genitorialità e Maternità	Pari opportunità e Violenza di genere	Classificazione del Personale	Formazione Professionale	Apprendistato	Orario e riposo aggiuntivo	Lavoro Agile	Tempo parziale	Malattia	Diritto allo studio	Sicurezza ambiente di lavoro	Intelligenza Artificiale	Lavoro Intermittente	Periodo di prova
H058	22/07/2024	*		*	*	*			*								
H341	19/07/2024	*		*				*	*	*		*		*			*
H682	25/11/2024	*										*					
I391	11/07/2024	*			*												
I5G1	18/11/2024	*					*	*	*			*		*			
J126	18/07/2024					*											

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

Codice	Stipula	Previdenza Integrativa	Rapporti a termine	Genitorialità e Maternità	Pari opportunità e Violenza di genere	Classificazione del Personale	Formazione Professionale	Apprendistato	Orario e riposo aggiuntivo	Lavoro Agile	Tempo parziale	Malattia	Diritto allo studio	Sicurezza ambiente di lavoro	Intelligenza Artificiale	Lavoro Intermittente	Periodo di prova
J126	24/07/2024				*												
J271	09/07/2024				*							*					
K700	23/07/2024	*								*							
S205	21/02/2024					*											
S261	30/03/2021					*			*								
T021	23/04/2024	*	*	*	*						*			*			

ANALISI DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LIVELLO NAZIONALE – RINNOVI II SEMESTRE

Codice	Stipula	Previdenza Integrativa	Rapporti a termine	Genitorialità e Maternità	Pari opportunità e Violenza di genere	Classificazione del Personale	Formazione Professionale	Apprendistato	Orario e riposo aggiuntivo	Lavoro Agile	Tempo parziale	Malattia	Diritto allo studio	Sicurezza ambiente di lavoro	Intelligenza Artificiale	Lavoro Intermittente	Periodo di prova
T080	15/01/2024					*											
T09E	28/06/2024					*											
T198	04/12/2024							*									
T279	01/09/2024					*		*									
V032	07/11/2022	*															
V751	16/07/2024		*		*			*	*	*							

Settore Privato

AGRICOLTURA

CODICE CCNL: A016

TITOLO: Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti di cooperative e consorzi agricoli

FIRMATARI: AGCI AGRITAL; CONFCOOPERATIVE FEDAGRIPESCA; LEGACOOP AGROALIMENTARE; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL.

DATA DI STIPULA: 19/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Introduzione di un incremento salariale complessivo di 170,00 € al parametro 111,00, pari a un aumento dell'11,22%. Questo aumento sarà distribuito in quattro *tranche* nel corso della vigenza contrattuale.
- L'accordo introduce diverse misure di *welfare*, tra cui:
 - Sanità integrativa: a partire dal 1° gennaio 2025, è previsto un aumento della contribuzione annua a carico dell'azienda al Filcoop Sanitario. L'incremento è di 48 € annui per gli operai assunti a tempo indeterminato e di 34 € annui per quelli a tempo determinato;
 - Permessi retribuiti: sono state introdotte 8 ore annue di permesso per i genitori per l'inserimento all'asilo nido dei bambini da 0 a 3 anni. Ulteriori 8 ore annue sono concesse per l'assistenza a coniuge, figli e affini di primo grado in caso di ricovero o dimissioni da strutture sanitarie;
 - Violenza di genere: è stato introdotto un impegno alla promozione di iniziative contro la violenza sulle donne, aumentando l'attenzione su questo tema all'interno delle aziende;
 - Eventi calamitosi: in considerazione della frequenza di eventi calamitosi, è stata prevista la possibilità per i lavoratori di richiedere l'anticipazione di parte del Trattamento di Fine Rapporto (TFR) per far fronte a necessità immediate.
- L'accordo disciplina le procedure relative agli appalti, prevedendo incontri preventivi di informazione e consultazione in caso di significativi processi di decentramento o terziarizzazione. Le aziende appaltanti devono inserire nei contratti

con le aziende appaltatrici clausole che garantiscano il rispetto delle leggi vigenti e l'applicazione dei contratti di lavoro sottoscritti dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative del settore di appartenenza delle stesse aziende appaltatrici.

CODICE CCNL: A021

TITOLO: Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti di cooperative e consorzi agricoli

FIRMATARI: AGCI AGRITAL; CONFCOOPERATIVE FEDAGRIPESCA; LEGACOOP AGROALIMENTARE; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL.

DATA DI STIPULA: 18/06/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Estensione dell'oggetto e della sfera di applicazione del contratto, comprese le aziende florovivaistiche e le imprese che svolgono lavori di creazione, sistemazione e manutenzione del verde pubblico e privato;
- Istituzione di un Comitato paritetico permanente, con l'obiettivo di coordinare e gestire le attività bilaterali in favore dei quadri e degli impiegati agricoli;
- Disciplina delle assunzioni a tempo determinato e indeterminato;
- Definizione e classificazione del personale in sei categorie, di cui tre di concetto e tre d'ordine;
- Miglioramento della disciplina dei permessi retribuiti per matrimonio, motivi familiari, nascita, adozione internazionale, affidamento preadottivo, di decesso o di documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente;
- Normativa delle modalità di fruizione in materia di congedo parentale per i genitori di figli con handicap e malattia del figlio;
- Regolamentazione dell'esecuzione della prestazione lavorativa in modalità agile ai sensi della Legge 22 maggio 2017, n. 81 e ss. mm. e del "Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile" del settore privato tra Governo e Parti sociali del 7 dicembre 2021;
- Incrementi dei minimi retributivi suddivisi per livelli, con decorrenza dal 1° aprile 2024 del 5% e dal 1° gennaio 2025 del 1,9%;
- Introduzione di nuove disposizioni in materia di malattia ed infortunio;
- Aumento, a decorrere dal 1° gennaio 2025, del contributo del datore di lavoro (pari a 520 €) per l'iscrizione al Fondo Sanitario Impiegati Agricoli (FIA);
- Estensione del contributo aggiuntivo a carico dei datori di lavoro (pari a 10 € mensili) per ciascun quadro e impiegato da versare ad Agrifondo fino al 31/12/2027.

CODICE CCNL: A045

TITOLO: Accordo di adesione ai CCNL da valere su tutto il territorio nazionale.

FIRMATARI: ANAP; SELP; SLE; ASSOPENSIONATI (per adesione).

DATA DI STIPULA: 19/11/2024

DATA DI DECORRENZA: 19/11/2024

DATA DI SCADENZA: 28/02/2027

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Con il presente accordo si conviene e stipula, con riconoscimento reciproco di tutte le parti firmatarie, l'adesione integrale dell'associazione Pensionati Autonomi – Assopensionati al "CCNL per i Lavoratori delle Aziende del Settore Agricoltura, Micro, Piccole e Medie Imprese e Cooperative" (A045) ed all'accordo integrativo denominato "CCNL Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo" (H03N). Si concorda inoltre che tale adesione avrà la stessa durata di validità dei suddetti accordi sottoscritti.

CODICE CCNL: A051

TITOLO: Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese che esercitano attività agro meccaniche (contoterzismo in agricoltura).

FIRMATARI: CAI AGROMECC; FAI CISL; FLAI CGIL; UILA UIL.

DATA DI STIPULA: 19/06/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Rispetto alle norme generali per la contrattazione collettiva, l'efficacia economico normativa dell'accordo nazionale viene estesa per una durata quadriennale subentrando alla tradizionale vigenza triennale (Art. 3).

Sul piano degli adeguamenti retributivi viene concordato un aumento annuo di € 220 (da riferirsi al terzo livello e da riparametrare quindi su tutti i livelli) in quattro *tranche* distribuite sulla durata quadriennale dell'accordo.

- 80 € dal 1° giugno 2024;
- 60 € dal 1° giugno 2025;
- 40 € dal 1° giugno 2026;
- 40 € dal 1° giugno 2027.

Con l'Art. 7 viene ampliata ai fini dell'assunzione (a tempo indeterminato e per la sola Parte Operai) il periodo di prova aumentandone la durata di tre giorni lavorativi.

Relativamente alla classificazione del personale (Art.8) viene introdotto l'inedito profilo professionale dell'operatore addetto agli impianti energetici e la nuova figura dell'operaio addetto ai trattamenti fitosanitari.

Per quanto riguarda l'orario di lavoro (Art. 10) si introduce la concessione di 12 ore annue di permesso retribuito ai fini di favorire la partecipazione dei lavoratori dipendenti a corsi di formazione professionale attinenti alle mansioni svolte.

In tema di *welfare* (Art. 15 bis) vengono introdotte e disciplinate 24 ore annue di permessi retribuiti destinati ai congedi parentali e 5 giorni di permessi non retribuiti per assistenza alla prole in età compresa tra i 12 e i 14 anni. Con l'art.35 le eventuali richieste di anticipazione sul trattamento di fine rapporto sono previste anche per i casi di calamità e mutuo per la prima casa.

Con l'Art.22, in tema di salute e sicurezza sul lavoro, viene ampliato il coinvolgimento degli RLS nella valutazione dei rischi (in particolar modo collegati all'inserimento di nuove tecnologie) e una loro maggiore implicazione nelle eventuali ispezioni operate dagli Organismi di Vigilanza.

Rispetto all'anzianità professionale (Art. 20 bis) si introduce un premio lavorativo di € 50 esteso al raggiungimento dei soli 5 anni di continuità lavorativa.

Con accordo aggiuntivo tra le stesse Parti Firmatarie viene infine ridefinito (in accordo con l'INPS) un inedito sistema di riscossione dei tributi di assistenza contrattuale attraverso l'istituzione di un conto corrente bancario ad esso dedicato.

CHIMICI

CODICE CCNL: B011

TITOLO: Verifica scostamenti inflazione prevista per il rinnovo del CCNL 13 giugno 2022 per gli addetti all'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori abrasivi, lubrificanti e gpl

FIRMATARI: FEDERCHIMICA; FARMINDUSTRIA; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL; firma su tavolo separato: UGL CHIMICI; FAILC CONFAL; FIALC CISAL.

DATA DI STIPULA: 28/06/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Secondo quanto previsto dal CCNL in vigore e condiviso nell'Accordo 8 gennaio 2024, nell'ambito del negoziato per il successivo rinnovo contrattuale saranno regolati i residui inflattivi degli adeguamenti risultati dall'anticipazione definita con l'Accordo citato e dalla verifica degli scostamenti registrati.

CODICE CCNL: B018

TITOLO: Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Unionchimica Confapi per i lavoratori della piccola e media industria dei settori della chimica, concia e settori accorpati, plastica e gomma, abrasivi, ceramica e vetro

FIRMATARI: UNIONCHIMICA CONFAPI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL

DATA DI STIPULA: 05/12/2023

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2023

DATA DI SCADENZA: 31/12/2025

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Aggiornamento delle tabelle retributive per settore da erogarsi in quattro rate, come segue:
 - Settore chimico livello H aumento al regime di 287,20 €,
 - settore plastica e gomma livello 1 aumento a regime di 121,90 €,
 - settore abrasivi livello F aumento a regime di 118,38 €,
 - settore ceramica livello F aumento a regime di 111,81 €,
 - settore vetro prima era lavorazioni livello F1 aumento a regime di 120,15 €,
 - settore vetro seconde lavorazioni livello 1 aumento a regime di 120,15 €,
 - settore vetro soffio e semiautomatico livello 1 aumento a regime di 119,26 €.
- Erogazione di un importo forfettario di una tantum pari a €101,00 lordi con la retribuzione di novembre 2023.
- Ridefinizione delle scadenze del lavoro di analisi della commissione paritetica per l'unificazione virgola semplificazione e aggiornamento del sistema di inquadramento professionale
- Incremento dello 0,10% del contributo a carico dell'azienda al Fondo di previdenza complementare FONDAPI, a partire dal 1° gennaio 2025.
- Introduzione dell'obbligo per le aziende appaltanti di inserire nei contratti clausole che vincolino le imprese appaltatrici all'osservanza dei contratti collettivi sottoscritti dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative in conformità al Codice dei contratti.
- Modifica e aggiornamento conformemente alla disciplina di settore in materia di violenza di genere.

- Introduzione delle regole per la misurazione della rappresentanza delle organizzazioni sindacali per la contrattazione collettiva nazionale di categoria.
- Introduzione del principio della Banca delle Ore solidale, secondo le disposizioni del D.Lgs. 151/2015, con linee guida per regolamentazioni aziendali.
- Ridefinizione delle percentuali per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, fissate al 4% per aziende fino a 50 dipendenti, 5% per aziende da 51 a 100 dipendenti e 6% per aziende con oltre 100 dipendenti.
- In materia di lavoro agile, rinvio al Protocollo Nazionale sul Lavoro in Modalità Agile del 7 dicembre 2021 per integrare la disciplina contrattuale esistente.
- Innovazioni in materia di malattie e infortunio non sul lavoro, con l'introduzione della possibilità del lavoratore di usufruire di un periodo di aspettativa superati i limiti di conservazione del posto.
- Aggiornamenti in materia di congedo parentale.
- Modifiche in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, relativamente alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali riguardo agli accomodamenti ragionevoli e alla rilevazione dei quasi infortuni.
- Permessi ex Legge 104/1992: Possibilità di fruizione dei permessi in modalità frazionata ad ore, con un preavviso di almeno 5 giorni per esigenze organizzative aziendali.
- In materia di innovazione tecnologica si prevede che in caso di nuovi piani industriali e gestionali particolarmente significativi, la direzione aziendale fornirà alla RSU le informazioni riferite agli impianti, ai nuovi piani industriali e alle innovazioni organizzative-gestionali.

CODICE CCNL: B122

TITOLO: Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL 26/11/2020 per gli addetti all'industria delle piastrelle di ceramica, dei materiali refrattari, ceramica sanitaria, di porcellane e ceramiche per uso domestico e ornamentale, di ceramica tecnica, di tubi in gres

FIRMATARI: CONFINDUSTRIA CERAMICA; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL; stipula su tavolo separato: UGL CHIMICI; FIALC CISAL; FESICA CONFSAL.

DATA DI STIPULA: 22/07/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: 30/06/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Modifiche in materia di Osservatorio nazionale di cui al capitolo sulle relazioni industriali a livello nazionale e territoriale: aggiornamento delle funzioni in materia di sostenibilità, transizione energetica, ricerca e innovazione ed ai correlati impatti sulla competitività delle imprese e sull'occupazione, nonché in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.
- In materia di pari opportunità e tutela della persona, riconoscimento di ulteriori due mesi di congedo retribuito al termine del periodo di congedo riconosciuto alla persona inserita in percorsi di protezione relativi alla violenza di genere.
- Innovazione in materia di formazione, con la possibilità sia di prevedere un approfondimento della disciplina in materia di violenza di genere, sia di definire piani di formazione congiunta al fine di qualificare il sistema delle relazioni industriali sui temi strategici per la competitività del settore e la conoscenza del CCNL.
- Recepimento dell'accordo interconfederale 12 dicembre 2018 e modifiche alla distribuzione dei permessi retributivi per gli RLSSA.
- Promozione del confronto sui cd. mancati infortuni e sull'introduzione di sistemi per la segnalazione e per la raccolta di indicatori di rischio.
- Aggiornamento delle linee guida nazionali 19 dicembre 2002 per la formazione dei RLSSA.
- Introduzione della transizione energetica tra le materie delegate alla contrattazione aziendale.
- Introduzione della dichiarazione delle Parti stipulanti, con il riconoscimento degli impegni assunti dalle rispettive Confederazioni con la sottoscrizione del Testo Unico sulla Rappresentanza il 10 gennaio 2014 e ss.mm.

- Riconosciuta equivalenza di trattamento per i lavoratori affetti da SLA, Parkinson e Alzheimer ai lavoratori affetti da malattie oncologiche in ordine ai giorni di assenza per malattia per terapie salvavita.
- Modifiche in materia di trattamento in caso di maternità/paternità.
- Determina delle scadenze per il lavoro della Commissione Tecnica Paritetica per aggiornare il sistema di classificazione del personale.
- Aggiornamento dei profili professionali e del trattamento economico.

MECCANICI

CODICE CCNL: C011

TITOLO: Accordo di adesione al CCNL 5 febbraio 2021 per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti.

FIRMATARI: FEDERMECCANICA; ASSISTAL; CISAL METALMECCANICI (per adesione).

DATA DI STIPULA: 22/12/2021

DATA DI DECORRENZA: 22/12/2021

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo.

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Con il presente accordo l'organizzazione sindacale Cisl Metalmeccanici dichiara di aderire al CCNL del 5 febbraio 2021 per l'industria metalmeccanica e della installazione di impianti sottoscritto tra Federmeccanica e Cgil, Cisl e Uil.

CODICE CCNL: C011**TITOLO:** Verbale di incontro per l'adeguamento dei minimi tabellari.**FIRMATARI:** FEDERMECCANICA; ASSISTAL; FIM CISL; FIOM CGIL; UILM UIL.**DATA DI STIPULA:** 11/06/2024**DATA DI DECORRENZA:** 01/06/2024**DATA DI SCADENZA:** non disponibile**TIPO ACCORDO:** Accordo di rinnovo**Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:**

Nell'ottica di un adeguamento del trattamento economico rispetto allo scostamento inflattivo dell'indicatore IPCA comunicato da ISTAT, è concordato un nuovo importo del minimo tabellare pari a 1.719,67 € mensili. Tale importo è riferito alla categoria "D1" e quindi da riparametrare rispetto ai profili professionali esistenti.

Minimi tabellari per livello dal 1° giugno 2024

DI	1.719,67
D2	1.906,99
CI	1.948,18
C2	1.989,38
C3	2.130,56
B1	2.283,65
B2	2.449,99
B3	2.735,18
Al	2.800,71

Sempre per la parte economica sono stati quindi definiti gli aggiornamenti degli importi relativi alle indennità di reperibilità e di trasferta.

CODICE CCNL: C018

TITOLO: Verbale di Accordo in materia di adeguamento dei minimi contrattuali, indennità di trasferta e indennità di reperibilità.

FIRMATARI: UNIONMECCANICA CONFAPI; FIM CISL; FIOM CGIL; UILM UIL.

DATA DI STIPULA: 11/06/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/06/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Nell'ottica di un adeguamento del trattamento economico rispetto allo scostamento inflattivo dell'indicatore IPCA comunicato da ISTAT è concordato un aumento del previgente minimo tabellare pari a 101,14 € mensili. Tale importo è riferito alla categoria "1" e quindi da riparametrare rispetto ai profili professionali esistenti.

Sempre per la parte economica sono stati quindi definiti gli aggiornamenti degli importi relativi alle indennità di reperibilità e di trasferta.

CODICE CCNL: C021

TITOLO: Verbale di incontro per la definizione degli incrementi retributivi e dei nuovi minimi mensili.

FIRMATARI: CONFINDUSTRIA FEDERORAFI; FIM CISL; FIOM CGIL; UILM UIL.

DATA DI STIPULA: 17/06/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/06/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

In considerazione e per effetto della dinamica inflattiva tra costo della vita e retribuzione economica vengono concordate le nuove quote dell'incremento stipendiale. Tale importo è fissato per un minimo mensile di 100,32 € da riferirsi alla categoria professionale "2°" e quindi da riparametrare rispetto a tutti i profili professionali esistenti.

CODICE CCNL: C030**TITOLO:** Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Meccanica**FIRMATARI:** CNA Produzione; CNA Installazione e Impianti; CNA Servizi alla comunità/Autoriparatori; CNA Artistico e tradizionale; CNA Benessere e Sanità SNO; CONFARTIGIANATO Autoriparazione; CONFARTIGIANATO Metalmeccanica di Produzione; CONFARTIGIANATO Impianti; CONFARTIGIANATO Orafi; CONFARTIGIANATO Odontotecnici; CONFARTIGIANATO Restauro; CASARTIGIANI; CLAAI; FIOM CGIL; FIM CISL; UILM UIL**DATA DI STIPULA:** 19/11/2024**DATA DI DECORRENZA:** 01/01/2023**DATA DI SCADENZA:** 31/12/2026**TIPO ACCORDO:** Accordo di rinnovo**Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:**

- Sfera di applicazione: estensione del CCNL anche alle imprese che svolgono attività subacquee e di progettazione industriale e di macchine.
- Decorrenza e durata: il CCNL decorre dal 1° gennaio 2023 e avrà validità fino al 31 dicembre 2026.
- Classificazione del personale: introduzione di nuove figure professionali nel settore subacqueo e marittimo, con specifiche categorie e requisiti.
- Retribuzione apprendisti: progressione della retribuzione per gli apprendisti con percentuali specifiche e maturazione degli scatti di anzianità dal 1° gennaio 2025.
- Contratto a tempo determinato: regolamentazione dettagliata dei contratti a termine, inclusi limiti quantitativi, durata massima, diritto di precedenza e intervalli temporali.
- Orario di lavoro: fissato a 40 ore settimanali, con possibilità di distribuzione in 5 o 6 giorni lavorativi. Regolamentazione dei lavori a turni e delle ex festività.
- Ferie: diritto a 160 ore di ferie retribuite per gli operai e 4 settimane per gli impiegati, con prolungamento in caso di festività durante il periodo feriale.
- Gratifica natalizia e tredicesima mensilità: dettagli sulla corresponsione della gratifica natalizia e della tredicesima mensilità per operai e impiegati.
- Aumenti retributivi: incrementi salariali in quattro *tranches* a partire dal 1° dicembre 2024, con specifiche tabelle per i vari settori.
- Ritenuta per il rinnovo contrattuale: ritenuta di 30 € sulla retribuzione di aprile 2025 per la partecipazione alle spese del rinnovo contrattuale, con possibilità di rinuncia da parte dei lavoratori.
- Formazione continua: diritto dei lavoratori alla formazione continua con 16 ore di formazione riconosciute ogni triennio.

- Preavviso di licenziamento e dimissioni: dettagli sui termini di preavviso per diverse categorie di lavoratori.
- Assenze e permessi: regolamentazione delle assenze giustificate e ingiustificate, con relative sanzioni e permessi.
- Doveri del lavoratore: obblighi del lavoratore riguardo all'orario di lavoro, segretezza aziendale, cura degli strumenti e attrezzature.
- Indennità di maneggio denaro: indennità mensile del 6% della retribuzione tabellare per i lavoratori che maneggiano denaro.
- Custodia metalli preziosi: trattamento specifico per i lavoratori incaricati di custodire e distribuire metalli preziosi o leghe.

CODICE CCNL: C030

TITOLO: Verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Meccanica del 19 novembre 2024

FIRMATARI: CONFARTIGIANATO Autoriparazione; CNA Produzione; CNA Installazione e Impianti; CNA Servizi alla comunità/Autoriparatori; CNA Artistico e tradizionale; CNA Benessere e Sanità SNO; CLAAI; FIOM CGIL; FIM CISL; UILM

DATA DI STIPULA: 25/11/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Aumenti retributivi: sono previsti aumenti retributivi scaglionati in diverse date (1° dicembre 2024, 1° luglio 2025, 1° marzo 2026, 1° novembre 2026) per vari livelli di inquadramento nei settori Metalmeccanica, Installazione di Impianti, Orafi, Argentieri, Affini, Restauro dei Beni Culturali e Odontotecnica.
- Retribuzione tabellare: viene stabilita la retribuzione tabellare per ciascun livello fino al 30 novembre 2024 e le successive variazioni a partire dal 1° dicembre 2024, 1° luglio 2025, 1° marzo 2026 e 1° novembre 2026.
- Ritenuta per il rinnovo contrattuale: le aziende effettueranno una ritenuta di 30 € sulla retribuzione del mese di aprile 2025 per la partecipazione alle spese per il rinnovo contrattuale. I lavoratori iscritti alle OO.SS. (FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL) non saranno soggetti a questa ritenuta poiché già compresa nella quota associativa mensile.
- Informazione ai lavoratori: le aziende informeranno i lavoratori del testo dell'accordo entro il 31 gennaio 2025. I lavoratori avranno 10 giorni per rinunciare alla trattenuta mediante dichiarazione autografa.
- Versamento delle somme: le imprese verseranno le somme trattenute entro il mese di aprile 2025 sul conto bancario specificato.

CODICE CCNL: C032

TITOLO: Accordo integrativo al CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese artigiane dei settori metalmeccanica, installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini, e delle imprese del settore odontotecnica

FIRMATARI: UNILAVORO PMI; CONFSAL FISALS

DATA DI STIPULA: 30/11/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/12/2024

DATA DI SCADENZA: 14/12/2027

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Con il presente accordo le parti prevedono aumenti retributivi per i settori metalmeccanica, installazione di impianti, orafi, argentieri ed affini, e delle imprese del settore odontotecnica. Gli aumenti retributivi sono distribuiti in quattro *tranche*, così definite:

- La prima il 1° dicembre 2024;
- La seconda il 1° luglio 2025;
- La terza il 1° marzo 2026;
- L'ultima il 1° novembre 2026.

CODICE CCNL: C049

TITOLO: Accordo integrativo e modificativo del CCNL Metalmeccanico Artigianato del 10/01/2024

FIRMATARI: CONFLAVORO_PMI; FESICA CONFSAL; CONFSAL

DATA DI STIPULA: 09/09/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/09/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Modifiche all'Apprendistato professionalizzante (art. 56):

- Le qualifiche apprendistato sono definite per livelli:
 - Settore Restauro artistico: dal 2° al 5° livello.
 - Settore Metalmeccanica e installazione impianti: dal 1° al 6° livello.
- Viene enfatizzato l'apprendistato per attività di alta specializzazione legate agli obiettivi aziendali.

Inquadramento nel settore Autoriparazioni (art. 141):

- Esclusione dei lavoratori del 1° e 3° livello.
- Ridenominazione di livelli:
 - "Terzo livello" diventa "Quarto livello".
 - "Quarto livello" diventa "Quinto livello".
 - "Quinto livello" diventa "Sesto livello".
 - "Sesto livello" diventa "Settimo livello".

CODICE CCNL: C058

TITOLO: Accordo integrativo al CCNL per le aziende metalmeccaniche private e di installazione impianti

FIRMATARI: UNILAVORO PMI; CONFSAL FISALS

DATA DI STIPULA: 14/06/2024

DATA DI DECORRENZA: 14/06/2024

DATA DI SCADENZA: 31/10/2027

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Articolo 9: Organismo Paritetico Nazionale (O.P.)

- Scopo: garantire sicurezza e igiene sul lavoro (D.lgs. 81/08).
- Funzioni:
 - Supporto tecnico alle imprese su sicurezza e organizzazione.
 - Attività formative in collaborazione con fondi interprofessionali.
 - Comunicazione alle aziende, INAIL e organi di vigilanza sui rappresentanti per la sicurezza.
- Contributo aziendale: €0.08/ora per dipendente su 160 ore mensili (13 mensilità).

Articolo 10: Fondo Sanitario Integrativo

- Fondo "MEDIPREV" istituito per assistenza sanitaria dei lavoratori.
- Contributo aziendale: €12,50/mese per lavoratore (12 mensilità).
- Una tantum di €30 per nuova iscrizione.
- L'omissione dei versamenti comporta responsabilità aziendale per la perdita delle prestazioni sanitarie.

Articolo 14: Finanziamento Ente Bilaterale

- Contributo: €12/mese (10€ a carico azienda, 2€ a carico lavoratore) tramite codice INPS.
- Fondi trasferiti agli enti bilaterali territoriali conformi al CCNL.

Articolo 14bis: Assistenza Contrattuale

- Contributo di assistenza contrattuale: €10/mese per 13 mensilità.

Articolo 38: Indennità di reperibilità

- A partire dal 1° giugno 2024:
 - Importi giornalieri e settimanali specifici per livello.
 - Valorizzazione differenziata per giorni lavorativi, liberi e festivi.

Articolo 61: Minimi Tabellari

- Adeguamento annuale basato sull'IPCA (inflazione consuntivata).
- Nuovi valori a partire dal 1° giugno 2024 (es. Livello D1: €1.719,67).

Articolo 86: *Welfare Aziendale*

- Introduzione di un sistema di *welfare* aziendale tramite piattaforma.
- Valore annuale di €250 per beni e servizi a beneficio dei lavoratori e delle loro famiglie.
- Beneficiari: lavoratori a tempo indeterminato o determinato con almeno 3 mesi di servizio.

CODICE CCNL: C05C

TITOLO: Accordo di modifica e integrazione del CCNL per gli addetti all'industria Metalmeccanica privata e alla installazione impianti

FIRMATARI: ADLI; FITESC; CIU UNIONQUADRI

DATA DI STIPULA: 04/12/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Modifica delle disposizioni riguardanti le trattenute sindacali: i datori di lavoro trattengono e trasmettono le quote associative ai sindacati su delega scritta di lavoratori e aziende.
- I lavoratori iscritti a FITESC e CIU UNIONQUADRI versano, tramite trattenuta in busta paga ed entro la metà del mese successivo, 10 € mensili (quota di tesseramento) per l'assistenza sindacale e contrattuale. In egual modo, le aziende versano la stessa quota per assistenza datoriale garantita da ADLI.
- È previsto per i datori di lavoro il versamento di 3 € mensili per ogni dipendente e per ogni mensilità prevista dal CCNL, al TE.SE.CO Nazionale (Ente Bilaterale Autonomo del settore privato), pena l'inapplicabilità del CCNL. Le aziende che omettono tale versamento sono tenute a corrispondere al lavoratore un E.D.R. mensile pari a 25 € lordi.

CODICE CCNL: C067

TITOLO: Accordo integrativo e modificativo del CCNL per gli addetti alla Piccola e Media Industria Metalmeccanica, Orafa e alla Installazione Impianti del 25/01/2023

FIRMATARI: CONFLAVORO PMI; FESICA CONFSAL; CONFSAL

DATA DI STIPULA: 17/06/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/06/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Articolo 116: Permessi per RSA e RST

- Modifica del diritto ai permessi retribuiti:
 - Aziende con 6-50 dipendenti: 1 dirigente RSA, 10 ore mensili.
 - Aziende con 51-200 dipendenti: 2 dirigenti RSA, 12 ore mensili.
 - Aziende con oltre 200 dipendenti: 3 dirigenti RSA, 15 ore mensili.
- Comunicazione scritta al datore di lavoro almeno 5 giorni prima dell'uso del permesso.

Tabella Retributiva A

- Aggiornamento retributivo dal 1° giugno 2024:
 - Quadro Liv. A: €2.986,20 (+ €70 indennità di funzione).
 - Quadro Liv. B: €2.685,35 (+ €50 indennità di funzione).
 - Primo livello: €2.469,40.
 - Settimo livello: €1.567,95 (+ superminimo collettivo di €5,20).
- Obiettivo: migliorare le condizioni economiche dei lavoratori per stimolare consumi e crescita.

Appendice: Accordo sul Tempo Determinato

- Introduzione di causali specifiche per contratti oltre i 12 mesi, tra cui:
 - Produzione e manutenzione di nuovi prodotti o macchinari.
 - Assunzione per competenze specialistiche o nuove tecnologie.
 - Punte di attività intense non gestibili con il personale attuale.
 - Sostituzione di lavoratori assenti o con patologie gravi.
 - Appalti a termine o assunzioni di lavoratori con più di 50 anni.

TESSILI

CODICE CCNL: D0L1

TITOLO: Protocollo di sottoscrizione dell'accordo di rinnovo del 28 marzo 2023 del CCNL Lavanderie industriali e centrali di sterilizzazione ed imprese del sistema industriale integrato di servizi tessili e medici affini

FIRMATARI: ASSOSISTEMA CONFINDUSTRIA; UGL CHIMICI/TESSILI (sottoscrizione per adesione)

DATA DI STIPULA: 11/04/2023

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2023

DATA DI SCADENZA: 31/12/2025

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Con il presente accordo si concorda la sottoscrizione per adesione dell'accordo di rinnovo del 28 marzo 2023.

CODICE CCNL: D0M7

TITOLO: Accordo integrativo e modificativo del CCNL Lavanderie e Tintorie - Industria, Artigianato del 28/02/2022

FIRMATARI: CONFLAVORO PMI; FESICA CONFSAL; CONFSAL

DATA DI STIPULA: 09/09/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/09/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Aggiornamento e ridefinizione dei livelli di retribuzione per livelli di inquadramento, con contestuale modifica della "Tabella allegato B" del CCNL lavanderie e Tintorie – Industria, Artigianato del 28/02/2022.

Per il primo livello la retribuzione dal 01.09.2024 è pari a € 1.326,00, mentre dal 01.02.2025 è pari a € 1.362,30.

CODICE CCNL: D11A

TITOLO: Accordo integrativo al CCNL per i dipendenti delle Aziende Artigiane del Settore Pelletteria

FIRMATARI: UNILAVORO PMI; UNIPEL; FILP; CIU; CONFSAL FISALS

DATA DI STIPULA: 26/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 26/07/2024

DATA DI SCADENZA: 31/10/2024

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Modifiche alla durata del periodo di prova, distinte per qualifica;
- Introduzione di ulteriori aumenti retributivi da erogarsi in quattro diverse *tranches* a partire dal 1° luglio 2024, adeguamento degli incrementi retributivi con sostituzione della tabella di cui all'art. 32bis del CCNL e riqualificazione dell'importo forfetario "una tantum" per l'anno 2024 e 2025;
- Riconoscimento di una maggiorazione del 12% per le ore prestate oltre l'orario di lavoro;
- Integrazioni e modifiche in tema di aumenti periodici di anzianità;
- Modifiche alla regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante di cui all'art. 55;
- Modifiche in tema di contratto a tempo determinato;
- Riconoscimento del periodo di comporto in presenza di patologie oncologiche e altre gravi infermità;
- Aumento del periodo di preavviso di licenziamento o dimissioni;
- Riconoscimento dei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.lgs. 80/2015 e ss.mm. con adeguamento alla normativa di riferimento (periodo di congedo, indennità di congedo, trasferimento su richiesta, esonero dai turni disagiati, etc.);
- Riconoscimento delle unioni civili ed equivalenza con i termini "coniuge/i" o equivalenti;
- Avvio dell'istituto della banca delle ore solidale, ex D.lgs. 151/2015, ad incoraggiamento della solidarietà collettiva;
- Aggiornamento della disciplina in materia di lavoro agile, introdotta con un articolo ad hoc contenente le modalità di svolgimento.

CODICE CCNL: D121

TITOLO: Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i lavoratori addetti all'industria delle calzature

FIRMATARI: ASSOCALZATURIFICI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL

DATA DI STIPULA: 17/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo

- Modifiche alle modalità di distribuzione del contratto ai dipendenti, effettuato su supporto digitale entro il mese di febbraio 2025;
- Modificata la decorrenza e la durata del contratto, a far data dal 1° gennaio 2024 con scadenza in data 31 dicembre 2026. Le modifiche agli istituti decorreranno dal 1° agosto 2024;
- L'osservatorio nazionale di cui all'art. 9 è composto da sei rappresentanti designati da Femca-Cisl, Filctem- Cgil, Uliltec-Uil. Le parti si impegnano a dare avvio formale all'operatività dell'Osservatorio entro tre mesi dalla stipula del rinnovo. Allo stesso articolo, è riportato che il Comitato di Indirizzo Strategico costituito all'interno dell'Osservatorio ha il compito di orientarne l'attività e approvarne i programmi di lavoro;
- In materia di prevenzione e contrasto alla violenza di genere, è sancito il principio dell'inaccettabilità di ogni atto o comportamento che si configuri come molestia o violenza, nella promozione di una cultura e di un percorso di sensibilizzazione e prevenzione di tali fenomeni. In tale ambito, viene demandato all'Osservatorio nazionale il compito di promuovere i principi di parità di genere secondo la normativa vigente in materia, con l'impegno alla diffusione di azioni positive e buone politiche aziendali funzionali al raggiungimento della parità di genere. Inoltre, in materia, l'Osservatorio si farà promotore dell'analisi a livello settoriale dell'occupazione femminile e il rientro delle lavoratrici dopo la maternità;
- È fissato al 30% la soglia per i lavoratori occupati con contratto a tempo determinato. È eliminata la transitorietà della soglia inizialmente proposta in via sperimentale. Sono, inoltre, modificati gli intervalli temporali fra due contratti a termine;
- Sono modificate le causali di assunzione con contratto a tempo determinato, che può avere una durata superiore a dodici mesi ma non eccedere i ventiquattro mesi, ed è inserita una clausola di salvaguardia;

- In relazione all'orario di lavoro, è specificato che la scelta tra le 39 o 40 ore settimanali non rappresenta un elemento di miglior favore per l'azienda, quanto piuttosto una opzione organizzativa;
- La banca ore individuale di ciascun lavoratore è aumentata a 58 ore;
- In materia di permessi, assenza e aspettative, sono aumentati a 4 i mesi di aspettativa per gravi e comprovate necessità personali. È stato, altresì, previsto un periodo di aspettativa non retribuita per le lavoratrici che intraprendono terapie di fecondazione assistita e sono previsti i permessi retribuiti per i lavoratori donatori di midollo osseo;
- L'accordo recepisce interamente la normativa nazionale in materia di congedi per le donne vittime di violenza di genere;
- È recepita l'obbligatorietà del congedo di paternità, della durata di 10 giorni lavorativi entro i cinque mesi dal parto nonché 10 giorni annui non retribuiti per malattia del figlio minore in età compresa fra i 3 e gli 8 anni;
- In materia di malattia ed infortunio, modifica le modalità di comunicazione ed aumenta di 60 giorni i termini della conservazione del posto di lavoro per il lavoratore con disabilità certificata ai sensi della l. 68/1999, che diventa di conseguenza pari a 455 giorni di calendario;
- Modificato l'art. 66 in materia di ambiente di lavoro, con una nuova previsione di monte ore annuo a disposizione della RLS per lo svolgimento delle proprie funzioni;
- Aggiornamenti delle tabelle retributive, pari a € 103,14 lordi per il 1° livello e € 191 lordi per il 4° livello (intermedio);
- Aggiornamenti in materia di *welfare* sanitario, con un incremento del contributo mensile a carico delle imprese per il passaggio al "piano sanitario premium". Attivazione di un'assicurazione contro la non autosufficienza (LTC);
- Aggiornamenti in materia di fondo previdenziale "PREVIMODA";
- Aggiornamento del sistema classificatorio con la nomina della Commissione paritetica nazionale per la revisione;
- Valorizzazione e promozione dell'istituto della Banca delle ore solidale.

ALIMENTARISTI

CODICE CCNL: E015

TITOLO: CCNL Area Alimentazione-Panificazione - Verbale di accordo integrativo

FIRMATARI: CNA AGROALIMENTARE; CONFARTIGIANATO ALIMENTAZIONE; CASARTIGIANI; CLAAI; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL.

DATA DI STIPULA: 12/07/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Sul piano salariale, per ogni livello, sono previsti i seguenti incrementi retributivi:
 - per il livello "A" di € 45,67 da agosto 2025, di € 53,81 da agosto 2026;
 - per il livello "B" di € 37,81 da agosto 2025 e di € 47,43 da agosto 2026;
 - per il livello "C" di € 33,07 da agosto 2025 e di € 43, 59 da agosto 2026;
 - per il livello "D" di 28.67 € per agosto 2025 e di 40 € per agosto 2026;
 - per livello "E" di 26 € per agosto 2025 e di 38,23 € per agosto 2026.

CODICE CCNL: E015

TITOLO: CCNL Area Alimentazione-Panificazione del 6 giugno 2024 - Verbale di accordo economico - Lavoratori dipendenti di imprese che somministrano alimenti e pasti prodotti per la clientela in attività di ristorazione di cui all'art. 43

FIRMATARI: CNA AGROALIMENTARE; CONFARTIGIANATO ALIMENTAZIONE; CASARTIGIANI; CLAAI; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL.

DATA DI STIPULA: 26/07/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Modifiche in ordine alla durata massima (determinata in 36 mesi) e alla retribuzione per gli apprendisti impiegati amministrativi del settore alimentare.

CODICE CCNL: E023

TITOLO: Ipotesi di Accordo di rinnovo per il CCNL della Panificazione per il personale dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari

FIRMATARI: ASSIPAN; CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia; ASSOPANIFICATORI FIESA CONFESERCENTI; FLAI CGIL; FAI CISL; UILA UIL

DATA DI STIPULA: 18/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 18/07/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo

- Contrattazione di I e II livello sono regolati dal principio di inscindibilità dai criteri stabiliti nei vigenti accordi interconfederali
- Diritto alle prestazioni della bilateralità garantito per i lavoratori. Le imprese che non aderiscono alla bilateralità dovranno erogare ad ogni lavoratore un importo di 20€ lordi mensili per 14 mensilità
- Novazioni in materia di elezione e attività dell'rls
- Si individua un temine del 25% all'utilizzo di contratti a tempo determinato per le imprese a indirizzo industriale
- Novazioni in materia di Diritto di Assemblea
- Novazioni in materia di classificazione del personale e orari di lavoro
- Maggiori tutele in caso di malattia oncologica, 60 giorni in più per la conservazione del posto
- Adeguamento delle tabelle retributive con aumenti per Panifici Artigiani il livello B4 prevede un incremento di 122,82€ a regime, mentre per il Panifici Industriali il livello 6° 178,34€
- Panifici Artigiani: Una tantum di 100€ distribuita nella misura di 50€ a agosto 2024 e 50€ a ottobre 2024; Panifici Industriali una tantum di 160€ distribuita nella misura di 80€ a agosto 2024 e 80€ a ottobre 2024
- Novazioni in materia di appalti e terziarizzazioni.

CODICE CCNL: E076

TITOLO: Verbale di accordo per adeguamento economico relativo al CCNL per il personale non imbarcato dipendente da cooperative esercenti attività di pesca marittima, di maricoltura, acquacoltura e vallicoltura

FIRMATARI: ACGI AGRITAL; CONFCOOPERATIVE FEDAGRIPESCA; LEGACOOP Agroalimentare; FAI CISL; FLAI CGIL; UILAPESCA

DATA DI STIPULA: 28/06/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2025

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Incremento retributivo sugli attuali minimi tabellari nella misura dell'8% che verrà corrisposto con le seguenti modalità:

- 6% con efficacia retroattiva, a decorrere dal 1° gennaio 2024, fino al 31 dicembre 2024.
- Ulteriore 2% dal 1° gennaio 2025 fino al 31 dicembre 2025.

EDILIZIA, LEGNO E ARREDAMENTO

CODICE CCNL: F01T

TITOLO: Protocollo di accordo integrativo al CCNL per i dipendenti dell'artigianato e delle società cooperative del settore edile, costruzioni, restauro e affini

FIRMATARI: UNILAVORO PMI; CONFSAL FISALS

DATA DI STIPULA: 16/01/2024

DATA DI DECORRENZA: 17/01/2024

DATA DI SCADENZA: 30/09/2027

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Articolo 111 (Mobbing): Impegno delle parti a garantire un ambiente lavorativo che tuteli la dignità della persona, prevenendo e contrastando comportamenti di violenza psicologica o morale.
- Articolo 112 (Molestie sessuali): Introduzione di misure per prevenire e contrastare molestie sessuali, considerate forme di discriminazione. Viene recepito il codice di condotta relativo al Dlgs. 145/2005. Sono incluse definizioni dettagliate delle molestie e responsabilità del datore di lavoro nel promuovere una cultura del rispetto.

CODICE CCNL: F020

TITOLO: Ipotesi di verbale di accordo per la definizione della parte economica del CCNL materiali da costruzione scaduto il 30 giugno 2022

FIRMATARI: CONFAPI ANIEM; CONFAPI; FENEAL UIL; FILCA CISL; FILLEA CGIL

DATA DI STIPULA: 25/01/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Aggiornamento dei minimi tabellari, con una retribuzione minima per il livello 8° dei lapidei a decorrere dal 1° gennaio 2025 pari a 1.631,22 euro;
- Erogazione di una tantum pari a 600 €, non incluso nel calcolo del TFR, in tre *tranche*: 300 € a febbraio 2024; 150 € ad aprile 2024 ed altri 150 € a settembre 2024. Tale importo è riparametrato nel caso dei lavoratori assunti tra maggio e dicembre 2023 e dei lavoratori part time. L'una tantum sarà assorbibile solo in caso di acconti su futuri aumenti contrattuali già riconosciuti.
- Le parti concordano, in vista del prossimo rinnovo contrattuale, la discussione circa l'introduzione di una clausola di recupero inflattivo per i minimi retributivi.

CODICE CCNL: F058

TITOLO: Verbale di accordo per la definizione dei minimi tabellari relativi all'anno 2024

FIRMATARI: UNITAL CONFAPI; FENEAL UIL; FILCA CISL; FILLEA CGIL

DATA DI STIPULA: 09/04/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/03/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Definizione dei minimi tabellari per l'anno 2024 come segue: per il livello AE1 l'aumento riparametrato è di 97,54 €, e i minimi retributivi dal 1° marzo 2024 e di 1726, 74 €.

CODICE CCNL: F153

TITOLO: Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i lavoratori impegnati nel settore edilizia e affini

FIRMATARI: ADLI; FITESC; CIU UNIONQUADRI

DATA DI STIPULA: 04/12/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Aggiunge gli articoli 92-93-94. Il primo in materia di finanziamento del TE.SE.CO., prevede che il contributo mensile a favore dell'ente per il tesseramento è di € 3,00, a carico del datore di lavoro per ciascun dipendente. L'art. 93 in materia di assistenza sindacale e contrattuale garantita dalla F.I.TE.S.C. o dalla CIU- UNIONQUADRI prevede che l'importo dovuto per la quota di tesseramento è di € 10 mensili a carico dei lavoratori, mentre l'art. 94 in materia di assistenza sindacale contrattuale datoriale garantita dall' A.D.L.I. prevede che la quota di tesseramento a carico dei datori di lavoro è di € 10 mensili.

POLIGRAFICI E SPETTACOLO

CODICE CCNL: G011

TITOLO: Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL Grafici Editori

FIRMATARI: ASSOGRAFICI; AIE; ANES; UGL (stipula su tavolo separato)

DATA DI STIPULA: 19/12/2023

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Modifiche delle qualifiche professionali con introduzione di nuove figure professionali legate al mondo digitale.
- Costituzione di un Organismo Bilaterale Permanente (OBP) dedicato all'organizzazione del lavoro e ai livelli di inquadramento, con l'obiettivo di affrontare dinamicamente le evoluzioni del settore.
- Novazione in materia di premi di risultato erogato con espresso riferimento ad indicatori quantitativi di produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, avvalendosi del dato del fatturato pro-capite. Nel testo viene riportata la formula da utilizzare per il calcolo.
- Costituzione dell'Ente Nazionale per l'Istruzione Professionale Grafica, Cartotecnica e Trasformatrice (E.N.I.P.-G.C.T.) che provvede alla formazione e all'aggiornamento professionale del settore.
- Aggiornamento del contributo e della suddivisione delle quote tra datore di lavoro e lavoratori per l'iscrizione al Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa "Salute Sempre". Proroga dell'iscrizione automatica di tutti i lavoratori al fondo "Salute Sempre" per gli anni 2024, 2025 e 2026.
- Modifiche in materia di trasferimento d'azienda e cessazione dell'attività, con applicazione delle norme di cui all'art. 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990 e ss.mm.
- Introduzione del "conto individuale del tempo" da attivare tramite accordo aziendale e possibilità di definire ferie e permessi solidali a livello aziendale
- Definizione di linee guida sul lavoro agile e monitoraggio dell'istituto.

- Modifiche in materia di permessi ex Legge 104/1992, prevedendo la richiesta di un preavviso minimo di tre giorni per la fruizione dei permessi, ove l'utilizzo sia programmabile.
- Individuazione di causali per estendere o stabilire una durata fino a 24 mesi per i contratti a tempo determinato.
- Incremento complessivo di €252,00 del Trattamento Economico Minimo (TEM) da erogarsi entro il mese di luglio 2026 in cinque *tranche*.
- Erogazione di un importo lordo di di €200,00 suddiviso in due *tranche*.
- Dal 1° gennaio 2024, incremento dello 0,2% del contributo a carico dell'azienda al Fondo Byblos.

CODICE CCNL: G016

TITOLO: Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione

FIRMATARI: CNA COMUNICAZIONE E TERZIARIO AVANZATO; CONFARTIGIANATO COMUNICAZIONE; CASARTIGIANI; CLAAI; SLC CGIL; FISTEL CISL; UILCOM UIL

DATA DI STIPULA: 18/11/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2023

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Estensione dell'ambito di applicazione del CCNL alle imprese, sia artigiane che non artigiane, operanti nel settore digitale e dei servizi digitali di nuova generazione, inclusi l'intelligenza artificiale e il social media management;
- Introduzione di un aumento retributivo complessivo di 200 € al 4° livello, distribuito in quattro *tranche*:
 - 70 € da dicembre 2024;
 - 45 € da luglio 2025;
 - 45 € da marzo 2026;
 - 40 € da novembre 2026.

Per i dipendenti delle imprese non artigiane, l'aumento complessivo è di 207 €.

- Erogazione in due soluzioni di un importo lordo una tantum di 150 € per i lavoratori in forza al 18 novembre 2024;
- Aggiornamento della disciplina del contratto a tempo determinato;
- Modifiche alla regolamentazione dell'apprendistato professionalizzante;
- Istituzione di una Commissione Bilaterale Permanente per monitorare l'evoluzione tecnologica e digitale nel settore, con particolare riguardo all'intelligenza artificiale;
- Istituzione di una Commissione bilaterale negli ambiti ESG (ambientale, sociale e di governance);
- Introduzione di un congedo retribuito per le donne vittime di violenza di genere,
- Miglioramento del trattamento di malattia per i lavoratori con disabilità.

CODICE CCNL: G016

TITOLO: Verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Comunicazione del 18 novembre 2024

FIRMATARI: CONFARTIGIANATO COMUNICAZIONE; CNA COMUNICAZIONE E TERZIARIO AVANZATO; CASARTIGIANI; CLAAI; SLC CGIL; FISTEL CISL; UILCOM UIL

DATA DI STIPULA: 25/11/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Ridefinizione delle tabelle retributive per i dipendenti delle imprese artigiane e delle piccole e medie imprese (PMI) del settore. Per il 6° livello è previsto un aumento pari a 164,71 € per le imprese digitali. Per quanto riguarda il 6° livello delle PMI, invece, l'incremento è pari a 170,48 €.

CODICE CCNL: G369

TITOLO: Rinnovo del CCNL delle Fondazioni Lirico Sinfoniche triennio 2019-2021

FIRMATARI: ANFOLS (assistita da ARAN); SLC CGIL; FISTEL CISL; UILCOM UIL; FIALS CISAL

DATA DI STIPULA: 13/11/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2019

DATA DI SCADENZA: 31/12/2021

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Aumento retributivo per il periodo 2019/2021 del 4% sui valori minimi retributivi del CCNL in vigore con decorrenza gennaio 2024;
- Individuata la Una Tantum contrattuale in riferimento al triennio 2019/2021 per i lavoratori a tempo indeterminato in forza a far data dal 20/11/2023 e i lavoratori a tempo determinato che soddisfano i requisiti espressi al capoverso 3 art. 2 dell'accordo;
- Modifiche in materia di *welfare* contrattuale con l'erogazione di un contributo *welfare* obbligatorio di importo pari a € 250 annui attivato in via sperimentale per l'anno 2023;
- Dal 07/10/2024 viene trasferita una quota economica pari a € 150 lordi da aggiungere al minimo tabellare (parametrata al livello 3B dell'area tecnica);
- Attivate le procedure per la stipula di un nuovo CCNL 2022/2024 e sancita l'ultrattività operativa dei contratti integrativi aziendali in essere.

TERZIARIO, SERVIZI

CODICE CCNL: H011

TITOLO: Accordo integrativo al CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi del 22 marzo 2024 sui profili formativi e le nuove figure professionali per l'assunzione con contratto di apprendistato

FIRMATARI: CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL

DATA DI STIPULA: 31/10/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/11/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Introduzione di nuove figure professionali;
- Modifiche in materia di accesso all'apprendistato professionalizzante in merito a classificazione e formazione, con riguardo alle competenze a carattere professionalizzante per le singole figure professionali;
- Aggiornamento e ridefinizione dei livelli di retribuzione per livelli di inquadramento. Per il livello VII, nel 2024 il totale mensile sarà di 1.350,75€, dal 01/03/2025 di 1.371,58€, dal 01/11/2025 di 1.395,89€, dal 01/11/2026 1.420,20€, dal 01/02/2027 1.447,98€.

CODICE CCNL: H012

TITOLO: Accordo integrativo al CCNL del terziario, distribuzione e servizi del 22 marzo 2024 sui profili formativi e le nuove figure professionali per l'assunzione con contratto di apprendistato

FIRMATARI: CONFESERCENTI; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL

DATA DI STIPULA: 04/11/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/11/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Poiché in occasione del rinnovo del CCNL del Terziario, Distribuzione e Servizi (di seguito, CCNL TDS), scaduto il 31 dicembre 2019 in cui sono state individuate nuove figure professionali della classificazione del personale, a partire dal 1° novembre 2024, ai fini delle assunzioni con contratto di apprendistato, si applicheranno le nuove figure e i relativi profili formativi, quali:

- Area di attività – front office e funzioni ausiliarie: addetto food e funzioni ausiliarie; addetto no food e funzioni ausiliarie.
- Area di attività – promozione e commercializzazione: addetto al servizio.
- Area di attività – servizi generali: addetto amministrativo; addetto manutenzione/assistenza; addetto logistica/gestione magazzino food; addetto logistica/gestione magazzino no food.
- Area di attività – ICT: gestione business; gestione tecnica; progettazione; sviluppo; supporto; esercizio & servizi.
- Area di attività – Servizi professionali alle imprese e ICT: pubblicità, marketing, comunicazione eventi (ambito comunicazione istituzionale e strategica; ambito marketing; ambito multimediale; ambito eventi); ricerche di mercato (ambito ricerche/analisi di mercato; ambito *field call center* per ricerche di mercato; ambito *field operations face to face* per ricerche di mercato; ambito *data processing*); revisione e consulenza aziendale (audit; servizio paghe payroll; servizio contabilità accounting; consulenza).

CODICE CCNL: H01K

TITOLO: Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti delle micro, piccole e medie imprese del settore terziario, commercio e servizi

FIRMATARI: COSFIMP; UGL TERZIARIO

DATA DI STIPULA: 23/10/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2025

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Elemento di Garanzia EGR (Art. 9): Definiti gli importi dell'Elemento di Garanzia per il periodo contrattuale gennaio 2024 - dicembre 2027, con erogazione entro Marzo 2027. Gli importi variano in base alla dimensione dell'azienda e al livello dei dipendenti.
- Organismo Partecipativo Nazionale (Art. 12) e Commissione Nazionale per Le Pari Opportunità (Art. 13): Stabiliti i tempi e i costi per il funzionamento di questi organismi, con un monte ore annuo dedicato e copertura dei costi tramite contributi di adesione contrattuale.
- Finanziamento Enti Bilaterali Territoriali (Art. 18): Contributi a carico dell'azienda e del lavoratore aumentano progressivamente dal 2024 al 2026.
- Contributi di adesione contrattuale (Art. 37): Definiti i contributi per la tutela e assistenza sindacale, con una ripartizione tra azienda e lavoratore.
- Ipotesi di stagionalità contrattuale (Art. 40 bis): Regolamentazione per gestire i picchi di attività in determinati periodi dell'anno, con riferimento al d.lgs. n. 81/2015.
- Mensilità supplementari (Art. 81): Calcolo della tredicesima mensilità per i lavoratori a tempo parziale in caso di trasformazione del rapporto nel corso dell'anno.
- Flessibilità dell'orario (Art. 111 bis): Possibilità di superare l'orario contrattuale fino a 44 ore settimanali per un massimo di 20 settimane, con recupero delle ore in periodi di minore intensità lavorativa.
- Permessi per lo sviluppo di competenze (Art. 129 bis): Riconoscimento di permessi retribuiti per la frequenza di corsi di formazione per i lavoratori non in prova.
- Missioni (Art. 146): Rimborso delle spese di trasporto e alloggio per il personale in missione temporanea, con diaria giornaliera per le spese di vitto.
- Congedo parentale (Art. 162): Regolamentazione del diritto al congedo parentale secondo il D.lgs. n. 151/2001, con preavviso e limiti di durata.

- Aumenti retributivi (Art. 175): Erogazione di aumenti salariali a partire da diverse scadenze tra il 2024 e il 2027, con importi variabili in base al livello dei dipendenti.
- Decorrenza e durata (Artt. 5 e 212): Il contratto decorre dal 01/01/2025 e sarà vigente fino al 31/12/2027, con possibilità di rinnovo automatico se non disdetto.

CODICE CCNL: H01N

TITOLO: Accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi

FIRMATARI: SISTEMA IMPRESA; AIFOS; FESICA CONFESAL; CONFESAL

DATA DI STIPULA: 02/09/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/05/2023

DATA DI SCADENZA: 31/03/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Le modifiche riguardano i seguenti articoli del C.C.N.L. per i dipendenti del terziario: commercio, distribuzione e servizi del 1° luglio 2013:

- Art. 4 riguardante le procedure per il rinnovo: è stipulata la durata quadriennale e non più trimestrale, eliminato il meccanismo di copertura economica a favore dei lavoratori in servizio in occasione di ogni rinnovo e previsto invece che in assenza di accordo, sarà corrisposta la cd. indennità di vacanza contrattuale;
- Articolo 36 bis: introduce i congedi per le donne vittime di violenza di genere inserite nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 D.lgs. 80/2015 e ss.mm.;
- Articolo 61 bis: introduce le causali di assunzione con contratto a tempo determinato, quali i saldi, le fiere, le festività natalizie, le festività pasquali, la digitalizzazione, le nuove aperture etc.;
- Articolo 64 bis: prevede le ipotesi di stagionalità in località turistiche, che, pur non esercitando attività a carattere stagionale necessitano di gestire periodi di lavoro intensificati utilizzando contratti a tempo determinato;
- Articolo 83, in materia di clausole elastiche: viene modificato come segue: nei contratti di tipo verticale e misto, il limite massimo della variazione in aumento della durata della prestazione è abbassato al 30% della prestazione lavorativa annua concordata, mentre l'indennità prevista in alternativa alle maggiorazioni previste dall'articolo stesso sarà pari ad almeno 155 € non cumulati, da corrispondere per quote mensili, a decorrere dall'01/01/2025.
- Articolo 96, in materia di classificazione in livelli del personale: è eliminata la premessa, nonché alcune figure quali, a titolo esemplificativo per il quinto livello, l'operatore di macchine perforatrici e verificatrici; lo schedarista; l'informatore negli istituti di informazioni commerciali; l'operatore di macchine perforatrici e verificatrici; agenzie di scommesse; l'addetto scommesse (addetto alla ricezione ed al pagamento delle giocate previa autorizzazione anche meccanografica/informatica - sportellista -); l'addetto al controllo della sosta in superficie e in strutture;

Per maggiori dettagli, il testo dell'accordo è disponibile nel sito istituzionale del CNEL attraverso la maschera di ricerca <https://www.cnel.it/Archivio-Contratti-Collettivi/Archivio-Nazionale-dei-contratti-e-degli-accordi-collettivi-di-lavoro/Contrattazione-Nazionale/Ricerca-CCNL>

- Articolo 96 bis riguardante la classificazione per i dipendenti da imprese che svolgono attività di servizi professionali alle imprese e Information and Communication Technology (ICT) e Aziende del settore Intelligenza Artificiale: sono rimodulate la qualifica e le funzioni attribuite, definendo le esemplificazioni delle figure professionali appartenenti al settore “servizi alle imprese/alle organizzazioni, servizi di rete, servizi alle persone”, come ad es., il crisis manager, il responsabile media relations e ufficio stampa, lo specialista in digital export, specialista ECommerce; al settore dei servizi in ambito ricerche di mercato, quali a titolo esemplificativo, il responsabile di ricerca, il ricercatore esperto, il responsabile CATI Fieldwork, il responsabile e l’assistente elaborazione dati statistiche; al settore in ambito revisione e consulenza aziendale, quale l’Expert Audit, lo Junior audit assistant; al servizio paghe PAYROLL quali il responsabile servizio paghe, addetto paghe specializzato; al settore del Servizio Contabilità ACCOUNTING, quale il responsabile servizio contabilità, l’assistant manager, il consultant expert; infine, per il settore dei servizi nell’ambito dell’AI, quali l’ingegnere dei dati, il Ingegnere dei dati, i consulenti di IA;
- Articolo 96 ter, in materia di classificazione del personale per i dipendenti da imprese che svolgono attività esclusiva dell’Information and Communication Technology, stabilisce che per l’individuazione di qualificazioni professionali ICT nelle suddette aziende ICT è stato elaborato a livello europeo l’e-Competence Framework a cui fare riferimento, dal momento che per tali aziende la classificazione del personale è diversamente regolamentata rispetto ad altre tipologie di aziende.
- Articolo 179 prevede che il congedo parentale è esteso a dodici anni, mentre riduce a 5 giorni il tempo di presentazione del preavviso. Inoltre, non è più previsto che i periodi di congedo parentale siano computati nell’anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie ed alle mensilità supplementari.
- Articolo 192 in materia di Paga base nazionale conglobata, prevede gli aumenti tabellari, di cui si riporta a titolo esemplificativo quello per il livello base:

Livello	1.4.2023	1.4.2024	1.3.2025	1.11.2025	1.11.2026	1.2.2027	Totale
VII	20,83	48,61	20,83	24,31	24,31	27,78	166,67

Disciplina, inoltre, l’importo forfettario aggiuntivo “una tantum”, per il livello VII sarà di € 121,53 al 01/07/2024 e di € 121,53 al 01/07/2025.

- Articolo 193 in materia di assorbimenti conferma che gli aumenti derivanti da scatti di anzianità, non possono essere assorbiti salvo espressa diversa previsione in sede di accordo individuale o collettivo.
- Articolo 235 in materia di decorrenza e durata prevede che il rinnovo per la parte economica decorre dal 1° maggio 2023, mentre le modifiche normative decorrono dal 1° aprile 2024 ed avrà efficacia al 31 marzo 2027.

Per maggiori dettagli, il testo dell'accordo è disponibile nel sito istituzionale del CNEL attraverso la maschera di ricerca <https://www.cnel.it/Archivio-Contratti-Collettivi/Archivio-Nazionale-dei-contratti-e-degli-accordi-collettivi-di-lavoro/Contrattazione-Nazionale/Ricerca-CCNL>

CODICE CCNL: H02R

TITOLO: Accordo integrativo del CCNL per i dipendenti delle imprese commerciali e dei servizi

FIRMATARI: AICAST; ASSIMPRESE ITALIA; ATECA; ANEAS; ASSO PRO; FIADEL SP

DATA DI STIPULA: 03/09/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Sostituzione del titolo XLVII in materia di Disciplina della bilateralità, con l'introduzione dell'art. 97 intitolato "ente bilaterale nazionale per il settore privato". L'Ente E.BI.NA.S.P. è costituito come organismo associativo con le finalità di programmare e organizzare relazioni sul quadro economico, assistenziale e produttivo del settore, provvedere al monitoraggio e rilevazione permanente delle informazioni, provvedere al monitoraggio delle attività formative, attivare la specifica formazione dei lavoratori, ricevere ed elaborare ai fini statistici i dati forniti dagli osservatori territoriali. Inoltre, svolge compiti demandati dalla contrattazione collettiva in materia di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro, attuando ogni azione utile al raggiungimento degli scopi previsti dai CCNL di riferimento. All'art. 97 bis, in materia di misura del contributo all'E.BI.NA.S.P. sono adeguati gli importi per la contribuzione. Il mancato contributo della bilateralità è previsto all'art. 97 ter.
- Attivazione dell'assistenza sanitaria integrativa prevista all'art. 98, con individuazione della società di mutuo soccorso in VIS Assistance SMS.

CODICE CCNL: H02S

TITOLO: Accordo integrativo al CCNL per i dipendenti dalle aziende del terziario, commercio, pubblici esercizi e turismo

FIRMATARI: UNILAVORO PMI; CONFISAL FISALS.

DATA DI STIPULA: 04/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 05/07/2024

DATA DI SCADENZA: 15/05/2029

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Aggiornamento della disciplina in materia di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, con la stipula di un protocollo aggiuntivo per i dipendenti da studi professionali che si occupano di igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro, sia per quanto concerne l'ambito di applicazione sia in merito alla classificazione del personale.

CODICE CCNL: H03N

TITOLO: Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i lavoratori dipendenti delle imprese di Commercio, Terziario, Distribuzione, Servizi, Pubblici Esercizi e Turismo

FIRMATARI: ANAP; SELP; SLE

DATA DI STIPULA: 04/10/2024

DATA DI DECORRENZA: 15/10/2024

DATA DI SCADENZA: 14/10/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo

- Modifiche al contributo di assistenza contrattuale attraverso la convenzione INPS, obbligatorio per l'applicazione del CCNL;
- Aggiornamento della quota contrattuale di finanziamento e servizio da versare all'E.N.Bi. Form Ente Nazionale Bilaterale e Organismo Paritetico per la Formazione;
- È inserito ex novo l'art. 4 Bis di disciplina del fondo di assistenza sanitaria integrativa con adesione al fondo Assistenza Sanitaria San Marco;
- Adeguamento delle tabelle retributive: settore commercio per il livello 7° retribuzione al 31/10/2024 di € 1355,9, al 31/10/2025 di € 1383,018, al 31/10/2026 di € 1410,678 e al 31/10/2027 di € 1438,892; settore pubblici esercizio e turismo, per il livello 7° di € 1338,98 al 31/10/2024, di € 1365,76 al 31/10/2025, di € 1393,075 al 31/10/2026, di € 1420,936 al 31/10/2027.

CODICE CCNL: H03N

TITOLO: Accordo di adesione ai CCNL da valere su tutto il territorio nazionale

FIRMATARI: ANAP; SELP; SLE; ASSOPENSIONATI (per adesione)

DATA DI STIPULA: 19/11/2024

DATA DI DECORRENZA: 19/11/2024

DATA DI SCADENZA: 14/10/2027

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Tale accordo prevede che l'Associazione Pensionati Autonomi – Assopensionati, aderisce integralmente ai CCNL per i lavoratori delle Aziende del settore agricoltura, micro, piccole e medie imprese e cooperative nonché all'accordo integrativo al CCNL commercio, terziario, distribuzione, servizi, pubblici esercizi e turismo. L'associazione viene riconosciuta dalle altre parti stipulanti con pari diritti e doveri, e si impegna a diffondere presso i proprio associati i CCNL sottoscritti, pubblicare integralmente i testi sul proprio sito web ufficiale, e favorire la corretta applicazione delle disposizioni contrattuali.

CODICE CCNL: H03X

TITOLO: Verbale di accordo di adeguamento contrattuale della parte economica del CCNL per gli addetti delle imprese del settore TERZIARIO del 20 aprile 2017

FIRMATARI: FOR ITALY; FAMAR

DATA DI STIPULA: 01/10/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/11/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

L'accordo prevede l'adeguamento delle tabelle retributive per la paga base conglobata come segue: livello QS/Q pari a 2.610 €; livello I pari a 2.402 €; livello II pari a 2.145 €; livello III pari a 1.906 €; livello IV pari a 1.716 €; livello V pari a 1.600 €; livello VI pari a 1.487 €; livello VII pari a 1.345 €.

CODICE CCNL: H04Z

TITOLO: Ipotesi di accordo di rinnovo del CCNL per i dipendenti delle imprese di Viaggi e Turismo

FIRMATARI: FIAVET; CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL.

DATA DI STIPULA: 26/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/07/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Costituzione di una commissione paritetica entro il mese di dicembre 2024 per i temi della salute e sicurezza sul lavoro.
- In materia di pari opportunità e politica attiva del lavoro, l'impegno ad avviare percorsi volte all'effettiva realizzazione della parità di genere per dare piena attuazione alla normativa di settore vigente, istituendo, tra l'altro, la figura della Garante della Parità. Modifiche all'art. 8 del precedente CCNL in materia di contrasto alle violenze e molestie nei luoghi di lavoro conformemente alla disciplina e introduzione dei congedi per le donne vittime di violenza di genere.
- In materia di enti bilaterali, l'articolo 23 rubricato "finanziamento" prevede l'obbligatorietà della quota dello 0,20% a carico del datore di lavoro ai fini della definizione della paga base nazionale. Il versamento dell'elemento distinto della retribuzione non esonera il datore di lavoro dalla responsabilità per la perdita delle prestazioni erogate dall'ente bilaterale competente.
- Modifiche alla classificazione e inquadramento del personale nei diversi livelli e ai passaggi di qualifica.
- I periodi di congedo per maternità o paternità e il congedo parentale sono utili ai fini della maturazione dei periodi di assenza.
- È stato annullato il divieto di accettazione delle mance.
- Incrementato il contributo annuo a favore della cassa di assistenza sanitaria integrativa.
- Adeguamento alle disposizioni di legge vigente in materia di tutela della genitorialità.

CODICE CCNL: H052

TITOLO: Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da aziende del settore TURISMO

FIRMATARI: FEDERALBERGHI; FAITA FEDERCAMPING; CONFCOMMERCIO IMPRESE PER L'ITALIA; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL

DATA DI STIPULA: 05/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/07/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Riorganizzazione della sfera di applicazione del CCNL;
- Modifiche in tema di erogazione dei premi di risultato e relativi indicatori;
- Disposizioni in tema di diffusione della contrattazione collettiva di secondo livello;
- Modifiche in tema di classificazione del personale;
- Istituzione di una Commissione Paritetica per approfondire i temi della valorizzazione della professionalità;
- Modifiche in materia di appalti di servizi;
- Modifiche in materia di ferie e permessi;
- Adeguamenti tabelle retributive: per il livello 7 è prevista una paga base nazionale conglobata di 1.344,96 € da luglio 2024, di 1.378,29 € da giugno 2025, di 1.407,44 € da maggio 2026, di 1.436,60 € da aprile 2027, di 1.453,26 € da novembre 2027.

CODICE CCNL: H058

TITOLO: Ipotesi di Accordo per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da Aziende del Settore Turismo

FIRMATARI: FIEPET; FIBA; ASSOHOTEL; ASSOCAMPING; ASSOVIAGGI; ASSOTURISMO CONFESERCENTI; FILCAMS CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL; stipula su tavolo separato: UGL TERZIARIO; UGL.

DATA DI STIPULA: 22/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/07/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Costituzione di una commissione paritetica entro il mese di dicembre 2024 per i temi della salute e sicurezza sul lavoro.
- In materia di pari opportunità e politica attiva del lavoro, l'impegno ad avviare percorsi volte all'effettiva realizzazione della parità di genere per dare piena attuazione alla normativa di settore vigente, istituendo, tra l'altro, la figura della Garante della Parità. Modifiche all'art. 8 del precedente CCNL in materia di contrasto alle violenze e molestie nei luoghi di lavoro conformemente alla disciplina e introduzione dei congedi per le donne vittime di violenza di genere.
- In materia di enti bilaterali, l'articolo 23 rubricato "finanziamento" prevede l'obbligatorietà della quota dello 0,20% a carico del datore di lavoro ai fini della definizione della paga base nazionale. Il versamento dell'elemento distinto della retribuzione non esonera il datore di lavoro dalla responsabilità per la perdita delle prestazioni erogate dall'ente bilaterale competente.
- Modifiche alla classificazione e inquadramento del personale nei diversi livelli e ai passaggi di qualifica.
- I periodi di congedo per maternità o paternità e il congedo parentale sono utili ai fini della maturazione dei periodi di assenza.
- È stato annullato il divieto di accettazione delle mance.
- Incrementato il contributo annuo a favore della cassa di assistenza sanitaria integrativa.
- Adeguamento alle disposizioni di legge vigente in materia di tutela della genitorialità.
- Riduzione dell'orario di lavoro annuale pari a 104 ore (108 per gli stabilimenti balneari).
- Incrementi dei valori di paga base nazionale mensile, e modifiche in materia di mensilità supplementari.

- Modifiche alla sfera di applicazione per il settore delle aziende alberghiere e complessi turistico-recettivi dell'aria aperta.
- Modifiche e innovazioni degli indicatori riferiti al premio di risultato.
- Introduzione dell'istituto dell'internalizzazione.

CODICE CCNL: H16A

TITOLO: Accordo di modifica e integrazione del CCNL dei settori Commercio, Terziario, Distribuzione e Servizi

FIRMATARI: ADLI; FITESC; CIU UNIONQUADRI

DATA DI STIPULA: 04/12/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Modifiche all'articolo 126 bis che stabilisce che il contributo mensile da destinare in favore del TE.SE.CO nazionale per il tesseramento è stabilito nella misura di 3,00 € a carico del datore di lavoro per ciascun dipendente, pena l'inapplicabilità del CCNL;
- Aggiornamento della quota di tesseramento per l'assistenza sindacale e contrattuale garantita dalla F.I.TE.S.C. o dalla UNIONQUADRI, fissata a 10,00 € mensili per ciascun lavoratore;
- In materia di assistenza sindacale e contrattuale datoriale garantita dall'A.D.L.I., l'articolo 126 quater fissa la quota di tesseramento pari a 10,00 € mensili.

CODICE CCNL: H341

TITOLO: Ipotesi di accordo sindacale per il rinnovo del CCNL per i dipendenti da Aziende Ortofrutticole ed Agrumarie

FIRMATARI: FRUITIMPRESE; FLAI CGIL; FISASCAT CISL; UILTUCS UIL

DATA DI STIPULA: 19/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Riorganizzazione della sfera di applicazione e validità del CCNL;
- Impegno alla diffusione della contrattazione di secondo livello attraverso monitoraggi della Commissione Paritetica;
- Modifiche in molteplici materie: assemblee, ambiente e sicurezza, diversità e inclusione, malattia, assistenza sanitaria integrativa, infortuni, maternità e paternità, tipologia del rapporto di lavoro, somministrazione di manodopera, lavoro agile, convenzioni, periodo di prova, apprendistato, orari di lavoro, ferie e permessi, dimissioni, appalti, procedimenti disciplinari;
- Adeguamento retributivo con un incremento salariale per il quadriennio 2024-2027 di 165 € al VI livello. Lo stesso aumento percentuale viene poi applicato agli altri livelli.

CODICE CCNL: H560

TITOLO: Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i lavoratori impegnati nel lavoro domestico

FIRMATARI: FITESC; ADLI; CIU UNIONQUADRI

DATA DI STIPULA: 04/12/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Obbligo di adesione all'Ente Bilaterale TE.SE.CO.: è lo strumento per lo svolgimento di attività in materia di occupazione, mercato del lavoro, formazione e qualificazione professionale;
- Pagamento per i lavoratori della tessera FITESC o CIU-UNIONQUADRI per garanzia di assistenza sindacale e contrattuale;
- Pagamento tessera ADLI per i datori di lavoro per garanzia di assistenza sindacale e contrattuale.

CODICE CCNL: H682

TITOLO: Protocollo di rinnovo del CCNL MARKETING OPERATIVO

FIRMATARI: ANPIT; FEDERMARKETING (federazione di ANPIT); UNICA; ATECA (aderente ad ANPIT); CISAL Terziario; CISAL

DATA DI STIPULA: 25/11/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2025

DATA DI SCADENZA: 31/12/2027

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Adeguamento delle tabelle retributive: per il livello di operatori di vendita di 3° categoria si passa ad una paga base nazionale da 1.292,32 € a 1.349,43 dal 01/01/2025, a 1.381,71 € dal 01/01/2026, a 1.414,00 € dal 01/01/2027;
- Adeguamenti per istituti quali previdenza complementare, *welfare*, trattamento economico in caso di malattia, .

CODICE CCNL: HV5B

TITOLO: Protocollo d'intesa per la sottoscrizione per adesione del CCNL Istituti ed aziende del settore vigilanza privata e servizi fiduciari da parte di Federpol e Federazione Imprese

FIRMATARI: VALITALIA PMI; UNCI; ITALPMI; CONFIMPRESEITALIA; ASSOESERCENTI; AIFOS; FEDERPOL; FEDERAZIONE IMPRESE; FESICA CONFISAL

DATA DI STIPULA: 02/12/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2025

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Adeguamento delle tabelle retributive come segue: per il livello E la retribuzione è di 1.114,50€ dal 01/01/2025, di 1.142,50€ dal 01/07/2025, di 1.171,00€ dal 01/12/2025, di 1.190,00€ dal 01/04/2026, di 1.209,00€ dal 01/12/2026.

TRASPORTI

CODICE CCNL: I138

TITOLO: Verbale di accordo di adeguamento contrattuale della parte economica del CCNL per gli addetti delle imprese del settore Trasporto, Spedizioni, Logistica e attività affini del 30 dicembre 2016

FIRMATARI: FOR ITALY; FAMAR

DATA DI STIPULA: 01/10/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/11/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Adeguamento tabelle retributive per gli addetti delle imprese operanti nel settore del trasporto. Per il settore trasporti spedizioni e logistica la paga base conglobata dal 01/11/2024 è di 1.395 € per il 7° livello, di 1.518 € per il 6° livello, di 1.625 € per il 5° livello, di 1.680 € per il 4° livello, di 1.820 € per il 3° livello, di 2.037 € per il 2° livello, di 2.218 € per il 1° livello, di 2.361 € per il livello QS/Q.

CODICE CCNL: I391

TITOLO: Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL unico dell'industria armatoriale

FIRMATARI: CONFITARMA; ASSARMATORI; ASSORIMORCHIATORI; FEDERIMORCHIATORI; USCLAC/UNCDIM (sezioni 3 e 10); FILT CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI.

DATA DI STIPULA: 11/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/07/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Sul fronte salariale, l'accordo introduce un incremento retributivo frazionato in tre *tranche* (luglio 2024- luglio 2025- luglio 2026). È prevista, inoltre, l'istituzione di un EAR (elemento aggiuntivo della retribuzione) pari a 64 euro per la qualifica di nostromo e sul 5° livello del personale di terra, erogato in 14 mensilità ed attraverso 5 *tranche*.
- Nell'area della previdenza complementare, da luglio 2024 l'aliquota relativa al contributo mensile destinato al Fondo Priamo a carico dell'azienda è elevata al 2,5%.
- In materia di assistenza sanitaria integrativa da riconoscere alla generalità dei lavoratori (esclusi i non-doms), il rinnovo prevede un finanziamento (mensile o annuale) di una cifra pari a 16,50 euro (o 198 euro annui).
- Estensione delle tutele in materia di inclusione e violenza di genere;
- Concordato l'avvio di una campagna informativa congiunta e l'organizzazione di iniziative per promuovere la cultura della sicurezza nei luoghi di lavoro.

CODICE CCNL: I391

TITOLO: Verbale di accordo per il rinnovo delle Sezioni 3 e 10 del CCNL unico dell'industria armatoriale

FIRMATARI: CONFITARMA; ASSARMATORI; USCLAC/UNCDIM

DATA DI STIPULA: 11/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/07/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Previsti incrementi retributivi suddivisi in tre *tranche* con decorrenza rispettivamente da luglio 2024, luglio 2025 e luglio 2026. In particolare, per le qualifiche di comandante in 2 e direttore in 2, il minimo contrattuale sarà pari a 3.315,01 a luglio 2026, contro i 3.161,61 di luglio 2024;
- Introduzione di un EAR di 134,77 euro mensili per 14 mensilità sulla qualifica del Comandante, che incide esclusivamente sul Trattamento di Fine Rapporto (TFR);
- Prevista l'erogazione di una tantum pari a 380 euro, suddivisa in due *tranche*: 200 euro con la mensilità di luglio 2024 e 180 euro con quella di gennaio 2025.

CODICE CCNL: I5G1**TITOLO:** Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL lavoratori dei porti 2024-2026**FIRMATARI:** ASSOPORTI; ASSITERMINAL; ASSOLOGISTICA; FISE UNIPORT; ANCIP (parte uditrice); FILT CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI**DATA DI STIPULA:** 18/11/2024**DATA DI DECORRENZA:** 01/01/2024**DATA DI SCADENZA:** 31/12/2026**TIPO ACCORDO:** Accordo di rinnovo**Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:**

- Aumento del minimo conglobato (MC) per il livello IV di 150€ portando il totale a regime al 31/12/2026 a 1.955 €, per gli altri livelli come da tabelle retributive;
- Aumento dell'elemento distinto della retribuzione (EDR) di 50,00€ che si aggiunge al EDR esistente indifferentemente per tutti i livelli;
- Riconoscimento di un fondo di 120,00 € da distribuirsi tra previdenza sanitaria e Ente Bilaterale Nazionale Porti (EBN);
- Riconoscimento di una tantum;
- Riconoscimento di un importo figurativo di 250,00 € per *welfare*
- Introduzione di un anticipo del futuro rinnovo (AFR) interamente riassorbibile dagli aumenti del rinnovo per triennio 2027-2029, qualora il rinnovo non avvenisse entro il 01/07/2027;
- Introduzione di una specifica per cui non si terrà conto delle sanzioni disciplinari decorso un anno dalla loro comminazione, salvo che le stesse abbiano avuto ad oggetto comportamenti in contrasto con le norme su salute e sicurezza;
- Istituzione di un gruppo di lavoro paritetico per il monitoraggio degli eventi morbosi brevi (1-5 giorni);
- Passaggio da 38 a 36 ore settimanali attraverso incremento di due notti utili alla determinazione dell'ammontare;
- Aumento di 2 ore di formazione obbligatoria in ingresso per tutte le categorie di rischio;
- Attribuzione di una giornata di ferie aggiuntiva a partire dal 2025;
- Ampliamento dell'apprendistato a tutti i profili del CCNL.

CODICE CCNL: I5G1

TITOLO: Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL lavoratori dei porti 2024-2026

FIRMATARI: ASSOPORTI; ASSITERMINAL; ASSOLOGISTICA; FISE UNIPORT; ANCIP (parte uditrice); FILT CGIL; FIT CISL; UILTRASPORTI

DATA DI STIPULA: 08/10/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

I contenuti del presente sono stati inglobati nel verbale di accordo stipulato dalle parti in data 18/11/2024.

CREDITO E ASSICURAZIONI

CODICE CCNL: J126

TITOLO: Verbale di accordo per l'aggiornamento di declaratorie e profili professionali

FIRMATARI: ASSOCIAZIONE AGENZIE SOCIETARIE UNIPOLSAI; FISAC CGIL; UILCA UIL.

DATA DI STIPULA: 18/07/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Aggiornamento delle declaratorie e dei profili professionali di cui all'art. 12 del CCNL per il personale amministrativo e produttivo delle agenzie di assicurazione libera del 30 novembre 2023.

CODICE CCNL: J126

TITOLO: Verbale di accordo di modifica dell'accordo 18/07/2024

FIRMATARI: ASSOCIAZIONE AGENZIE SOCIETARIE UNIPOLSAI; FISAC CGIL; UILCA UIL.

DATA DI STIPULA: 24/07/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Modifiche del verbale di accordo del 18 luglio 2024 in materia di profili professionali.

CODICE CCNL: J271

TITOLO: Accordo di rinnovo del CCNL 11 giugno 2022 per i quadri direttivi e il personale delle aree professionali delle Banche di Credito Cooperativo - Casse Rurali ed Artigiane

FIRMATARI: FEDERCASSE; FABI; FIRST CISL; FISAC CGIL; UGL CREDITO; UILCA UIL.

DATA DI STIPULA: 09/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 09/07/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2025

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Di seguito si elencano i principali contenuti dell'accordo riguardanti gli istituti contrattuali innovati:

- Aggiornamento della definizione di “controllo societario”, la quale include nuove disposizioni sui vincoli di committenza e contrattuali tra le società del sistema bancario cooperativo;
- Introduzione di una nuova procedura di conciliazione e arbitrato per la risoluzione rapida delle controversie individuali in materia di lavoro, con possibilità di svolgere le procedure in modalità telematica;
- Modalità di assunzione: sono stati dettagliati i documenti necessari per le assunzioni e la protezione dei lavoratori guariti da malattie oncologiche, i quali non sono obbligati a fornire informazioni sulla loro condizione precedente;
- Indennità: sono state riviste le indennità di rischio per i cassieri e gli addetti agli sportelli, con nuove percentuali in caso di maggiore durata del lavoro allo sportello;
- Miglioramento del trattamento economico per la malattia, con un aumento dei periodi di conservazione del posto e trattamento economico, in particolare per malattie gravi come quelle oncologiche e cardiovascolari;
- Formazione continua: l'accordo prevede un pacchetto formativo annuale di almeno 30 ore retribuite e 30 non retribuite, inclusi corsi su digitalizzazione, sostenibilità e mutualità bancaria;
- Istituzione di una “Banca del Tempo Solidale”, la quale consente ai lavoratori di donare ore di permesso retribuito per supportare colleghi in situazioni di difficoltà personale o familiare;
- Previsione di un contributo a favore delle famiglie dei lavoratori deceduti in servizio e un incremento dei contributi alla Cassa Mutua Nazionale;
- Aumento retributivo di 300 € mensili a partire da settembre 2024, e un ulteriore incremento di 60 € mensili dal gennaio 2025;

- Introduzione di misure volte a migliorare la parità di genere, inclusa l'estensione del congedo per violenza di genere da tre a dodici mesi, con copertura della previdenza complementare.

ISTRUZIONE, SANITA', ASSISTENZA, CULTURA, ENTI

CODICE CCNL: T021

TITOLO: Verbale di accordo per il rinnovo del CCNL ANFFAS 2023-2025

FIRMATARI: Consorzio degli enti aderenti alla rete associativa di ANFFAS Nazionale - LA ROSA BLU; FP CGIL; CISL FP; UIL FPL

DATA DI STIPULA: 23/04/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2023

DATA DI SCADENZA: 31/12/2025

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Modifiche alla decorrenza e alla durata del contratto, che decorre dalla data di sottoscrizione dello stesso relativamente al periodo 2023-2025. Stabilisce che la piattaforma per il rinnovo contrattuale potrà essere presentata dalla parte interessata tre mesi prima della scadenza per consentire l'apertura delle trattative, ed entro 30 giorni dal ricevimento della piattaforma dovranno essere avviate le trattative per il rinnovo;
- Modifiche sono state apportate all'articolo 22 in materia di rapporti di lavoro a tempo parziale, Il riferimento ai principi applicati a tale rapporto di lavoro ai singoli enti Anffas, ehm prevedendo a titolo esemplificativo il diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale alle donne lavoratrici vittime di violenza. È previsto inoltre che le richieste di trasformazione del rapporto di lavoro avanzate dai lavoratori devono essere prese in considerazione secondo i valori decrescenti di priorità indicati nello stesso articolo. Il trattamento economico e normativo del personale con rapporto di lavoro part-time è identico a quello previsto per i lavoratori e le lavoratrici a tempo pieno di pari categoria e posizione economica, fatto salvo il rapporto proporzionale all'entità della prestazione lavorativa. È inoltre consentito a lavoratore con contratto a tempo parziale l'instaurazione di rapporti di lavoro presso più datori, con l'obbligo per lo stesso di dare formale tempestiva comunicazione all'ente di appartenenza dell'instaurazione di rapporto di lavoro con altro datore di lavoro;
- Adeguamento della disciplina di cui all'articolo 24 in materia di rapporto di lavoro a termine con la legge numero 85/2023;
- Modifiche all'articolo 58 in materia di ferie, che prevede la facoltà di calcolare le giornate di ferie in ore previo accordo fra le parti a livello aziendale e/o territoriale;
- L'articolo 61 è sostituito con la previsione della reperibilità con vincolo di permanenza nella struttura, da effettuarsi secondo un'apposita programmazione, per cui viene riconosciuta un'indennità di 35,00 € per ciascuna notte;

Per maggiori dettagli, il testo dell'accordo è disponibile nel sito istituzionale del CNEL attraverso la maschera di ricerca <https://www.cnel.it/Archivio-Contratti-Collettivi/Archivio-Nazionale-dei-contratti-e-degli-accordi-collettivi-di-lavoro/Contrattazione-Nazionale/Ricerca-CCNL>

- L'articolo 64 viene titolato tutela della genitorialità conformemente alla disciplina normativa in materia;
- Introdotto l'articolo 66 bis in materia di congedi per le donne vittime di violenza di genere in applicazione del D.lgs. n.80/2015;
- Articolo 81 in materia di tutela della salute in ambiente di lavoro apporta degli aggiornamenti alla nota due in materia di obblighi del datore di lavoro e obblighi dei lavoratori in forza nell'azienda;
- In materia di previdenza complementare, le parti convengono di rincontrarsi in apposita e separata sessione successiva all'accordo di rinnovo sottoscritto;
- Introdotto l'articolo 99 in materia di cambio di gestione, che non trova applicazione nei casi di trasferimento di ramo di azienda, fusione scissione, trasformazione di cui all'articolo 98 del D.lgs. 117/2017. Tale articolo sottolinea come gli enti aderenti alla rete associativa di Anffas nazionale operano prevalentemente il regime di accreditamento e si trovano in una posizione di integrazione con il SSN, e per tale motivo accumulati ai soggetti pubblici per il raggiungimento di fini di pubblico interesse o erogazione di servizi pubblici essenziali. La disciplina in materia si prefigge lo scopo di tutelare la continuità e le condizioni di lavoro acquisite dal personale;
- L'articolo 100 introduce gli accordi di gradualità, Per far fronte alle situazioni di evidenti difficoltà di sostenibilità e tenuta economico finanziaria per la maggioranza degli enti aderenti alla Rete Anffas;
- Previsti infine gli incrementi tabella e mensili di cui di seguito: per il livello A1 dal 1° aprile 2024 di 53,72 €, dal 1° dicembre 2024 di 28,93 €, dal 1° novembre 2025 di 45,45 €.

CODICE CCNL: T080

TITOLO: Protocollo di accordo integrativo e di rinnovo al CCNL per il personale non medico delle strutture e cooperative sociosanitarie e assistenziali

FIRMATARI: UNILAVORO PMI; CONFSAL FISALS

DATA DI STIPULA: 15/01/2024

DATA DI DECORRENZA: 16/01/2024

DATA DI SCADENZA: 15/01/2029

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Viene aggiornato il sistema di classificazione del personale con le categorie A, B, C, D, DS, E;
- Adeguamento delle tabelle retributive con il livello A che presenta una paga base di 1.467,45 €;
- Si richiede all'Ente Nazionale Bilaterale Lavoro e Impresa (E.N.B.L.I.S.), di cui fanno parte i contraenti, un progetto di istituzione di ammortizzatori sociali a sostegno di lavoratori e imprese del settore per le situazioni di crisi.

CODICE CCNL: T09E

TITOLO: Protocollo di rinnovo del CCNL Case di Cura, Servizi Assistenziali e Socio Sanitari del 21/11/2017

FIRMATARI: ANPIT; CONFIMPRENDITORI; UNICA; CISAL Terziario; CISAL

DATA DI STIPULA: 28/06/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/07/2024

DATA DI SCADENZA: 30/06/2027

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Si determina l'ambito di applicazione di due distinti CCNL, CCNL "Case di Cura" e CCNL "Servizi Assistenziali e Socio Sanitari";
- Adeguamento delle tabelle retributive con un incremento della paga base nazionale di 213,71€ per il livello D2 sul CCNL Case di Cura e di 147,20 € per il livello D2 del CCNL Servizi Assistenziali e Socio Sanitari;
- Introduzione per entrambi i CCNL della categoria dei Dirigenti;
- Riorganizzazione del sistema degli scatti di anzianità;
- Previsione di indennità mensile di mancata contrattazione;
- Premio annuale per il 2024 tenuto conto che il rinnovo decorre dal 01/07/2024;
- Introduzione dell'Indennità di Mansione per i livelli B1, B2, C1, C2, incremento dell'indennità per i livelli D1 e D2;
- Aggiornamento dei valori del *welfare* aziendale.

CODICE CCNL: T198

TITOLO: Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i dipendenti delle Imprese Sociali e degli Enti del terzo Settore.

FIRMATARI: FITESC; CIU UNIONQUADRI; ADLI.

DATA DI STIPULA: 04/12/2024.

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo.

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Sul piano degli adeguamenti retributivi (art. 44) viene riconfermato il trattamento economico già concordato con il precedente verbale di rinnovo sottoscritto in data 8 marzo 2024 secondo i seguenti minimi tabellari:

Livello	Minimale
I (Direzione)	1.933
II (Quadri)	1.761
III	1.634
IV	1.588
V	1.553
VI	1.519
VII	1.484
VIII	1.450

Rispetto ai contributi di assistenza sindacale e contrattuale (art. 2) viene stabilito il pagamento (sia per ciascun lavoratore che per il datore di lavoro) di una quota di tesseramento dell'ammontare di 10 € mensili.

All'articolo 14B, relativamente all'istituto dell'apprendistato professionalizzante riguardante i giovani di età compresa dai 18 ai 29 anni, l'inquadramento per il corrispondente trattamento economico viene modificato con l'integrazione di un ulteriore livello VII rispetto ai profili preesistenti.

CODICE CCNL: T199

TITOLO: Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i dipendenti delle Imprese Sociali e delle Cooperative operanti nel settore della Cultura e dello Spettacolo.

FIRMATARI: FITESC; CIU UNIONQUADRI; ADLI.

DATA DI STIPULA: 04/12/2024.

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Rispetto ai contributi di assistenza sindacale e contrattuale (art. 2) viene stabilito il pagamento (sia per ciascun lavoratore che per il datore di lavoro) di una quota di tesseramento dell'ammontare di 10 € mensili.

Circa l'applicabilità dell'accordo sottoscritto è concordata l'adesione obbligatoria (art. 9) delle parti stipulanti all'Ente Nazionale Bilaterale (TE.SE.CO) tramite il contributo mensile per il tesseramento che è stabilito nella misura di € 3,00 a carico del datore di lavoro e per ciascun dipendente. Per l'azienda che omette il versamento, oltre all'inapplicabilità del CCNL, è stabilita (sempre a carico della parte datoriale) la corresponsione al lavoratore dipendente un E.D.R. d'importo mensile pari a 25.00 € lordi.

CODICE CCNL: T19A

TITOLO: Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i dipendenti delle Imprese Sociali e delle Cooperative operanti nel settore della Scuola Libera

FIRMATARI: FITESC; CIU UNIONQUADRI; ADLI

DATA DI STIPULA: 04/12/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- L'Articolo 49 è stato modificato per stabilire un contributo mensile di €3,00 a carico del datore di lavoro per ciascun dipendente, destinato al finanziamento del TE.SE.CO. Nazionale. Questo contributo deve essere versato entro il 15 del mese successivo tramite bonifico. Se l'azienda non effettua il versamento, dovrà corrispondere al lavoratore un importo mensile di € 25,00 lordi come E.D.R.
- Sono stati aggiunti anche nuovi articoli. L'Articolo 53 prevede un contributo di € 10,00 mensili a carico del lavoratore per l'assistenza sindacale e contrattuale, che verrà trattenuto dalla retribuzione e versato alla F.I.TE.S.C. o alla CIU-UNIONQUADRI, a seconda dell'iscrizione sindacale del lavoratore.
- L'Articolo 54 introduce un contributo di € 10,00 mensili a carico dei datori di lavoro per l'assistenza sindacale e contrattuale, che verrà versato semestralmente all'A.D.L.I.
- L'Articolo 55 stabilisce che tutte queste modifiche e aggiunte entreranno in vigore a partire dal 4 dicembre 2024.

CODICE CCNL: T279

TITOLO: Verbale di accordo integrativo al CCNL FIDEF 2022-2025

FIRMATARI: FIDEF; CIU UNIONQUADRI; CONFAL CIU SCUOLA; FLA; CONFAL

DATA DI STIPULA: 01/09/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/09/2024

DATA DI SCADENZA: 31/08/2025

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

In materia di apprendistato professionalizzante all'art.10 viene rettificata la durata dello stesso, che per il livello VII è di 36 mesi con il periodo di prova di 60 giorni, nonché la progressione della retribuzione che per i livelli IV-V-VII è del 70% nel primo semestre, 75% nel secondo, 80% nel terzo, 85% nel quarto, 88% nel quinto e infine del 90% nel sesto semestre.

L'accordo aggiunge due nuove figure professionali relativamente alla classificazione del personale di cui all'art.26: il livello IV/a le figure di assistente responsabile di segreteria e di educatore coordinatore per le metodologie ed organizzativo-relazionale.

PLURISETTORIALI, MICROSETTORIALI e ALTRI

CODICE CCNL: V032

TITOLO: Accordo di rinnovo del CCNL 30 settembre 2013 per i dirigenti di azienda dipendenti da imprese cooperative

FIRMATARI: LEGACOOP; AGCI; CGIL; CISL; UIL; Coordinamento Nazionale CGIL-CISL-UIL dei Dirigenti di Azienda delle Imprese Cooperative.

DATA DI STIPULA: 12/07/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2024

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Sul piano retributivo (articolo 6) sono previsti aumenti salariali per i dirigenti di azienda dipendenti da imprese cooperative distribuiti in tre *tranche*:
 - 4490 € mensili dal 1° agosto 2024;
 - 4790 (+ 6 %) € dal 1° gennaio 2025;
 - 4990 (+ 4,18 %) € dal 1° gennaio 2026.

Inoltre, per compensare il periodo di vacanza contrattuale dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2023, è prevista un'indennità "una tantum" di 2.000,00 € lordi, erogata in due *tranche* (1.000,00 € con la retribuzione di settembre 2024 e i restanti con la retribuzione di luglio 2025).

- Importanti modifiche sono state apportate in materia di preavviso in caso di licenziamento o dimissioni del dirigente (articolo 20). Dal 1° settembre 2024, il periodo di preavviso per licenziamento o dimissioni viene ampliato, con un termine base di 7 mesi (nel caso di anzianità di almeno 4 anni), estendibile di 15 giorni per ogni anno di servizio aggiuntivo fino a un massimo di 5 mesi.
- All'Allegato C (Istituzione quote contratto e servizi contrattuali) è prevista la trattenuta di una somma pari a 150,00 € a titolo di contributo per servizi contrattuali con la retribuzione di settembre 2024.

CODICE CCNL: V032

TITOLO: Accordo per il rinnovo delle norme relative all'assistenza sanitaria integrativa del CCNL 30 settembre 2013 così come modificate dall'accordo del 29 ottobre 2015 e dall'accordo del 24 settembre 2019 per i dirigenti di azienda dipendenti da imprese cooperative

FIRMATARI: LEGACOOP; AGCI; CGIL; CISL; UIL; Coordinamento Nazionale CGIL-CISL-UIL dei Dirigenti di Azienda delle Imprese Cooperative

DATA DI STIPULA: 07/11/2022

DATA DI DECORRENZA: 07/11/2022

DATA DI SCADENZA: 31/12/2024

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

A partire dal 1° gennaio 2023, le parti hanno concordato di mantenere inalterate le prestazioni di assistenza sanitaria integrativa. L'accordo prevede, inoltre, la proroga dell'iscrizione automatica al fondo di assistenza sanitaria integrativa dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, confermando che i dirigenti in servizio sono iscritti automaticamente al fondo, salvo diversa indicazione.

CODICE CCNL: V168

TITOLO: Verbale di accordo di adeguamento della parte economica del CCNL per gli addetti delle micro, piccole e medie imprese del 02 agosto 2019

FIRMATARI: FOR ITALY; CIU

DATA DI STIPULA: 01/10/2024

DATA DI DECORRENZA: 01/11/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Accordo economico

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Adeguamento delle tabelle retributive con paga base conglobata dal 01/11/2024 di 1.345 € per il livello VII, 1.487 € per il livello VI, 1.600 € per il livello V, 1.716 € per il livello IV, 1.906 € per il livello III, 2.145 € per il livello II, 2.402 € per il livello I, 2.610 € per il livello QS/Q.

CODICE CCNL: V16B

TITOLO: Accordo di modifica e integrazione del CCNL per i dipendenti delle imprese artigiane

FIRMATARI: ADLI; FITESC; CIU UNIONQUADRI

DATA DI STIPULA: 04/12/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- L' articolo 74 introduce un contributo mensile di € 3,00 a carico del datore di lavoro per ciascun dipendente, destinato al finanziamento del TE.SE.CO. Nazionale. Questo contributo deve essere versato entro il 15 del mese successivo tramite bonifico. Se il datore di lavoro non effettua il versamento, è tenuto a corrispondere al lavoratore un importo mensile aggiuntivo di € 25,00 lordi, che non è utile ai fini del calcolo di altri istituti legali e contrattuali.
- L'articolo 75 stabilisce che, per garantire l'assistenza sindacale e contrattuale, ogni lavoratore deve pagare una quota di tesseramento di € 10,00 mensili. Questo importo viene trattenuto dalla retribuzione del lavoratore e versato mensilmente alla F.I.TE.S.C. o alla CIU-UNIONQUADRI, a seconda dell'iscrizione del lavoratore, entro il 15 del mese successivo.
- L' articolo 76 prevede che i datori di lavoro paghino una quota di tesseramento di € 10,00 mensili per l'assistenza sindacale e contrattuale garantita dall'A.D.L.I. Questo pagamento viene effettuato ogni semestre tramite bonifico.

CODICE CCNL: V181

TITOLO: Protocollo d'intesa sulla modifica del Titolo XVIII del CCNL per i Dipendenti di Aziende esercenti lavorazioni conto terzi a facon operanti in regime di subfornitura

FIRMATARI: LAIF; ANPIT; CISAL TERZIARIO; CISAL

DATA DI STIPULA: 03/10/2024

DATA DI DECORRENZA: 03/10/2024

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

- Accordi in materia di Somministrazione di Lavoro, Staff Leasing e Stabilizzazione;
- Accordo per equiparare i lavoratori in somministrazione all'accesso di alcuni istituti più favorevoli previsti dal CCNL, quali l'Enbims;
- Divieti e limiti all'utilizzo del lavoro somministrato.

CODICE CCNL: V751

TITOLO: Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Tessile-Moda e Chimica-Ceramica.

FIRMATARI: CNA Federmoda; CNA Produzione; CNA Artistico e Tradizionale; CNA Servizi alla comunità; CONFARTIGIANATO Moda; CONFARTIGIANATO Chimica; CONFARTIGIANATO Ceramica; CASARTIGIANI; CLAAI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL.

DATA DI STIPULA: 16/07/2024.

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2023.

DATA DI SCADENZA: 31/12/2026.

TIPO ACCORDO: Accordo di rinnovo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Rispetto agli adeguamenti retributivi (art. 32) gli incrementi contrattuali sono concordati secondo i seguenti importi a regime (ovvero da erogarsi in quattro diverse *tranches* distribuite sulla durata quadriennale dell'accordo) e da riferirsi al terzo livello (e quindi da riparametrare su tutti i livelli):

Settore	Incremento salariale a regime
Abbigliamento	172,00
Calzaturiero	173,00
Lavorazioni. a mano e su misura	171,00
Pulitintolavanderie	172,00
Occhialeria	174,00
Chimica, Gomma, Plastica, Vetro	184,00
Ceramica, Terracotta, Gres e Decorazione piastrelle	174,00

Sempre sul piano del trattamento economico (ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale) verrà corrisposto un importo forfetario "una tantum" suddivisibile in quote mensili, o frazioni, (in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato) pari a 110 €.

Rispetto agli scatti di anzianità (art. 67) sono concordati aumenti periodici biennali fissati in diverse misure mensili a seconda del settore produttivo di appartenenza.

Per maggiori dettagli, il testo dell'accordo è disponibile nel sito istituzionale del CNEL attraverso la maschera di ricerca <https://www.cnel.it/Archivio-Contratti-Collettivi/Archivio-Nazionale-dei-contratti-e-degli-accordi-collettivi-di-lavoro/Contrattazione-Nazionale/Ricerca-CCNL>

In tema di *welfare* aziendale oltre all'art. 84 che disciplina norme di contrasto alle violenze e molestie sessuali nei luoghi di lavoro sono previsti congedi per le donne vittime di violenza di genere.

Relativamente alla costituzione delle diverse tipologie dei rapporti di lavoro sono fissati con l'art. 69 nuovi limiti quantitativi per l'assunzione con contratto a tempo determinato, con durata massima stagionale di tre mesi.' È disciplinata una nuova regolamentazione per il contratto di apprendistato professionalizzante (art. 68) ed è infine istituita la disciplina per il lavoro agile.

Riguardo l'orario di lavoro è concordato in tema di flessibilità (art. 41) una maggiorazione (elevata al 12%) per le ore prestate oltre l'orario contrattuale e la promozione e valorizzazione della banca ore solidale a favore delle iniziative di solidarietà collettiva.

CODICE CCNL: V751

TITOLO: Verbale integrativo dell'Ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Area Tessile-Moda e Chimica-Ceramica del 16 luglio 2024

FIRMATARI: CONFARTIGIANATO Moda; CONFARTIGIANATO Chimica; CONFARTIGIANATO Ceramica; CNA Federmoda; CNA Produzione; CNA Artistico e Tradizionale; CNA Servizi alla comunità; CASARTIGIANI; CLAAI; FILCTEM CGIL; FEMCA CISL; UILTEC UIL

DATA DI STIPULA: 22/07/2024

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Aggiornamento delle tabelle retributive come segue:

- Per il settore tessile abbigliamento per il primo livello di € 25,45 dal 1° luglio 2024, di € 36,36 dal 1° gennaio 2025, di € 44,55 dal 1° ottobre 2025, di € 50,00 dal 1° ottobre 2026, per un totale di 156,36 € di incrementi;
- Per il settore tessile calzaturiero, considerando il primo livello, di 25,45 € dal 1° luglio 2024, di 36,36 € dal 1° gennaio 2025, di 44,55 € dal 1° ottobre 2025, di 50,91 € dal 1° ottobre 2026, per un totale di 157,27 € di incrementi;
- Per il settore lavorazioni a mano e su misura gli aumenti retributivi per il primo livello sono di 25,45 € dal 1° luglio 2024, di 36,36 € dal 1° gennaio 2025, di 44,55 € dal 1° ottobre 2025, di 49,09 € dal 1° ottobre 2026, per un totale di 155,45 €;
- Per il settore pulitintolavanderie gli aumenti retributivi per il primo livello sono di 25,45 € dal 1° luglio 2024 virgo di 36,36 € dal 1° gennaio 2025, di 44,55 € dal 1° ottobre 2025, di 50,00 € dal 1° ottobre 2026, per un totale di 156,36 €;
- Per il settore occhialeria gli aumenti retributivi per il primo livello sono di 25,93 € dal 1° luglio 2024, 37,04 € dal 1° gennaio 2025, 45,37 € dal 1° ottobre 2025, 52,78 € dal 1° ottobre 2026, per un totale di 161,12 €;
- Per i settori chimica, concia, gomma, plastica, vetro, gli aumenti retributivi per il primo livello sono di 25,00 € dal 1° luglio 2024, di 35,71 € dal 1° gennaio 2025, di 43,75 € dal 1° ottobre 2025, di 59,82 € dal 1° ottobre 2026, per un totale di 164,28 €;
- Per i settori ceramica terracotta gres decorazione di piastrelle, gli aumenti retributivi per il livello g sono di 25,45 € dal 1° luglio 2024 sono di 36,36 € dal 1° gennaio 2025, di 44,55 € dal 1° ottobre 2025, di 51,82 € dal 1° ottobre 2026, per un totale di 158,18 €.

Settore Pubblico**CODICE CCNL: S205**

TITOLO: CCNL relativo al personale del Comparto Sanità sezione del personale del ruolo della ricerca sanitaria e delle attività di supporto alla ricerca sanitaria.

FIRMATARI: ARAN; FP CGIL; CGIL; CISL FP; CISL; UIL FPL; UIL; FIALS; CONFESAL; NURSIND; CGS; NURSING UP; CSE.

DATA DI STIPULA: 21/02/2024.

DATA DI DECORRENZA: 01/01/2019.

DATA DI SCADENZA: 31/12/2021.

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo.

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Sul piano degli adeguamenti retributivi (art. 15) viene concordato il seguente stipendio tabellare annuo per 12 mensilità cui aggiungere la tredicesima:

Profilo	Nuovo stipendio tabellare (1)
Ricercatore Sanitario	25.124,35
Collaboratore Professionale Ricerca sanitaria	23.298,93

(1) Decorrente dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione

Relativamente alla classificazione del personale per il profilo di collaboratore alla ricerca sanitaria (art. 5) è quindi ridefinito un nuovo sistema di incarichi ed il relativo trattamento economico (denominato indennità di funzione) secondo i seguenti importi corrispondenti alle nuove qualifiche professionali:

Collaboratore ricerca Sanitaria	Importo minimo	Massimo
Complessità base	1.000	---
Complessità media	4.000	9.500
Complessità elevata	9.501	13.500
Responsabile di funzione	10.000	20.000

Analogamente sono concordati per la figura del ricercatore sanitario i nuovi profili professionali (art. 6) e il corrispondente trattamento economico secondo gli importi di seguito riportati:

Profilo ricercatore sanitario	Importo minimo	Massimo
Base	1.200	4.600
Junior	4.601	12.000
Middle	8.500	16.000
Senior	10.000	20.000
Responsabile di ricerca	12.000	28.000

Con l'Art. 17 sono infine specificate le risorse economiche destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e i limiti finanziari per la loro erogazione.

CODICE CCNL: S261

TITOLO: ACN per la disciplina dei rapporti con gli specialisti ambulatoriali interni, veterinari ed altre professionalità sanitarie (biologi, chimici, psicologi) ambulatoriali ai sensi dell'art.8 del D. Lgs. n. 502 del 1992 e successive modificazioni e integrazioni.

FIRMATARI: SISAC; SUMAI; CISL MEDICI; FESPA; UIL FPL.

DATA DI STIPULA: 30/03/2021.

DATA DI DECORRENZA: non disponibile

DATA DI SCADENZA: non disponibile

TIPO ACCORDO: Verbale integrativo.

Descrizione sommaria dei principali contenuti dell'accordo:

Ad integrazione del precedente Accordo collettivo nazionale del 31 marzo 2020, in considerazione dell'esiguo numero di medici e odontoiatri in possesso del titolo di specializzazione, accertata l'indisponibilità degli iscritti alla graduatoria, è disciplinata (art. 13) il conferimento di incarichi a tempo indeterminato, determinato o l'affidamento di sostituzione ai laureati in odontoiatria e protesi dentaria e ai laureati in medicina e chirurgia con almeno tre anni di attività convenzionale; ciò al fine di garantire l'erogazione e la continuità delle prestazioni. Sempre in tal senso è inoltre concordato (art. 20) un ampliamento dell'orario agli specialisti già titolari del rapporto a tempo indeterminato. Viene infine concordata (art. 14) una modifica all'elenco della branca specialistica delle cosiddette cure palliative con l'inserimento del profilo professionale "Medicina di comunità e delle cure primarie".

Appendice: l'Archivio CNEL della contrattazione collettiva di lavoro

Cosa è e come funziona.

Il CNEL è la sede dell'Archivio nazionale dei contratti collettivi di lavoro. L'Archivio, previsto all'articolo 17 della legge 30 dicembre 1986, n. 936, è la fonte ufficiale sulla contrattazione collettiva nazionale, che conserva e rende accessibili al pubblico i testi autentici dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati in Italia e depositati a cura delle parti sociali che li sottoscrivono.

Un approfondimento sulle origini, le metodologie, la struttura e l'impianto concettuale dell'Archivio si trova in "L'archivio nazionale dei contratti e degli accordi collettivi di lavoro", Casi e materiali di discussione: mercato del lavoro e contrattazione collettiva, CNEL, n. 1/2024.

L'Archivio è completamente virtuale e accessibile dal sito istituzionale del CNEL, dove sono riportate anche le modalità di deposito dei contratti (area destinata ai soggetti stipulanti) e una guida alla consultazione dell'Archivio destinata agli utenti.

L'Archivio ha subito nel tempo gli adeguamenti necessari a tener conto dei cambiamenti della normativa. Una tappa importante nel processo di implementazione e potenziamento dell'Archivio si è avuta con l'articolo 16-*quater* del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, convertito con modificazioni nella legge 11 settembre 2020, n. 120. La norma ha istituito il codice alfanumerico unico e ha previsto che, nelle comunicazioni obbligatorie al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e nelle denunce retributive mensili dei datori di lavoro all'INPS, il dato relativo al CCNL applicato al lavoratore venga indicato mediante un codice unico che è attribuito dal CNEL in sede di acquisizione del contratto all'Archivio. A seguito di una circolare INPS del novembre 2021 le aziende hanno ricevuto le disposizioni operative utili al passaggio sul flusso informativo *uniemens* del codice contratto attribuito dal CNEL, e il sistema – dopo alcuni anni di sperimentazione – è a regime dalle dichiarazioni contributive di febbraio 2022.

L'utilizzo in più Amministrazioni di uno stesso codice che identifica in maniera univoca il contratto collettivo nazionale, non solo risponde a una logica di semplificazione e razionalizzazione delle banche dati pubbliche che contengono dati sui contratti collettivi di lavoro, ma rende possibile "pesare" quantitativamente ciascun contratto (associando a ogni CCNL il numero di aziende che dichiarano mensilmente di applicarlo e il numero di lavoratori dipendenti ai quali il CCNL risulta applicato (sia pure con le rilevanti eccezioni dei settori Agricoltura e Lavoro domestico, sui quali CNEL e INPS stanno lavorando).

Gli Uffici calcolano la media annuale delle dichiarazioni datoriali mensili rese all'INPS e pubblicano il dato nella sezione dell'Archivio accessibile mediante le cartelle in formato elaborabile (cioè, attraverso cartelle di file pubblicate direttamente in formato Excel), grazie alle quali è possibile acquisire le informazioni descritte a partire dal dato del 2018. Ogni cartella è costituita da fogli di lavoro e da un supplemento denominato "guida alla lettura" che illustra quali informazioni vi si possono reperire e come estrarle.

La sezione elaborabile dell'Archivio contiene, oltre ai CCNL del settore privato (file CCNL-settore privato) un'area contenente i CCNL dei lavoratori del settore pubblico (CCNL-67 pubblico) e un'area relativa agli Accordi per i lavoratori parasubordinati e accordi economici collettivi per alcune categorie di lavoratori autonomi (parasubordinati e AEC autonomi).

La consultazione dell'archivio è anche possibile, oltre che nel formato elaborabile, mediante una maschera di ricerca del CCNL che consente un utilizzo intuitivo dell'Archivio: una volta selezionato il settore nel relativo campo, è possibile inserire direttamente il codice CCNL nel campo categoria, oppure effettuare la scelta dall'elenco che viene visualizzato in ordine alfabetico.

Una terza possibilità di consultazione, avente per lo più un valore storico e al momento non aggiornata, è data dall'utilizzo dello strumento denominato "analisi avanzate", un applicativo consente - solo per i contratti nazionali - di accedere ai documenti classificati secondo i principali istituti contrattuali individuati a suo tempo in base a uno schema predisposto in collaborazione con il CED della Corte di cassazione e con il Ministero del Lavoro.

Va ricordato che per il settore pubblico la normativa (legge 30 dicembre 1986, n. 936, articolo 10-bis, lettera b) stabilisce che vengano depositati anche gli accordi di contrattazione decentrata e integrativa di secondo livello. Questa sezione dell'archivio è gestita in collaborazione con l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni (ARAN).

Per facilitare la consultazione dell'Archivio, il repertorio semestrale dei contratti collettivi nazionali vigenti riporta l'elenco dei contratti che risultano depositati in Archivio (l'ultimo aggiornamento è datato al 30 giugno 2024). L'Ufficio realizza il repertorio inserendo l'ultima versione disponibile di ciascun CCNL, per il quale le parti firmatarie non abbiano depositato al CNEL testi successivi né abbiano comunicato confluenze e/o cessazioni.

Il repertorio è suddiviso in tre parti, che replicano la struttura dell'Archivio: la prima contiene i CCNL vigenti del settore privato, la seconda i CCNL vigenti del settore pubblico e la terza gli accordi relativi ai lavoratori parasubordinati e collaboratore e gli Accordi Economici Collettivi riguardanti alcune categorie di lavoratori autonomi.

A beneficio degli utenti si segnala che la struttura dell'Archivio prevede una classificazione dei CCNL del settore privato in 14 settori e in 96 sottosettori contrattuali. Ciascun CCNL del settore privato è classificato in un solo settore (se si applica a due o più settori è classificato nel settore "V- contratti multisettoriali") e può essere classificato in più sottosettori contrattuali nel caso si tratti di un CCNL plurisettoriale. I settori e i sottosettori contrattuali del settore privato sono riportati nella tabella sottostante.

In via sperimentale, sottoposta alla validazione delle parti stipulanti, gli Uffici lavorano all'associazione fra l'ambito di applicazione di ciascun CCNL e i codici merceologici Ateco. Tale sperimentazione è accessibile nella sezione elaborabile dell'Archivio.

SETTORI CONTRATTUALI	CODICE	SOTTOSETTORI CONTRATTUALI
A - AGRICOLTURA	A01	operai agricoli e florovivaisti; impiegati, quadri e dirigenti dell'agricoltura
	A02	attività di contoterzismo in agricoltura
	A03	consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario, sistemazioni idraulico-forestali
	A04	consorzi agrari
	A05	settore zootecnico
B - CHIMICI	B01	industria chimica, chimica farmaceutica, fibre chimiche, ceramica e abrasivi
	B02	settore conciario
	B03	piastrelle di ceramica e dei materiali refrattari
	B04	settore del vetro e delle lampade
	B05	energia e del petrolio
	B06	attività minerarie
	B07	settore della gomma e della plastica
C - MECCANICI	C01	settore metalmeccanico e installazione di impianti
	C02	settore orafo, argentiero e della gioielleria
D - TESSILI	D01	industrie tessili e dell'abbigliamento
	D02	sistema industriale integrato di beni e servizi tessili e medici affini (lavanderie industriali e sterilizzazione strumentario chirurgico)
	D03	industrie dei settori pelli e succedanei, produzione di ombrelli-ombrelloni
	D04	industria delle calzature
	D05	settore giocattoli, giochi, modellismo
	D06	produzione di penne, matite, parti staccate di matite, penne, articoli affini e per gli addetti alle aziende produttrici di spazzole, pennelli, scope e preparatrici relative materie prime
	D07	settore occhiali e articoli inerenti l'occhialeria
E - ALIMENTARISTI	E01	industrie alimentari
	E02	pesca
	E03	lavorazione della foglia di tabacco
	E04	panificazione - produzione e vendita
F- EDILIZIA, LEGNO E ARREDAMENTO	F01	aziende edili
	F02	produzione di laterizi e manufatti in cemento
	F03	produzione di cemento, calce, gesso e malte
	F04	escavazione e lavorazione dei materiali lapidei, ghiaia, sabbia e inerti
	F05	settori legno, sughero, mobile ed arredamento e boschivi e forestali
	F06	costruzione di strade ed autostrade

G- POLIGRAFICI E SPETTACOLO	G01	settore cartario e cartotecnico
	G02	settore grafico ed editoriale
	G03	videofonografici
	G04	fotolaboratori
	G05	filiera del cinema e dell'audiovisivo (industria, troupes, doppiaggio, generici, esercizi cinematografici)
	G06	Teatri e Fondazioni Lirico Sinfoniche (artisti, tecnici, impiegati) e Professori d'orchestra della RAI
	G07	settore della Comunicazione e dei servizi innovativi per le imprese
	G08	imprese radio televisive, multimediali e multiplatforma
	G09	giornalisti
	G10	ippica
	G11	aziende editrici e stampatrici di giornali quotidiani ed agenzie di stampa
	G12	produzione culturale e spettacolo
	G13	SIAE
	G14	aziende aereofotogrammetriche
H - TERZIARIO, SERVIZI	H01	terziario, distribuzione e servizi
	H02	turismo
	H03	pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale
	H04	aziende ortofrutticole ed agrumarie
	H05	vigilanza privata e servizi fiduciari
	H06	agenti immobiliari e mandatari
	H07	farmacie
	H08	fiori, verde e piante ornamentali
	H09	proprietari di fabbricati
	H10	amministratori di condominio
	H11	studi professionali
	H13	acconciatura, estetica, tricologia non curativa, tatuaggio, piercing e centri benessere
	H14	impianti e attività sportive
	H1 - LAVORO DOMESTICO E DI CURA	H12
I - TRASPORTI	I01	logistica, trasporto merci e spedizione
	I02	trasporto marittimo e porti
	I03	ferrovie
	I04	trasporto aereo
	I05	Autoferrotranvieri e Internavigatori (Mobilità - TPL)
	I06	radiotaxi e autoservizi pubblici non di linea, autoservizi privati
	I07	settore funerario

	I08	autoscuole, scuole nautiche, studi di consulenza automobilistica e nautica
	I09	trasporto a fune
	I10	società e consorzi concessionari di autostrade e trafori
	I11	servizi in appalto per conto dell'Amministrazione della Difesa, Interni, Giustizia, Forze dell'Ordine e Amministrazioni militari
	I12	agenzie marittime raccomandatarie e mediatori marittimi
J - CREDITO E ASSICURAZIONI	J01	credito ed assicurazioni
	J02	Banca d'Italia e riscossione tributi
K - AZIENDE DI SERVIZI	K01	aziende elettriche
	K02	gas e acqua
	K03	telecomunicazioni
	K04	aziende termali
	K05	pulizia, facility management, servizi integrati
	K06	CONI servizi e federazioni sportive
	K07	servizi ambientali
	K08	servizi postali
T - ISTRUZIONE, SANITA', ASSISTENZA, CULTURA, ENTI	T01	scuola non statale
	T02	università non statale
	T03	formazione professionale
	T04	sanità non statale
	T05	assistenza non statale
	T06	cultura
	T07	enti e istituzioni private, pubbliche e del terzo settore
	T08	regolamenti contrattuali per i dipendenti dei sindacati
V - CCNL PLURISETTORIALI, MICROSETTORIALI e ALTRI	V01	dirigenti di azienda (CCNL plurisetoriali)
	V02	agenzie di somministrazione di lavoro
	V03	CCNL plurisetoriali del settore manifatturiero delle organizzazioni degli artigiani PMI rappresentate al CNEL
	V04	Ambasciate, Consolati, Legazioni, Istituti culturali, Organismi Internazionali, basi USA in Italia
	V05	istituti per il sostentamento del clero
	V06	CCNL plurisetoriali, microsettoriali, altri e vari

